



Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası
United Trade Union Of Transport Employees

HABER



BTS HABER DERGİSİ SAYI : 34

TCDD'de bir ay içerisinde meydana gelen 6 önemli iş kazasında ikisi makinist, ikisi işçi olmak üzere toplam dört meslektaşımız hayatlarını kaybetti, 20 arkadaşımız da yaralandı. Demiryollarında oluşan bu acı tablonun sorumlusu, sendikamızın ısrarına rağmen gerekli önleyici iş güvenlik tedbirlerini almayan, taleplerimize kulaklarını tıkayan ve uyarılarımızı görmezden gelmekte ısrar eden yönetim anlayışıdır.

İş Güvenliği ve İnsanca Çalışma Koşulları İstiyoruz!

Grevli Toplu Sözleşmeli Sendika Hakkımızı Elde Edinceye Kadar Mücadelemiz Sürecek!

AKP hükümeti TİS ve GREV'i birbirinden ayırmayı ve GREV'i yasaklamayı amaçlamaktadır. Uluslar arası sözleşmeler, AIHM kararları ve Anayasanın 90. maddesiyle grev hakkımız güvence altındadır. Ve Grev emekçilerin yüzyıllık mücadelesinin sonucu kazanılmış bir haktır. Diğer yandan anti demokratik nitelikteki bir Kamu Görevlileri Heyeti Kurumu, zorunlu bir başvuru organı değil, ancak tarafların istemesi halinde başvurulacak bir kurum olmalıdır.



Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü'nde İş Kazalarında Hayatlarını Kaybeden Meslektaşlarımızı Saygıyla Anıyoruz!



TCDD Yetkilileri İle Görüşmelerimiz Sürüyor!



Sendikamız 5/2 Başkanlar Kurulu toplantısı ANKARA'da Yapıldı!

İÇİNDEKİLER

Sendikamız
5. Olağan Genel
Kurulu Yapıldı!

Syf 4

Dünya İş Sağlığı Ve
Güvenliği Günü'nde
Hayatlarını
Kaybeden
Meslektaşlarımızı
Saygıyla Anıyoruz!

Syf 12

sendika
ve
siyaset ilişkisi

Syf 20

Newruz ve
1 Mayıs Tüm
Yurtta Kutlandı!

Syf 7

Pamukova'da
Hemzemin Geçit
Kazası...
Arkadaşımız
Başmakinist İbrahim
Karaçiray'ı Kaybettik!

Syf 13

ETF Kadın
Komitesi
Ulaştırma Kadın
Emekçileriyle
Buluştu!

Syf 25

Erzurum'da
İş Kazası
1 Arkadaşımız Ağır
Yaralandı

Syf 11

SERMAYENİN
SALDIRI YASASI
(6111 Sayılı
Torba Yasa)

Syf 16

Sendikamız 5/2
Başkanlar
Kurulmuş
Yapıldı!

Syf 29

Haber Dergisi Sayı 33 Ekim 2010

Sendikası Adına Sahibi: Yavuz DEMİRKOL Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Erdal UYSAL

Adres: Mithatpaşa Cad. Ahenk Apt. No: 62/20 Kızılay-ANKARA

Tel: 0312 424 04 70 - 424 04 71 Fax: 0312 424 04 72

• • • Süreli Yayın

web: www.bts.org.tr • e-mail: info@bts.org.tr

Teknik Hazırlık & Baskı: Hermes Ofset

K. Karabekir Cad. Murat Çarşısı No: 39/16 İskitler-ANKARA

www.hermesofset.com.tr

Basım Tarihi: 25.10.2010 / Basım Adedi: 3.500



Değerli mücadele arkadaşlarım,

Sizlere BTS haber dergisi ile merhaba demeden önce bir önceki dönem sendikamızın organlarında yer alarak görevlerini tamamlayan arkadaşlarımıza özverili çalışmalarını nedeniyle teşekkür ediyorum. Yine sendikamız organlarına genel kurul iradesi sonucu seçilen tüm arkadaşlarıma da başarılar diliyorum.

5-6 Mart tarihinde gerçekleştirdiğimiz genel kurul sürecinde dünyada ve ülkemizde siyasal gündemlerin en yoğun olduğu bir döneme birlikte tanıklık ettik. Tunus'ta başlayan ve sınırımıza dayanan dünyadaki siyasal gelişmeler, Arap Baharı olarak nitelendirilmiştir. Ancak yoksulluğa, yolsuzluğa ve dikta rejimlere karşı başlatılan halk ayaklanmaları, örgütsüz ve öncüsüz olduğundan, bütün bunların nedeni olan emperyalist sisteme entegre olmaktan öteye gidememiş bu baharın mahsulünü üzümlük ifade etsek de küresel kapitalist sistem toplamıştır. AKP iktidarının bu süreçte takındığı tutarsız politika tavrı ülkemizin bu sistemdeki yerini tüm dünya kamuoyuna göstermiştir. Arap Baharı istenilen büyük değişimlere yol açmamış olsa da dikta rejimlere akıl verenler kendi gerçekliklerini artık daha fazla kamufle edemeyeceklerini görmüşlerdir.

Dünyada bu bahar(!) yaşanırken ülkemizde ise en büyük krizlerin yaşandığı bir seçim süreci yaşanmıştır. Seçim sürecinde AKP özellikle ulaşım projeleri üzerinde beyaz propaganda yürütmüş yapılmayanları yapılmış göstermekle birlikte doğaya ve insana karşı ne kadar "çılgın" olabileceğini de ortaya koymuştur.

AKP'nin çılgınlarına karşı oluşturulan "emek demokrasi ve özgürlük" bloğu bütün baskı ve zorluklara karşı yıllar sonrada da olsa bir heyecan yaratmıştır. Yine yüzünü tekrar halka dönen ana muhalefet partisi de oylarını ve vekil sayısını artırarak bu süreci tamamlamıştır. Seçim sürecinde bütün partilerin tartıştığı en önemli konu yeni anayasa olmuştur. Başta Kürt sorunu olmak üzere tüm sorunların çözümü için toplumsal mutabakat metni olan anayasanın değiştirilmesi artık kaçınılmaz olarak yeni meclisin önündedir.

Seçim sürecinde iktidarın özellikle vurguladığı "ileri demokrasi" söylemi seçimden önce meyvelerini vermeye başlamış, gerek YSK eliyle gerekse kolluk kuvvetleri ile muhalif kesimlere ve emekçilere uygulanan anti demokratik yöntemler ve "şiddet" siyasi iktidarın neyi ifade etmek istediğini seçimler öncesinde ortaya koymuştur.

Ülkemizde bunlar yaşanırken işkolumuzda seçim öncesi "siyasi kadrolaşma", "keyfi uygulamalar" ve "ayrımcılığın" tavan yapması nedeniyle sendikamız 11 Mayıs 2011'de 6 koldan yürüyüş başlatmış ve yürüyüşümüz TCDD Genel Müdürlüğü önünde oturma eylemi devam etmiş, gece geç saatlere kadar yapılan toplantı sonucu taleplerimizin kabul edilmesi ile eylemimiz tamamlanmıştır.

Yine daha önce ortalama 45 günde bir meydana gelen ölümlü kazalar son bir ay içinde bir haftaya kadar düşmüştür. 29 Mayıs 2011 tarihinde Başkent Ekspresi'nin Pamukova'da hemzemin geçitte TIR'a çarpması sonucu arkadaşımız Baş makinist İbrahim KARAÇIRAY hayatını kaybetmiştir. Çalışma arkadaşlarımız Makinist Veysel SAMAST, Tren Şefi Mehmet KAYA, Kondüktör Hıdır POLAT yaralanmıştır. 2 Haziran 2011 tarihinde Bahçe İstasyonunda meydana gelen karambolde arkadaşımız Makinist Mehmet KARAMAN vefat etmiştir. 18 Haziran 2011 tarihinde Erzurum da arkadaşımız Tren Teşkil Memuru Abdulsalam KILIÇ manevra esnasında tren altında kalarak iki bacağını kaybetmiştir 22 Haziran 2011 tarihinde Karabük'te meydana gelen karambolde işçi arkadaşımız Ali GÜNAYDIN vefat etmiş 9 arkadaşımız ise yaralanmıştır. Bu kazalarda yaşamını yitiren arkadaşlarımızın ailelerine ve çalışma arkadaşlarına başsağlığı, yaralı arkadaşlarımıza ise acil şifalar dileriz.

Bu kazaların son bulmasını diliyor TCDD yönetiminde gerekli önleyici tedbirleri almasını buradan bir kez daha talep ediyoruz.

Gelecek sayıda görüşmek dileğiyle...



Erdal UYSAL

**Genel Basın Yayın
Sekreteri**

**Yavuz DEMİRKOL****Genel Başkan**

Değerli mücadele arkadaşlarım,

Sendikamızın 5. Olağan Genel Kurulunu 5-6 Mart 2011 tarihlerinde yaptık. Genel Kurulumuzdan aldığımız yetkiyle, genel kurul kararlarını hayata geçirme ve üyelerimizle işkolumuz çalışanlarının sorunlarının çözümü, işimize ve işyerlerimize sahip çıkma konusunda yoğun bir çaba içerisindeyiz.

Sendikalarımızı kurduğumuz ilk günden bugüne kadar hep fiili ve meşru mücadeleyi öne aldık. Bütün baskı ve engellemelere rağmen birçok bedel ödenmesi karşılığında bugünlere geldik. Daha sendikalarımızı ilk kurduğumuz günlerde grevli toplu sözleşmeli sendika hakkımızdan bahsettik. Her ne kadar ülkemizin taraf olduğu uluslararası sözleşmeleri referans aldığımız ta esas dayanağımız verdiğimiz mücadelenin haklılığı ve kararlılığı olmuştur.

Konfederasyonumuz KESK'in bütün itirazlarına karşın 2001 yılında çıkarılan 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ile kontrol altına alınmak istenen Kamu emekçileri mücadelesi 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan referandumunda kabul edilen Anayasa değişiklikleri ile de bir başka kalıba sokulmak istenilmektedir.

Birçok Belediye ile Konfederasyonumuz üyesi Tüm Bel Sen arasında toplu sözleşme imzalandığı, en son 25 Kasım ve 16 Aralık 2009'da olduğu gibi başarılı grevler yaptığımız bir süreçte biz kamu emekçilerine grev hakkı olmayan ve son sözü nasıl oluşturulacağı belli olmayan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun söyleyeceği bir toplu sözleşme düzenini içeren sendikal hak dayatılmaktadır.

Şikâyetçi olduğu her kurum ve alanla ilgili yasal, gerektiğinde de anayasal değişiklik yapmakta

aceleci davranan AKP iktidarı anayasa değişikliğine koşut olarak 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda yapması gereken yasal değişiklikleri bugüne kadar yapmamıştır. Esasen usulüne uygun imzalanıp yürürlüğe giren uluslararası sözleşmeler gereğince zaten toplu sözleşme ve grev hakkımız bulunmaktadır.

Konfederasyonumuz KESK bilindiği gibi artık son sözün Bakanlar Kurulunda olduğu toplu görüşme toplantılarına, uygulanan bu orta oyununda figüran olmamak için katılmamaktadır. Konfederasyonumuz Genel Başkanının da aralarında bulunduğu 3 büyük Konfederasyonun Genel Başkanlarının Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanıyla 04.08.2011 tarihinde yaptığı görüşme sonucunda artık toplu görüşme sürecinin bittiği açıklanmıştır. Ancak grevsiz bir toplu sözleşme düzeni eksik bir düzenlemedir. Bu eksikliğin giderilmesi için mücadelemiz devam edecektir.

Sendikal mücadele sırasında bugüne kadar sayısız basın açıklaması, oturma eylemi, yürüyüş, miting, vizite eylemi, iş yavaşlatma ve grevler yaptık. Bunun yanında haklarımıza ve çalıştığımız kurumlara sahip çıkmak için hukuki mücadele verdik. Birçok kazanımlarımız oldu. Bu sayede kurum taşınmazlarının yağmalanmasına ve haklarımızın gasp edilmesine engel olduk, kurumlarımıza ve işimize sahip çıktık.

Ancak yapmak istediklerine engel olduğu düşüncesiyle beğenmediği yargı kararlarını alenen eleştiren AKP'nin anayasa değişikliğiyle ilgili referandum sonrası Anayasa Mahkemesi, Danıştay, Yargıtay ve HSYK'da yaptığı değişiklikler ve bu kurumlardan çıkan kimi kararlar biz emekçiler açısından kaygı vericidir.

Yine AKP kendisi gibi düşünmeyen meslek örgütleri, sendikalar ve demokratik kitle örgütlerini kontrol altına almaya çalışmaktadır. 8 Haziranda yasalanan bir kanun hükmünde kararname ile de TMMOB'un yetkilerinin bir kısmının yeni kurulan bakanlıklara devri öngörülmektedir. Halkevlerinin kamuya yararlı dernek statüsünden Bakanlar Kurulu kararıyla çıkarılması da yine bu baskıcı anlayışın bir sonucudur.

Başbakan Erdoğan, 9 yıl içinde 13 kat büyüyen Memur Sen Konfederasyonunun Genel Kurulunda nasıl bir sendika istediğini açıklamıştır. Her şeye rağmen Konfederasyonumuz KESK ve Sendikamız BTS doğru bildiği haklı mücadeleden

ayrılmayacak emekçilerden aldığı güçle yoluna devam edecektir.

Demiryollarında Sendikamız üyelerine uzun zamandan beri uygulanan ayrımcı ve keyfi uygulamalara karşı Başkanlar Kurulumuzda almış olduğumuz “Ayrımcılığa ve Keyfi Uygulamalara Karşı Yürüyoruz” başlıklı yürüyüşümüz 11-16 Mayıs 2011 tarihleri arasında demiryolu emekçilerinin, emek yanlısı siyasi parti, demokratik kitle örgütü ve KESK’e bağlı kardeş sendikaların destekleriyle başarılı bir şekilde gerçekleşti. Yine yürüyüşümüz sırasında Sendikamızın da üyesi olduğu Uluslararası Taşımacılık Çalışanları Federasyonu (ITF) ve Avrupa Taşımacılık Çalışanları Federasyonu’nun (ETF) Başbakan, Ulaştırma Bakanı ve TCDD Genel Müdürüne gönderdikleri ve Sendikamızla dayanışma duygularını ve haklarımızın karşılanması ve ayrımcılığın kaldırılması konusundaki mesajları bize moral vermiştir. Emekçilerin sadece yurt içinde değil, Uluslararası alanda da dayanışmalarının ne kadar önemli olduğu bu destek mesajıyla bir kez daha ortaya çıkmıştır.

Yaptığımız bu yürüyüş ve akabinde TCDD Genel Müdürlüğü önünde başlattığımız oturma eylemi sonucunda TCDD Genel Müdürü ve TCDD bürokratlarıyla Sendikamız temsilcileri arasında taleplerimizle ilgili olarak bir toplantı yapıldı. Toplantıda TCDD Genel Müdürlüğü’nün yetkisinde bulunan taleplerimiz kabul edilmiştir. Taleplerimizle ilgili bir takım somut kazanımlar hayata geçmiş, bazıları için ise oluşturulan komisyonlar vasıtasıyla çalışmalar devam etmektedir. Sendikamız toplantıda dile getirilip kabul gören taleplerimizin yerine getirilmesinin takipçisi olacaktır.

Önümüzdeki süreçte işimizin hiçte kolay olmadığına bilincindeyiz. 1995’den beri Dünya Bankası ve Avrupa Birliği fonlarıyla demiryollarımızın tasfiyesi ve özel sektöre açılmasını amaçlayan Demiryollarının Yeniden Yapılandırılması çalışmaları TBMM gündemine getirilen Demiryolu Yasası ile sonlandırılmak isteniliyor. Makinist, Mühendis ve Tren Teşkil Memuru görevlerini işçi statüsünde personele yaptırmak, hızla taşeron çalışan sayısının artırılarak yeni istihdam biçimleri geliştirmekte hep gerçekleştirilmek istenilen bu tasfiye içindir.

Yine aynı şekilde DHMİ’nin bölünmesi ve tasfiyesi de amaçlanmaktadır.

Demiryollarında her ne kadar demiryolu kanunu çıkmamış olsa da yeniden yapılanma çalışmaları hız kaybetmeden devam etmektedir. Çalışan sayısı gün geçtikçe azalmakta, “az adamla, çok iş” anlayışı egemen kılınmaya çalışılmaktadır. Esnek ve kurlsız çalışma her alanda yaygınlaşmaktadır. Bunun da etkisiyle TCDD’de bir ay içerisinde meydana gelen 6 önemli iş kazasında ikisi makinist ve ikisi de işçi toplam dört meslektaşımız hayatlarını kaybettiler. 20 arkadaşımız da yaralandı. İş sağlığı ve güvenliğinin çok önemli olduğu işkolumuzda biran önce gerekli önlemlerin alınması gereklidir.

İşkolumuzda Denizcilik Müsteşarlığı çalışanlarının ücretlerindeki adaletsizlik halen devam ediyor. DHMİ çalışanlarının Havaçılık tazminatları konusundaki şikâyetleri ve tazminatın yasa çık-

masına rağmen avans olarak ödenmesi, ARFF memurlarının yardımcı hizmetler sınıfında tutulması TCDD’de de başta Tren Teşkil Memuru ve Hareket Memurları olmak üzere birçok ünvanda çalışan arkadaşlarımızın ücret ve ek ödemedeki kaynaklanan şikâyetleri önümüzdeki süreçte ilgilenilmesi gereken sorunlar olarak karşımızda duruyor.

Buna benzer birçok sorunun çözülmesi için önümüz-

deki süreçte ulaştırma emekçilerinin gerçek hak alma örgütü olan Sendikamız BTS’de daha çok örgütlenme ve mücadele etmeleri gerekmektedir. Yandaş sendikaların çalışanların sorunlarına çözüm üretmeleri mümkün değildir.

Ülkemizde 12 Haziran 2011 tarihinde yapılan genel seçimde halkın oylarıyla seçilmiş bir milletvekilinin milletvekilliği hakkının gaspı, 8 milletvekilinin ise halen cezaevinde tutuklu bulunmaları ülkemiz demokrasisi açısından olumsuz bir tablodur. Bu olumsuzluğun bir an önce giderilmesi gerekmektedir.

Bütün farklılıklarımızı birer zenginlik olarak gören, bir diğerini ötekileştirmeden herkesin kendisini özgürce ifade ettiği, açıklık, sefalet ve yasakların olmadığı, bütün insanların mutlu olduğu bir Türkiye özlemiyle hepimize saygılar sunuyorum.

... önümüzdeki süreçte ulaştırma emekçilerinin gerçek hak alma örgütü olan Sendikamız BTS’de daha çok örgütlenme ve mücadele etmeleri gerekmektedir. Yandaş sendikaların çalışanların sorunlarına çözüm üretmeleri mümkün değildir.

Sendikamız 5. Olağan Kurulu Yapıldı!



Sendikamız 5.Olağan Genel Kurulu 5-6 Mart 2011 tarihlerinde TCDD Genel Müdürlüğü Konferans Salonunda yapıldı. Divan Başkanlığını BES eski Genel Başkanı Bülent KAYA, yazmanlıklarını ise Selim TULUMTAŞ ile Abdurrahman ÖZTÜRK'ün yaptığı Genel Kurulumuzda saygı duruşunun ardından Sendikamızın ve kamu emekçilerinin mücadelelerinden kareler sunan sinevizyon gösterimi yapıldı. Siyasi Partiler ve KESK üyesi Sendikalarımızın kimi Genel Başkanları tarafından ülkemiz ve dünyadaki gelişmeler hakkında değerlendirmelerde bulunup, başarı dilendi.

Konuşmaların tamamlanmasının ardından Yönetim, Mali Rapor ve Denetleme Kurulu raporları ayrı ayrı okunarak tartışmaya açılmış ve oylanarak kabul edildi.

Genel Kurulumuzda ülkemiz ve dünyada gelişmeler ile işkolumuzda yaşanan gelişmeler değerlendirildi.

Tüzük değişikliği önerilerinin görüşülmesi ve gündem maddelerinin tamamlanmasının ardından seçimler yapıldı.

Genel Kurulumuzda çeşitli öneriler sunulmuş 5'i tüzük değişikliğiyle ilgili olan önerilerin 26 tanesi kabul edildi.

Ayrıca Genel Kurulumuzda son iki dönem Merkez Yönetim Kurulu üyeliği yapan ve 20 yıl boyunca kamu emekçileri mücadelesi içerisinde yer alan Selahattin NESİPOĞLU'na emekliye ayrılması nedeniyle plaket sunuldu.

Genel Kurulumuzda "Haydarpaşa mücadelesinin kitaplaştırılması, ulaşım hizmetlerinin sunumunda çok dilliliğin kullanılması, yılda bir Genel Temsilciler Kurulu toplantısının yapılması, genel eğitim programı oluşturulması, Merkezi İş Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu, TİS komisyonu, Hukuk Komisyonu, Ulaştırma Komisyonu, Ayrımcı ve Keyfi Muameleye Karşı Mücadele Komisyonu, Kadın Komisyonu gibi komisyonların oluşturulması" yönünde sunulan öneriler kabul edilirken, Sendika tüzüğünün taşeron, geçici vb. adlar altında çalışan ulaştırma çalışanlarını da kapsayacak şekilde düzenlenmesi biçiminde sunulan önerge kabul edildi.

Merkez Yönetim Kurulu

Genel Başkan
Genel Sekreter
Genel Mali Sekreter
Genel Eğitim ve Örgütlenme Sekreteri
Genel Hukuk TİS ve İnsan Hakları Sekreteri
Genel Basın Yayın Sekreteri
Genel Kadın Sekreteri

Yavuz DEMİRKOL
Nazım KARAKURT
Hasan AKDEMİR
Ahmet EROĞLU
Coşkun ÇETİNKAYA
Erdal UYSAL
Alev EMRE

Merkez Denetleme Kurulu

Hasan ÇELEBİ
Hüseyin ERDEM
Kadir Temmuz YÜKSEL
Sema TATAROĞLU
Yılmaz ELMASCAN

Merkez Disiplin Kurulu

M. Gürol AÇICI
Egemen ÇEVİK
İ. Vedat AKBAYER
Kemal ÖZKAN
Bayram İN

KESK Genel Kurulu Yapıldı!

Konfederasyonumuz KESK'in 4. Olağan Genel Kurulu 1-2-3 Temmuz tarihlerinde Karayolları Genel Müdürlüğü Konferans Salonu'nda yapıldı.

Saygı duruşu ile başlayan Genel Kurula çeşitli Siyasi Partilerin Genel Başkanları ve temsilcileri, çeşitli Oda ve Birlik Başkanları, Sivil Toplum Örgütlerinin Başkan ve yöneticilerinin de aralarında bulunduğu çok sayıda kurum temsilcisi katıldı.

Açılış konuşmasını KESK Genel Sekreteri Kasım BİRTEK'in yaptığı açılış konuşmasının ardından konuşan KESK Genel Başkanı Döndü Taka ÇINAR, AKP'nin emek ve demokratik tavırlarını eleştirirken, kamusal alanın tasfiye edilmeye çalışıldığına dikkat çekerken, "Sermaye haklarımızı gasp etmek için bütün farklılıklarına rağmen birleşiyor. Bizde haklarımızı savunmak için birleşmeliyiz" dedi. Halkın seçtiği milletvekillerinin meclise sokulmamasını sert sözlerle eleştiren ÇINAR, AKP'nin her alandaki saldırılarına ve hukuksuzluklarına karşı önlem alınmasını istedi.

ÇINAR, KESK'in anayasa çalışmalarındaki taleplerini de "Emekçilerin özgür toplu pazarlık ve grev hakkı, sağlık ve eğitim hakkı, yurttaşların barınma, sağlık, yaşamını sürdürmesini güvence altına alacak bir demokratik eşitlikçi anayasa talep edeceğiz. Bunun için en güçlü şekilde taraf olmayı gerçekleştireceğiz" sözleriyle açıkladı.

Genel Kurul sonrası yapılan görev dağılımı şöyledir; Genel Başkan Lami ÖZGEN, Genel Sekreter İsmail Hakkı TOMBUL, Genel Mali Sekreter ALİ BERBEROĞLU, Genel Eğitim ve Örgütlenme Sekreteri Akman ŞİMŞEK, Genel Hukuk, TİS ve Uluslararası İlişkileri Sekreteri Ali KILIÇ, Genel Basın Yayın Sekreteri Baki ÇINAR, Genel Kadın Sekreteri Canan ÇALAĞAN,



Yeni Oluşan Şube Yönetimleri

Şube Genel Kurullarımızda yeni seçilen Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu üyelerimizin isimleri aşağıdadır.

İstanbul 1 Nolu Şube

Şubemiz Genel Kurulu 25 Aralık 2010 tarihinde yapılmıştır.

Yönetim Kurulu; Hasan BEKTAŞ, Ayhan AYNA, Bekir TAŞTAN, Ersin ALBUZ, Ali AVCI, Miñhat ERCAN, Metin ARMUTÇU

Denetleme Kurulu; Ali İhsan KAPIKIRAN, Feruze OCAK, Ali Rıza NİŞANCI

Disiplin Kurulu; Alparslan KARA, Ayten BOZKURT, Serkan ÇİÇEK, Harun GÖKAY, Yoldaş AK

İstanbul 2 Nolu Şube

Şubemiz Genel Kurulu 25 Aralık 2010 tarihinde yapılmıştır.

Yönetim Kurulu; Devrim AKMAZ, Özlem KELEŞ, Hakan BÜKEN, Gülay ERDOĞAN EZİN, Hasan KINIK, Güneş GÜMÜŞ, Ramazan YILDIRIM

Denetleme Kurulu; Hükümü BAŞAR, Esra TETİK SENDEL, M.Faruk ALTIN

Disiplin Kurulu; Volkan GÜMÜŞ, Alpay OLUKLU, Melehat ERDOĞAN, Ercan EREZ, Destan ÖZBAŞ

Eskişehir Şube

Şubemiz Genel Kurulu 26 Aralık 2010 tarihinde yapılmıştır.

Yönetim Kurulu; Rıdvan BOZAN, Semih KÜÇÜKYILMAZLAR, Ersin Cem PARALI, Hakan BASATUĞRUL, Ayhan ŞAHİN, Orhan AKSUOĞLU, Metin ÖRNEK

Denetleme Kurulu; Mehmet BEKTAŞ, Kadir Temmuz YÜKSEL, Ayhan KAYA **Disiplin Kurulu;** Muammer KUTLUSAN, Rıza EDİRNE, Mehmet GEÇİT, Fahri ALTIN, Hacı BEDİR

Malatya Şube

Şubemiz Genel Kurulu 09 Ocak 2011 tarihinde yapılmıştır.

Yönetim Kurulu; Kasım OTUR, İ.Fehmi KÜTAN, Selahattin ÖZBEY, Reşat EKİCİ, Ahmet İNKOÇ, Ali COŞANAY, Sinan GÜLER

Denetleme Kurulu; Sami ORHAN, Abdullah AŞIK, Abidin ERENLER,

Disiplin Kurulu; Baki GÜLTEKİN, A.Cezmi ALBAYRAK, Orhan YILDIRIM, Hakkı YILMAZ, Remzi KATKAT

Diyarbakır Şube

Şubemiz Genel Kurulu 15 Ocak 2011 tarihinde yapılmıştır.

Yönetim Kurulu; Metin BAYGUT, Veysel ÖZHEKTİ, İlyas TURAN, Hüsamettin KARAÇELİK, Ali URCAN, Mehmet ACAR, Tacettin AĞIRMAN

Denetleme Kurulu; Osman DUMAN, Yılmaz GÖKGÖZ, Selim TALU

Disiplin Kurulu; Mehmet ERYILMAZ, Hacı BAYRAM, Serhat AYATA, Ali YÜKSEL, Salih GİZENÇ

Adana Şube

Şubemiz Genel Kurulu 18 Aralık 2011 tarihinde yapılmıştır.

Yönetim Kurulu; Tonguç ÖZKAN, Ahmet AVŞAR, Tamer KARACA, Mehmet EREN, Ö. Barış KINIK, Bilgen PARLAK, Halit BEYAZYILDIZ

Denetleme Kurulu; Nurhan KARADAĞ, Tuncay ELCAN, Rıdvan AKGÜL

Disiplin Kurulu; Alaattin KILIÇ, Mustafa YÖNDEN, Salim YILDIRIM, Habib SABUNCU, Müslüm ELİK

Ankara Şube

Şubemiz Genel Kurulu 19 Aralık 2010 tarihinde yapılmıştır.

Yönetim Kurulu; İsmail ÖZDEMİR, İdil GÜNEYİ, Süleyman ENGİNAR, Suat ÜNAL, Nazım KARAHAN, Hacı KIVRAK, A. Mustafa ŞİMŞEK

Denetleme Kurulu; Haydar KILIÇ, Celal ASİL, Suat ŞAHİN

Disiplin Kurulu; Mehmet BAŞARA, Haşim ALÇİN, Özgür ŞAHİN, Abdurrahman ÖZTÜRK, Cem GÖKÇEDAROĞLU

İzmir Şube

Şubemiz Genel Kurulu 18 Aralık 2010 tarihinde yapılmıştır.

Yönetim Kurulu; Bülent ÇUHADAR, Tufan ERGÜNEŞ, Miñhat ÇERÇİNLİ, Ömür cem AKKAYA, Hakan İSKECELİ, İbrahim TUNA, Mehdi SEYHAN

Denetleme Kurulu; Kemal AKKAŞ, Ozan TÜRKDOĞAN, Mehmet BAŞOL

Disiplin Kurulu; Cemal MUTLU, Rıza GÜLER, Ejder SÜMER, Rahmi ÇETİN, Bülent ALTINKAYNAK

Sivas Şube

Şubemiz Genel Kurulu 8 Ocak 2011 tarihinde yapılmıştır.

Yönetim Kurulu; Caner YURDADÖN (Ali ŞİMŞEK), Turgut ERGAN, Mehmet Çetin, Erdal AKYOL, Erdal EKİN, Ali KILIÇ, Mustafa ACI

Denetleme Kurulu; Cafer AKKAYA, Muharrem YILMAZ, Veli KOÇ

Disiplin Kurulu; Sadullah OCAK, Yüksel KARTAL, Mehmet Nuri SEVİM, Ali MERCAN, İlyas ALGAŞ

Newruz'da Barış ve Kardeşlik Mesajı Verildi!



Barışa ve halklarımızın kardeşçe bir arada yaşamasına her zamankinden daha çok ihtiyacın olduğu, ırkçılığa ve baskılara karşı birarada yaşama iradesinin daha güçlü haykırılması ve bu yönlü çabaların artırılmasının önemli olduğu böylesi bir süreçte, BARIŞ-KARDEŞLİK-ÖZGÜRLÜK bayramı Newruz, Diyarbakır başta olmak üzere, İstanbul, Ankara, İzmir ve pek çok ilde çeşitli etkinliklerle kutlandı.

Diyarbakır'da kutlamalar Newroz Parkı'nda emek ve demokrasi güçleri ile birlikte bir milyonun üzerinde kişinin katıldığı kutlamalara pek çok Sendika, Siyasi Parti, Demokratik Kitle Örgütü yöneticileri yer aldı. Newruz kutlamalarına KESK ve KESK'e bağlı Sendikamızın Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin, sendikamızdan da Genel Başkanımız Yavuz DEMİRKOL, Genel Sekreterimiz Nazım KARAKURT, Genel TİS Hukuk Sekreterimiz Coşkun ÇETİNKAYA, Genel Basın Yayın Sekreterimiz Erdal UYSAL, Genel Kadın Sekreterimiz Alev EMRE katıldı.

1 Mayıs Taksim'de ve Tüm Yurtta Kutlandı!

1 Mayıs bu yıl 130'a yakın il ve ilçede büyük bir coşku ve heyecanla kutlandı. Kutlanan tüm yerlerde geçmiş yıllara oranla daha geniş bir katılımın olması emeğe yönelik saldırıların püskürtülmesi ve birleşik mücadele için umutlarımızı tazelemiş, moral vermiş oldu.

Etkinlikler, 1 Mayıs'ın içinin boşaltılması çabalarına da büyük bir cevap olmuş ve özüne uygun olarak kutlanmıştır. AKP iktidarının esnek, kuralsız ve güvencesiz çalışma dayatmasına, taşeronlaştırma, sağlık ve eğitimin ticarileştirilmesine, Kürt sorununda çözümsüzlüğü dayatan politikasına, inanç ve ifade özgürlüğü önündeki engellere, cezaevlerindeki tecride-hak ihlallerine, kadına yönelik şiddete, cins ayrımcılığına, sınav sistemindeki adaletsizliğe

2 Temmuz Sivas Katliamı 18.Yılında Anıldı!



Devletin gözü önünde 2 Temmuz 1993 tarihinde Sivas Madımak Otelinde yakılarak katledilen 36 aydın, sanatçı ve oyuncuyu anmak için başta Sivas olmak üzere Türkiye'nin dört bir tarafından etkinlikler yapıldı. Anma etkinliklerine Alevi örgütleri, Demokratik Kitle Örgütleri, Siyasi Parti ve Sendikalarla yurttaşlar katıldı.

Ankara'da yapılan anmanın ortak açıklamasını Pir Sultan Abdal Kültür Derneği Genel Başkan Yardımcısı Mustafa ÖZARSLAN yaptı. Konuşmasında "Biz unutmayacağız, unutturmayacağız. Tarihe tanıklık edeceğiz, vicdan cellâtlarının yüzlerine doğru hep birlikte haykırmaya devam edeceğiz" dedi. Sivas'ta yapılan anma etkinliğine katılanlara Madımak Otelinin önünde emniyet güçleri tarafından müdahalede bulunuldu.

Sivas'taki etkinliği düzenleyen Sivas Demokrasi Platformu yönetici ve temsilcileri hakkında soruşturma açıldı.

ve şifrelemeye, tüm anti demokratik uygulamalara karşı, milyonlar, kendi rengi, kimliği ve farklılığıyla aynı talepler etrafında birleşmiştir.

1 Mayıs 2011 kutlamaları yasakların, baskıların ve gözdağlarının yerle bir edildiği, emek, demokrasi, barış ve özgürlük talepleri 1 Mayıs 2011 kutlamalarında, "Güvenli iş, güvenli gelecek, insanca yaşam, eşitlikçi-özgürlükçü-barışçıl-demokratik-farklı kimliklerin bir arada yaşadığı bağımsız bir Türkiye" özlemini dile getirilmiştir.

Milyonlarca işçi, emekçi, genç, kadın kendi bayramlarında sermayeye ve iktidara mesajlarını, taleplerini bir kez daha 1 Mayıs alanlarından haykırarak, haklarının ellerinden alınmasına sessiz kalmayacaklarını ifade etmişlerdir.

Sendikamız Merkez Yönetim Kurulumuz DHMİ Genel Müdürü Orhan BİRDAL'la İşyerlerinde Yaşanan Sorunlarla İlgili Görüşme Yaptı!



Sendikamız Merkez Yönetim Kurulunca DHMİ Genel Müdürü Orhan BİRDAL'la havaalanlarımıza bağlı işyerlerinde yaşanan sorunlarla ilgili görüşmeler yapılmaktadır. Merkez Yönetim Kurulumuz tarafından DHMİ Genel Müdürü Orhan BİRDAL'la 11 Nisan 2011 ve 26 Temmuz 2011 tarihlerinde görüşmeler yapıldı.

11 Nisan 2011 tarihinde Genel Başkanımız Yavuz DEMİRKOL, Genel Sekreterimiz Nazım KARAKURT ve Genel Hukuk TİS ve İnsan Hakları Sekreterimiz Coşkun ÇETİNKAYA'nın katıldığı görüşmede;

Havacılık Tazminatının 9 aydır YPK tarafından onaylanmaması personel arasında büyük sıkıntılara sebep olduğu aktarılmıştır.

ARFF çalışanlarının sorunları halen somut olarak çözülememiştir. Yeterli sayıda ARFF memuru olmasına rağmen bu personele başka görevler verilmekte ve bu gerekçeyle ARFF sayısı eksik denilmektedir. Havalimanlarında 4'lü nöbet uygulaması olumlu olup, Diyarbakır Hava Meydanında da 4'lü nöbet uygulamasına geçilmesi için talebimiz ifade edilmiştir.

ARFF çalışanlarının emeklilik işlemlerinin Yardımcı Hizmetlerden yapılması Genel Müdürlüğümüzün bir sorunu olarak halen önümüzde durmaktadır.

Teknisyen kadrosunda bulunan ancak Teknikerlik okuyarak mezun olmuş arkadaşlar için en kısa sürede Unvan sınavı açılmalıdır.

Yeni düzenlenen Koruyucu Teçhizat Yönetmeliği ile Hava Trafik Kontrolörlerine de Koruyucu Teçhizat verilmeye başlanması olumlu karşılanmakla beraber Kurumda Koruyucu Teçhizat alamayanların sayısı çok az miktarda kalmıştır. Koruyucu Teçhizat olarak verilemeyen (Bot, Kaban, İş ayakkabısı, İş elbisesi vb.) teçhizatların Giyim İstihkakına dahil edilmelidir. Kurumumuzun işleyişi nedeniyle Koruyucu Teçhizat gerektiren işleri yapan ancak kadrosu farklı olan (Örneğin Apron Memuru) personele de koruyucu teçhizat verilmesi talep edilmiştir.

Hizmet evleri ve Lojmanlarla ilgili özellikle Görev tahsislilerin sayısının fazlalığı konusunda birçok şikayet Sendikamıza ulaşmaktadır. Lojman yönetmeliğinin tekrar gözden geçirilerek daha adil, daha güncel ve tüm personelin kullanımına açık hale getirilmeye ihtiyacı olduğu ifade edilmiştir.

Tüm Meydan ve Limanlarda bir türlü çözülemeyen yemek sorununa el atılmalı, buralarda personelin faydalandırılacağı yerler aranmalıdır.

26 Temmuz 2011 tarihinde Genel Başkanımız Yavuz DEMİRKOL, Genel Sekreterimiz Nazım KARAKURT, Genel Hukuk TİS ve İnsan Hakları Sekreterimiz Coşkun ÇETİNKAYA' ve İstanbul 2 Nolu Şube Başkanımız Devrim AKMAZ'ın katıldığı görüşmede;

İstanbul 2'nolu (Havacılık) Şube Başkanımız Devrim AKMAZ'a verilen kınama cezasının kabul edilemez olduğu belirtilmiş ve verilen cezanın iptal edilmesi istenmiştir.

Atatürk Havalimanında kreş yapılması için yaptığımız talebimiz olumlu karşılanmış, sorunun çözülmesine yönelik olumlu adımların atılacağını ve bu sorunun çözüleceği ifade edilmiştir.

Bazı Meydanlarda örgütlenme çalışmalarımız da yöneticilerin Hava tarafına girmememizi engellemeleri dolayısıyla, Genel Merkez ve 2'nolu şube yöneticilerine ücretsiz olarak Tüm Meydanlar Giriş Kartı tahsis edilmesine yönelik talebimiz olumlu karşılanmamış olup, ancak örgütlenme çalışmalarında gerekli kolaylığın sağlanacağı tarafımıza ifade edilmiştir.

Havalimanı ve Meydanlarına görevlendirilen personelin 15 günlük görevlendirilirken yatak ücretleri 10 gün olarak verilmektedir. Bu nedenle personel son 5 günü kendi bütçesinden karşılamaktadır. Konunun çözümü için Geçici Görevlendirilmelerde görev süresinin 10 güne sınırlandırılması veya yatak ücretlerinin kurumca karşılanması ya da ücretsiz kalacak yer ayarlanması uygun olacağı talep edilmiştir.

Atatürk Havalimanı Sosyal Tesislerinde 25 Temmuz 2011 itibarıyla içki yasaklanmıştır. Gerekçe olarak içki ruhsatının olmamasının gösterilmesi, 15 yıldan beri bu şekilde işletilen bir yerde şimdi böyle bir yasaklamanın olması çalışanlar arasında manidar bulunmaktadır. Çalışanlar bu konuda rahatsız olup, sorunun çözümü yönünde içki yasağının kaldırılması talep edilmiştir.

İnsanca Çalışma Saatleri ve Nöbetli Çalışmanın Bedelinin Ödenmesini İstiyoruz!



Güneş GÜMÜŞ
İstanbul 2 Nolu Şube
Eğitim ve Örgütlenme Sekreteri

DHMI'nin faaliyet gösterdiği hava ulaştırması 24 saat devamlılık gerektiren hizmetlerden olduğundan kurumumuzda çalışan çok sayıda personel nöbetli olarak çalışmanın zorluklarıyla karşı karşıya kalmaktadır.

Yapılan birçok bilimsel çalışmanın gece çalışmanın kanser gibi bir çok ciddi hastalığın tetikleyicisi olduğunu ortaya koyması bir yana herkesin ailesiyle birlikte geçirdiği özel günlerde dahi çalışmak büyük bir sorun. Buna bir de vardiyalı çalışmanın gereklerine uygun çalışma ortamının (dinlenme mekanları, yemek sorunu vb.) sağlanmamış olmasını ekleyin. Kaldı ki bütün bu sıkıntılara katlanmanın hiçbir karşılığı da yoktur.

Oysa ki gece gündüz, bayram resmi tatil demeden çalışmanın; kısacası ekstra koşullarda çalışmanın, ailemizden, evimizden ayrı geceler geçirmenin bir değeri olmalı; vardiyalı çalışan personele bu çalışma biçimi karşısında nöbet tazminatı ya da benzeri bir şekilde ekstra bir ödeme sağlanmalıdır. Bu şekilde nöbetli çalışanlara en azından bir nebze adil olunabilir.

DHMI'de nöbetli çalışan personelin en önemli sorunlarının başında fazla çalışma saatleri geliyor. Nöbetli çalışmanın zorlukları yetmezmiş gibi 12 saatlik vardiya sistemi dolayısıyla yılda yaklaşık 13 gün daha fazla çalışıyoruz, bir de buna ortalama 13 günlük resmi tatilleri (ki bu rakam bayramların uzatılmasıyla genellikle daha da büyük olmakta) eklediğimizde ortalama 26 gün daha fazla çalışıyoruz. Ki genel-

likle bayramlarda tatil olan çalışma günlerinin bir haftaya uzatıldığı düşünülürken nöbetli çalışan personel neredeyse bir yıllık izin süresi kadar daha fazla çalışıyor.

Hava ulaştırmasında faaliyet gösteren bir kurumun personellerine seyahat eden yüz binlerce insanın hayatı emanet ediliyor ve ne yazık ki insanca olmayan, yorucu ve dikkatin giderek azaldığı 12 saatlik çalışma süresiyle de havadaki can güvenliği tehlikeye atılıyor.

İşçi sınıfının uzun yıllar süren mücadelelerinde uğruna çok bedeller ödenerek kazandığı 8 saat çalışma, bizim de hakkımız. Nöbetli çalışanların çalışma saatlerinin 8 saat olacak şekilde yeniden düzenlenmesi hem havadaki yolcu ve uçak mürettebatının can güvenliği hem de DHMI personelinin insanca çalışma koşulları için bir gerekliliktir.

Vardiya sürelerinin 8 saate indirilmesi ve nöbet tazminatı ile ancak nöbetli çalışmanın yükü bir parça olsun azaltılıp, karşılığı bir ölçü ödenebilir. DHMI çalışanları olarak bu haklı talebi yükseltmek ve bu uğurda mücadele etmek kendi alinterimize, geleceğimize sahip çıkmanın tek yoludur. Hakkımız olanın bize bahşedilmeyeceğini, onu ancak mücadelemizle kendimiz kazanabileceğimizi unutmamalı; taleplerimizi dillendirmenin ötesinde çeşitli mücadele araçlarımızla etki alanımızı genişletip istediklerimizi elde etme kararlılığıyla haklarımız için mücadele yürütmeliyiz.

Demiryolu Kanun Tasarısına Yönelik Olarak TCDD’de Faaliyet Gösteren Sendika, Dernek ve Vakıf Temsilcileriyle Ortak Açıklama

TCDD’de Faaliyet Gösteren Sivil Toplu Kuruluşları Olarak Bir Araya Geldik!

Bizler; TCDD’de personel yararına faaliyet gösteren Sivil Toplum Kuruluşlarından; Sendika, Dernek ve Vakıf Temsilcileri olarak Türk Ulaşım Sendikası’nın çağrısı ile 14 Temmuz 2011 günü saat 14:00’de bir araya gelerek, TCDD’ye yönelik siyasal iktidarın gündeminde olan “Yeni Demiryolu Kanunu’na” karşı birlikte neler yapabileceğimizi tartışıp aşağıdaki açıklama metnini birlikte kaleme almıştık.

Bizler;12 Haziran Seçimleri sonunda seçmen iradesiyle AKP’nin tek başına iktidara gelmesi ve akabinde 61. Hükümetin oluşturulması ile Ulaştırma Bakanlığı’na yeniden Sayın Binali YILDIRIM atanmıştır. Açıklanan hükümet programı ile Ulaşım Politikaları dahilinde, TCDD’ye yönelik gündemde bulunan Yeni Demiryolu Kanunu biz çalışanlar adına kurumun tasfiyesi olarak görülmekte ve süreci kaygıyla izlemekteyiz.

Yeni beklentilerde 61. Hükümet programında ele alınacağı kuvvetle muhtemel gözükken başta TCDD ile Bağlı Ortaklıklar ve Ulaştırma Bakanlığı’na bağlı diğer kuruluşların yeniden yapılandırılması çalışmalarının hız kazanacağıdır. Bugüne kadar yapılan çalışmalar ve hazırlıklar konusunda bizleri endişelendiren hususları kuruluşlarımız adına iletmış ve çalışmalar yकिनen takip etmeye çalışmıştık.

Bizler Yeniden Yapılandırma çalışmalarının Kurum, Kurum Çalışanları, Ülkemiz, Gelecek Nesiller ve Çağdaş Ulaşım Politikaları bakımından çok önemsiyoruz.

154 yıllık geçmişe sahip, yerleşik yapısı, yönetim anlayışı ve Kurum kültüründe yapılacak her türlü değişikliğin oldubittiye getirildiğinde yapılacak her türlü yapısal değişiklikler telafisi zor sonuçlar doğurabilir endişesini taşımaktayız.

Bizler, Yeniden Yapılandırma çalışmaları dahilinde çıkarılması düşünülen “Yeni Demiryolu Kanunu’na” ilişkin olarak;

Bugüne kadar uygulanan Yeniden Yapılandırma çalışmaları özellikle çalışanlar adına az personel ile çok iş yaptırmanın, esnek ve kuralsız çalışma koşullarının hayata geçirilmesi olarak uygulanmıştır. Bu uygulamalardan vazgeçilerek insana yakışır, insanca yaşanacak çalışma koşullarının düzenlemelerinin yapılmasını,

TCDD ve Bağlı Ortaklıklarla ilgili olarak düşünülen her türlü yapısal değişikliklerde biz Sivil Toplum Kuruluşlarının yani biz çalışanların söz sahibi olmasının sağlanmasını,

Bugüne Kadar oluşturulan tüm taslaklarda ve “Yeni Demiryolu Kanunu” taslağında Kurum Çalışanlarını tedirgin eden hususların metinlerden çıkartılmasını ve uygulamalarının son bulmasını istemekteyiz.

Bu anlayışla hareket edildiğinde, Biz Sivil Toplum Temsilcileri olarak, Kurumumuzun menfaatine, Çalışanlarımızın menfaatine, Ülkemiz ve Yeni Nesillerin menfaatine olan her türlü çalışmada Kurum Yönetimi ile birlikte her türlü desteği vereceğimizin bilinmesini,

Sivil Toplum Kuruluşları Temsilcileri ve Çalışanları olarak, TCDD’nin özelleştirilmesi, Limanların Özelleştirilmesi, çalışanların mağdur edilmesine neden olacak düzenlemelerde ısrarcı olunması durumunda ortaklaşa mücadele edeceğimizin, bu amaçla her türlü yasal, hukuksal eylem ve etkinlikleri gerçekleştireceğimizi hususlarını,

TCDD ve Bağlı Ortaklıklar çalışanlarına, Kurum Yetkililerine, İlgililere ve Kamuoyuna saygıyla duyururuz.

Toplantıya Katılan Sivil Toplum Kuruluşları :

TÜRK ULAŞIM-SEN, BTS, DEMARD, DEKAD, DEĞÜVDER, DEÇEV, YOL-DER, KAMU-EN-DER, DEMİRYOLU SEVENLER VE GÖNÜLLÜLERİ YARDIMLAŞMA DERNEĞİ, GİM-DER, DETEVAD, DEMİRYOLU EMEKLİLERİ VE MENSUPLARI SOSYAL YARDIMLAŞMA DERNEĞİ, DEMMEGAD

Yapılan bu toplantıya çağrı yapılmış olmasına rağmen Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası (UÇMS) katılım göstermemiştir



Erzurum'da "İş Kazası" Bir Arkadaşımız Ağır Yaralandı!

18.06.2011 tarihinde Erzurum Gar'da yapılan manevra sırasında üyemiz Tren Teşkil Memuru Abdulselam KILIÇ üzerinde bulunduğu vagonun basamağını tutan demirin kırılması nedeniyle vagonun altına düşmüş ve iki bacağını kaybetmiştir. Arkadaşımızın tedavisi uzun bir süre Erzurum Aziziye Araştırma Hastanesinde yapılmıştır. Olayın duyulması üzerine Genel Başkanımız Yavuz DEMİRKOL ve Genel Sekreterimiz Nazım KARAKURT, Sivas Şube Başkanımız ve Yönetim Kurulu üyeleri Erzurum'a gitmiştir.

Sendikamız tarafından 22.06.2011 tarihinde yaşanan kazayla ilgili yazılı açıklama yapıldı.



Arkadaşımız Abdulselam KILIÇ 11-16 Mayıs 2011 tarihlerinde yaptığımız yürüyüş sırasında

Yaşanan kazanın ardından Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimiz olay yerinde incelemelerde bulunmuştur.

İncelemede 1510 873-6 no.lu vagonun basamağını tutan demirin önceden kırılmış olduğu, kırığın alelade olarak kaynak yapıldığı, bu kaynağın görev yapacak durumda olmadığı, anılan vagonun 08.02.2011 tarihinde revizyondan (yenileme) çıktığı, 5 yılda bir yapılan bu revizyon sırasında çalışanların can güvenliği açısından önemli bulunan olumsuzluğun giderilmediği, bunun da çok açık olarak bir İHMAL olduğu tespit edilmiştir.

Olayda basamakların, tutunma ve cankurtaran demirlerinin tam ve sağlam olmaması çalışanların can güvenliğini tehlikeye düşürdüğü yine Tren Teşkil Memurlarının görev yaparken ellerinde telsiz taşımalarının da bir başka olumsuzluk olduğu değerlendirildi.

İnceleme sonrası Sendikamız tarafından TCDD Genel Müdürlüğüne gönderilen bir yazı ile Tren Teşkil Memurlarının görevlerini sağlıklı bir şekilde yapmaları için vagon basamakları, tutunma ve cankurtaran demirlerin tam ve sağlam bulundurulması için gerekli önlemlerin alınması ve elde telsiz taşıma yerine yaka mikrofönlerinin kullanılması için çalışma yapılması talep edildi.

Üyemiz Abdulselam KILIÇ'a acil şifalar dilerken, başta ailesi olmak üzere, yakınlarına ve arkadaşlarımıza geçmiş olsun dileriz.

Dünya İş Sağlığı Ve Güvenliği Günü'nde Sendikamızdan Açıklama; “Demiryollarında Yaşanan İş Kazaları, Kaza Olmaktan Çıkmış, İş Cinayetlerine Dönüşmüştür”

28 Nisan, Uluslararası Çalışma Örgütü ILO tarafından ilan edilen “Dünya iş sağlığı ve güvenliği günü. Dünyada her yıl 2 milyondan fazla çalışanın iş kazaları ve meslek hastalığından yaşamını yitirmesi nedeniyle 2001 yılından bu tarafa ilan edilen ve 2003 yılından bugüne kadar dünyanın her tarafında koruyucu sağlık ve güvenlik kültürünü oluşturmak için çeşitli temalarla kutlanmaktadır. Bu yıl belirlenen tema “İşyerlerindeki kazaları önleyecek ve düzenli bir iyileşme sağlayacak olan iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemidir.

Ülkemiz iş sağlığı ve güvenliğinde önemli sorunlar yaşayan bir ülkedir. İstatistiklere göre iş kazalarında Avrupa’da birinci, dünyada ise üçüncü sırada yer almaktadır.

Yakından takip ettiğimiz üzere AKP iktidarıyla birlikte demiryollarında kazalar ve iş kazaları tavan yapmış, sendikamız iş sağlığı ve güvenliğini yok sayan uygulamalar öncesinde ve sonrasında yaptığı basın açıklamalarıyla konuyu kamuoyu ile paylaşarak gerekli uyarıları yapmış, önleyici tedbirlerin alınmasını talep etmişti. Ancak tüm uyarılarımız ve taleplerimiz dikkate alınmamış AKP bürokratları bildiklerini okumaya hem yolcuların hem de çalışanların hayatıyla oynamaya devam etmiştir. Bunun bedeli ise çok ağır olmuş dünyanın en güvenli ulaşım sistemi olan demiryolları ülkemizde kazalarla, ölümlerle anılır olmuştur.

Demiryollarında çalışan personel sayısı hızlı bir şekilde azalmaktadır. Bakanlar Kurulunun aldığı karar doğrultusunda TCDD’den her ne sebeple ayrılan olursa olsun (Emekli, istifa, memuriyetten atılma, vefat vb) ayrılanların % 10’u kadar TCDD’ye memur alınabilmektedir. Bir yıl içinde 100 memurun ayrılması halinde 100 memurun yerine sadece 10 memur alınabilmektedir. Yerine alınmayan 90 memurun işi diğer personelin üzerine



yüklenmektedir. Personel eksikliği nedeniyle var olan işlerin yürütülmesi “az adamla çok iş” mantığıyla kuralsız ve esnek çalışma sistemi dayatılarak, çalışma süreleri artırılarak uygulanmaktadır. Yapılan mevzuat değişiklikleri ile çalışanlara yeni görevler yüklenmekte ve bu görevlerin yapılması istenilmektedir.

İş Kanunu’na göre, işverenler işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmak, işçiler de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymak yükümlülüğündedir.

Bugün ülkemizde ise AKP iktidarı iş sağlığı ve güvenliğini yok sayarak uyguladığı politikalar sonucu yaşanan iş kazaları, kaza olmaktan çıkmış kitlesel iş cinayetlerine dönüşmüştür. Buna paralel uygulamalarla sadece 2007 yılından bu yana en son çalışma arkadaşımız Ahmet AKAY’ın 12 Mart 2011 tarihinde manevra esansında feci şekilde ölümüyle birlikte 12 arkadaşımız iş cinayetleri sonucu hayatını kaybetmiştir. Yine bu süreçte 82 çalışma arkadaşımızın yaralanması sonucu hem bedensel ve ruhsal bütünlükleri zarar görmüştür.

Demiryollarında oluşan bu acı tablonun sorumlusu, sendikamızın ısrarına rağmen gerekli önleyici iş güvenlik tedbirlerini almayan, taleplerimize kulaklarını tıkayan ve uyarılarımızı görmezden gelmekte ısrar eden yönetim anlayışıdır.

Sendikamız ölümlerin son bulması için çeşitli eylem ve etkinlikler gerçekleştirmiştir.

Yaşanan meslek hastalıkları ve meydana gelen kazalar bilimsel çalışmalarla incelenmeli, sonuçlarına yönelik önleyici çalışmalar hayata geçirilmelidir.

İş sağlığı ve iş güvenliği konusunda bir kültür oluşturulmalı, çalışanların temsilcileri ve işveren eğitim çalışmalarını hayata geçirmelidir.

Demiryollarında oluşan bu acı tablonun sorumlusu, sendikamızın ısrarına rağmen gerekli önleyici iş güvenlik tedbirlerini almayan, taleplerimize kulaklarını tıkayan ve uyarılarımızı görmezden gelmekte ısrar eden yönetim anlayışıdır.

Pamukova'da Hemzemin Geçit Kazası... Arkadaşımız Başmakinist İbrahim Karaçiray'ı Kaybettik!

**Anısı
Mücadelelerimizde
Yaşayacak!**



29 Mayıs 2011 tarihinde Eskişehir-Haydarpaşa seferini yapmakta olan Başkent Ekspresi'nin Pamukova'nın Fevziye köyü yakınlarında hemzemin geçitte kalan iş makinesi yüklü tıra çarpması olayında Üyemiz İbrahim KARAÇIRAY hayatını kaybederken, Makinist Veysel SAMAST'ta hafif yaralanmıştır.

Olayın duyulması üzerine Eskişehir ve İstanbul 1 No.lu Şube Başkanlarımız ve Yönetim Kurulu üyeleri olay yerine gittiler.

Arkadaşımız İbrahim KARAÇIRAY'ın cenazesi 30 Mayıs 2011 tarihinde Eskişehir'de defnedildi. Cenaze törenine Genel Başkanımız Yavuz DEMİRKOL, Genel Hukuk TİS ve İnsan Hakları Sekreterimiz Coşkun ÇETİNKAYA, Genel Kadın Sekreterimiz Alev EMRE, İstanbul 1 Nolu Şube Başkanı Hasan BEKTAŞ, Ankara Şube Başkanı İsmail ÖZDEMİR ve Eskişehir Şube üye ve yöneticileri katıldı.

Yaşanan kaza sonrası Sendikamız tarafından kazaya ilişkin bir rapor hazırlanmıştır. Hazırlanan rapor TCDD Genel Müdürlüğü ile paylaşılmış ve raporumuzda yer verdiğimiz görüş ve önerilerimizin dikkate alınması, can ve mal güvenliğinin sağlanması, demiryolu trafiğinin emniyetli olarak sürdürülmesi bakımından gerekli önlemlerin alınmasını talep edilmiştir. Olayla ilgili olarak Sendikamız tarafından hazırlanan raporda aşağıdaki vurgulara yer verilmiştir.

- Ankara-İstanbul arasında 124 adet hemzemin geçit bulunmakta, tren trafiğinin yoğun olduğu bu bölgede çok fazla hemzemin geçidin bulunması trafik emniyetini tehlikeye sokmaktadır. Özellikle Alifuatpaşa-Mekece istasyonları arasında yoğunlaşan bu geçitlerde he yıl ölümlü ve maddi hasarlı kazalar olmakta, kazanın olduğu yerde trenin geçidi görme mesafesi ise her iki yönden 250 metre civarındadır.

- Geçitlerde bariyer bulunmakta, ancak bariyerler treni yaklaşma mesafesine göre kapanmaktadır. Geçitlerin herhangi bir nedenden dolayı kapanmaması durumunda treni uyaracak herhangi bir uyarı sistemi ya da geçitten önceki sinyali kırmızı yapacak sistem bulunmamaktadır.

- Geçitlerin birçoğunda trenlerin duruş mesafesi olan 750-1050 metrelik görüş mesafesi bulunmamaktadır. Trenin olay yerindeki livre hızı 120 Km/h. olup, trenin iş makinesine çarpma hızı ise 111 Km/h.dır. Bu da görüş mesafesinin ne kadar az olduğunun bir kanıtıdır.

- Geçitlerdeki karayolunun geometrisi standartlara uygun değildir. Kimi geçitlerde balıksırtı durum var, kimi geçitler de ise ya rayların çıkışından itibaren dik bir çıkış ya da dik bir iniş bulunmaktadır.

- Gerek kazanın olduğu hemzemin geçit gerekse de olay bölgesinde bulunan diğer hemzemin geçitlerin çokluğu ve mevcut durumları göz önüne alındığında hemzemin geçitlerin yeni kazalara, can ve mal kayıplarının oluşmasına gebe olduğu açıkça ortadadır.

Sendikamızın benzer olayların tekrar yaşanmaması için önerileri ise aşağıdadır;

1. TCDD Genel Müdürlüğünün öncelikli olarak bütün hemzemin geçitlerle ilgili olarak bir çalışma başlatması, standartlara uymayan ve görüş mesafesi uygun olmayan hemzemin geçitleri hemen kapatması, bunun mümkün olmaması halinde ek güvenlik önlemleri almak suretiyle hemzemin geçitleri açık tutması gerekmektedir.

2. Bölgede trenlerin livre hızları 110-120 Km/h arasında olduğundan burada bariyerli emniyet açısından geçitler yeterli olmamaktadır. Demiryolundan geçişler alt ya da üst geçitler ile olmalıdır.

3. Bariyerli geçitlerin bulunduğu yerin trenler tarafından her iki yönden de görüş mesafesi en az 1050 metre olmalıdır.

4. Geçitler her hangi bir nedenden dolayı kapanmadığında treni fren mesafesinde uyaracak sistem olmalıdır. Ayrıca geçitlerde bu gibi durumlarda bağlı kumanda merkezini uyaracak ACİL UYARI BUTONU ve ilgili yerlerin telefon numaraları olmalıdır.

5. Geçitlerde geçen araçların geçitte kalması durumunda orda kaldığını algılayacak harekete duyarlı sensörler konulmalı ve bu sensörler Kumanda Merkezlerine anında bilgi aktaracak sistem kurulmalıdır.

6. Demiryolu yanında herhangi bir nedenle çalışma yapan üçüncü şahıslara çalışma izni verilirken iş yapanların trenlerin emniyetini sağlayacak konuyla ilgili eğitim almış güvenlik elemanı temin etmeleri şartı aranmalıdır. (Bu uygulama İspanya'da var) Hemzemin geçitlerde sıkıntı duyulan araçların geçişi için önceden önlem alınması,

7. Geçitlere mobese türü kablosuz bağlantı sağlayacak görüntü sistemleri konmalıdır. Bu sistemlerle TSİ Kumanda merkezinde görülebilmelidir.

TCDD ile Samsun Büyükşehir Belediyesi Arasında İmzalanan Protokol Hakkında Sendikamızca Dava Açıldı!

TCDD Genel Müdürlüğü ile Samsun Büyükşehir Belediyesi arasında 29.01.2011 tarihinde protokol imzalanmış, bu protokolle Samsun ilinde içinde tarihi eser tescilli iki adet lojman binasının da bulunduğu taşınmazın Samsun Büyükşehir Belediyesine devri kararı alınmıştır.

Sendikamız tarafından bu protokol hakkında YÜRÜTMENİN DURUDURULMASI ve İPTALİNE karar verilmesi talebiyle Samsun İdare Mahkemesine dava açılmıştır.

Pamukkale Ekspresi Kazasının Duruşması Yapıldı!

27 Ocak 2008 tarihinde saat 02.00 sularında Pamukkale Ekspresinin vagonlarının Kütahya yakınlarında raydan çıkması sonucu biri Tren Şefi olmak üzere 10 vatandaşımızın hayatını kaybettiği, 30 vatandaşımızın ise yaralandığı kazanın 14 Nisan 2011 tarihinde görülen 3. duruşmasında Sendikamız Genel Sekreteri Nazım KARAKURT, Eskişehir Şube Başkanımız Rıdvan BOZAN, Şube Sekreterimiz Ersin Cem PARALI ile üye ve yöneticilerimizin katılmışlardır. Davanın 4.duruşması 12.05.2011 tarihinde yapılmış, Eskişehir Şube Başkanımız Rıdvan BOZAN, Şube Sekreterimiz Ersin Cem PARALI ile üye ve yöneticilerimizin de katıldığı davanın bir sonraki duruşması 22.09.2011 tarihine ertelenmiştir.

TCDD Genel Müdürlüğünün İşçi Statüsünde Makinist, Tren Teşkil Memuru ve Revizör Ünvanlarında Personel Alımına Sendikamızca Dava Açıldı!

TCDD Genel Müdürlüğü tarafından kurumun personel ihtiyacını karşılamak üzere daha önce memur statüsünde çalışanlar tarafından yürütülen makinist, revizör, tren teşkil memuru ünvanlarına sözlü sınavla makinist işçisi, tren teşkil işçisi, mekanik vasıta tesis cihaz ve vinç operatörü ile elektronik işçisi alımıyla ilgili işlem hakkında yürütmenin durdurulması ve iptaline karar verilmesi talebiyle Sendikamızca dava açılmıştır.

Demiryollarında Tren Teşkil Memurlarının İsteği Dışında Fazla Çalıştırılma Angaryasına Yargı Freni!

Tren Teşkil Memuru olarak görev yapan ve Köseköy İstasyon Şefliğinde çalışan üyemiz Yoldaş AK tarafından; fazla çalışma yapmayacak şekilde iş planlamasının yapılması isteğiyle işyerine yapmış olduğu başvurunun reddi üzerine; fazla mesai koşullarına aykırı mesai yaptırıldığı, asli çalışma süresi dikkate alınarak personel planlaması yapılması gerektiği, fazla çalışmanın istisnai bir hal olduğu, bu işin rutin hale getirildiği, yapılan işin fiziksel yetilere dayanması nedeniyle kişiyi ve kişileri zorladığı, geri dönülmez sonuçlara neden olduğu, fazla mesainin iş kazalarına ve ölümlere yol açtığı, sosyal sorunlara neden olduğu nedenle-

riyle kurumun işleminin İPTALİ VE YÜRÜTMENİN DURDURULMASI talebiyle Kocaeli 1.İdare Mahkemesine yaptığı başvuruda Mahkeme 2010/472 sayılı esas kararıyla "...hukuka aykırılığı açık olan işlemin uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğurabileceği gerekçesiyle..." YÜRÜTMENİN DURDURULMASINA oybirliğiyle karar vermiştir.



DHMİ Genel Müdürlüğü İstanbul 2 Nolu Şube Başkanımıza Basına Demeç Verdiği Gerekçesiyle Hukuksuz Bir Şekilde Ceza Verdi!

Mayıs ayı sonunda İstanbul FIR'ında bulunan bir uçağın ILS olarak adlandırılan Aletli İniş Sistemini kullanarak iniş için yaklaşımaya başlaması sırasında uçağa başka bir yöne dönmesi talimatının bir korsan telsiz kullanıcısı tarafından telsiz konuşma kurallarına ve havacılık terminolojisine uygun olarak verilmesi, pilotun ise talimatı gerçek zannederek uçuş yönünü değiştirmesi, tam bu sırada uçağının yanlış yöne döndüğünü fark eden hava trafik kontrolörünün pilotları hemen uyarması üzerine uçağın yaklaşmaya devam ederek emniyetle inmesi olayı yaşanmıştır.

Olayla ilgili olarak 09.06.2011 tarihli Radikal Gazetesinde "Korsan Telsiz Anonsunda İhmal İddiası" başlıklı haber yayınlanmıştır. Haberdeki açıklaması üzerine İstanbul Atatürk Havalimanında çalışan İstanbul 2.No.lu Şube Başkanımız Devrim AKMAZ hakkında soruşturma açılmış, yapılan soruşturma sonrası DHMİ Genel Müdürü Orhan BİRDAL imzalı yazıyla KINAMA cezası verilmiştir.

Sendikamız tarafından Şube Başkanımıza verilen bu ceza ile ilgili olarak 22 Temmuz 2011 günü yazılı bir basın açıklaması yapılarak bu karar kınanmıştır.

Bilindiği gibi 30.01.2010 Tarih ve 27478 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Sendikal Gelişmeler Doğrultusunda Alınacak Önlemler" konulu 2010/2 no.lu Başbakanlık Genelgesinin 2.maddesi "Sendika ve Konfederasyon il ve ilçe temsilcileri ile Sendika şubesi, sendika ve konfederasyon yöneticilerinin yürütmekte oldukları sendikal faaliyetler kapsamında yapacakları basın açıklamaları, disiplin soruşturmasına konu yapılmayacaktır" hükmünü taşımaktadır.

DHMİ Genel Müdürlüğü tarafından gerekli önlemler alınıp hava trafiğinin güvenli olarak sağlanması yerine, Sendikamızın örgütlü bulunduğu İstanbul Atatürk Havalimanı işyerinde yaşanan sorunla ilgili olarak sendikal bir faaliyeti kapsamında Şube Başkanımız tarafından basına yapılan açıklamayı Başbakanlık Genelgesine karşın Devlet Memurlarının basına demeç verme yasağı kapsamında değerlendirilmesi sorumluluktan kaçma ve Sendikamıza gözdağı verme anlamı taşımaktadır.

Sendikamız kurulduğu günden bugüne hiçbir zaman baskıya boyun eğmemiş, doğru gördüğü yolda çalışanların hakkını savunmuş, iş ve işyerlerimize sahip çıkmıştır. Hukuki olmayan bu yanlış uygulamadan geri dönülmesini istiyoruz.

25 Kasım İş Bırakma Eylemiyle İlgili Davalar Sürüyor!

25 Kasım 2009 tarihinde gerçekleştirdiğimiz iş bırakma eyleminin ardından içinde üyelerimizin de bulunduğu iş bırakma eylemine katılan Erzincan'daki arkadaşlarımız için açılan davanın duruşmasına Genel Hukuk, TİS ve İnsan Hakları Sekreterimiz Coşkun ÇETİNKAYA ile Sendikamız avukatının katıldığı duruşma 23.11.2011 tarihine ertelendi.

25 Kasım iş bırakma eylemiyle ilgili olarak İstanbul'da eyleme katılan üyelerimizin yargılandığı davada İstanbul Kadıköy 1.Sulh Ceza Mahkemesinin 02.08.2010 tarihinde Esas No: 2010/1375 Karar No: 2010/582 sayılı kararıyla suç unsuru oluşmadığından tüm üyelerimiz beraat etmiştir.

25 Kasım ve 16 Aralık 2009 tarihinde yaptığımız iş bırakma eylemleriyle ilgili olarak TCDD Genel Müdürlüğü Yüksek Disiplin Kurulu toplantısı 5 Temmuz 2011 tarihinde yapıldı. Toplantıda 25 Kasım'la ilgili olarak 24, 16 Aralıkla ilgili olarak 7 üyemizle ilgili yapılan toplantıda üyelerimize aylıktan kesme cezası verilmiştir.

SERMAYENİN SALDIRI YASASI (6111 Sayılı Torba Yasa)

6111 sayılı Torba Yasa taslak iken 17.6.2010 tarihli Radikal Gazetesinde yayımlanmış makaleminden alıntı yaparak başlıyorum yazıma: “Memurlarla ilgili son kanun tasarısı teklifinden ne anlaşılması gerekmektedir? Bu kanun tasarısı teklifi hükümetin dolayısıyla iktidar partisinin toplumsal hayata, çalışma yaşamına ve demokrasiye nasıl baktığını net bir şekilde ortaya koymaktadır. “Ayinesi iştir kişinin, lafa bakılmaz” sözü önemlidir. Kişilerin ne dediği değil ne yaptığı önemlidir. Yapılanlar, yapılmaya çalışılanlar, 8 yıldır reel ücret kayıpları yaratılan bundan sonra da memurlar için hiç de iyi şeyler yapmayacağını bir kez daha göstermişlerdir. Kanun tasarısı teklifinin ana hedefi ve başat kurgusu yükselen memur hareketinin önünü kesmek; kamu çalışanlarının ve kamu kurumlarının tasfiyesini hızlandırmak, tek tip memur yetiştirmek, boyun eğen, biat eden, hakkını hukukunu aramayan bir memur tipini hayata geçirmektir.”

Söz konusu makalede her şeyi tüm çıplaklığı ile ortaya koymuştur. Tüm muhalefete rağmen 6111 sayılı Torba Yasa 25.2.2011 tarih ve 27857 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu yasa ile;

DMK'nın 26. maddesindeki “Devlet Memurunun toplu olarak söz ve yazı ile müracaatları ve şikayetleri yasaktır.” hükmü iptal edilmiştir. Memurlar toplu olarak, bir dilekçeye birden fazla kişi imza atarak veya aynı metin içeriğindeki birden fazla dilekçeyi toplu olarak İdareye vererek toplu müracaat haklarını kullanabilirler.

6111 sayılı Torba Yasanın 117. maddesi ile sicil ile ilişkin Kanundaki tüm düzenlemeler iptal edilmiştir. Artık Memurlara her yıl aralık ayında sicil puanı verilmeyecektir. Sicil amirleri düşük sicil veya olumsuz sicil puanı verme tehdidi ile memurlar üzerinde baskı oluşturamayacaktır. Sicil amirlerinin çalışanlar üzerinde sürekli ve sistemli bir baskı aracı olarak kullandıkları sicil-tezkiye uygulaması tarihe karışmıştır. Ancak sözleşme temel ücretlerine pekiyi sicil alanlara %8, iyi sicil alanlara %4, orta sicil alanlara %2 ilave yapılmaktaydı. Torba Yasada buna ilişkin düzenleme yapılmadığından ve personelin büyük bir kısmının 2010 Aralık ayındaki

sicilleri pekiyi olduğundan 2011 sözleşme temel ücretlerine yapılan %8 artırma 2012 yılında yapılmayacak ve 2012 Ocak ayı itibarı ile maaşlar %8 oranında düşmüş olacaktır. Buna ilişkin olarak toplu görüşmelerde sözleşmelerde mutlaka bir hüküm konmalıdır.

DMK'nın 64. maddesinin 6111 sayılı Torba Yasanın 100. maddesi ile 6 yıllık sicil ortalamasının 90 ve üzerinde olması halinde verilen bir kademe ilerlemesi süresi 8 yıla çıkartılmıştır. Ayrıca bu süre içinde bu kademe ilerlemesinden yararlanabil-

mek için daha önceki Kanunda yer almayan “disiplin cezası almamış olmak” şartı getirilmiştir. Memura verilecek en ufak “uyarma” cezası halinde memur son sekiz yıl içinde bir kademe ilerlemesi alamayacaktır.

DMK'nın 91. maddesinin 6111 sayılı Torba Yasanın 103. maddesi ile değişik hali: “Kadrosu kaldırılan memurlar, en geç altı ay içinde kendi kurumlarında niteliklerine uygun bir kadroya atanırlar. Bu memurlar, kurumlarında atama imkânı bulunmaması hâlinde aynı süre içinde başka bir kurumdaki kadrolara atanmak üzere Devlet Personel

Başkanlığına bildirilir. Bunlar, atama işlemi yapılıncaya kadar kurumlarında niteliklerine uygun işlerde çalıştırılır ve yeni bir kadroya atanıncaya kadar eski kadrolarına ait malî haklardan ve sosyal yardımlardan yararlanmaya devam ederler.” Şeklindeki düzenleme ile memurların buldukları kurumda çalışma güvenceleri ortadan kaldırıldığı gibi Kurumların içinin boşaltılarak kolayca özelleştirilmesinin yolu açılacaktır.

DMK'nın 100. maddesinin 6111 sayılı Torba Yasanın 103. maddesi ile eklenen fıkra: “Memurların yürüttükleri hizmetin özelliklerine göre, bu madde uyarınca tespit edilen çalışma saat ve süreleri ile görev yerlerine bağlı olmaksızın çalışabilmeleri mümkündür. Bu hususa iliş-



Av. Ersin Albuz:

**İstanbul 1 Nolu Şube
Yönetim Kurulu
Üyesi**

Kanun tasarısı teklifinin ana hedefi ve başat kurgusu yükselen memur hareketinin önünü kesmek; kamu çalışanlarının ve kamu kurumlarının tasfiyesini hızlandırmak, tek tip memur yetiştirmek, boyun eğen, biat eden, hakkını hukukunu aramayan bir memur tipini hayata geçirmektir.”

kin usûl ve esaslar, Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir.” Şeklindeki yeni düzenleme ile memurların görev yerleri dışında ve istenilen zaman ve sürelerde çalıştırılma olanağını İdareye verilmiştir. İdare bu düzenleme ise Sendikal faaliyetlerde bulunan veya kendine biat etmeyen, hak hukuk arayan, hukuk dışı uygulamalara itiraz eden memurları rahatlıkla görev yaptıkları birimlerden ve mahallerden uzaklaştırabilecektir.

DMK'nın 101. maddesinin 6111 sayılı Torba Yasanın 105. maddesi ile eklenen fıkra“... kadın memurlara; tabip raporunda belirtilmesi hâlinde hamileliğin 24. haftasından önce ve her hâlde hamileliğin 24. haftasından itibaren ve doğumdan sonraki bir yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez. Özürlü memurlara da isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez.” Kadınlar ve engelliler için olumlu bir düzenlemedir.

DMK'nın 104. maddesinin 6111 sayılı Torba Yasanın 106. maddesi ile değişik hali: “Memura, eşinin doğum yapması hâlinde, isteği üzerine on gün babalık izni; kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü hâllerinde isteği üzerine yedi gün izin verilir.” Bu süreler daha önce 5 ve 3 gün olarak düzenlenmişti. 399 sayılı KHK 22. maddesinde bu süreler 5 gün öngörüldüğünden Torba Yasada 399 sayılı KHK'ya affta bulunulmadığından 399 sayılı KHK'nın 22. maddesi gereği TCDD'de görevli sözleşmeli personelin veya çocuğunun evlenmesi, annesinin, babasının, eşinin, çocuğunun veya kardeşinin ölümü halinde ve her olay için 5 gün ücretli mazeret izni kullanılabilir. 6111 sayılı Kanunda lehte olan hükümlerin 399 sayılı KHK, 4-b, 4-c çalışanlar içinde uygulanması için Parlamento nezdinde girişimlerde bulunulmalı, toplu sözleşmeye bu yönde hükümlerin konulmalıdır.

DMK'nın 105. maddesinin 6111 sayılı Torba Yasanın 107. maddesi ile değişik hali: “Ayrıca, memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelenmesi şartıyla, aylık ve özlük hakları korunarak, üç aya kadar izin verilir. Gerektiğinde bu süre bir katına kadar uzatılır.”Düzenlemesine göre bu düzenlemedeki koşulları taşıyan her memur bu hakkı kullanabilir. Çünkü metnin sonunda “izin verilir” ibaresi ile İdarenin takdir hakkını ortadan kaldırmıştır.

DMK'nın 108. maddesinin 6111 sayılı Torba Yasanın 108. maddesi ile doğumdan sonra 12 ay olan ücretsiz izin hakkı 24 aya çıkartılmıştır. 10 yıl kıdemi olan memurlara 6 ay süre ile verilen ücretsiz izin hakkı, 5 yıl

kıdemi olan memura 12 aya kadar ücretsiz izin verilir şeklinde değiştirilmiştir.

6111 sayılı Kanunun 101. maddesi: 657 sayılı DMK'nın 68. maddede değişikliği:

1,2,3 ve 4. derecedeki müdürlüklere atanabilmek için 8 ile 12 yıllık memur olma şartı bu madde ile ortadan kaldırılarak her türlü sigortalı çalışanların (örneğin bir bakkal, manav, iş adamı vb) hiç memurluk yapmadıkları halde kurumlara müdür olarak atanabilecektir. Bu düzenleme Kurumların tamamen iktidarın emrindeki birimler ve müdürlerden oluşmasını kuvvetlendirecek ve bundan sonra da memurlar üzerindeki baskıların artacağı kaçınılmaz olacaktır.

6111 sayılı Kanunun 111. maddesi ile 657 sayılı Kanunun 125. maddedeki değişiklik ile Aylıktan kesme cezasındaki “İkamet ettiği ilin hudutlarını izinsiz terk etmek” suç olmaktan çıkmış artık memurlar görev yaptıkları ili izin almaksızın terk edebilirler. “Yasaklanmış her türlü yayını görev mahallinde bulundurmamak” disiplin suçu olmaktan çıkartılmıştır.

Memuriyetten çıkarma suçları arasına “Amirlerine, maiyetindekilere ve iş sahiplerine fiili tecavüzde bulunmak,” hükmü eklenmiştir. Memuriyetten çıkarılma suçlarından olan 657 sayılı DMK'nın 125. maddesinin “E” bendinin “f” fıkrasına üçüncü kişilere karşı yapılan fiili saldırıları da eklemiştir ki memurun memuriyetten atılma nedenini genişletmiştir.

6111 sayılı Kanunun 113. maddesi ile 657 sayılı Kanunun 135. maddede değişikliği ile Disiplin amirleri tarafından verilen uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarına karşı “disiplin kuruluna”, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına karşı “yüksek disiplin kuruluna” itiraz edilebilir.

Sonucu da yine Radikal Gazetesinde yayımlanan makalemde alıntı yaparak bitirmek istiyoruz: “Kamu çalışanları sendikalarının kanun nezdinde varlığı olmasına rağmen iş bu kanun tasarısı teklifinin hazırlanması ve TBMM Başkanlığına sunulmasında kamu çalışanları sendikasının tanınmadığının göstergesidir. Bu durumda kamu çalışanları sendikaları da hükümeti ve de iktidar partisini muhatap almamalıdır. Sendikalar, fiili meşru mücadele alanlarını genişletmeli ve derinleştirmelidir... İktidar partisinin demokrasi diye bir derdinin olmadığı; kamusal alanların tasfiyesinin aktörü olduğunun teyididir. Fiili meşru mücadeleyi alanlara, iş yerlerine, mahalle ve sokaklara yayabildiğimiz ölçüde yöneten biz olma yolunda ilerleyebiliriz. Yöneten biz olmadığımız sürece de hukuk dışı uygulamalar, fiili saldırılar devam edecektir.

Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz,

Yaşasın KESK, Yaşasın BTS!

TEKEL işçileri ve aralarında emek ve meslek örgütleri yöneticilerinin de bulunduğu 111 kişiye Dava !

1 Nisan 2010'da direnişe destek olmak için yapılan eylemde, "2911 Sayılı Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Yasası'na muhalefet ettikleri" gerekçesiyle, aralarında TEKEL işçilerinin üyesi olduğu TEK GIDA İŞ Genel Başkanı Mustafa Türkel, yönetim kurulu üyeleri ve şube yöneticilerinin de bulunduğu 111 kişi aleyhine sekiz yıla kadar hapis istemiyle dava açılmıştı. Dava açılanlar arasında DİSK, KESK, TMMOB ile çeşitli siyasi parti ve demokratik kitle örgütü yöneticileri de bulunmaktadır. İlk duruşması 3 Haziran 2011 tarihinde Ankara 19. Asliye Ceza Mahkemesi'nde görülen duruşmaya Sendikamız Merkez Yönetim Kurulu üyeleri de katılırken Adliye önünde ortak açıklama yapıldı.

Eğitim Sen Üyesi Mehmet Ali Örkmez 365 Gündür Kayıp!

Mihalgazi ilçesi Mihalgazi İlköğretim Okulunda görevli olup 15 Mart 2010 tarihinde kaybolan, Eğitim Sen üyesi Fen Bilgisi Öğretmeni Mehmet Ali ÖRKMEZ'in 365 gündür kayıp olması ve bulunması konusunda herhangi bir çabanın sarfedilmemesi nedeniyle 15 Mart 2011 tarihinde Eskişehir Valiliği önünde bir basın açıklaması gerçekleştirdi.



Eskişehir'e gelen KESK Genel Başkanı Döndü TAKA ÇINAR ve KESK yöneticileri ile Eğitim Sen Genel Başkanı Zübeyde KILIÇ ve Eğitim Sen Şube Başkanı ve yöneticileri ile birlikte Sendikamızı temsilen Genel Sekreterimiz Nazım KARAKURT hep birlikte Mihalgazi ilçesine gittiler. Burada Mehmet Ali ÖRKMEZ'in annesi, babası ve kardeşleri ile birlikte en son görev yaptığı Mihalgazi İlköğretim Okuluna ziyaret gerçekleştirerek bilgi aldılar.

Valilik önünde yapılan basın açıklamasında, Şube Başkanı Ali Paşa ŞANLI, Eğitim Sen Genel Başkanı Zübeyde KILIÇ ve KESK Genel Başkanı Döndü TAKA ÇINAR; Mehmet Ali ÖRKMEZ'in bugüne kadar bulunamamasının anlaşılır olmadığını belirttikleri birer konuşma yaptılar.

'2023 Vizyonlu' AKP İktidarı Türkiye'yi Yine ILO'nun Kara Listesine Soktu!



Bu sene 100.sü gerçekleştirilen Uluslararası Çalışma Konferansı (ILO) İsviçre'nin Cenevre kentinde yapıldı. 17 Haziran'da tamamlanan ILO Konferansı'nda, 'Uluslararası Standartların Uygulanması Komitesi' Türkiye'nin sendikal hak ihlalleri ve uluslararası sözleşmelere uyumsuzluk konusunda en kötü 25 ülke arasında olduğuna karar verdi.

Türkiye sendikal hakları ihlal etme, ILO sözleşmelerine uymama, işten atma ve sendikacılara yönelik baskılar konusunda Swaziland, Zimbabve, Burma gibi ülkelerle aynı kategoride ele alındı.

Genel Başkan Döndü Taka ÇINAR ve Kadın Sekreteri Canan ÇALAĞAN'ın temsil ettiği KESK, konferansa, Türkiye'de kamu emekçilerinin sendikal hak ve özgürlükleri önündeki engeller ve hak ihlallerini kapsayan bir dosya sundu. Türkiye'nin kara listeye alınmasının gerekçesi olarak Türkiye imza altına aldığı ILO'nun sendikal hakları düzenleyen 87 ve 98 numaralı sözleşmelerine uymuyor.

Sekiz yıldır tartışılan Sendikalar Yasası hâlâ Meclis'ten geçirilmedi.

Avrupa'nın tümündeki sendikal nedenlerle işten atmaların yüzde 66'sı Türkiye'de yaşanıyor.

Türkiye'de sendikaya üye olan her 5 metal işçisinden 3'ü işten atılıyor.

Sendikacılar sadece sendikal faaliyette buldukları için gözaltına alınıp tutuklanabiliyorlar.

Sendikaların eylemlerinde polis aşırı güç kullanıyor.

Yıllardır ILO Konferanslarında sendika yasalarını değiştireceğine söz veren Türkiye Hükümetinin, her yıl çeşitli mazeretlere sığınarak bu değişiklikleri ertelemesinin rutin hale geldiği, AKP hükümetinin, Türkiye'nin demokratikleştiği yönünde yoğun propaganda yapmasına rağmen durumun hiçte hükümet temsilcilerinin çizdiği pembe tabloyla uyuşmadığını göstermeye yetmektedir.

DHMi Genel Müdürlüğünü Havacılık Tazminatını Ödemeye Çağırıyoruz!

DHMi çalışanlarının Havacılık Tazminatlarının ödenmemesi üzerine tepkimizi göstermek ve DHMi Genel Müdürlüğünü bir an önce tazminatlarımızı ödemeye çağırmak üzere DHMi'de örgütlü bulunan Sendikamız ve Türk Ulaşım Sen tarafından 22 Nisan 2011 tarihinde İstanbul Atatürk Havalimanında ortak basın açıklaması yapıldı. Ayrıca Antalya Havalimanlarında basın açıklaması yapıldı.

Genel Başkanımız Yavuz DEMİRKOL'un katıldığı Antalya Havalimanında yapılan basın açıklamasında; "Altı yıldır almakta olduğumuz Havacılık Tazminatının arttırılmasına ilişkin 6009 sayılı Kanun 23.07.2010 tarihinde TBMM' de kabul edilmiş olup, 01.08.2010 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Yasada "Limitleri belirlenen Havacılık Tazminatı, Yüksek Planlama Kurulu'nca tespit edilecek oran, esas ve usullere göre ödenir." denilmesine rağmen, bugüne kadar bizler bu tazminatlarımızı alamamış bulunuyoruz.

Söz konusu tazminatların bu kadar uzun bir süredir onaylanmaması sonucu yurdumuza girecek milyonlarca dolar engellenmiş, ekonomiye girişine izin verilmemiştir. Eurocontrol tarafından karşılanan maliyetlerin, hazineye aktarılamamasının sorumluları, Kamuoyu vicdanında yargılanacaklarını unutmamalıdır." denildi.



Hukuksuz Görevlendirme Sendikamızın Girişimiyle Sonlandırıldı!

Sendikamız tarafından TCDD 6.Bölge Müdürlüğünün Servis Müdür Yardımcılığıyla ilgili yaptığı görevlendirmenin iptal edilmesi talebiyle TCDD Genel Müdürlüğüne yaptığımız yazılı başvurunun ardından TCDD 6.Bölge Müdürlüğü tarafından yapılan görevlendirme iptal edilmiştir.

Sendikamızın 14.03.2011 tarihli yazısında; Kuruluşunuzda Servis Müdür Yardımcılığı ihtiyacı uzun bir müddet görevlendirme yapılmak suretiyle karşılanmaya çalışılmıştır. 05.12.2010 tarihinde yapılan görevde yükselme sınavı sonucunda başarılı olanların atamasının yapılmasına müteakip 28.02.2011 tarihli yazınızla vekaleten, tedviren

veya görevlendirme suretiyle bu görevi yürütenlerin onaylarının ilgili personelin göreve başladığı tarihten itibaren iptal edildiği belirtilmiş, ancak 6.Bölge Müdürlüğü tarafından ise Servis Müdür Yardımcılığı vekaletlerinin ikinci bir emre kadar Bölge vekaleti ile devam edeceği açıklanmıştır.

TCDD 6.Bölge Müdürlüğünün hukuksuz bir şekilde yaptığı görevlendirmelerin sonlandırılması talepli başvurumuz sonrası TCDD Genel Müdürlüğüne Sendikamıza gönderilen yazıda TCDD 6.Bölge Müdürlüğü tarafından Servis Müdür Yardımcılığına yapılan görevlendirmenin iptal edildiği bildirilmiştir.

Sendika ve Siyaset İlişkisi

İnsanlık tarihi, sınıfların ortaya çıkışından bu yana sınıflar arası mücadelenin tarihi olarak gelişmiştir. Bu mücadele insanlığın ve toplumun ilerlemesinin temel koşulu olmuştur.

Özel mülkiyetin ortaya çıkışıyla birlikte, toplum sınıflara bölünmüştür.

Tarihi olarak belirlenmiş bir üretim sistemi içerisindeki yerlerine, üretim araçları ile olan ilişkisine (bu ilişkiler çoğunlukla yasalarla tespit ve formüle edilmiştir), emeğin toplumsal örgütlenmesinde oynadıkları rollere ve dolayısıyla toplumsal zenginlikten aldıkları payın büyüklüğüne ve bu payı alırken kullandıkları yollara göre birbirinden ayrılan büyük insan grupları sınıfları oluştururlar.

İçinde yaşadığımız Kapitalist üretim sisteminde iki temel sınıf vardır. Biri burjuvazi, diğeri ise işçi sınıfıdır. İki sınıf varlıklarını korumak ve sürdürmek amacıyla birbirleriyle mücadele eder.

Sendikalar, (mal ve hizmet üreten tüm kesimleriyle birlikte) işçi sınıfına özgü bir örgütlenme biçimidir. Sendika, çalışanların (işçi, memur, sözleşmeli, geçici, mevsimlik işçi, işsiz vb. adlar altında olsa da) çalışma yaşamına ilişkin sorunlarını çözmek, işverene karşı (özel, kamu), ortak çıkarlarını ve haklarını korumak, çalışanlar arası dayanışmayı sağlamak için kurdukları gönüllü birliklerdir.

Sendikalar; 18 yüzyıldan bu yana, üretim araçlarını ellerinde bulunduran sermaye sahipleri ile işçiler arasında süren ekonomik, sosyal, siyasal(politik), sınıfsal(toplumsal) mücadelede emekçilerin hak kazanma, dayanışma, toplulaşma ve sınıf bilincini geliştirme aracı olmuştur.

Sınıfların temel olarak üç mücadele alanı vardır. Bunlar politik mücadele, ekonomik mücadele, demokratik mücadeledir.

Siyaset genel anlamıyla; her hangi bir toplumsal yapı içinde, yönetenlerle yönetilenler arasındaki ilişkilerin tümüdür. Dar anlamda siyaset iktidarı ele geçirme ve ülkeyi yönetmeyi amaçlayan mücadele biçimidir. Geniş anlamda siyaseti herkes her zaman yapar, yapmalıdır. Bu politik mücadeledir.

Demokratik mücadele; ülkede demokrasinin gelişmesi, genişlemesi ve yerleşmesi için verilen mücadeledir. İnsan hakları ihlallerinin ortadan kaldırılması, ülkemizde yaşanan Kürt Sorununun barışçıl yöntemlerle çözülmesi, örgütlenme hakkı önündeki engellerin kaldırılması, siyaset yapmanın önündeki engellerin kaldırılması, işyerlerindeki kararlarda söz ve karar sahibi

olma, torpil ve rüşvetin engellenmesi vb... Demokrasi mücadelesini verecek olan örgütler, belirtilen amaç doğrultusunda faaliyet gösteren parti, sendika, dernek, vakıf, demokratik kitle örgütleri gibi örgütlerdir.

Ekonomik mücadele ise emekçilerin yaşam koşullarının iyileştirilmesi, daha iyi ücret ve diğer ekonomik çıkarları için sendikaları aracılığıyla yaptıkları mücadeledir.

Sendikalarda, yakın zamana kadar “sendika” ve “siyaset” kavramları birbirine çok yabancı ve uzak kavramlar olarak düşünülmüş, -sanki olanaklıymış gibi- sendikaların siyaset dışı kalmalarının gereği savunulmuştur. Bu gün artık gerek sendikalar, gerekse işçi ve emekçiler bu düşünceden hızla uzaklaşmışlardır.

Siyasetin daha çok varlıklı sınıflara ve kişilere özgü bir uğraşı alanı olduğu ve siyasetle bağlantısı olan emekçilerin kendi çıkarları ile hiçbir ilgisi olmadığı şeklinde burjuva ideolojisinden, bu ideolojinin emekçiler arasında etkili bir güç olmasından kaynaklanmaktadır.

Sendika-siyaset ilişkisi yaşama bakış açısından yani ideolojiden ayrı olarak değerlendirilemez. İdeolojik olarak, sendikal örgütlenmenin kapitalist sistem içerisinde oturtulacağı yere ve ona yüklenen misyonlara göre sendika-siyaset ilişkisi farklı olarak teorilendirilebilir. Kapitalizmi doğrudan karşısına alan bir siyasal akım, sendikaların siyasal misyonuna daha fazla vurgu yaparken, kapitalizmi karşısına almaktan önemli ölçüde uzak duran bir başka siyasal akım, onun ekonomik görevlerine vurgu yapacaktır.

Sendikanın talep ettiği hakların hiç birisi ülke sorunlarından ve siyasetten bağımsız düşünülemez. Sendikaların siyaset yapmamasını savunmak, emek örgütlerini sermayeye ve siyasal iktidara yedekleme olacaktır. Ülkemizde siyasal iktidarlar ve sermaye sürekli örgütlenmeye ve sendikalara karşı baskıcı, engelleyici tavır içinde olmuşlardır.

Emekçilerin kazanılmış haklarının ellerinden alınması, özelleştirme ve taşeronlaştırma vb. uygulamaları ile sendikaların hedef kitlesinin daraltılması, çıkarılan yasalarla örgütlenmenin önüne ciddi engeller çıkarılmaktadır.



Coşkun ÇETİNKAYA

**Genel Hukuk TİS
ve İnsan Hakları
Sekreteri**

Kamu emekçileri sendikaları başta olmak üzere sendikalar devamlı siyasal iktidarın baskı ve engellemelerine maruz kalmaktadır. Zaman zaman siyasal davranmakla suçlanan sendikalarımız, zaman zaman gerçek dışı ithamlarla kitlelerin gözünden düşürülmeye çalışılmıştır. Siyasal iktidarcı çizilen sınırlar içerisinde kalındığı sürece hoş görülmüş hatta desteklenmiştir.

“Sendikal anlayış” kavramı, sendika-siyaset ilişkisine bakış içerisinde ifadesini bulan bir kavramdır. Sendikal anlayışlar konusu, sendikaların devletle, işçi sınıfıyla ve diğer sınıflarla, mücadele hedef ve amaçlarıyla ilgili olarak takındıkları tutumu ifade eder. Çok çeşitli sendikal anlayışlar vardır. Sendikaların, örgütlenmeye ve mücadeleye bakışları öne çıkardıkları ilkeleri, yaşanan siyasal sürece ilişkin değerlendirmeleri, benimsedikleri sendikal anlayıştan bağımsız olamaz. Sendikal anlayışları Sınıf Sendikacılığı, Sınıf ve Kitle Sendikacılığı, Çağdaş Sendikacılık, Amerikan Sendikacılığı, İngiliz Sendikacılığı, Anarko-sendikacılık, Toplumsal Hareket Sendikacılığı olarak gruplandırabiliriz.

“Devlet, Hükümet ve/veya İşveren Yanlısı Sendikacılık”, “Sarı Sendikacılık” gibi pratikler, bir anlayış düzeyinde ifade edilmemektedir.

Sendikamızın da benimsediği sınıf sendikacılığının diğer anlayışlardan belirgin ayırt edici özelliklerinin bazıları şunlardır:

- Sınıf sendikacılığı yaklaşımı, sınıfın genel çıkarlarını savunan, hiçbir grubun veya zümrenin genel çıkarlarını sınıfın çıkarlarının önüne geçirmeyen bir anlayıştır.

- Sınıf sendikacılığı, sınıfın tamamını siyasi düşünce, ırk, dil, din, cinsiyet ayrımı yapmadan sınıf mücadelesi temelinde örgütlenmeyi ve seferber etmeyi amaçlar.

- Sınıf içerisinde, sadece çalışanların taleplerinin işverene iletilmesinde aracılık yapan sarı, bürokratik, işçilerin genel taleplerini işverenin çıkarları ile uzlaştırmayı amaçlayan uzlaşmacı, teslimiyetçi sendikacılığı reddeder.

- Sendikaların demokratik bir tüzük çerçevesinde üyeden genel başkana, işyeri temsilcisinden genel merkeze kadar bütün emekçilerin karar alma süreçlerine katıldığı demokratik merkezîyetçilik ilkesinin yaşamsal kıldığı örgüt içi hayatı amaçlar.

- Sınıf sendikacılığı, sınıfın tamamının nasıl bir sömürü düzeni içerisinde yaşadığının ve sorunlarının diğer toplumsal kesimlerin sorunları ile bağlantısını ve buradan nasıl çıkılacağına dair yaklaşımları kavrayacak eğitim faaliyetleri yürütür.

Sonuç olarak, sendikaları siyaset dışı tanımlamak olanaksızdır. Sendikal faaliyetler siyasal alanla doğrudan ya da dolaylı ilişki içindedir. Bu ilişkinin, sınıfsal bir içerik kazanması, emekçilerin hak ve çıkarlarıyla örtüşen bir ilişkiye dönüşmesi gerekmektedir.

Dünya Demiryolcular Eylem Gününü Kutladık!



154 ülkeden 750 Sendikada örgütlü 4,6 milyon ulaştırma çalışanıyla birlikte Sendikamızın da üyesi olduğu Uluslararası Taşımacılık Çalışanları Federasyonu (ITF) tarafından her yıl kutlanan Dünya Demiryolcular Eylem Gününde bu yıl “Kaliteli Kamu Hizmetleri ve Toplu Taşımayı Teşvik İçin Şimdi Eylem Zamanı!” temasıyla 23 Haziran 2011 günü saat 12.30’ da TCDD Ankara

Gar önünde Sendikamız tarafından basın açıklaması yapılmıştır. Basın açıklamasını okuyan Genel Başkanımız Yavuz DEMİRKOL; açıklamasında öncelikle yaşanan kazalara dikkat çekti.

Açıklamada Özellikle AKP iktidarı döneminde yük ve yolcu taşımacılığındaki talepler, tüm ulaşım çeşitlerini kapsamayan, toplu taşımacılığı birincil kılmayan yatırım politikaları ile çözülmeye çalışmakta ve kaliteli kamu hizmeti ve toplu taşımayı teşvik etmesi gerekirken daha çok karayolu taşımacılığı ana ulaşım politikası ve sektörü haline geldiğine vurgu yapıldı.

Basın açıklamasına katılan Konfederasyonumuz Genel Başkanı Döndü Taka ÇINAR; Cumhuriyetin ilk döneminde fedakarlıkla yapılan demiryollarına bütçe ayırmayan hükümetin çılgın projelere bütçe ayırmasının bir çılgınlık olduğunu söyledi.

Merkezi Kadın Komisyonu Toplantımızı 15 Nisan'da İstanbul'da Toplandı!



Sendikamız Kadın Sekreterliği çalışmaları kapsamında Şubelerimizin Kadın Sekreterleri ile Merkezi Kadın Komisyonu üyelerimizin katılımıyla 15 Nisan 2011 tarihinde İstanbul'da TCDD 1.Bölge Müdürlüğü Toplantı Salonunda toplantı yapılmıştır.

Genel Kadın Sekreterimiz Alev EMRE, Genel Hukuk TİS ve İnsan Hakları Sekreterimiz Coşkun ÇE-TİNKAYA ve Şube Kadın Sekreterlerimiz ile Komisyon üyelerinin katıldığı Merkezi Kadın Komisyonu toplantısı sonrası alınan kararlar Sonuç Bildirisi olarak karar altına alınmış ve örgütümüzle paylaşılmıştır.

Öldürülen BES İşyeri Temsilcisi Necla YILDIZ'ın Davası 9 Ay Sonra Başladı!

Kızının eski erkek arkadaşı tarafından sokak ortasında 17 yerinden bıçaklanarak öldürülen Necla Yıldız'la ilgili davanın ilk duruşması yapıldı. Sendika üyesi kadınlar, adliye önünde eylem yaparak kadın cinayetlerine sessiz kalınmasını protesto etti.

Necla Yıldız'ın öldürülmesiyle ilgili dava, Ankara 10. Ağır Ceza Mahkemesi'nde görülmeye başlandı. 9 ay önce işlenen cinayete ilgili davanın bugüne kadar açılmaması protesto edildi. Duruşmaya Genel Başkanımız Yavuz DEMİRKOL, Genel Sekreterimiz Nazım KARAKURT ve Genel Kadın Sekreterimiz Alev EMRE katılmışlardır.



Eşit, özgür ve onurlu bir hayat bütün kadınların hakkıdır!

İstanbul'da birçok belediyenin aile danışmanlığını yapan, aynı zamanda kurumlar için aile içi iletişim seminerleri veren Sibel ÜRESİN 24 Mayıs 2011 tarihinde katıldığı bir televizyon programında Türkiye'de çok eşli yaşamın 'yasal hale getirilmesi' önerisinin adından başta kadın örgütleri olmak üzere pek çok kişi ve kurum tarafından tepkiyle karşılanarak protesto edildi.

Ayşe PAŞALI'yı katleden eski kocasına 'ömür boyu hapis...

Kadına yönelik şiddetin simgesi konumuna gelen Ayşe PAŞALI cinayeti davası sonuçlandı. Devletin koruma vermediği Ayşe PAŞALI'yı 11 yerinden bıçaklayarak öldüren eski kocasına ağırlaştırılmış müebbet hapis cezası verildi. Ölümle tehdit edilmesine rağmen boşanması gerekçe gösterilerek koruma altına alınmayan Ayşe PAŞALI'yı 11 yerinden bıçaklayarak öldüren eski kocası İstikbal YETKİN'in yargılandığı davada karara varıldı.

Ankara'da yaşayan Ayşe PAŞALI (42), 2006 yılında eşi İstikbal YETKİN'den (45) boşanmak için dava açtı ancak aile büyüklerinin araya girmesi üzerine davadan vazgeçti.

Mart 2009'da Eşini öldüresiye döven Yetkin çıktığı mahkemede "Eşimi çok seviyorum, pişmanım" deyince tutuksuz yargılanmak üzere serbest bırakılmış, bu arada korunma tep etmesine rağmen bu talebi reddedilmişti.

Uzun süre gündemde olan Ayşe PAŞALI cinayetinin ardından özellikle kadın örgütleri çok sayıda eylem yapmıştı.

Kocaköy Kaymakamı Tarafından Doktor Bahar Tekin'e Uygulanan Şiddeti Kınıyoruz!

Ülkemizde kadına yönelik şiddet hayatın her alanında yaygınlaşmakta ve endişe verici boyutlara ulaşmaktadır. Bunun son örneği 24.04.2011 tarihinde Diyarbakır'ın Kocaköy ilçesinde bu şiddet önlemekle görevli olan bir Mülki İdare Amiri tarafından, aynı zamanda bir sağlık emekçisi olan Dr. Bahar TEKİN' e uygulanan fiziki ve sözlü şiddetle yaşanmıştır. Bu durum başta sağlık çalışanları olmak üzere tüm kamuoyunda infiale neden olmuştur. Bizlerde bir emek örgütü olarak Kocaköy Kaymakamı tarafından Dr. Bahar TEKİN' e uygulanan bu sözlü ve fiziki şiddeti kınıyoruz.

Ülkemizde Cinsiyet Eşitsizliği ve Kadına Yönelik Şiddet Kabul Edilemez Boyutlarda...

Ülkemizde cinsiyet eşitsizliği ve kadına yönelik şiddet kabul edilemez boyutlara ulaşmış bulunmaktadır. Dünya Ekonomi Forumu'nun Küresel Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği 2010 raporunda Türkiye, 134 ülke arasında 126. sırada yer almaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği, sosyal, ekonomik, siyasal alanlar başta olmak üzere yaşamın her alanında derinleşmiş bir şekilde ülke gerçekliğini belirlemektedir

R.T. Erdoğan, "Kadına şiddet artmıyor, azalıyor", "Kadın erkek eşitliğine inanmıyorum" demiş, her aileden en az 3 çocuk istediğini birçok kez vurgulamıştı. Ankara'da panzere çıkan ve polis müdahalesiyle kalçası kırılan Halkevleri üyesi Dilşat Aktaş için de "Kız mıdır kadın mıdır?" demiş ve kadın örgütlerinden tepki almıştı. AKP Ünye İlçe Tanıtım Başkanı Süleyman Demirci ise kadınlarla ilgili "Örtüsüz kadın perdesiz eve benzer. Perdesiz ev ya satılıktır ya kiralıktır" benzetmesi yapmıştı. AKP'li Fatih ve Eyüp Belediyeleri'ne danışmanlık yapan Sibel Üresin, "Çokeşlilik yasallaşmalı. Dinimizde de var" diyerek kamuoyu tepkisine sebep olmuştu.

Bütün bu yaşananların sonucunda kurulan hükümet yeni kabineyi açıkladı. 61. hükümette bakanlık görevini yürütecek kadın sayısı sadece "1". Üstelik bir Kadın Bakanlığı dahi olmadan. Erdoğan, parti kadın kollarından gelen Fatma Şahin'i Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın başına getirdi. Artık "kadından" kimse sorumlu değil, içinde "aile" geçen bir bakanlık dışında kabinedeki hiçbir bakanın kadın olmayışı manidar. Siyasi temsilin yanlış anlaşılması şekli bu yaşadığımız. Bir önceki döneme kıyasla TBMM'de temsil edilen kadın vekil oranı %9'dan %14'e yükselse de, bu sayı gerekçeci bir durumu yansıtmadığı tek bakanın kadın olmasıyla gerçekliğini ortaya koymuştur.

Kadınların yok sayıldığı, kadına erkek egemen sistem tarafından biçilen rolün dayatıldığı bir dönemde ülkemizde hergün kadınlar birinci derecede yakınları olan erkekler tarafından vahşice öldürülüyor; fiziksel, psikolojik ya da ekonomik tacize ve şiddete maruz bırakılıyor; milyonlarca kadının emeği hiçbir toplumsal karşılık yaratmadan yağmalanıyor.

AKP hükümeti, neo-liberal gerici cinsiyetçi iktidar rejiminin kurucu aktörü olarak, kadınların bedenlerini, emeklerini ve kimliklerini değersizleştiren özel bir ka-

dın düşmanlığı siyasetiyle piyasacı, dinci, gerici toplumsal ilişkileri tahkim ediyor.

Kadınların aile içinde gördükleri şiddetin herkes tarafından açıkça bilindiği ve belgelendiği bir ülkede, ailenin ve evliliğin kadınlar için tek yaşam tarzı seçeneği haline getirilmesi, hem şiddeti hem kadın emeği yağmasını güçlendirirken, ülkedeki kadınlar için, ailenin içinde ve dışında eşit ve özgür bireyler olarak güvenceli bir hayat yaşamak imkânsız hale geliyor.

Toplumun her yönüyle muhafazakarlaştığı, kadının bir yandan toplum dışına itilirken, diğer yandan toplum içindeki konumunun daraltıldığı ve kadının ikincileştirildiği bu dönemde, toplumsal cinsiyet ayrımcılığının esas mağdurları kadınlar olmakla birlikte bu sorun tüm emekçi sınıfların sorunu olduğu bilinçliyle sınıfsal mücadele ile üstesinden gelinebilir.

Sendikamızın işkolundan kaynaklı erkek ağırlıklı olması bizlerin gerek kadın sorunlarına eğilimleri, çözüm üretmeleri, politika geliştirmeleri yönüyle gerekse de Şube ve Temsilciliklerin oluşumunda kadın üyelerimizin yer alması yönüyle olumsuz bir tablo oluşturmaktadır.

Geçmiş dönemde arkadaşlarımızın verdikleri mücadele önümüzdeki dönemdeki mücadelemiz açısından yol gösterici olacakken, yine bu arkadaşlarımızla birlikte yeni mücadele araçları, yol ve yöntemlerini kullanarak bu dönemde çalışmalarımızı büyüterek yürümemiz Sendikamız ve Konfederasyonumuz açısından önemlidir.

Bizlerin önümüzdeki dönemde genelde sendikal mücadelemizi özelde ise kadın mücadelemiz kapsamında önümüzdeki günlerde cinsiyet eşitsizliği sorununa çözüm üretecek, yapacağımız görüşmeler ve ortaya çıkaracağımız programlar üzerinden Merkez Kadın Komisyonu, kadro arkadaşlarımız ve üyelerimizle birlikte hedeflerimize ulaşacağız.

Kadının Özgürleştiği, Dolayısıyla Toplumun Özgürleştiği Güzel Bir Geleceğe Hep Birlikte Ulaşmak Dileğiyle... Hoşçakalın



Alev EMRE
Genel Kadın
Sekreteri

**AKP hükümeti,
kadınların bedenlerini,
emeklerini ve kimliklerini
değersizleştiren özel
bir kadın düşmanlığı
siyasetiyle piyasacı, dinci,
gerici toplumsal ilişkileri
tahkim ediyor.**

Yürüyüşümüz Sırasında ETF ve ITF Tarafından Başbakan'a Mektup Gönderildi!



"Ayrımcılığa ve Keyfi Uygulamalara Karşı Haklarımız İçin Yürüyüşümüzün ikinci gününde 155 ülke 4.6 milyon çalışanın üyesi olan Uluslararası Taşımacılık Çalışanları Federasyonu (ITF) ve Avrupa Taşımacılık Çalışanları Federasyonu (ETF) Sendikamızın başlatmış olduğu yürüyüşü desteklerken ve Başbakan'a, Ulaştırma Bakanına ve TCDD Genel Müdürüne protesto mektubu göndermiştir.



Uluslararası Taşımacılık Çalışanları Federasyonu (ITF) ITF Genel Sekreteri David COCKROFT ile ETF Genel Sekreteri Eduardo CHAGAS imzasıyla gönderilen protesto metninde yürüyüşümüze destek verilirken, TCDD yönetimi BTS üyelerinin sosyal haklarını iade etmek ve tüm TCDD çalışanlarına yönelik her türlü keyfi uygulamayı önlemek için gerekli adımları atmaya çağırmıştır.

TÜMTİS Duruşmasına Katılım Sağlandı!

TÜMTİS'in Ankara Şube üye ve yöneticilerinin örgütlenme çalışmaları sonrası tutuklanmalarıyla ilgili olarak haklarında açılan davanın duruşması 24 Mayıs 2011 tarihinde Ankara Adliyesinde görüldü. Duruşmaya dayanışma amacıyla TÜRK-İŞ üyesi bazı Sendikaların Genel Başkanları ve Genel Başkanımız Yavuz DEMİRKOL, Genel Sekreterimiz Nazım KARAKURT ve ETF Genel Sekreteri Eduardo CHAGAS katıldı. Duruşma sonrası Sendikamız yöneticileri ETF Genel Sekreteri Eduardo CHAGES ile görüşmüşlerdir.



ETF/ İLO Ortak Eğitim Semineri İstanbul'da Yapıldı!



Sendikamızın üyesi olduğu Avrupa Taşımacılık Çalışanları Federasyonu'nun (ETF) Uluslararası Çalışma Örgütü'yle (İLO) birlikte düzenlediği "Türkiye'de Ulaştırma İşçileri İçin Düzgün İş" konulu seminer 18-19-20 Nisan 2011 tarihlerinde İstanbul'da yapıldı.

Türkiye'den Sendikamız BTS, TÜMTİS, Hava-İş ve DAD-DER, ETF Genel Sekreteri Eduardo CHAGAS, İLO'dan Evelin TOTH ve Kurs asistanı Daniela COTH, İLO Türkiye Ofisinden Özge Berber AGTAŞ'ın katıldığı seminerde Slovenya, Çek Cumhuriyeti, Estonya'dan katılımcıların sunumları izlendi ve tartışıldı. Türkiye'den seminere katılan Sendikalar ve DAD-DER'in sunum yaptığı seminerde Genel Başkanımız Yavuz DEMİRKOL'da Türkiye'de Kamu çalışanlarının sendikal alanda yaşadığı sorunlarla ilgili bir sunum yaptı.

Genç Taşımacılık İşçileri Semineri 27-28 Haziran 2011 Tarihlerinde Berlin'de Yapıldı!

27-28 Haziran 2011 tarihinde Berlin'de "Genç Taşımacılık İşçileri Semineri"nin ikincisi 25 ülkeden 62 genç işçi ve ETF görevlileri de dahil olmak üzere 70'e yakın kişinin katılımıyla gerçekleşti. Sendikamızı temsilen İstanbul 2 Nolu Şube Eğt. ve Örg. Sekreterimiz Güneş GÜMÜŞ'ün katıldığı Seminerde sivil havacılık, karayolu taşımacılığı, demiryolu taşımacılığı, iç su yollarında ulaşım, denizyolu taşımacılığı, limanlar, açık deniz balıkçılığı sektörlerinde örgütlenen Avrupa ülkelerinden çeşitli sendikalarından genç temsilci işçileri bir araya geldi. Seminerde; Taşımacılık sektöründe örgütlü sendikalar açısından, var olan ulusal ve uluslararası haklar, çalışanların haklarının ihlali, çalışma koşulları ve iş güvenliği gibi konular oluşturulan gruplar üzerinden çalışmalar yapıldı.



ETF Kadın Komitesi Türkiye'deki Ulaştırma Kadın Emekçileriyle Buluştu!

ETF tarafından Ulaştırma Sektöründe kadın çalışanların işyerlerinde çalışma koşulları ile kurumlarda kadına yönelik ayrımcılığın neler olduğunun yerinde gözlemlenmesi için 30 Haziran 1 Temmuz 2011 tarihlerinde bir ziyaret gerçekleştirildi.

Genel Sekreterimiz Nazim KARAKURT ve Genel Kadın Sekreterimiz Alev EMRE ile Uluslararası İlişkiler Uzmanımız Osman İŞÇİ ve Kadın Komisyo-

nundan kadın üyelerimizin katıldığı program kapsamında; 30 Haziran 2011 tarihinde ETF heyetiyle Haydarpaşa'da bir toplantı yapıldı ve ardından işyerleri gezildi. 2.gün ise Tek Gıda-İş Sendikasında ETF'ye bağlı Sendika temsilcilerinin katıldığı toplantıda kadına yönelik sorunlar ve Sendikamız ve Konfederasyonumuz tarafından yürütülen politikalar ETF heyetine anlatıldı.



Brüksel'de Yapılan "İnsana Yakışır İş" Konulu Toplantıya Katıldık!

Avrupa Taşımacılık Çalışanları Federasyonu (ETF) ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) İşçi Programı ile AB fon desteğiyle ortak düzenlenen Taşımacılık Çalışanları için "İnsana Yakışır İş" isimli proje kapsamında 5-6 Temmuz 2011 tarihlerinde Brüksel'de gerçekleştirilen Demiryolu Sektörel Sosyal Diyalog Çalışma Grubu eğitim faaliyetine Sendikamız üyesi Ali KİTAPÇI katıldı.

Taşımacılık Sektöründe Kadınlar Konulu Seminare Katıldık !

Avrupa Taşımacılık Çalışanları Federasyonu (ETF) tarafından yürütülen "Taşımacılık Sendikaları Adil ve Sürdürülebilir Taşımacılık Sektörü için Değişime Hazırlanıyor" (TRANSUNION) Projesi kapsamında 7-8 Temmuz 2011 tarihlerinde Hırvatistan'ın Zagreb kentinde düzenlenen Taşımacılık Sektöründe Kadınlar Seminerine sendikamız üyesi Özge ÖZBEY, 2 Nolu Şube Kadın Sekreteri Gülay ERDOĞAN EZİN ve Ankara Şube Kadın Sekreteri İdil GÜNEYİ katılmıştır.

500 den fazla kişinin katıldığı 4 seminer ve 4 konferanstan oluşan ve kadın temsilcilerin ulaştırma sektöründe daha etkin olmalarını amaçlayan proje ile özellikle cinsiyet eşitliğinin olmadığı, kadınların etkin olmadığı sendikalarda işyeri eğitimleri hedeflendi.

Eğitimde, Kadınların sendikalarındaki yapısı, kadınların örgütlenmesi, temsiliyetleri ve talepleri ile sendikasız olan çalışan kadınların sendikalara üye olmaları konusunda yapılabilecekler seminer ve konferansların konusuydu. Eğitimde ayrıca etkili iletişimin sendika yapısındaki önemine vurgu yapan çalışmalar yapıldı.



Uluslararası Af Örgütü Türkiye'deki İşçi ve Kamu Emekçilerinin Hakları İçin Kampanya Başlattı!

Uluslararası Af Örgütü, 1 Mayıs'ın hemen öncesinde Türkiye'deki işçi hakları ile ilgili küresel bir kampanya başlattı ve yaptığı açıklamada Türkiye hükümetinin işçilerin ve kamu emekçilerinin haklarını korumakta yetersiz kaldığını belirtti. Sahip olduğu üç milyon destekçi ile dünyadaki en büyük insan hakları örgütü olan Uluslararası Af Örgütü, işçi haklarını desteklemek ve böylece uluslararası düzeyde kabul edilen örgütlenme, toplu pazarlık ve grev yapma haklarını savunmak için Türkiye'deki sendikacılarla güçlerini birleştirdi.

Kampanya kapsamında küresel düzeyde on binlerce kartpostal dağıtıldı. Avrupa ve ABD'den insan hakları aktivistleri ve sendikacılar bu kampanyaya katıldı. İmzalanan kartpostallar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'na sunulacak.



Türkiye'deki sendikalar ve federasyonlar, Türkiye'de sendikalar yoluyla bu kartlardan 100.000 adet dağıtarak bu girişime destek veriyorlar.

Uluslararası Af Örgütü Türkiye Şubesi Direktörü Murat Çekiç kampanyayla ilgili olarak şunları söyledi: "2010 yılında yapılan anayasal değişikliklere rağmen, Uluslararası Af Örgütü, Türkiye'de yetkili makamların çalışma yasalarının, emekçilerin temel haklarını güvence altına alacak adımları çok uzun zamandır atmamış olması karşısında derin endişe duymaya devam ediyor.

"Sendika kurmak ve bir sendikalara üye olmak, toplu pazarlık yapmak ve greve çıkmak –bunlar Türkiye'deki hem kamu hem de özel kesim işçileri de dâhil olmak üzere, bütün ülkelerde işçiler için evrensel insan haklarıdır."

Uluslararası Af Örgütü Temsilcileri Sendikamızı Ziyaret Etti!



Uluslararası Af Örgütü Küresel Sendikal Hareket Temsilcisi Shane ENRIGHT ve Uluslararası Af Örgütü Türkiye Şubesi Kampanya ve Aktivizm Koordinatörü Burcu TÜRKAY 30 Mart 2011 tarihinde Sendikamız Genel Merkezini ziyaret etti.

Sendikamız Genel Başkanı Yavuz DEMİRKOL, Genel Sekreteri Nazım KARAKURT ve Genel Hukuk TİS ve İnsan Hakları Sekreteri Coşkun ÇETİNKAYA'nın hazır bulunduğu görüşmede Uluslararası Af Örgütü'nün 2011 yılında yapmayı planladığı projeler hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Direnişte Olan PTT Çalışanları Ankara'da...

Taşeron olarak çalışırken işten atılan PTT işçileri direnişlerinin 6'ncı ayını geride bırakırken eylemleriyle işten atma saldırısına sessiz kalmayacaklarını gösteriyorlar. PTT'de çalışan yüzlerce taşeron işçisi, 3 Ocak'tan başlayarak işten atılmıştı. Konfederasyonumuz üyesi Haber Sen in de dayanışma içinde olduğu ve desteklediği PTT çalışanları İstanbul başta olmak üzere Ankara ve İzmir'de çeşitli eylem ve etkinliklerle; işten atılanların geri alınması, PTT'ye kadrolu iş güvenceli personel alınması talebinde bulunurken, çalışma koşulları, özlük hakları ve benzeri konularda düzenleme yapılmasını istiyor.

İşçiler 13 Temmuz günü Ankara'da Meclis önüne gelerek burada basın açıklaması yapmışlar ve ardından

milletvekilleriyle görüşmek istemişlerdi. Polis'in burada basın açıklaması yapanlar içeriye giremez uyarısının ardından gözaltına alınmış ve Meclis'e girişleri de engellenmişti. Aynı gün bir grup PTT işçisi Sendikamızı ziyaret etti. Yapılan görüşmede Sendikamızın dayanışma içinde olacağı ve destek verileceği kendilerine ifade edildi.



Grevli Toplu Sözleşmeli Sendika Hakkımızı Elde Edinceye Kadar Mücadelemiz Sürecek!

Üyelerinin fiili meşru mücadelesi ile kurulan ve varoluş gerekçesi emekçilerin hak ve çıkarlarının korunması olan KESK ve üyesi sendikalar ile birlikte sendikamız BTS, bu amaç için TİS ve grevin en temel araçlar olduğunu ifade etmiş ve bu uğurda birçok bedeller ödemiştir.

Sendikalarımızın fiili ve meşru mücadelesi karşısında siyasal iktidar mücadeleyi kendi belirledikleri çerçeveye hapsedmek, yandaş örgütlenmelerle etkisizleştirmek ve içini boşaltmak amacıyla 4688 sayılı yasayı çıkarmıştır. Daha sonraki süreçte 4688 sayılı yasaya karşı sendikalarımızın yürüttüğü mücadele sonucunda siyasal iktidar birkaç kez yasayı değiştirmek zorunda kalmıştır. Konfederasyonumuz KESK 2006 yılında toplu görüşmeleri “**ortaoyunu**” olarak niteleyip “**TİS Yoksa Grev Var**” şiarıyla masayı figüranlara bırakması AKP ve yandaşlarını zor durumda bırakmıştır.

AKP hükümeti tarafından tıkanan bu tabloyu aşmak için 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan anayasa değişikliği ile kamu çalışanları için toplu sözleşme hakkı tanınmıştır. Bu düzenlemede emekçilerin hak ve özgürlükler mücadelesinde birbirinden ayrılmaz olan, biri diğerine bağlı nitelikteki TİS ve GREV’i birbirinden ayırmış ve grevi üstü örtülü yasalandığı, aynı zamanda Kamu Görevlileri Heyetinin alacağı kararı nihai karar olarak tanımlayarak Tahkim sistemini getirdiği bu referandumun üzerinden 10 ay geçmesine rağmen Toplu Sözleşmenin yasal düzenlenmesi hala yapılmamıştır.

15 Ağustos yaklaşırken Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın çağrısı ile 04 Ağustos 2011 günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK ile Konfederasyonumuz KESK, Memur-Sen ve Türk Kamu-Sen Genel Başkanları ve heyetleri ile Bakanlık bürokratlarının katıldığı Üçlü Danışma Kurulu Toplantısı yapıldı.

Toplantıda, Anayasada yapılan düzenlemeden sonra 15 Ağustos tarihinde Toplu Görüşmelerin yapıp yapılamayacağı ile ikinci gündem maddesi olarak da Anayasanın 53. maddesi ışığında Toplu Sözleşme ile ilişkin hukuksal düzenlemeler tartışılmıştır.

Toplantıda Konfederasyonumuz Genel Başkanı Lami ÖZGEN; Anayasada yapılan düzenlemeden sonra 15 Ağustos tarihinde Toplu Görüşmelerin ya-

pılamayacağını, Toplu Sözleşme için kabul edilebilir bir takvimin belirlenmesi gerektiğini dile getirirken, ikinci gündem maddesiyle ilgili olarak da yapılacak düzenlemelerin evrensel sendikal haklar ve uluslar arası sözleşmeler ışığında değerlendirilmesi gerektiğini, yalnız toplu sözleşmeye ilişkin düzenlemelerin değil, bir bütün olarak 4688 sayılı yasanın tartışılması gerektiğini, Grev Hakkı, Özgür Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkını içermeyen bir yasanın kabul edilemeyeceğini dile getirdi.

Toplantının sonucunda;

1. 15 Ağustos tarihinde Toplu Görüşmelerin yapılmayacağı,
2. Konfederasyonlar ve Bakanlıkça oluşturulacak bir komisyon tarafından, Yasa hazırlıklarına esas olmak üzere çalışmanın yürütülmesi; Komisyonun 8 Ağustos 2011 Pazartesi günü çalışmalarına başlaması,
3. Gerek komisyon, gerekse Bakanlık tarafından yürütülecek çalışmaların Ağustos ayı sonu ve en geç Eylül ayı başında tamamlanarak Bakanlar Kuruluna sunulmak üzere hazır hale getirilmesi,
4. TBMM’nin açıldığı 1 Ekim 2011 tarihinde öncelikle yasanın çıkarılması,
5. Yasa çıktıktan sonra Toplu Sözleşme çağrısının yapılması kararlaştırılmıştır.

Bugüne kadar savunduğumuz üzere Sendikamız Demokrasî, Grevsiz-Toplu Sözleşmesiz Sendika olmaz. Grevsiz bir Toplu Sözleşme düzenini kabullenmeyeceğimiz, gerektiğinde grevi fiili olarak hayata geçireceğimiz herkes tarafından bilinmelidir. AKP hükümeti ne derse desin bilinmelidir ki; uluslararası sözleşmelerin kabul edilmesiyle, AİHM kararlarıyla ve anayasanın 90. maddesinde 2004 yılında yapılan değişiklikle grev hakkımız güvence altındadır. Grev; emekçilerin yüzyıllık mücadelesinin sonucu kazanılmış bir haktr.

Diğer yandan bizler anti demokratik nitelikteki bir Kamu Görevlileri Heyeti Kurumu bileşimini doğru bulmamakta, bu kurumu zorunlu bir başvuru organı olarak değil, ancak tarafların istemesi halinde başvurulacak bir kurum olmasının daha doğru olacağını düşünmekteyiz.

Özelleştirmelere ve Taşeronlaştırmalara Karşı “Çok Ses Tek Yürek” Mitingi Yapıldı!



Sağlıkta özelleştirmelere karşı, 16 sağlık örgütünün organizasyonu ile düzenlenen “Çok Ses Tek Yürek” mitingi, onbinlerce sağlık çalışanın katılımıyla 13 Mart 2011 tarihinde Ankara’da Sıhhiye Meydanı’nda gerçekleştirildi. Ankara Gar’ında bir arada toplanan sağlık çalışanları ellerinde “can güvencesi; gelir güvencesi; sağlık haktır; mesleki bağımsızlık; performansa hayır” dövizleri taşıyarak Sıhhiye Meydanı’na yürüdü.

Mitinge, TTB, SES, DİSK, Türk Dişhekimleri Birliği, Türk Eczacılar Birliği ile çok sayıda sendika, meslek örgütü, siyasi parti temsilcisi yanı sıra vatandaşlar da destek verdi.

Yapılan konuşmalarda; Sağlıkta Dönüşüm Programı’nı; halkın yaşadığı, daha kötüsü yaşayacakları, “Özelleştirmeye, sağlık hakkının gaspına, sağlık kuruluşlarının işgaline, performans sistemine ve döner sermaye çarkına karşı eşit, parasız ve ulaşılabilir sağlık hizmeti için direniş ruhunu sonuna kadar sürdüreceği, taşeronlaştırmanın işsizlik, güvencesizlik, kölece çalışma ve yaşam koşullarının adı olduğu sağlığın piyasalaştırılmasına yönelik mücadelelerinin süreceğini belirtildi.

Ayrımcılığa, Keyfi Uygulamalara, Haksız ve Hukuksuz Atamalara Karşı Eylemdeydik!



AKP iktidarının ve TCDD Genel Müdürlüğü yönetiminin TCDD’de yürüttükleri siyasal kadrolaşma ve yaptıkları haksız ve hukuksuz atamalar hız kaybetmeden devam etmektedir.

TCDD yönetimi kendisine yakın sendika yönetici ve üyelerini istedikleri yerlere atayarak iş barışını bozan uygulamalara imza atmakta ve halen de bu uygulamalarını sürdürmektedirler. Tüm girişimlerimize rağmen işyerlerimizde yaşanan olumsuzluklara karşı tepkimizi göstermek, bu kararların durdurulmasını sağlamak üzere 5 Nisan 2011 Salı günü saat 12.30’da Ankara’da TCDD Genel Müdürlüğü Protokol kapısı önünde, Şubelerimiz tarafından ise Bölge Müdürlükleri önünde basın açıklamaları ve oturma eylemleri yapılmıştır.

TCDD Genel Müdürlüğü önünde Genel Başkanımız Yavuz DEMİRKOL tarafından okunan basın açıklamasının ardından Konfederasyonumuz Genel Başkanı Döndü TAKA ÇINAR da açıklamalarda bulundu. Diğer Sendikalarımızdan yöneticilerinde katıldığı eylemde basın açıklamasının okunmasının ardından oturma eylemi yapıldı.

Sendikamız 5/2 Başkanlar Kurulu Yapıldı!

Sendikamız 5/2. Başkanlar Kurulu toplantısı 16-17 Temmuz 2011 tarihlerinde Sendikamız Genel Merkez toplantı Salonunda yapıldı. Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz, Şube Başkanları ve Temsilcilerimizin katıldığı toplantıda geçmiş sürecin ve genel seçimlerin değerlendirilmesinin ardından, işyeri personel sorunları kapsamında Hareket Memurları ve Tren Teşkil Memurlarının sorunları ve çözüm yollarının neler olacağı ile ilgili değerlendirmeler yapılmıştır. Başkanlar Kurulumuzda aşağıdaki kararlar alınmıştır;



- Çalışma koşullarından kaynaklanan sağlık yönetmeliği ve psikoteknik yönetmeliğinden dolayı özellikle faal personelin meslek hastalıklarından kaynaklanan grupların düşürülmesine yönelik bilimsel ve teknik bir çalışmanın yapılmasına,

- YPK'nın 2011 yılı tebliğinde de ücret adaletsizliği ve ek ödemelerde yaratılan haksızlıkların devam etmesi halinde, öncelikli olarak Hareket Memuru ve TT Memurları olmak üzere mağduriyet yaşayacak diğer unvanlarında tespitinin yapılmak suretiyle diğer sendika ve ilgili derneklerde görüşülerek eylemin, niteliği, (içeriği) dahilinde iş yavaşlatma, yönetmeliklere göre çalışma seçenekleri de olmak üzere bir eylem takviminin belirlenmesi ve Eylül ayında üretimden gelen gücün kullanılarak eylem yapılmasına karar verilmesi, buna uygun olarak da afiş, bildiri gibi materyallerin hazırlanıp gönderilmesine,- 5/3. Başkanlar Kurulu toplantısının İstanbul' 2 Nolu şubemizde yapılması ,

- Merkez Kadın Komisyonunun almış olduğu kararların Başkanlar Kurulu tarafından kabul edilmesi,

- Kasım-Aralık 2011 aylarında merkezi eğitim yapılması için plan ve program çıkarılmasına karar verilmiştir.

Eğitim ve Örgütlenme Sekreterlerimiz Toplantısı Ankara'da Yapıldı!

Genel Eğitim ve Örgütlenme Sekreterimizin öncülüğünde önümüzdeki iki yıllık dönemin planlanması ve örgütlenme tarihlerinin tespitine ilişkin 02.04.2011 tarihinde yapılan toplantıya Genel Merkez Yöneticilerimiz ile 8 Şubemizden Eğitim ve Örgütlenme Sekreterleri katılım sağlamıştır. DHMİ, Denizcilik Müsteşarlığı ve TCDD 'ye bağlı işyerlerinden katılım sağlanmış olup, Eğitim ve Örgütlenme alanındaki örgütsel ihtiyaçlarımızın açığa çıkarıldığı oldukça önemli bir toplantı yapılmıştır. Öncelikle Eğitim ve Örgütlenme yönetmeliğimizin bu dönem içerisinde hazırlanması en önemli görevlerimizden biri olarak tespit edilmiştir.

Merkezi Eğitim ve Örgütlenme komisyonu; Şubelerimizin Eğitim ve Örgütlenme Sekreterleri ile Genel Eğitim ve Örgütlenme Sekreterimiz Ahmet EROĞLU, Ali KİTAPÇI, M. Şamil ŞİRVAN, İshak KOCABIYIK, Yunus AKIL ve Selim TULUMTAŞ'tan oluşmaktadır.

11 Mayıs tarihinde Türkiye'nin 6 noktasından başlattığımız "Ayrımcılığa ve Keyfi uygulamalara Karşı" yürüyüşümüz sonrası üye ve çalışanlarımızın sorunlarını çözmek için;

TCDD Yetkilileri İle Görüşmelerimiz Sürüyor!

Sendikamız tarafından 11 Mayıs tarihinde Türkiye'nin 6 noktasından başlattığımız "Ayrımcılığa ve Keyfi Uygulamalara Karşı" yürüyüşümüz sonrası üye ve çalışanlarımızın sorunlarını çözmek için TCDD yetkilileri ile görüşmelerle çeşitli adımlar atılmaya başlanmıştır. 16 Mayıs 2011 günü başlayan ilk görüşmemizin ardından TCDD yetkilileri ile pek çok görüşme yapılmış ve sorunların çözümü yönünde adımlar atılmıştır. Bu süreçte girişimlerimiz sonrası TCDD Genel Müdürlüğü tarafından atılan adımlar aşağıdadır.



TCDD Genel Müdürlüğü tarafından ayrımcılık konusundaki Genelge bütün işyerlerine tekrar gönderilmiştir.

Halen devam etmekte olan vekaletlerle ilgili görevde yükselme sınavının en kısa zamanda açılarak vekaletlerin sonlandırılacağı açıklanmıştır.

214 No.lu Genel Emir ile kaza ve karambole sebep olan, dur bildirisi veren sinyal ve işaretleri ihlal eden makinist ve makinist yardımcısının depo hizmetinde görevlendirilmesi, üçüncü seferde ise başka bir unvana atanmasının iptali talep edilmiş, TCDD yönetimi tarafından yönetmelik değişikliği için çalışma yapılacağı ifade edilmiştir.

Görevde yükselme sınavında haksız atama yapılmasına olanak tanıyan 6.maddesinin uygulanması konusunda yaşanan sorunlarla ilgili hassas davranılacağı bildirilmiştir.

Lojman tahsislerinde yaşanan olumsuzluklarla ilgili olarak; Lojman Komisyonlarında gözlemci olarak katılmamız konusunda çalışma yapılacağı, yıl içinde yapılacak lojman tahsisleriyle ilgili puanlama sıralamasının ilan edilmesi, lojman tahsisinin puanlama sırasına göre yapılması ve boşalan lojmanların ilan edilmesinin sağlanacağı,

Tren Teşkil Memurlarının mağduriyetinin giderilmesi kapsamında Manevra Tazminatının ödenmesi için Harcirağ Tüzüğünde gerekli değişiklik için çalışma yapılacağı,

Personel sorunlarının çözümü için sendika ve Bölge Müdürlüklerinin periyodik aylık toplantı yapması konusunda Genel Müdürlük tarafından Bölgelere yazı gönderilmiştir.

Kurs gören personele unvanlarının verilmemesiyle ilgili olarak; Kondoktör kursu gören 88 Tren Teşkil Memuruna unvanlarının verimesinin gündemde olduğu Hat Kontrol Memurlarına Yol Bakım Onarım Memurluğu unvanının verilmesi ile ilgili diğer kurs gören unvanlarla ilgili çalışma yapılacağı,

Özellikle faal personelin gece trene gelmesi veya trenden gelen personelin eve gitmeleri konusunda servisi olmayan yerlerle ilgili çalışma yapılacağı, Elazığ, Tatvan, Van ve Diyarbakır Garlarına servis konulacağı,

İkili çalışmaya son verilmesi, Tren Teşkil Memurlarına temizlik yaptırılmaması için hizmet alımı yapılması konusunda çalışma yapılacağı,

Tren Teşkil Memuru personel açığının kapatılması talebimizle ilgili olarak Hazine Müsteşarlığı nezdinde girişimde bulunulduğu,

Görevde Yükselme ve unvan sınavları konusunda sınav yapılmayan unvanlar için en kısa sürede çalışma yapılacağı,

Kılık kıyafet yönetmeliğinin sendikaların görüşlerinin alınması suretiyle çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda yeniden gözden geçirilmesi talebimizle ilgili olarak sendikamızdan görüş beklenildiği,

Hizmet içi eğitimlere çağırılarda ayrımcılık yapılamaması ve keyfiyetin önüne geçilmesi amacıyla eğitime çağırılarda kriterler ışığında listelerin oluşturulacağı,

Her personelin kendi unvanında çalışması doğrultusunda Genel Müdürlük emirlerinin uygulanması konusunda gereğinin yapılacağı belirtilmiştir. Sendikamız tarafından bu konuyla ilgili olarak bir çalışma yapılmış ve 07.07.2011 tarihinde TCDD Teftiş Kuruluna liste sunulmuştur.

Parasız seyahat (permi) hakkıyla ilgili olarak; permi hakkının yasadan kaynaklı verilemediği, ancak çalışanların eş ve çocukları ile ilgili en az %50 indirim uygulanması ile çalışma yapılacağı bildirilmiştir.

Faal personelin çalışma koşullarının iyileştirilmesi için çalışmaların yapıldığı, eksikliklerin giderilmesi ve fiziki koşulların iyileştirileceği, bilgisayar ve internet konusunda çalışma yapılacağı bildirilmiştir.

Ücret ve ek ödemeler konusundaki taleplerimizle ilgili olarak adaletsizliklerin giderilmesi için YPK ile çalışmaların sürdüğü bildirilmiştir.

İş Sağlığı ve İş Güvenliği kapsamında yaşanan ölümlü ve yaralanmalı iş kazalarıyla ilgili taleplerimizle ilgili Teftiş Kurulu Başkanlığına talimat verilmiştir.

Becayış ve nakil talepleri hakkında haksız ve keyfi uygulamalarla ilgili talebimize; Becayış talebinde bulunan-

ların kesinlikle kabul edilecekleri, nakil isteyenlerin talep formlarının mutlaka Personel Daire Başkanlığına iletileceği TCDD Genel Müdürü imzasıyla 23.05.2011 tarihli yazı ile bildirilmiştir.

Vekalet görevlendirmelerde 10 güne kadar olan konaklama ücreti ödenirken 10 günden fazla görevlendirmelerde konaklama bedeli alınmasıyla ilgili yaşanan mağduriyetin giderilmesi için vekalet görevlendirmenin 10 günle sınırlandırılması konusundaki talebimizle ilgili çalışma yapılacağı belirtilmiştir. Konaklama ücretinin bazı unvanlardan alınmaması için yeni bir emir yayınlanmıştır.

Ambar Şefleri ile Lojistik Şefleri arasında ücret farklılığıyla ilgili yaşanan sorunun çözümüyle ilgili talebimiz hakkında tüm Ambar Şefleri ve diğer tüm ambar personeline Lojistik unvanlarının verilmesi için acil olarak çalışma yapılacağı belirtilmiştir.

Bölgesi olan Sürveyanlara turne tazminatı verilmesine rağmen aynı görevi yapan Sürveyan, Teknisyen ve Teknikerlere bölgesi olmadığı beyanla turne tazminatlarının verilememesiyle ilgili tüzük değişikliği çalışmasının yapılacağı belirtilmiştir.

Yataklı Kondüktörlerinin tren paylaşımının Bölgeler arasında (1.-2. Bölge) dengelenmesi konusunda; 1. Bölge Yataklı Servis görevlilerinin trenlerinin iptali nedeniyle daha az tren yapmalarından kaynaklı mağduriyet yaşamalarından dolayı Yolcu Dairesince çalışma yapılması kararlaştırılmıştır.

Hareket Memuru ve Tren Teşkil Memurlarının Ücretlerinin İyileştirilmesi Konusunda İlgili Kurumları Uyardık!

TCDD Genel Müdürlüğü bünyesinde 399 sayılı KHK'na tabi olarak çok zor koşullarda çalışan Tren Teşkil Memurları ve Hareket Memurlarının ücretlerinin iyileştirilmesi için buldukları ücret grubunun bir üst gruba çıkarılması konusunda gerek Sendikamızın gerekse de TCDD Genel Müdürlüğü'nün yaptığı girişimlere karşın bunun yerine getirilmediği, ayrıca buldukları ücret grubunun tavan ücretinde de değişiklik yapılmadığı konusunda duyular alınması üzerine Ulaştırma ve Maliye Bakanlığı, Hazine ve DPT Müsteşarlığı ile Devlet Personel Başkanlığına birer yazı yazılmak suretiyle Tren Teşkil Memurları ve Hareket Memurlarının ücretlerinin iyileştirilmesi konusunun yeniden değerlendirilmesini Sendika olarak istedik.



Yol Bakım Onarım Şeflerinin KKY Projesinden Kaynaklı Sorunlarını ve Talebimizi TCDD'ye İlettik!

Kurumsal Kaynak Yönetimi (KKY) Projesinin uygulamaya sokulmasının ardından Yol Bakım ve Onarım Şeflerinin Görev, Yetki ve Sorumluluklarını belirleyen 105 No.lu Genel Emir gereğince yürüttükleri işler zaten fazlayken, KKY Projesinin de devreye girmesiyle yeni görev ve sorumlulukların yüklenmesi beraberinde olumsuzlukların yaşanması nedeniyle asıl görevleri, sorumlu buldukları yol kesiminin bakım ve onarımını yapmak suretiyle trafik emniyetini sağlamak olan Yol Bakım Onarım Şefleri için ikincil bir görev olması nedeniyle Yol Bakım ve Onarım Şeflerinin asıl görevlerini yerine getirebilmesi için Yol Bakım ve Onarım Şefliklerinde personel görevlendirilmesi ihtiyacı TCDD Genel Müdürlüğünden talep edilmiştir.

Tren Üstü Personelinin Verilen Yemeklerle İlgili Sorunları ve Çözüm Önerilerimiz TCDD'ye İletildi!

Kurumunuzda çalışmakta olan tren üstü personele yemek verilmesi uygulamasıyla ilgili olarak Sendikamız tarafından uygulamada görülen aksaklıklar ile üyelerimizden alınan şikayetler ve çözümleri 03.06.2011 tarihinde TCDD'ye aktarıldı. Yemeğin kalitesi, gramajı, yemekteki asit oranı, menü çeşidi, üretim tarihi vb. pek çok konudaki şikayetler rapor olarak aktarıldı.



“Şiddetin Sıradanlaşması ve Toplumsal Cinsiyet” konulu panel TCDD Genel Müdürlüğü Konferans Salonunda Düzenlendi!

Sendikamız Ankara Şubesi tarafından 5 Mayıs 2011 günü TCDD Genel Müdürlüğü Konferans Salonunda “Şiddetin Sıradanlaşması ve Toplumsal Cinsiyet” konulu bir panel düzenlenmiştir. Konuşmacı olarak Salime DELİCE TARIHÇE'nin katıldığı panelde TCDD Genel Müdürlüğü ve 2.Bölge Müdürlüğünden kadın çalışanlarımız katıldı.



HES Hakkında Belgesel Film Gösterimi Yapıldı!

Sendikamız Ankara Şubesi tarafından 22 Haziran 2011 tarihinde son dönemde Hidroelektrik Santrali (HES) projeleriyle birlikte AKP'nin en büyük saldırı alanlarından birisi haline gelen doğanın talan edilmesine karşı mücadele edenlerin konu edildiği ve Erkal TÜLEK'in yaptığı, İnşaat Mühendisleri Odası ve Renas Yapım'ın ortak çalışması olan Sudaki Suretler belgeseli TCDD Genel Müdürlüğü Konferans Salonunda üyelerimiz ve çalışanlara sunuldu.



Diyarbakır Şubemizin Açılışı Yapıldı!

Sendikamız Diyarbakır Şube açılışı 19 Mart 2011 tarihinde yapıldı. Açılışa Merkez Yönetim Kurulumuzla birlikte Sendikamız eski Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz ile Malatya Şube Başkanımız, bazı Şube Yönetim Kurulu üyeleri ve KESK üyesi Sendikalarımız Şube yönetici ve üyelerinin katılımıyla coşkulu bir açılış yapıldı.

“Haydaypaşa'nın Geleceğine Birlikte Karar Verelim” Konulu Basın Toplantısı Yapıldı!



Haydaypaşa'nın Geleceğine Birlikte Karar Verelim konulu basın toplantısı 1 Nisan 2011 tarihinde TCDD Memur Kafeteryasında 15.00-18.00 saatleri arasında yapıldı. İstanbul 1 Nolu Şubemiz ile Mimarlar Odası İstanbul Şubesi tarafından düzenlenen basın toplantısına Haydarpaşa Dayanışması bileşenleri TCDD 1. Bölge yetkilileri ve Bilim Kurulu Başkanı Prof. Atilla DİKBAŞ katıldı. Oturum Sendikamız İstanbul 1 nolu Şube Başkanı Hasan BEKTAŞ tarafından yönetildi.

Demiryollarında İş Kazaları Artarak Devam Ediyor!

Karaosman-Caferli Arası Pozda İş Kazası

07.06.2011 tarihinde Yerköy yakınlarında Karaosman-Caferli arasındaki yol yenileme çalışması sırasında hızlı yol yenileme makinası hareket ederek vagonlara çarpmıştır. Bu sırada yolda yolda çalışma yapan 4 işçi hafif şekilde yaralandı.

Yol yenileme(poz) çalışanları başta olmak üzere tüm meslektaşlarımıza geçmiş olsun dileklerimizle, olayda yaralanan meslektaşlarımıza acil şifalar dileriz.

Karabük'te Bir Meslektaşımızı Kaza Sonucu Kaybettik!

Karabük-Eskipazar arasında Cildikısık tüneline 22. 06 2011 tarihinde Yol Bakım işçilerini taşıyan Vagonet ve motorun çarpışması sonucu işçi Ali GÜNAYDIN hayatını kaybederken 8 işçi ise yaralanmıştır.

Hayatını kaybeden meslektaşımız başta ailesi olmak üzere, yakınlarına ve meslektaşlarımıza başsağlığı, yaralı arkadaşımıza acil şifalar dileriz.

Eskişehir Lokomotif Deposunda İş Kazası... Bir Meslektaşımızı Kaybettik!

Eskişehir Lokomotif Depo önünde 27.06.2011 tarihinde işçi Zeki DİBEK, çalışma sırasında vinç demirinin altında kalarak hayatını kaybetmiştir.

Hayatını kaybeden meslektaşımız başta ailesi olmak üzere, yakınlarına ve meslektaşlarımıza başsağlığı, dileriz.

Bir Meslektaşımızı Daha İş Kazasında Kaybettik...

Osmaniye yakınlarındaki Bahçe İstasyonunda beklemekte olan lokomotifin Ayran yönünden gelen destek lokomotifinin 2 Haziran 2011 tarihinde çarpılması olayında ağır yaralanan meslektaşımız Makinist Mehmet KAHRAMAN kaldırıldığı hastanede tüm müdahalelere karşın kurtarılamayarak 3 Haziran 2011 tarihinde hayatını kaybetti. Olayda üyemiz Makinist Nurettin TOPLAR ise hafif yaralandı.

Hayatını kaybeden meslektaşımız başta ailesi olmak üzere, yakınlarına ve meslektaşlarımıza başsağlığı, yaralı arkadaşımıza acil şifalar dileriz.

Ankara'da Depo Şefi Ahmet AKAY İş Kazasında Yaşamını Yitirdi!

12.03.2011 tarihinde Behiçbey Loko Bakım Atölyesi sahası içerisinde imdat treninin manevra sırasında işyerindeki Tren Teşkil Memuru noksanlığı nedeniyle manevra konusunda eğitim almamış yetkisiz bir görevlinin yaptığı manevra (vagon bağlama-çözme) işine nezaret eden İmdat Ekip Şefi Ahmet AKAY iki tampon arasında kalarak feci bir şekilde can verdi.

Hayatını kaybeden meslektaşımız başta ailesi olmak üzere, yakınlarına ve meslektaşlarımıza başsağlığı, yaralı arkadaşımıza acil şifalar dileriz.



Eski Şube Başkanlarımızdan Zeki ERYILMAZ yaşamını yitirdi.

Sendikamız İskenderun Şube eski Başkanlarından emekli Tren Şefi Zeki ERYILMAZ yakalandığı hastalıktan dolayı 21.07.2011 tarihinde İstanbul'da kaybettik.

Cenazesi 22.07.2011 tarihinde İskenderun'da toprağa verildi.

Anısı mücadelemizde yaşayacak!



Üyemiz Seyit DEMİR yaşamını yitirdi!

Üyelerimizden Irmak Gar'da Yol Çavuşluğu yapan Seyit DEMİR'i yakalandığı amansız hastalıktan dolayı 5 Temmuz 2011 tarihinde kaybettik.

Cenazesi 6 Temmuz 2011 tarihinde Irmak'ta düzenlenen törenle toprağa verildi.

Anısı mücadelemizde yaşayacak!

angarya çalıştırılan,
kadın kimliğinden dolayı
ayrımcılığa uğrayan,
ünvanı verilmeyen,
fazla çalıştırılan,
lojmanı verilmeyen,
hak ettiği ücreti alamayan,
işyerleri tasfiye edilen,
kreş hakkı verilmeyen,
ezilen, horlanan ve dıřlanan

SEN

Mücadelemiz

“Sensiz” Olmaz!

Sendikalı Ol!

BTS’li Ol!

