



Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası
United Trade Union of Transport Employees



HABER



BTS HABER DERGİSİ - SAYI : 35

Sahte Sendika Yasası Meclis'ten Geçti!



Emekçilerle alay etmek anlamına gelen böylesi bir düzenlemeyi kabul etmiyoruz. Kazanılmış haklarımızdan, demokratik taleplerimizden vazgeçecek ya da hükümetin insafına bırakacak değiliz. Uluslararası sözleşmelere uygun, emekçilerin özgür örgütlenmesine ve mücadele yürütmesine olanak sağlayacak demokratik bir düzenleme istiyoruz.

Kamu Emekçilerinin Vicdanından Geçemedi!



21 Aralık'ta **Onbinler**
Talepleri İçin
Alanlardaydı!



Amaç **Haydarpaşa Garı'nı**
Sermayeye Açmak!



Genç Üye, Yönetici ve İşyeri
Temsilcisi Eğitimi **1-3 Mart 2012**
Tarihlerinde Antalya'da Yapıldı!

6 Şubat 2012



7 Şubat 2012



BTS Haber Dergisi • Sayı 35 • Nisan 2012

Sendikası Adına Sahibi: Yavuz DEMİRKOL • Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Erdal UYSAL

Adres: Mithatpaşa Cad. Ahenk Apt. No: 62/20 Kızılay-ANKARA • Tel: 0.312 424 04 70 - 424 04 71 • Fax: 0.312 424 04 72

Teknik Hazırlık & Baskı: Algi Tanıtım • Dr. Mediha Eldem Sk. No:56/3 Kızılay/ANKARA • Tel: 0.312 434 25 00

Sürelî Yayın • web: www.bts.org.tr • e-mail: info@bts.org.tr • Basım Tarihi: 25.04.2012 • Basım Adedi: 3.500

içindekiler

Genel Başkan Yazısı.....	2
Böyle Bir Yasayı Kabul Etmiyoruz!.....	4
Grevsiz Toplu Sözleşme Toplu Sözleşmesiz Sendika Olmaz!.....	7
Anahatlar Kapatıldı.....	8
Amaç Haydarpaşa Garını Sermayeye Açmak.....	10
Trenime Dokunma.....	12
AKP'nin KHK'ları ve 655 Sayılı KHK.....	15
AKP 4+4+4 İle Eğitim Sistemini Kendi Amacına Göre Biçimlendirmek İstiyor!.....	16
DHMİ Çalışanlarının Sorunları Çözüm Bekliyor.....	18
Pamukova Davası Zamanaşımından Düştü21	
Susturulmak İstenen KESK'in Emek ve Demokrasi Mücadelesidir!.....	22
Ek Ödemeler ve Ücret Adaletsizliğine Karşı Mücadelemiz Sürüyor!.....	24
21 Aralıkta Alanlardaydık!.....	26
Genç Üye, Yönetici ve İşyeri Temsilcisi Eğitimi 1-2-3 Mart 2012 Tarihlerinde Antalya'da Yapıldı.....	29
Hukuk.....	30
Taşeron İşçiler İçin Yargıtay Kararı.....	33
İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kongresi Ankara'da Yapıldı!.....	35
Van'da Deprem!.....	38
İşimiz, Ekmeğimiz Elimizden Alınırken Sendikaların Tutumu.....	40
Sağlıkta Soygun Düzeni.....	42
KESK'li Kadınlar 8 Mart'ta Alanlardaydı....	45
Demiryollarının Tanımsız Köleleri: Tesisler Sürveyanları.....	47

Merhaba demek her geçen gün daha da zorlaşırken, tüm arkadaşlarıma merhaba..

Evet değerli mücadele arkadaşlarımız, “Demiryolu kanunu, demiryolcuların demiryollarında atılması kanunudur.” diyerek öngöründe bulunduğumuz gelişmeler tek tek gerçekleşiyor. AKP iktidarının devleti yeniden kendi zihniyetine göre şekillendirme çalışmaları finale doğru yaklaşıyor. Bu kapsamda Meclisin devre dışı bırakılarak bir günde 40’a yakın Kanun Hükümünde Karamame(KHK) çıkarılması ülkemiz demokrasisi açısından kaygı vermektedir.

Bu KHK'lerden biri de Ulaştırma Bakanlığının isim ve görev ve teşkilat yapısını değiştiren KHK'dir. Bu karamame özet olarak her şeyi sermayenin insafına bırakmaktadır.

Demiryollarımız, kanuna bile gerek duyulmadan sermayenin istediği şekilde dizayn edilmektedir.

Yine hükümetin Haydarpaşa'nın halka ve demiryolculara kapanması ve çok uluslu şirketlere peşkeş çekilmesine yönelik girişimleri son aşamaya gelmiş, bu kapsamda Haydarpaşa trenlere kapatılmıştır. Adapazarı Gar'ın ise taşınma adı altında rant alanına dönüştürülmesi yönünde çalışmalar devam ederken sizler bu yazıyı okuduğunuzda bekli burası da kapanmış olacak.

Bu yıkım politikaları sürerken iş cinayetleri sonucu demiryolcuların acısı ise katlanarak devam etmekte... Ocak ayında 3 kişinin yaşamını yitirmesi iş cinayetlerinin vardığı boyutları göstermektedir. Bu her 10 günde, bir cinayet işleniyor demektir...

AKP iktidarı işçi inayetlerinin durması konusunda hiçbir şey yapmazken çalışma yaşamını kendine ve yandaşlarına göre şekillendirirken 4688 Sayılı yasadana daha geri düzenlemelerle emek örgütlerini bertaraf edilmeye çalışılmakta, bu yolla KESK ve KESK'e bağlı sendikalara baskı kurarak boyun eğdirmek istenmektedir. Ama bilmediği bir şey var; KESK'i var edenler kimsenin emriyle kurulmadı. Kimsenin emrine girmedi. Bundan sonrada kimsenin vesayetine girmeyecektir. Çünkü gücünü iktidarlardan değil, çalışanlardan almaktadır.

Çalışma yaşamında bunlar yaşanırken ülkemizde yargı sisteminin “ileri demokrasi” ile nasıl paralel çalıştığı Hrant Dink katliamı davasıyla bir kez daha ortaya çıkmıştır. Bu ileri demokrasi ile Uludere'de 34 köylü katledilmiştir. Ancak bugüne değin bir kişi bile yargı karşısına çıkartılmamıştır. İleri demokrasinin başka uygulaması aydınlara, gazeteciler ve muhalif politikacılara yönelik baskı ve tutuklamalardır. AKP uyguladığı bu siyasetle ülkemizi “F tipi” hapishaneye çevirmiştir.

Van depreminde ise hükümetin sergilediği gayri insani tutum yurdun her yanında uzanan yardım elleriyle telafi edilmiştir. Bu depremden göçük altında kalan Vanlılar değil 2 gün sonra yardım ekipleri gönderen AKP hükümeti ve onun “Anlı” spikerleri olmuştur. Depremin yaşandığı ilk saatten bu güne kadar KESK ve TTB üyelerinin bizzat deprem bölgesinde gösterdiği dayanışma ise hepimizin acısını bir nebze de olsa dindirmiştir.

Değerli mücadele arkadaşlarımız,

Bu karamsar tablodan çıkmanın tek bir yolu var, o da daha fazla örgütlenme, daha fazla mücadele etmekten geçmektedir...



Erdal UYSAL
Genel Basın Yayın
Sekreteri



Yavuz DEMİRKOL
Genel Başkan

Değerli mücadele arkadaşlarımız,

Dergimizin yeni sayısıyla tekrar birlikteyiz.

2002 yılından beri tek başına iktidar olan AKP, Meclis'teki sayısal çoğunluğuna karşın 06.04.2011 tarihinde TBMM'den altı aylığına Kanun Hükmünde Kararname (KHK) çıkarma yetkisi aldı. Bu yetkiye dayanılarak çıkarılan 35 KHK ile 154 yasada 258 değişiklik gerçekleştirildi. Bu 35 KHK'nin 13'ü Meclis açıkken ve en son çıkarılan 12'si ise yetkinin sona ereceği tarih olan 3 Kasım'dan önceki birkaç gün içerisinde alelacele çıkarıldı. Meclisin yasa yapma hakkının gaspı olan bu uygulama aynı zamanda yasaların komisyonlarda tartışılarak Genel Kuruldan geçmesi ve böylece de kamuoyunun haberdar olmasını engelleme çabasından başka bir şey değildir. Aslında kim vurduya getirilmek istenen milli eğitim yasının görüşüldüğü komisyon salonundaki manzara iktidar açısından bunun da bir anlam taşımadığını göstermesi açısından manidardır.

Bu anlayışın gerçekten sivil ve demokratik bir Anayasa yapabileceği kuşkuludur. 12 Eylül referandumu sonrasında yapılan düzenlemelerde bu konudaki kuşkularımızı artırmaktadır.

Bu çerçevede çıkarılan 655 sayılı Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname 01.11.2011 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi. 655 sayılı KHK ile Denizcilik Müsteşarlığı kaldırılırken Ulaştırma Bakanlığı bünyesinde de yapısal değişiklikler gerçekleştirildi. Bütün üst ve orta düzey yöneticiler görevlerinden alındı. Merkez ve taşra teşkilatına tahsis edilen kadroların ilk dağıtımı ve bütün çalışanların nerede görevlendirileceği hususunda Bakanın tek yetkili olarak kılınması düşündürücüdür.

Çıkarılan bu KHK ile Sendikamızın yıllardan beri dile getirdiği ve çalışanlar açısından bir tehdit oluşturan demiryollarının yeniden yapılanması konusunda da ayrıca bir adım atılmıştır. KHK ile oluşturması öngörülen Demiryolu Düzenleme Genel Müdürlüğü, Kaza Araştırma ve İnceleme Kurulu, Demiryolu Koordinasyon Kurulu'nun görevleri incelendiğinde demiryolu yasa tasarısı içerisinde olan çoğu hükmün bu kararname içerisine girdiği görülecektir. Kısaca 655 sayılı KHK ile TCDD'nin tasfiyesi ve sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda yeniden yapılandırılması konusunda önemli bir adım atıldı. Hükümetin 2012 yılı programında da demiryolu yasasının çıkartılacağı belirtilmektedir.

İktidar bir yandan kamuyu tasfiye çalışmalarına hız verirken diğer yandan ise kendisine muhalefet eden kesimleri çeşitli adlar adı altında yaptığı operasyonlarla gözaltına almaya, tutuklamaya böylelikle sindirme ve susturmaya çalışıyor. Bu haksız saldırılardan Konfederasyonumuz KESK'te nasibini almaktadır. KESK yönetici ve üyelerine karşı gözaltı ve tutuklama uygulamaları hız kesmemektedir. Baskılarla, gözaltılarla KESK'i hizaya getireceklerini sananlar yanlıcaştır. KESK, dün olduğu gibi bugünde, yanında haksızlıklara karşı emek ve demokrasi mücadelesi vermeye devam edecektir.

12 Eylül Anayasa Değişiklikleri Referandumunun üzerinden uzunca bir zaman geçtikten sonra Hükümet nihayet 4688 sayılı yasa da yapılması düşünülen değişikliklerle ilgili yasa TBMM'den geçirdi. Tasarı her ne kadar Memur-Sen'i kamu çalışanlarının tek yetkili Konfederasyonu olarak tanımlamayı hedeflemişse de Hükümet yine de işi şansa bırakmamakta, toplu sözleşme görüşmelerinde uzlaşma sağlanamaması halinde başvurulacak Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nu da kendi atayacağı bürokrat ve akademisyen çoğunluğuyla kontrol altına almayı amaçlamaktadır.

Hükümet bununla da yetinmeyerek emek alanında da işçi sendikalarının toplu sözleşme yap-

ma yetkisindeki baraj uygulamasıyla bu alanda da tek Konfederasyon bırakmak istemektedir. Emekçilerin dağınkılığından yararlanarak işçilerin kazanılmış kıdem tazminatı hakkı bile tekrar tartışmaya açılmıştır.

Bütün bu olumsuzluklara karşın emekçilerin birlikte mücadele etmesinden başka şansları yoktur. Sendika olarak işkolumuzda örgütlü dernek ve sendikalarla bir araya gelip, olumsuzluklara karşı mücadele etmeye hazırız. Sağlık alanında yaşanan yıkıma karşı Türkiye Büyük Sağlık Hakkı Meclisi'nin oluşturulması bize ışık tutmaktadır.

Demiryollarında sözleşmeli olarak çalışan personelin Yüksek Planlama Kurulu kararından doğan ücret ve ek ödeme mağduriyetlerinin çözümü konusunda Kurumda örgütlü dernek ve sendikalarla birlikte vermek istediğimiz mücadelede ne yazık ki yalnız kaldık. Bazı sendika ve dernekler çalışanlara ümit pompalamayı ve yönetimlerle kol kola görüntü vermeyi tercih etmişlerdir. 18 Kasım'da vizite eylemi ve KESK bütünlüğünde Türk Tabipler Birliği ile birlikte 21 Aralık grevlerini gerçekleştirdik. Sendikamız BTS ve Konfederasyonumuz KESK her şeye karşın kamu çalışanlarının ümidi olmaya devam ediyor.

Bu dönemde, dava konusu ettiğimiz haksız bir şekilde ek ödeme uygulamasından faydalanamayan çalışanlarımızın mağduriyetleri 666 sayılı KHK ile giderildi. Ancak Havacılık Tazminatı halen avans olarak verilmekte, ARRF'lerin Yardımcı Hizmetler sınıfından çıkarılmaması ile ilgili sorunlar devam etmektedir.

Her söylemlerinde demiryollarında çağ atlattıklarını ifade eden AKP iktidarı döneminde bunun tersi uygulamalara hep birlikte şahit oluyoruz. İstanbul-Ankara demiryolunun Gebze-

Köseköy arası kısmı 01.02.2012 tarihinden itibaren kapatıldı. Gebze-Köseköy arası tek hattın kapatılarak diğer hatta çalışma yapılması alternatifini göz ardı edildi. Yine Adapazarı Gar'ın şehir dışına çıkarılması konusunda TCDD ile Sakarya Büyükşehir Belediyesi Başkanlığı arasında hemfikir olduğunu öğrendik. Sincan-Kayaş arasında banliyö tren işletmeciliği 9 aydan beri yapılmamaktadır. Haydarpaşa Garın işlevsiz hale getirilerek demiryolundan kopartılması ve akabinde de ranta dönüştürme çalışmaları hız kesmeden devam ediyor.

Adeta Ankara-Eskişehir ve Ankara-Konya arasında çalıştırılan hızlı trenin öne çıkarıldığı ancak 11 bin kilometrelik konvansiyonel hattın ise kaderine terk edildiği bir süreci yaşıyoruz.

Ayrı olduğumuz dönem içerisinde Ekim ayında Van ve Erciş'te deprem felaketi meydana geldi. Birkaç kendini bilmez dışında toplumumuzun yaşanan acılar karşısındaki birlikteliği ve duyarlılığı gelecek hususunda bizi ümitlendirmiştir.

KESK ve BTS olarak deprem felaketinin mağduru meslektaş ve yurttaşlarımızla dayanışma içerisinde olduk. Gerek yardım malzemesi göndererek gerekse de, ziyaretler gerçekleştirerek acıları paylaşmaya çalıştık. (Buna karşın halen binlerce yurttaşımızın çadırlarda barınması ise hepimizi üzmektedir.)

Sendika olarak kıt kaynaklarımıza karşın genç üye ve yönetici eğitimi yaptık, amacımız daha bilinçli kadrolarla çalışanların sorunlarıyla ilgilenme, işimize ve ekmeğimize sahip çıkma, emek ve demokrasi mücadelesi vermektedir.

İşimizin zor olduğunu biliyoruz, ancak BTS kadroları ve üyeleri buna karşın mücadelelerini kararlılıkla sürdürecektir.

Böyle Bir Yasayı Kabul Etmiyoruz!



AKP hükümeti, 12 Eylül 2010 referandumuna sunulan anayasa değişikliği tartışmalarında kamu emekçilerine toplu sözleşme düzeni getireceğini, çalışma yaşamının demokratikleşeceğini, uluslararası standartların geleceğini söyledi, meydanlarda bunun propagandasını yaparak oy toplamaya çalıştı.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası'nda değişiklik yapan hükümet tasarısı Anayasa değişikliğinden 16 ay sonra Meclis'ten geçti.

Anayasa değişikliği sonrası 4688 sayılı yasada yapılan düzenlemeyle ilgili olarak ilki 19 Eylül günü başlayan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı (ÇSGB) Faruk Çelik, ÇSGB ve DPB bürokratları ile KESK, Kamu-Sen ve Memur-Sen yöneticilerinin katıldığı toplantılar yapılmıştı.

Konfederasyonumuz tarafından kamu emekçilerinin talep ve beklentilerini ifade etmek için Üçlü Danışma Kurulu toplantılarına ve diğer teknik komisyon toplantılarında yasanın özüne ilişkin görüş, öneri ve değerlendirmelerin birçoğu ÇSGB tarafından hazırlanan taslağa yansıtılmazken yasada da yer almamıştır.

12 Eylül 2010 tarihinde Anayasa değişikliği hakkında yapılan referandum ile (MADDE 6) –Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 53 üncü maddesinin kenar başlığı “A. Toplu iş sözleşmesi ve toplu sözleşme hakkı” olarak değiştirilmiş, üçüncü ve dördüncü fıkraları yürürlükten kaldırılmış ve maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

“Memurlar ve diğer kamu görevlileri, toplu sözleşme yapma hakkına sahiptirler.

Toplu sözleşme yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması halinde taraflar Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabilir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararları kesindir ve toplu sözleşme hükmindedir.

Toplu sözleşme hakkının kapsamı, istisnaları, toplu sözleşmeden yararlanacaklar, toplu sözleşmenin yapılma şekli, usulü ve yürürlüğü, toplu sözleşme hükümlerinin emeklilere yansıtılması, Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun teşkili, çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar kanunla düzenlenir.” şeklinde düzenlenmiştir.

Yasayla ilgili yapılan görüşmelerde Konfederasyonumuz tarafından ;

- Grev hakkımızın yasal teminat alındığı özgür bir Toplu Sözleşme düzeni,

- Örgütlenme özgürlüğü önündeki tüm engellerin kaldırılması,
- Her sendikanın kendi üyeleri adına toplu sözleşme yapabilmesi,
- Belediyelerle yıllardır yapılan Toplu Sözleşmelerin devam etmesi,
- Tüm çalışanlara insan onuruna yakışır bir ücret ve sağlıklı çalışma koşullarının sağlanması, çalışma yaşamının demokratikleştirilmesi istenmiştir.

Yapılan görüşmelerin ardından Bakanlık tarafından Konfederasyonlara gönderilen yasa taslağında 4688 sayılı yasanın öz olarak korunduğu hatta daha geri düzenlemeler getirmeye çalışıldığı görülmüştür. Tasarıda; örgütlenme özgürlüğünün önündeki engeller aynen korunmuş, Sendikal hak ve güvenceleri sınırlayan maddelerde bir değişikliğe gidilmemiş, Grev hakkımız ısrarla yok sayılmaya çalışılmıştır. Grev hakkımızla ilgili yasal bir düzenleme yapmak yerine Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun kararlarına kesinlik kazandırılarak greve zımnen yasak getirilmiş, Toplu Sözleşmenin kapsamı mali ve sosyal haklarla sınırlandırılırken Kamu emekçilerinin kapı kulu olarak görülmesi geleneğinden vazgeçilmemiştir.

Bakanlığın tasarısında; 4688 sayılı yasanın sendikaların tüzüklerine yasakçı bir anlayışla müdahale edilmesine olanak sağlayan içeriği korunmuş, tek düzey toplu sözleşme vb. gibi düzenlemelerle yandaş örgütlenmeler daha da büyütülmek istenmiş, örgütlenmenin önünde bu kadar engel varken dayanışma aidatı ile örgütlenmenin teşvik edilmesi önündeki engel korunmuştur.

Siyasi iktidarın niyeti; söylediğinin aksine, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun bileşiminin çoğunluğunu kendisi tarafından atayarak kendisine bağlı bir kurul/noter oluşturmak istemektedir.

Yapılan toplantılarda; temel felsefesi zorunlu tahkim (grev yasağına dayalı zorunlu toplu sözleşme düzeni) olan tasarı göstermelik, sözde bir toplu sözleşme düzeni kurmayı hedeflerken Meclis'e sunulan hükümet tasarısıyla aylardır gündemde olan ve ÇSGB tarafından Bakanlar Kurulu'na sunulan tasarıdan daha da geriye gidilmiştir.

Yasanın bunca zaman geciktirilerek Meclis'ten geçirilmesi, zaten yetersiz ve antidemokratik olan Bakan-

4688'de öngörülen değişiklikler Demirel hükümeti döneminde çıkarılan ve DİSK'i işlevsiz bırakmayı hedefleyen 1317 sayılı yasadan daha ağır hükümler içeriyor. 1317 sayılı yasa ile sendikalara faaliyet yürütebilmeleri için işçilerin üçte birini temsil koşulu getirilmişti. Üçte bir üyeye sahip olmayan sendikalar ortadan kalkacaktı. Yasaya DİSK'in tepkisi büyük olmuş ve 15-16 Haziran eylemleri ile yüz bine yakın işçi tepki göstermişti.

lık tasarısı iyice budanmış ve tamamen adrese teslim, bütün yetkileri Memur-Sen'e devreden keyfi bir metne dönüşmüştür.

İşte 4688 değişiklik tasarısı ile değişenler ve değişmeyenler!

GREVSİZ TOPLU SÖZLEŞME

Bütün memurları kapsayan bir grev yasağı. Tasarı grev hakkını içermeyen ve aslında daha önceki "toplular görüşme" rejiminden farkı olmayan, sadece adı toplu sözleşme olarak değiştirilmiş bir düzeni ön görüyor. Anayasa toplu sözleşme görüşmelerinde uyuşmazlık çıkarsa Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna (KGHK) başvurulacağını ve kurulun kararlarının kesin olduğunu kesin bir dille belirtiyor. Böylece grev adı anılmadan yasaklanıyor. Çünkü toplu sözleşme görüşmelerinde uyuşmazlık çıkması durumunda son kararı KGHK veriyor. Öte yandan açık bir grev yasağı 657 sayılı Devlet Memurları Yasasında var. Dolayısıyla Anayasa, 4688 ve 657 Türkiye'de kamu çalışanlarına grev yasaklı bir toplu sözleşme düzenini reva görüyor. Oysa grev yasaklı toplu sözleşme ve sendika hakkı olamaz. Çünkü sendika hakkı, toplu sözleşme ve grev hakkıyla bir bütün oluşturur. Bu ilke Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından on yıllardır benimseniyor. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi de özellikle son yıllarda verdiği kararlarda sendikal hakların bütünselliğinin altını çizmektedir. Kısaca uluslararası çalışma normlarına göre kamu görevlilerinin (memurların) tıpkı işçiler gibi grev hakkı vardır. Bu uluslararası kurallar Anayasanın 90. Maddesi bağlamında Türkiye için bağlayıcıdır. Anayasa değişikliği ve 4688 değişikliği bu açıdan uluslararası çalışma hukukunun ihlalidir.

Toplu görüşme" sisteminde bir yıl olan süre çıkarılan yasa ile toplu sözleşmenin süresini iki yıl olarak belirlemiştir. Kamu da her yıl bütçe yapıldığına göre

sözleşmenin de yıllık yapılması gerekir. Özellikle mali hükümlerin her yıl müzakere edilmesi önem taşımaktadır.

2.5 milyon kamu emekçisinin sözleşmesi için yaklaşık 2 haftalık müzakere öngören tasarı sonrasında iki yıl sükûnet-sessizlik dönemi hedefliyor.

Yasa toplu sözleşmenin kapsamında da önemli bir sınırlama getirmiştir. Toplu sözleşmede mali ve sosyal hakların miktarının ele alınması mümkün olabilecek ancak bu haklara ilişkin sistemde değişiklik öngören talepler toplu sözleşme kapsamının dışında kalacak.

ÜYELİK YASAKLARINA DEVAM

4688 sendikalara üye olamayacak kamu çalışanlarına ilişkin 15. Maddede esaslı bir değişiklik yapmıyor. Çok sayıda kamu çalışanının sendika yaşağı devam etmektedir. Meclis çalışanları, hakimler ve savcılar, milli savunma ve orduda çalışan sivil personel, ceza infaz kurumu çalışanları, denetim elemanları, polisler, askerler sendikalara üye olamayacaklar. Oysa uluslararası normlara göre sadece asker ve polislerin sendika hakkı kısıtlanabiliyor. Avrupa Sosyal Şartı'na göre polisler de sendika üyesi olabiliyor. Bazı ülkelerde asker sendikaları bile var. Ama yasa orduda çalışan sivil memurlara bile sendika hakkı tanıyıyor.

TEMSİLCİ SAYISI AZALTILIYOR

Yasa ile işyerinde yetkili sendikanın belirlediği sendika işyeri temsilcileri yanında işyerinde en çok üyeyi kaydetmiş sendika dışındaki sendikalara da işyeri sendika temsilcisi saptama hakkı veriliyor. Ancak yasada yer alan bir düzenleme ile sendika işyeri temsilcilerinin sayısı azaltılıyor. 1001-2000 çalışanı olan işyerlerinde 5 olan temsilci sayısı 4'e, 2000'den fazla işyerlerinde 7 olan temsilci sayısı 5'e düşürülüyor.

SENDİKALDEMOKRASİ ZEDELENİYOR

Yasanın sendikalara bazı kolaylıklar getirildiğinden söz ediliyor. Ancak bu kolaylıkların bir bölümü sendikacılar için getirilen kolaylıklardır. Örneğin Genel Kurul süresi 4 yıla kadar uzatılıyor. Bu son derece uzun bir süre ve sendikal demokrasiye zedeleyici niteliktedir.

SON SÖZ HÜKÜMETE

Yasa ile toplu sözleşmenin müzakere aşamasında bütün yetkiyi Memur-Sen'e verecek şekilde ayarlanmış olmasına karşın ihtiyatı elden bırakmıyor. Görüşmelerde uyuşmazlık çıkması, anlaşma olmaması durumunda iş şansa bırakılmamıştır. Uyuşmazlık durumunda devreye girecek olan Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun yapısı da hükümetin dediğini yapacak şekilde sağlama alınmıştır. Kurul 11 üyeden oluşacak. Bu 11 üyenin 7'si ilgili bakan veya doğrudan Bakanlar Kurulu tarafından seçilecek. Maddede zıvalık ve vesayet tavan yapmış durumda. Kurulda sendikalar adına yer alacak akademisyen de sendikaların göstereceği 7 aday arasından Bakanlar Kurulunca seçilecek. Kurulda sendikaların temsilindeki adaletsizlik devam edilerek, Memur-Sen 2, KESK ve Kamu-Sen ise birer üye ile temsil hakkı verilmiştir.

Bu yasa değişikliği ile çoğunluğa sahip olmayan sendika tamamen işlevsiz bırakılmıştır. Toplu sözleşme sürecinde bütün yetki en çok üyesi olan sendikaya verilirken Diğer sendikalar göstermelik hale getirilmiştir. Sendikal çoğulculuk hiçe sayılmıştır.

Tam bir dikensiz gül bahçesi. Grev hakkı yok. Tek tip sözleşme var. Toplu sözleşme imza yetkisi Memur-Sen'de.

Yasanın özeti budur.



Grevsiz Toplu Sözleşme, Toplu Sözleşmesiz Sendika Olmaz!

Bilindiği gibi 4688 sayılı yasa, emekçilerin kazanılmış haklarına ve uluslararası sözleşmelere aykırı olarak; örgütlenme özgürlüğünü ciddi biçimde kısıtlamayı, toplu görüşme denilen ucube bir yöntemle kamu emekçilerinin ekonomik, sosyal, demokratik, siyasi, özlük ve mesleki hak ve çıkarlarını tırpanlamayı hedefleyerek çıkarılmıştı. KESK, önce bu yasanın çıkmaması için, ardından yasanın geri çekilmesi ve yeni bir yasanın çıkarılması için ısrarlı bir mücadeleyi on senedir yürütmüştür.

Emekçilerle alay etmek anlamına gelen böylesi bir yasal düzenlemeyi kabul etmiyoruz. Kazanılmış haklarımızdan, demokratik taleplerimizden vazgeçecek ya da hükümetin insafına bırakacak değil.

Uluslararası sözleşmelere uygun, emekçilerin özgür örgütlenmesine ve mücadele yürütmesine olanak sağlayacak demokratik bir düzenleme istiyoruz. Örgütlenmenin önündeki tüm engeller kaldırılmalıdır.

Toplu Sözleşmenin kapsamı daraltılmamalı, eşit taraflar ilkesiyle hareket edilmeli, toplu sözleşme masasında kamu emekçilerinin ekonomik, sosyal, demokratik, siyasi, özlük ve mesleki tüm hak ve çıkarları belirlenmelidir.

Toplu sözleşme masasında uzlaşma sağlanmaması durumunda grev hakkı teminat altına alınmalıdır.

Sendikaların tüzüklerine müdahale edilmesinden vazgeçilmelidir. Tüzükler sendikaların anayasalarıdır ve üyeleri tarafından belirlenir. Hükümet üyelerin iradesine müdahale anlamına gelen bu tutumundan vazgeçmelidir.

Sendikaların denetimi üyeleri ve kurulları tarafından yapılır. Şeffaflık konusunda KESK onurlu bir tarihe ve duruşa sahiptir. Tüm kurum ve organlara müdahale ederek benzeştirme, kontrol altına alma ve baskılama hevesinde olan AKP sendikaların iç işlerine karışmaktan vazgeçmelidir.

Buradan Hükümete Sesleniyoruz:

Gelin kamu emekçilerinin hak ve özgürlüklerini boyası akan makyajlarla daha da daraltan düzenlemeler yapmaktan vazgeçin. 10 yıldır kamu emekçilerini kendinizin çalıp yine kendinizin oynadığı toplu görüşme oyunu sonucunda yoksulluğa ve sefalete mahkum ettiniz. Hazırlığınızı yaptığınız yeni oyunlarla bunun devamını sağlamaya çalışıyorsunuz.

Gerçekten demokrasiden, hak ve özgürlüklerin genişletilmesinden yana mısınız, değil misiniz? Size bir turnu-

4688'in özünü koruyarak revize edilmesini, örgütlenme özgürlüğü, TİS ve grev hakkımız önündeki engellerin korunarak devam ettirilmesini hedefleyen sahte sendika yasasını kabul etmedik, etmeyeceğiz.

sol kâğıdı uzatıyoruz. “Demokratik hak ve özgürlüklerin önünde engel olan baskıcı rejimlerin devri geçti” söylemine inanıyorsanız, bunun gereklerini öncelikle kendi ülkenizde yerine getirecek adımlar atın. Demokrasinin hâkim olduğu ülkelerdeki gibi siz de kendi kamu emekçinize özgür toplu pazarlık ortamı yaratacak olan düzenlemelerin önünü açın.

Uluslararası sözleşmeler, AİHM'in içtihat niteliğindeki Demir-Baykara, Enerji Yapı Yol Sen gibi kararları, ulusal yargı kararları ve Anayasanın 90. maddesiyle güvence altına alınan Grev hakkımızı engellemeye yönelik yaklaşımdan vazgeçin!

Asıl çağrımız kamu emekçilerinedir:

Sevgili kamu emekçileri, haklı ve meşru taleplerimiz için fiili ve meşru mücadeleyi yürütelim. Toplu görüşme ucubesini çöpe atan kamu emekçileri, yeni oyunlara, gasplara boyun eğmeyecektir. Gücümüzü örgütlülüğümüzden alıyoruz, gelin mücadeleyi yükseltelim.

Burada ifade ettiğimiz düşüncelerimiz, önerilerimiz ve taleplerimiz çok daha ayrıntılı olarak her düzeyde Hükümete iletilmiş, ifade edilmiştir. Bundan sonra da, kamu emekçileri hareketine karşı sorumluluğumuzun gereği olarak görüşlerimiz paylaşılacaktır.

Ancak, 4688'in özünü koruyarak revize edilmesini, örgütlenme özgürlüğü, TİS ve grev hakkımız önündeki engellerin korunarak devam ettirilmesini hedefleyen sahte sendika yasasını kabul etmedik, etmeyeceğiz.

Unutulmamalıdır ki, KESK baskılara, aldatmacalara ve oyalamalara karşı fiili ve meşru mücadelenin adıdır. Her koşulda kamu emekçilerinin hak ve özgürlüklerinin esas alınmasının adıdır. Hükümet, bunu görmek için mücadele tarihimize bakmalıdır. Kazanılmış haklarımızın gasp edilmesine ve geleceğimizle oynanmasına müsaade etmedik, etmeyeceğiz.

**Ana**

Hatlar Kapatıldı!

TCDD Genel Müdürlüğü tarafından Gebze-Köseköy demiryolu hattının 01.02.2012 tarihinden itibaren kapatılacağı duyurulmuş, yolun kapatılması nedeniyle; Adapazarı-Haydarpaşa arası çalışan bölgesel trenler ile Ankara-Haydarpaşa hattında çalışan trenlerin yanında Kars, Tatvan, Kurtalan, İç Anadolu Mavi, Adana'dan gelen trenlerin büyük çoğunluğunun seferine son verilirken bir kısım tren ise Arifiye'ye kadar çalıştırılacaktır. Binlerce yolcuların mağduriyetine neden olacak bu yanlış uygulamaya ilgili olarak Sendikamız görüş ve önerileri basın ve kamuoyu ile paylaşılmış, bu yanlış uygulamaya karşı tepkimiz gösterilmiştir.

TCDD Genel Müdürlüğü tarafından yapılan yazılı bir açıklamayla Ankara- Haydarpaşa (İstanbul) demiryolunun 56 km.lik Köseköy-Gebze arası kısmının 01.02.2012 tarihinden itibaren tamamen 24 ay süreyle kapatılacağı, 16 km.lik Köseköy-Derince arası yolun ise tek hat olarak işletileceği belirtilmiştir.

Yapılan bu açıklamada mevcut yolun çift hatlı olduğu, ancak hatlar aynı platform üzerinde bulunduğu hattan birinin açık kalıp diğerinde çalışmanın yürütülmesinin proje yapım süresi ve maliyetler açısından uygun olmadığı belirtilmiştir.

01.02.2012 tarihinden itibaren Adapazarı-Haydarpaşa arasında her gün işletilmekte olan 12 çift bölgesel trenin yanında Eskişehir-Haydarpaşa arasında işletilmekte olan Eskişehir Ekspresi, Başkent Ekspresi, Sakarya Ekspresi ve Cumhuriyet Ekspresi, Ankara-Haydarpaşa arasında işletilmekte olan Anadolu Ekspresi, Ankara Ekspresi ve Fatih Ekspresi, Konya- Haydarpaşa arasında işletilmekte olan Meram Ekspresi artık işletilmemektedir.

Bunun yanı sıra Kars-Haydarpaşa arasında işletilmekte olan Doğu Ekspresi Kars-Ankara,

Kurtalan-Haydarpaşa arasında işletilmekte olan Güney/ Kurtalan Ekspresi, Kurtalan-Ankara,

Elazığ-Haydarpaşa arasında işletilmekte olan Van-gölü Ekspresi Elazığ-Ankara,

Tahran-Haydarpaşa arasında işletilmekte olan Transasya Ekspresi Tahran-Ankara,

Ankara-Haydarpaşa arasında işletilmekte olan Boğaziçi Treni Ankara-Arifiye,

Adana-Haydarpaşa arasında işletilmekte olan İç Anadolu Mavi treni Adana-Arifiye arasında işletilecektir.

Yolun kapatılması nedeniyle Sakarya ve Kocaeli'nden İstanbul'a ve İstanbul'dan anılan kentlere trenle seyahat etmekte olan binlerce yolcunun yanında Kars-Elazığ-Kurtalan-Adana-Konya yönündeki Garlardan İstanbul-Izmit-Bilecik ve Eskişehir Garlarına gelecek binlerce yolcunun demiryolu ile seyahat etme hakkı engellenmiştir.

Yük taşımacılığının engellenmemesi için ise Derince-Köseköy arası çift yolun birisi açık bırakılmıştır. Derince limanına getirilecek yükler feribotla Tekirdağ limanına taşınacak oradan da demiryolu bağlantısı sağlanacaktır. Yani yük taşımacılığı için bir yolun açık bırakılarak diğer hatta çalışma yapılması alternatifini yolcu taşımacılığı için düşünülmemiştir.

Yolcuların mağdur edilmeden yol yapım çalışmasının yapılabilmesi için buna uygun proje hazırlanması gerekirken bu yapılmayarak işin en kolayı yani yolun kapatılması seçilmiştir.

Gebze-Köseköy arasında yapılacak yeni yol 160 km/s. hıza uygun olacak olup, sadece hızlı trenler tarafından kullanılmayacaktır. Aynı yol konvansiyonel yolcu ve yük trenleri tarafından da kullanılacaktır.

Oysaki Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) tarafından hazırlanan ve 2001-2005 yıllarını kapsayan 8. Beş Yıllık Kalkınma Planı Ulaştırma Özel İhtisas Komisyonu Raporu'nda "Ankara-İstanbul Hızlı Demiryolu'nun Arifiye'den İstanbul'a doğru kuzeyde yeni bir koridorla geçilerek Söğütlüçeşme'de Boğaz tüneline bağlanması ve ayrıca tünel de (kent içi demiryolu hatları dışında) kentler arası uluslar arası geçiş için özel hat/hatlar (başka bir anlatımla banliyö ve hızlı demiryolu hatlarının) ayrılması zorunlu bulunmaktadır. Henüz çözülmemiş bu sorunlar Boğaz demiryolu geçişi etüd ve uygulama projeleri aşamasında çözüme kavuşturulmalıdır" denilmek suretiyle yaşanacak sıkıntılara yıllarca önce dikkat çekilmiştir.

TCDD Genel Müdürlüğü çeşitli gerekçelerle yolcu trenlerinin seferlerine son vermektedir. Denizli-Haydarpaşa arasında işletilmekteyken 27.01.2008 tarihinde Kütahya yakınlarında devrilmesinden sonra seferine ara verilen Pamukkale Ekspresi bir daha işletilmedi. Adana-Haydarpaşa arasında işletilen Toros Ekspresi, Basmane(İzmir)-İsparta arasında işletilen Göller Ekspresi, Kars- Ankara arasında işletilen Erzurum Ekspresi Ankara-Basmane(İzmir)-arasında işletilen 9 Eylül Ekspresi seferlerine son verilip bir daha çalıştırılmayan trenlerden sadece birkaçıdır.

Yine Ankara'da Sincan-Kayaş arasında yapılmakta olan banliyö tren seferleri 01.08.2011 tarihinden beri

Dünya Bankasının finansmanıyla Booz-Allen&Hamilton Şirketi'nin 1995 yılında hazırladığı "TCDD'nin Rehabilitasyonu, Yeniden Yapılandırılması ve Finansman Raporu" başlıklı raporda "TCDD'nin ağırlıklı olarak yük taşımacılığı yapması, yolcu taşımacılığında ise, prestij trenlerinin kullanılması" 2002 yılında Canac firmasınınca yayınlanan raporda ise "kar getirmeyen hatların kapatılması, bu hatlardaki istasyon ve diğer demiryolu binalarının bir daha işletmeye açılmaması için satılması yada yıkılması, birkaç prestij treni dışında yolcu taşımacılığında vazgeçilmesi, taşımacılığın kaldırıldığı yerlerdeki arazi ve binaların elden çıkartılması, prestij trenlerinin de özelleştirilmesi, istihdamın daraltılması asli faaliyetin dışında kalan faaliyetlerden vazgeçilmesi, limanların fabrikaların özelleştirilmesi" öngörülmüştü.

yapılmamaktadır. Buna gerekçe olarak yapılacak yeni yol çalışması ve Başkentray Projesi gösterilmiştir. Ancak bugüne kadar Başkentray Projesi'nin ihalesi bile yapılmamıştır. Ankara-Sincan arası demiryolunda yer yer yapılan çalışmalar mevcutsa da yapılan bu çalışmalar hızlı trenler, yolcu ve yük trenlerinin işletilmesine engel olmadığı gibi banliyö trenlerinin çalıştırılmasına da engel değildir. Kayaş-Ankara arasında ise her hangi bir çalışma yoktur.

Tekirdağ-Muratlı arasında yeni yol yapılmasından sonra 31.08.2010 tarihinde çalıştırılmaya başlanan tren seferlerine de 22.12.2011 tarihinden itibaren son verilmiştir.

Yolcu trenlerinin seferden kaldırılmaları "Demiryollarının Yeniden Yapılanması" adı altında uygulanan politikaların yansımasından başka bir şey değildir.

Son yapılan uygulamalara bakıldığında her iki raporda dile getirilen istemler siyasi iradenin bu yöndeki kararlılığı ile de denk düşerek bir bir hayata geçmektedir.

Yani, TCDD bir kamu kurumu olarak kamusal işletmecilik görevini bir kenara bırakarak kârlılığı temel alan işletmeciliği esas almaktadır. Bu uygulamalar ile kamusal bir ulaşım aracı olan trenden yararlanmak isteyen yöre halkının ulaşım hakkı engellenmektedir.

Bu nedenle alınan bu karardan dolayı mağduriyet yaşayacak olan binlerce yolcunun mağduriyet yaşayacağı bir şekilde projenin tekrar gözden geçilmesini, seferlerine son verilen yolcu trenlerinin ise tekrar seferlerine başlatılmasını istiyoruz.

Sendikamız halkın demiryolu ile ulaşımından yararlanma hakkının gaspı olan bu kararın iptali için dava açmıştır.

Amaç Haydarpaşa Garını Sermayeye açmak !



Kamuoyunca da çok yakından izlendiği ve bilindiği gibi; İstanbul'un en önemli simgesel değeri ve kent içi ulaşımın önemli bir unsuru olan tarihi ve kültürel varlığımız Haydarpaşa Garı ve çevresinin uluslar arası emlak tacirlerine pazarlanma süreci 2003 yılından beri sürdürülmektedir. Ve bu yağma savaşının uğrunda hiçbir fırsat kaçırılmamış, kamuoyunu yanıltmak amacıyla her türlü hile kullanılmış, anayasaya aykırı yasalar, yönetmelikler, kararnameleler çıkartılmıştır.

100 yılı aşkın geçmişiyle belleğimizde çok özel bir yer edinmiş olan Haydarpaşa Garı ve yakın çevresi tarihi, kültürel değerleriyle aynen korunması gereken 1. grup kültür varlığı olarak tescil edilmiş ve koruma altına alınmış olmasına rağmen sermayeye peşkeş çekilmeye çalışılıyor.

Koruma Kurulu daha önce Haydarpaşa Gar ve liman bölgesini SİT alanı ilan ederek gönderilen planları reddetmişti. İBB Meclisi tarafından 18.12.2009 tarihinde oyçokluğuyla kabul edilen imar planı Ocak ayında 5 No'lu Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kurulu'na gönderildi. Sendikamız İstanbul 1 No'lu Şubesi tarafından 19 Şubat 2010'da koruma kuruluna bir dilekçe verilerek birçok sakınca içeren planının onaylanmamasını istedi. Kamuoyundan sır gibi saklanan planın en önemli kısmı olan "TCDD Gar, Çevresi ve Geri Sahası Bölgesi" ana başlığının altındaki 5. madde de "Haydarpaşa gar binasının zemin katı TCDD işletmesinin" ihtiyacı ölçüsünde" gar hizmetleri için kullanılacaktır . Geri kalan kısım kültür merkezi, (kongre, konser, sergi gibi) sosyal

Notlar...Notlar...Notlar...

Günde karşılıklı olarak 24 adet Bölgesel ekspres ile ortalama 10 000, 20 adet ana hat ekspresi ile de ortalama 3 000 yolcu taşınmaktadır. Adapazarı -Haydarpaşa hattını kullanan yolcuları çok büyük bir kısmını öğrenci ve güzergâhta ki fabrikalarda çalışan işçiler oluşturmaktadır.

TCDD tarafından yolun kapatılmasının tek alternatif olarak sunulması doğru değildir, çünkü mevcut güzergâh çift hat olup tek hat işletmeciliği ile bu yapılabilir. Bu yöntemle sadece çok az süre ve maliyet artabilir. Yolcu taşımacılığı için bu zahmete katlanmayan TCDD bölgedeki bazı büyük firmaların yükünü taşımak için Derince-Köseköy hattını inşaat süresince tek hattı açık tutacak.

Bu yol hızlı tren yolu değildir. İktidarın 2014 te İstanbul'a hızlı tren getireceğiz taahhüdü ile Ankara'dan Köseköy'e kadar ayrı bir güzergâhta ve 250 km/h ile gelen yol Köseköy'den İstanbul'a kadar geleceği güzergâh bu tarihe yetişmeyeceği hatta tam olarak ta projesi olmadığı için Köseköy-Pendik arası mevcut yolun kullanılma telaşı bundandır. Oysaki bu hatta ön görülen azami işletme hızı da 160 km/h olacağından tren Köseköy'den sonra hız açısından normal tren olacaktır.

TCDD Genel Müdürlüğünce Marmaray projesi gerekçe gösterilerek Gebze-Pendik, daha sonra ise Pendik-Haydarpaşa ve Sirkeci-Halkalı arası demiryolunun çok yakın zamanda uzun süreli olarak kapatılmasının planlandığı ifade edilmiştir. Gerek Marmaray projesi ve gerekse YHT projesinin arkasında Haydarpaşa ve çevresinin demiryollarından arındırılması vardır. Bu düşünce 25 Kasım 2011 tarihindeki İstanbul Büyükşehir Belediye Meclisinin Haydarpaşa ile ilgili aldığı kararda da açıkça görülmektedir.

tesis ve konaklama tesisi olarak kullanılabilir" denilmektedir. Sendikamız bu madde ile Haydarpaşa Garı'nın demiryolu işlevinin sonlandırıldığını ve tarihi yapıya "otel" işlevinin yüklendiğini vurgulamıştı.

Haydarpaşa Gar çatısının yanışının birinci yılına 3 gün kala Haydarpaşa Garı, Kadıköy Meydanı ve Harem otogarının bulunduğu bölgenin kültür, turizm, ticaret alanına dönüştürülmesini amaçlayan sözde "1/5000 Ölçekli Koruma Amaçlı Nazım İmar Planı", İstanbul Büyükşehir Belediye Meclisi'nde oy çokluğuyla kabul edilmiştir.

Söz konusu plan Haydarpaşa Garı ve çevresi bütün ulusal ve evrensel koruma ve kullanma kuralları hiçe sayılarak uluslararası rant merkezlerinin talebi doğrultusunda bölgeye yüzde 60 oranında yapılaşma getirilmek suretiyle turizm ve ticaret sektörünün hizmetine sunulmuştur.

Sendikamızdan Kadıköy Adliyesi Önünde Basın Açıklaması!



Konfederasyonumuzun aldığı karar kapsamında kamu emekçilerinin 25 Kasım 2009 tarihinde 1 günlük uyarı grevi yapmaları sonrası Sendikamız üye ve yöneticilerinde aralarında bulunduğu pek çok demiryolu emekçisine dava açılırken, grevin ardından TCDD yönetimi tarafından 16 arkadaşımız görevlerinden uzaklaştırılmıştı. Bu arkadaşlarımızın görevlerine döndürülmesi amacıyla 15-16 Aralık 2009 tarihlerinde dayanışma grevi hayata geçirilmiş, grevi sonrası ise yine üye ve yöneticilerimiz hakkında davalar açılmıştı. Haklarında dava açılan İstanbul 1 Nolu Şube üye ve yöneticilerimizin yargılandıkları davanın 21 Eylül 2011 tarihindeki duruşması öncesi Sendikamızca Kadıköy Adliyesi önünde Genel Başkanımız Yavuz DEMİRKOL tarafından okunan ve Konfederasyonumuz Genel Kadın Sekreteri Canan ÇALAĞAN ile Konfederasyonumuza bağlı Sendikalarımızın üye ve yöneticilerinin de katılımıyla basın açıklaması yapılmıştır.

Sendikamız İstanbul 2 Nolu Şube Başkanı Devrim AKMAZ'ın Radikal Gazetesinde yer alan "Korsan Telsiz Anonsunda İhmal İddiası" başlıklı haberdeki açıklaması üzerine hakkında soruşturma açılmış,

Sendikamızdan DHMİ Genel Müdürlüğü Önünde Basın Açıklaması!



Sendikamız İstanbul 2 Nolu Şube Başkanı Devrim AKMAZ'ın Radikal Gazetesinde yer alan "Korsan Telsiz Anonsunda İhmal İddiası" başlıklı haberdeki açıklaması üzerine hakkında soruşturma açılmış,

ardından da DHMİ Genel Müdürlüğü tarafından basına izinsiz demeç verdiği gerekçesiyle KINAMA cezası verilmiştir. Şube Başkanımıza verilen bu haksız cezayı protesto etmek üzere Sendikamız tarafından DHMİ Genel Müdürlüğü önünde 16 Eylül 2011 tarihinde basın açıklaması yapılmıştır.

Genel Başkanımız Yavuz DEMİRKOL tarafından okunan basın açıklamasında; "sendikal bir faaliyeti kapsamında demokratik bir hakkı kullanan Şube Başkanımıza ceza verilmesi kabul edilebilir bir durum değildir. Bu aynı zamanda sorumluluktan kaçma ve Sendikamıza gözdağı verme anlamı taşımaktadır. DHMİ Genel Müdürlüğünün hukuki olmayan bu tavrını kınıyoruz." denilmiştir.

Demiryolu Hattının Kapatılması Hakkında Sendikamızda Basın Toplantısı Yapıldı !



TCDD Genel Müdürlüğü tarafından Gebze-Köseköy demiryolu hattının 01.02.2012 tarihinden itibaren kapatılacağına duyurulması üzerine

31 Ocak 2012 tarihinde Sendikamız Genel Merkezinde basın toplantısı yapıldı.

Tren Seferlerine Son Verilmesi ve Adapazarı Gar'ın Şehir Dışına Çıkarılması Girişimi Sendikamız Tarafından Protesto Edildi!

Adapazarı Gar'ın şehir dışına taşınması kararı nedeniyle Sendikamız tarafından 7 Şubat 2012 tarihinde Gar önünde basın açıklaması yapıldı.





Haydarpaşa ve çevresi ile ilgili mücadelemiz elbette bitmedi. Artık İstanbul halkı, Türkiye kamuoyu daha duyarlı. Şimdi her hafta yüzlerce İstanbullu ile gar önünde nöbet tutuyoruz. Önümüzdeki haftalarda giderek artacak nöbetçi sayılarımız.



Hasan BEKTAŞ
İstanbul 1 No'lu
Şube Başkanı

2004 yılında Haydarpaşa-port projesiyle ilk kez kamuoyuna duyuruldu. Zaten o yıllarda İstanbul'da bir bir satılıyordu kamu arazileri, tıpkı Galataport gibi, tıpkı İETT arazisi gibi. 1908 yılından beridir gar olarak hizmet veren Haydarpaşa'da bu akımdan nasibini almıştı. Burası için akıllardaki benzetme ise bir yabancı özentisi ile,

içinde yedi adet elli katlı gökdelen ile Mannathan uygun görülmüştü. Bu girişimin hemen ardından sendikamız ve İOM Büyükkent Şubesi öncülüğünde bugün içinde 80'e yakın Sivil Toplum Örgütü'nün bulunduğu Haydarpaşa Dayanışması kuruldu. Kamuoyunda oluşturduğumuz tepkiler sonucunda önce gökdelenlerin boyu kısaltıldı, sonra Venedik Projesi basına servis edildi. Daha sonra bundan da vazgeçildi.

Haydarpaşa Gar ve çevresindeki yaklaşık 1.000.000 metrekare arazinin elden çıkarılması için yapılması gereken iş Marmaray projesinin kamuoyuna sunulması oldu. Bu kapsamda yüzyılın projesi diye sunulan proje ile de boğaz tüp geçişle geçilecek, böylece Gebze'den Halkalı'ya kesintisiz bir şehir içi ulaşım sağlanacaktı. Projede özellikle Gebze'den gelen hat Söğütlüçeşme İstasyonundan sonra Haydarpaşa'ya girmeden Üsküdar'a doğru gitmesi ile atıl kalan Haydarpaşa Garı ve sahası her türlü satışa hazır hale gelmiş olacaktı. Şimdilerde gara beş adet hızlı tren yolunun yapılacağı söylentisi ise tepkileri yumuşatmaktan başka bir şey değildir.

Yukarıda anlatılan Haydarpaşa projelerinin hayata geçmemesi ve garın var olan işlevini yitirmemesi için Haydarpaşa Dayanışması olarak bir yandan hukuksal mücadele bir yandan da fiili mücadele yapıldı. Bunların en önemlileri dört gün süren gar içindeki çeşitli etkinlikler, Halkalı ve Gebze'den eş zamanlı başlayan yürüyüş, bir çok kez tekrarlanan afiş ve bildiri dağı-

tımı, basın açıklamaları, TV programları ve panelleri sayılabilir.

Gar ve çevresini trensizleştirme girişimleri son olarak 25 Kasım 2011 tarihinde İstanbul Büyükşehir Belediye Meclisinin almış olduğu kararla iyice belirginleşti. Karara göre gar binasının üç katından ikisinin kültür merkezi alt katının da gar olarak kullanılması, çevresinin ise çeşitli ticaret, kültür ve dini tesisler olacak şekilde belirlenmişti. Yukarıda da anlattığımız üzere garın bir katının TCDD'ye verilmesi geçiş dönemine yönelik tepkilerini azaltmaya yönelik olduğu çok açıktır.

Marmaray Projesi ile atıl kılması planlanan Haydarpaşa Garı, daha bu proje hayata geçmeden diğer yandan yürütülen YHT (Yüksek Hızlı Tren) projesi ile 1 Şubat 2012 tarihinde banliyö trenleri hariç Anadolu'dan ve Adapazarı'ndan gelen bütün trenlere kapatıldı. Oysaki YHT yolu Ankara'dan Eskişehir'e ve Konya'ya, Eskişehir den İzmit'e (Köseköy) kadar ayrı bir hattan gelmesine rağmen buradan sonra ayrı bir yol yapılmayıp, işletme hızı 160 Km/h geçmeyecek mevcut yolun kullanılması aslında YHT'yi seçimlerinden önce İstanbul'a (Pendik'e) getirme telaşından başka bir şey değildir. Kapanması nedeniyle etkileri saymakla bitmeyen bu uygulama ile sadece Adapazarı-İstanbul arasında günde 24 trenle günlük ortalama on bin yolcu, Anadolu'nun çeşitli yerlerinden gelen karşılıklı 22 ana hat ekspresi ile yaklaşık 4.000 yolcu taşınmaktadır. Ayrıca bu hatta her gün binlerce tonda yük taşınmaktadır.

1 Şubat 2012 tarihinden itibaren kapanan ana hat trenlerinin etkisi sadece ülkemizin en yoğun ulaşım hattını kullanan yolculara olmadı. Kapanmayla beraber yüzlerce çalışan da mağdur oldu. Çünkü bu bölgedeki tren ve istasyonların güvenliğini sağlayan sayıları yaklaşık 280 olan Özel Güvenlik Görevlileri, banliyö gişelerinde çalışan yine sayıları 175 civarında olan Gişe Memurları ile gar ve diğer işyerlerinde çalışan temizlik elemanları da işsiz kalmıştır. Bunlarla birlikte Haydarpaşa'dan Adapazarı'na kadar yol güzergâhındaki istasyonlarında bulunan küçük büfe ya da lokantalarda kapanmadan nasibini almıştır. Ayrıca devlet memuru olupta bu bölgede çalışan yüzlerce çalışanın da şimdilik geçici görevle başka yerlere gönderilmesinin ardından gelecekte ne olacakları konusu ise henüz belli değildir.

On binlerce yolcunun mağdur edilmesi, yük taşıma-

cılığının durması, onlarca çalışanın işten atılması ile başlayan YHT projesi aslında bir yandan da kısa zaman sonra Marmaray projesi ile kapatılmak istenen Haydarpaşa'nın da şimdiden halkın gözünde trensizleştirmeye ve yolcusuzlaştırmaya çalıştırılmasıdır.

Haydarpaşa ve çevresi ile ilgili mücadelemiz elbette bitmedi. Artık İstanbul halkı, Türkiye kamuoyu daha duyarlı. Şimdi her hafta yüzlerce İstanbullu ile Gar önünde nöbet tutuyoruz. Önümüzdeki haftalarda giderek artacak nöbetçi sayılarımız.

104 yıldan beridir Andoluya açılan kapı olarak milyonlarca yolcuya ev sahipliği yapmış, İstanbul'un simgesi haline gelmiş olan Haydarpaşa Garı için yapılması gereken en önemli görev buranın gelecek kuşaklara da Gar olarak aktarılmasıdır.

Bugünkü değerini ve önemini trenlerinden ve yolcularından alan gar, onlarsız olduğunda hayat damarları kesilmiş olacaktır. Otel, kültür merkezi ya da başka bir şey, trenler ve yolcular olmadan ne olursa olsun gelecek yüzyıllarda onu bu derece yaşatamayacaktır.



Ek Ödemeler ve Ücret Adaletsizliğine Karşı Mücadelemiz Sürüyor!



Sendikamız tarafından bugüne kadar Ek Ödemeler ve ücretlerle ilgili yaşanan sorunların çözümü amacıyla TCDD ve sorunun muhatabı olan kurumların yöneticileri ile görüşmeler yapılmış, basın açıklamaları ve eylem-etkinlikler yapılmıştır. Buna karşın çıkan Yüksek Planlama Kurulu (YPK) kararı bir kısım unvanda çalışanları memnun etse de özellikle faal personel olarak adlandırılan arkadaşlarımız tekrar mağdur edildiler. Bu süreçte yaşananlar tekrar hatırlamakta yarar olacaktır.

Sendikamız Tarafından Kurumda Örgütlü Sendika ve Derneklere Çağrı Yapıldı!

YPK'nın 2010 yılı tebliğinde verilen kısmi yetki çerçevesinde demiryollarında birçok unvanda çalışan personel yapılan ücret iyileştirmesinden yararlanamayarak mağdur olmuştu. Bu mağduriyet ek ödemelerdeki uygulama ile de derinleşmiştir.

Çalışanların ücret ve ek ödemelerde yaşadığı olumsuzlukların giderilmesi için bugüne kadar yapılan girişimlerde ciddi bir sonuç vermemiştir.

Bu yıl için uygulanacak YPK kararı da Resmi Gazete'de yayınlanmamakla birlikte YPK üyelerinin imzasından çıkmıştır. Yeni YPK kararıyla da birçok unvanda ücret ve ek ödeme adaletsizliği devam edecektir.

Çalışanlar arasında hoşnutsuzluğa yol açan bu durum 29-30 Ekim 2011 tarihlerinde yapılan Başkanlar Kurulunda görüşülmüştür. YPK'nın 2011 yılı tebliğiyle ortaya çıkan ücret adaletsizliği ve ek ödemelerde yaratılan hak-sızlıkların giderilmesi için kurumda örgütlü sendika ve dernekleme görüşülerek; YPK kararının değerlendirilmesi

ve mağduriyetlerin giderilmesi amacıyla yapılacakların kararlaştırılması için Sendikamız tarafından kurumda örgütlü Sendika ve Dernekleme bir araya gelmesinin ve birlikte davranılması amacıyla 2 Kasım 2011 günü Sendikamızda toplanmak üzere çağrı yapıldı.

Toplantıda TCDD Yetkilileri İle Görüşülmesine ve Olumsuzluk Giderilmediği Takdirde Üretimden Gelen Gücün Kullanılmasına Karar Verildi!

Sendikamızın çağrısıyla 02 Kasım 2011 Çarşamba günü Genel Merkezimiz toplantı Salonunda Sendikamız, Türk Ulaşım Sendikası, YOL-DER, DEGÜVDER, DEMMAGAD, DETEVAD, DEKAD, GİMDER dernekleri temsilcilerinin katılımıyla 2011 yılı için uygulanacak YPK kararının Resmi Gazete'de yayınlanmamakla birlikte YPK üyelerinin imzasından çıkmasıyla ortaya çıkan ücret ve ek ödeme adaletsizliğine karşı yapılacaklarla ilgili değerlendirmeler ve kararlarda bulunulmuştur.

Bu kapsamda; 4 Kasım 2011 tarihinde TCDD Genel Müdürü ile yaşanan sorunun çözülmesi için görüşülmesine, olumsuzluk giderilmediği takdirde basın açıklaması yapılarak yapılacak eylemin (üretimden gelen gücün kullanılmasının) tarihinin ilan edilmesi kararlaştırılmıştır.

TCDD Genel Müdürü Sayın Süleyman KARAMAN'la görüşme

Sendikamız yapılan toplantıda alınan kararın sonrasında önce TCDD yönetimine görüşmek için randevu talebinde bulunulmuştur. TCDD yönetimi tarafından bu talebimiz uzun süre görmezden gelinmiştir. Ancak basın



açıklaması yapacağımız gün görüşmek üzere talebimize olumlu cevap verilmiştir.

TCDD Genel Müdürü Süleyman KARAMAN'la 15 Kasım 2011 tarihinde bir görüşme yapıldı. Görüşmede Genel Müdür Yardımcısı İsmet DUMAN, Bakan Müşaviri Adnan EKİNCİ ve İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı Adem KAYIŞ ile Sendikamız Genel Başkanı Yavuz DEMİRKOL ile Genel Sekreteri Nazım KARAKURT bulunmuşlardır. Görüşme sırasında ilgilere sorun anlatılmış, yaşanan süreç ve yapılan toplantıda alınan kararlar açıklanmış 16 Kasım tarihinde Genel Müdürlük önünde basın açıklaması ve 18 Kasımda bir günlük vizite eylemi yapılacağı ifade edilmiştir. Genel Müdür Süleyman KARAMAN ise toplantıda sorunun çözümü konusunda gayret gösterdiklerini ifade etmiştir.

TCDD Genel Müdürlüğü Önünde Tarafından Kurumda Örgütlü Derneklerle Birlikte Ortak Basın Açıklaması Yapıldı!

2011 yılı için uygulanacak Ek ödemelerle ilgili olarak Resmi Gazete'de yayınlanan YPK kararıyla önceki yıllarda yaşanmakta olan birçok unvandaki ücret ve ek ödeme adaletsizliğini protesto etmek amacıyla Sendikamız ve kurumda örgütlü DEMAGAD, GİM-DER ve YOL-DER Derneklerinin imzasıyla hazırlanan basın açıklaması metni 16 Kasım 2011 günü Genel Başkanımız Yavuz DEMİRKOL tarafından TCDD Genel Müdürlüğü önünde okunmuştur. Basın açıklamasında 18 Kasım günü vizite eylemi yapılacağı duyurulmuştur.

03 Kasım 2011 tarihinde Sendikamız Genel Merkezinde yapılan toplantıda; ortaya çıkan adaletsizliğin çözümlenmesi için TCDD Genel Müdürü ile görüşülmesine, olumsuzluk giderilmediği takdirde basın açıklaması yapılarak yapılacak eylemin (üretimden gelen gücün kullanılmasının) tarihinin ilan edilmesi kararlaştırılmasına karşın basın açıklamasına Türk Ulaştırma Sendikası ve bazı Dernekler katılmamışlardır.

Toplantıya Katılan Kimi Sendika ve Dernekler Basın Açıklamasına Katılmamış ve Vizite Eylemine de Katılmayacaklarını İfade Etmişlerdir.

Çağrıcı olması nedeniyle sendikamız tarafından toplantı katılımcısı Sendika ve Derneklerle koordinasyon ve iletişim aksatılmadan sürdürülmüştür.

Bu süreçte Sendikamızda yapılan toplantıda çalışanların yaşadıkları mağduriyeti ve adaletsizliğin büyüklüğünü ifade eden, yüksek sesle bir an önce beklemeksizin üretimden gelen gücün kullanılması gerektiğini ifade eden sendikalar ve dernekler toplantı sonrası bu söylediklerini unutmamış ve alınan kararın gereğini yerine getirme konusunda geri çekilmişler, Sendikamız bu süreçte tüm ısrarlı çabalarına rağmen katılımcı kurumda örgütlü bazı dernekler üretimden gelen gücün kullanılması için üye ve çalışanlarla görüşerek eylemin başarısı için çaba gösterirken, kimi Sendika ve dernekler ise basın açıklaması ve bir günlük vizite eylemine çeşitli gerekçeler öne sürerek Türk Ulaştırma Sendikası ve bazı Dernekler basın açıklamasına katılmamış ve vizite eylemine de katılmayacaklarını ifade etmişlerdir.

Toplantıya katılan Sendika ve Derneklerin yaşanan sorunun çözümü yönündeki atılacak adımlarda bu süreçte yine bir gelişme olmamış Sendikamızla birlikte birkaç dernek çaba harcamış diğerleri ise alınan ortak kararın arkasında durmamıştır.

18 Kasım Vizite Eylemi

18 Kasım günü ise son dakikaya kadar kurumda örgütlü Sendika ve Derneklerin tümünü katarak geniş bir katılımı başarılı bir eylem gerçekleştirilmesi için çaba harcanmıştır. Ancak vizite eylemine Sendikamızla birlikte bazı dernekler katılmıştır.

Yaptığımız bu eylem tüm demiryolcuların yaşadığı mağduriyetin giderilmesine yönelik olup, ortaya koymuş olduğumuz eylem ve etkinliklere bu mağduriyeti yaşayan demiryolcuların destek vermesi eylemin güçlü ve sonuç alıcı olması yönüyle önem taşımaktadır.

Altını çizmek gerekir ki; "mücadele edenler her zaman kazanamaz ama kazananlar her zaman mücadele edenlerdir" şiarıyla üye ve çalışanların hak ve çıkarlarını korumak için mücadele eden sendikamız aynı şiarla mücadelesin sürdürecektir.

Yaptığımız eylem ve etkinlikleri zayıflatmak için tarih vererek sorunun çözüleceğini ifade eden bazı sendika ve dernekler çalışanları beklentiye sokmuşlardır. Her defasında verdikleri tarihleri revize eden bu yapıların yöneticilerinden üyelerinin ve demiryolcuların hesap sormaları gerekmektedir.

Eşit İşe Eşit Ücret Yalanını Protesto Ettik !

Ek ödemelerle derinleşen ücret adaletsizliği, temel ücretler, eşit işe eşit ücret ödenmesi ve ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması talebiyle Konfederasyonumuz üyesi HABERSEN (Basın, Yayın, İletişim ve Posta Emekçileri Sendikası, ESM(Enerji, Sanayi ve Maden Emekçileri Sendikası) ve TARIM ORKAM SEN(Tarım, Orman, Çevre ve Hayvancılık Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası) ile Sendikamız tarafından ortak basın açıklamaları yapılmıştır.

İlk olarak 13 Ocak 2012 tarihinde Maliye Bakanlığı önünde Genel Başkanımız Yavuz DEMİRKOL tarafından okunan ortak basın açıklaması yapılmıştır.

İkinci olarak yine aynı taleplerimizi bir kez daha dile getirmek üzere Başbakanlık Makamına iletilmek üzere bir imza kampanyası başlatılmış olup imza metinleri 17 Şubat 2012 tarihinde Başbakanlığa fakslandırılmıştır.

Ankara'da toplanan imza metinleri ise aynı tarihte YKM önünde toplanılarak Başbakanlığa yapılan yürüyüşün ve okunan basın açıklamasının ardından Başbakanlık yetkililerine teslim edilmiştir.



Sincan-Kayaş Arası Demiryolu Hattının Kapatılmasını Protesto Ettik!

Anayasa değişikliği referandumunu ve 12 Haziran genel seçimleri öncesi yapılan törenlerle yeni setlerin sefere konulduğu Sincan-Kayaş arası banliyö tren işletmeciliği 01.08.2011 tarihinden beri Başkentray Projesi ve Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin yaptığı bazı çalışmalar gerekçe gösterilerek yapılmamaktadır. Oysa Başkentray Projesi'nin daha ihalesi bile yapılmışken halen hiçbir çalışma yapılmamaktadır.

Ankara Büyükşehir Belediyesi tarafından bazı noktalarda yapılan çalışmalarda banliyö tren işletmeciliğine engel değildir. Demiryollarında benzer işlerin yapılması nedeniyle trenlerin bu kadar uzun süre seferden kaldırılması görünmüş bir şey değildir.

Sincan-Ankara arasında hızlı tren, konvansiyonel yolcu ve yük treni, Ankara-Kayaş arasında ise konvansiyonel yolcu ve yük treni işletmeciliği yapıldığı halde banliyö tren işletmeciliğinin yapılması keyfi bir tutumdur.

Dokuz ayı geçkin bir zamandan beri Sincan-Kayaş istasyonları arasında banliyö tren taşımacılığı



ğı yapılmayarak binlerce yurttaşımız kamusal bir hizmet olan demiryolu ulaşımından yoksun bırakılmıştır.

Bu keyfi tutumu protesto etmek ve SINCAN-KAYAŞ arası banliyö tren seferlerinin tekrar başlaması hususundaki talebimizi ilgililere duyurmak amacıyla Sincan İlçesindeki Parti, Dernek ve Demokratik Kütle Örgütlerinin de katılımıyla Sendikamız tarafından 18 Şubat 2012 tarihinde Sincan Gar önünde basın açıklaması yapılmıştır.

Bu etkinliğin devamı olarak Sendikamız tarafından Mamak İlçesinden Parti Dernek ve Demokratik Kütle Örgütlerinin de katılımıyla 25 Şubat 2012 tarihinde Mamak İstasyonu önünde basın açıklaması yapılmıştır.

AKP'nin KHK'ları ve 655 Sayılı KHK

AKP Hükümeti,
Kanun
Hükmünde
Kararnamelerle
Kamunun Tasfiyesini
Amaçlıyor!

AKP hükümetinin 06.04.2011 tarih ve 6223 sayılı Kanununun verdiği 6 aylık Kanun Hükmünde Kararname (KHK) çıkarma yetkisiyle 34 KHK çıkarmış, 154 yasada 258 değişiklik yapılmış.

TBMM'nin ekim ayı başında yasama yılının açılmasına karşın AKP hükümeti KHK yetkisini kullanmaya devam etmiş, çıkartılan 35 KHK'nin 13 tanesi Meclis açıkken yayınlanırken, en son yayımlanan 13 KHK'nin 12'si yetkinin sona ereceği 3 Kasım'dan önceki iki günde alelacele çıkarılmıştır.

Vesayete son vermeyi amaçladığını söyleyen ve milli irade ile ileri demokrasiyi ağızdan düşürmeyen AKP hükümetinin TBMM'ni devre dışı bırakarak Bakanlar Kurulu marifetiyle ülkeyi yönetmeye kalkması ibret vericidir. Bu durum Başbakan Erdoğan ve partisinin nasıl bir demokrasiyi istediğini açıkça ortaya koymaktadır. Bir taraftan sivil ve demokratik bir anayasa yapmaktan söz ederken öte yandan Meclisi devre dışı bırakarak KHK'lerle idari yapıyı baştan sona değiştirmektedir.

Bu dönem içerisinde çıkarılan 655 sayılı Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında KHK ile Ulaştırma alanında yeni düzenlemeler yapılmıştır.

KHK ile Ulaştırma Bakanlığı ve Denizcilik Müsteşarlığındaki üst ve orta düzeydeki bütün yöneticilerin görevlerine son verilmiştir. Ayrıca Kararname ile Bakanlık Müşavirlerinin Bakanın uygun göreceği birimlerde çalıştırılmasının önü açılırken, orta düzey yöneticilerde olduğu gibi Araştırmacı kadrolarına atanmalarında Bakanın uygun göreceği birimlerde çalıştırılmalarının önü açılmıştır.

Ayrıca KHK'nın yayımı tarihinden itibaren altı ay içerisinde; Bakanlığın merkez ve taşra teşkilatına tahsis edilen kadroların ilk dağıtımını yapmaya Bakan yetkilidir hükmüyle de kadroların bütün tasarruf yetkisi Bakana verilmektedir.

KHK ile Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü, Deniz ve İç Sular Düzenleme Genel Müdürlüğü ve Tehlikeli Mal ve Kombine Taşımacılık Düzenleme Genel Müdürlüğünün de tamamen piyasalaştırılması ve 3 şahısların hizmetine açılmasının tamamen önü açılmaktadır.

655 sayılı KHK ile demiryollarında 1995 yılında başlayan "yeniden yapılanma" çalışmalarını yeni bir boyut kazanmıştır.

Demiryolu sisteminin bir bütün halinde tasfiyesi amacıyla yasa taslakları oluşturulmuşken, bu taslaklar TBMM gündemine taşınmadan TCDD'yi tasfiye sürecinin altyapısı hazırlanmıştır. KHK incelendiğinde de bu amaç açıkça anlaşılmaktadır.

KHK ile oluşturulan Demiryolu Düzenleme Genel Müdürlüğü ile Kurumun parçalara ayrılmasının ve demiryolu işletmeciliğini tamamlayan her türlü iş ve hizmetin 3. Şahıslarca yapılabilmesi önündeki yasal engeller kaldırılmış, özelleştirmenin ve rekabetçi bir yapının önü açılmıştır.

Özel işletmecilerin faaliyetlerini sorunsuz yürütebilmesi için "Kaza Araştırma ve İnceleme Kurulu, Demiryolu Koordinasyon Kurulu gibi" sürekli kurullar oluşturulurken, istendiğinde yeni kurullarında oluşturulabilmesi konusunda Bakan'a dolayısıyla siyasi otoriteye yetki tanınmıştır.

Bu haliyle 655 sayılı KHK demiryolu sisteminin piyasalaştırılması ve TCDD'nin tasfiyesi anlamına gelmektedir.

KHK ile bir kısmı üstü örtülü olarak daha sonra yapılacak düzenlemelere bırakılmış gibi görünse de;

Demiryolu sistemini tümüyle Kamusal denetimin dışına alınması ve tüm yetkinin siyasi otoriteye devredilmesi, Kamu hizmetinin tasfiyesi, kamu hizmeti niteliği ile tüm vatandaşlarımızın yararına sürdürülmesi gereken faaliyetlerin piyasanın kar güdüsüne terk edilmesi, kar etmediği gerekçesi ile hatların kapatılması ve trenlerin seferden kaldırılması, Her türlü özelleştirmenin atanmışların önerisi ve Bakan'ın imzası ile mümkün hale gelmesi, Altyapı dahil her türlü hizmet üretiminin piyasalaştırılması ve rekabete açılması, TCDD arazilerinin yağmalanmasının, Demiryolcuların "mesleki yeterlilik vb." söylemlerle sindirilmesi ve kamu çalışanı sayısının azaltılması, Demiryolu sisteminin ulusal ve uluslar arası işletmecilerin (sermayenin) kullanımına açılması, serbestleştirilmesi, (3 şahıslar kendi lokomotif, personel ve vagonlarıyla tren işletilebilecektir) önündeki bütün yasal engeller kaldırılmıştır.



AKP 4+4+4 İle Eğitim Sistemini Kendi Amacına Göre Biçimlendirmek İstiyor!

AKP Hükümeti kamuoyunu uzunca bir süredir meşgul eden ve yoğun tepkilere neden olan 4+4+4 olarak bilinen İlköğretim ve Eğitim Kanunu ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikalarında Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı'nı 27 Mart 2012 Salı gününden itibaren Meclis Genel Kurul gündemine getirilmiş ve kanunlaşmıştır.

Gerek çocuklarımızın, ülkemizin geleceğini yakından ilgilendiren 4+4+4 kademeli eğitim düzenlemesi, gerekse sendikal alana yönelik önemli değişiklikler içeren düzenlemelerle ilgili olarak bugüne kadar yapılan bütün itirazlar kendi bildiğini okuyan AKP iktidarınca yok sayılmıştır.

Sendikaların ve bu düzenlemelerden doğrudan etkileyecek olan toplumun geniş kesimlerinin görüşleri hiçbir şekilde dikkate alınmazken, AKP iktidarı attığı her adımda sadece kendi siyasal çıkarlarının hesabını yapmaktadır.

Her kademesi paralı hale getirilip piyasalaştırılarak emekçi, yoksul halk kesiminin çocukları için bir nevi ke-sintili halde olan mevcut eğitim sisteminin çözülmemiş yüzlerce sorunu bulunduğu bilinmektedir. Yıllardır öğretmen, derslik, bina açığını gidermeyen, ırkçı, gerici, anti demokratik ders müfredatının değiştirilmesi için kılını kıpırdatmayan AKP iktidarı, 4+4+4 kademeli eğitim düzenlemesi ile yaşanan sorunları çözmek yerine daha karmaşık hale getirmektedir. Halkın büyük bir bölümünün ve bilim insanlarının kaygılarının giderilmediği bir ortamda, tamamen "rövanş alma" zihniyeti üzerinden yapılacak bir yasal düzenlemenin başta çocuklarımız olmak üzere bu toplu-

ma yarar sağlamayacağı açıktır.

Konfederasyonumuz tarafından söz konusu düzenlemelerin geri çekilmesi talebimizi dile getirmek, demokratik tepkimizi göstermek için başta Ankara olmak üzere tüm illerde kitlesel basın açıklamaları yapılması kararlaştırılmıştır. 28-29 Mart tarihlerinde Eğitim Sen üyeleri iki günlük grev gerçekleştirecek, KESK'e bağlı diğer sendikaların üyeleri ile birlikte 28 Mart Çarşamba günü Türkiye'nin tüm illerinden demokratik tepkilerini göstermek ve TBMM'ye seslerini duyurmak için Ankara'ya gelme kararı alınmıştır.

Yasanın çıkışını engellemek amacı ile 27 Mart akşamı Ankara'ya doğru otobüslerle hareket etmek suretiyle, demokratik fiili meşru tepkilerini gösteren KESK üyeleri önleri İçişleri Bakanlığı'nın antidemokratik tutumuyla engellenmek istenmiştir. Emniyet Genel Müdürlüğü'nün illere gönderdiği genelge ile arkadaşlarımızın otobüslerinin illerden yola çıkışı engellenmeye çalışılırken Ankara Valiliği'nden eylemin yapılmasına izin verilmeyeceğine dair açıklamalar yapılırken Konfederasyonumuz tarafından yapılan açıklama ile eylemin demokratik bir hak olduğu belirtilerek polisin müdahalesinin yasalara aykırı olacağını ifade etti.

Adana'da 85 arkadaşımız hukuksuz bir şekilde gözaltına alınırken İzmir, Aydın, Balıkesir, Manisa, Kocaeli, Bursa, Malatya, Batman, Urfa, Konya, Hatay, Zonguldak, Tokat illerinden arkadaşlarımızın illerden çıkışları engellendi,



anayasal hak olan seyahat etme özgürlüğü ayaklar altına alındı.

İllerden yapılan engellemeleri aşarak Ankara'ya doğru gelen arkadaşlarımız da Ankara'ya girişlerde yine engellendi. İstanbul gişeler çıkışı, Eskişehir Yolu'nda Ankara'ya 30. km Karayolları Tesisleri'nde Gölbaşı tarafında Jandarma tarafından yollar kesildi.

Ankara'ya gelişleri engellenen kamu emekçileri buldukları illerde protesto gösterileri yaparak yasaya ve emniyet güçlerinin engellemelerine karşı tepkilerini gösterdiler. İzmir başta olmak üzere pek çok ilde 2 gün boyunca kamu emekçilerine ciddi müdahalelerde bulunuldu.

Ziya Gökalp Caddesi üzerindeki Mithatpaşa köprüsünde, Tandoğan Meydanında ve Büyükşehir binası yakınında bir araya gelen emekçiler 28 Mart akşamında Kızılay'da birleşerek geceyi GMK bulvarında geçirdiler.

2 gün Kızılay'da protesto eylemi yapan Konfederasyonumuz üyeleri ile eylemi destekleyen siyasi parti ve demokratik kitle örgütlerinin üyelerine polis gaz bombaları, göz yaşartıcı biber gazı ve tazyikli suyla müdahale etti. Müdahale sonrası kitlenin dağılmasının ardından Tandoğan bir araya gelen Konfederasyonumuz üyelerine polis yeniden gaz bombaları ve tazyikli suyla müdahale etti.

4+4+4 ile Ne Amaçlanıyor?

İlköğretim devlet okullarında parasızdır" ifadesi çıkarılarak, ilköğretimin tamamen paralı hale getirilmesinin ilk adımları atılıyor.

Zorunlu ilköğretim iki kademeye ayrılıyor. 4 yıllık birinci kademede herkes aynı eğitimi alıp, temel derslere girecek. İkinci kademede ise "mesleğe yönlendirme" adı altında seçmeli dersler başlayacak...

Mevcut sistemde eğitime başlama yaşında alt limit 72 iken, yeni düzenlemeyle eğitim yaşı, 1 yıl öne alınarak 5 yaşa indirildi...

Eğitime başlama alt sınırı 60 aya çekilirken, üst sınır 72 ay oldu...

Daha önce 4. sınıf sonrası için öngörülen "açık öğretim" sistemi tepkiler üzerine 8. sınıf sonrası için getirildi. Çocuk gelinlerin ağırlıklı olarak 13, 14, 15 yaşında olduğu düşünüldüğünde, mevcut düzenleme ile "çocuk gelinler" uygulamasına resmen onay veriliyor...

Değişiklik yürürlüğe girdikten sonra 5. sınıf okutan bütün öğretmenler "norm fazlası" haline gelecek ve bakanlık tarafından başka görevlerde görevlendirilebilecek...

Meslek okulu açan patronlara kamu kaynaklarından öğrenci başına para ödenecek ve devlet mesleki eğitimden kademeli olarak çekilecek.

Ne İstiyoruz!

Eğitim bir insan hakkıdır. Eğitim hakkından herkesin eşit, parasız ve kendi anadilinde yararlanması sağlanmalıdır...

Eğitim politikaları iktidarı siyasal hedefleri ve piyasa ihtiyaçlarına göre değil, bilimsel veriler, toplumsal ihtiyaçlar ve halkın talepleri gözetilerek sunulmalıdır...

Eğitimde 'müşteri' bilinci değil, yurttaşlık bilinci geliştirilmelidir...

Eğitim hizmetlerinin sunumunda proje temelli, piyasacı ve stratejik planlama değil, demokratik planlama yapılmalıdır...

Demokratik, laik ve bilimsel eğitimin önündeki bütün engeller kaldırılmalıdır...

DHMi Çalışanlarının Sorunları Çözüm Bekliyor

Son günlerde Hava Trafik Kontrolörlerinin yaptığı pasif eylemin ardından yazılı ve görsel basında yer alan haberlerle Hava Trafik Kontrolörlerinin sorunları ön plana çıkmış olsa da bir kez daha DHMİ çalışanlarının sorunları ve bu sorunlar nedeniyle uçuş güvenliğinin tehlikeye düştüğü gündeme gelmiştir. DHMİ çalışanları yıllardır pek çok sorun yaşarken, BTS olarak bugüne kadar bu sorunların çözümü için gerek DHMİ yönetimiyle yaptığımız görüşmeler yoluyla gerekse de çeşitli eylem, etkinliklerimizle sesimizi duyurmak ve yaşadığımız sorunlara çözüm bulmak için mücadele etmekteyiz.

DHMİ’de görev yapan Hava Trafik Kontrolörleri, dünyanın en zor işlerinden birisini çok ağır şartlar altında, adeta canlarını dişlerine takarak yerine getiriyorlar. İşin doğasında bulunan risk faktörü halihazırda Hava Trafik Kontrolörleri üzerinde büyük bir stres kaynağı iken çevresel şartların bu baskıları hafifletmesi beklenirdi. Oysa durum bambaşka. Sorunların en büyüğü uzun çalışma saatleri. Hava Trafik Kontrolörleri Türkiye’de 4 ekip olarak çalışıyorlar, oysa komşu ülkelerde çoktan 5’li 6’lı ekip sistemlerine geçilmiş durumda. 4’lü ekip sistemi 12 saat çalışma anlamına geliyor ki asgari birer saat olan işyerine ulaşım süresini duruma eklediğinizde günlük mesainin 14 saate çıktığını söyleyebiliriz. Bu kadar uzun çalışma saatlerinin Hava Trafik Kontrolörlüğü mesleğinin asgari gerekleriyle, dolayısıyla uçuş emniyetinin aciliyetiyle taban tabana zıt olduğu ortadadır. Gece nöbetlerinden sonraki birinci dinlenme gününün aslında gelişmiş standartlarda “uyuma günü” olarak kabul edildiğini akılda tuttuğumuzda geriye Hava Trafik Kontrolörleri için sadece bir boş gün kaldığı gerçeğiyle yüzyüze geliyoruz. Haftasonu, yılbaşı, bayram vb. tatilleri olmayan Hava Trafik Kontrolörleri ortalama bir devlet memurundan oldukça fazla yıllık çalışma mesaisine sahipler. Özetle çalışma temposu inanılmaz boyutlarda. Son olarak Atatürk Havalimanı trafiğinin 1028’e çıkmasıyla gündeme gelmiştir. Yaz aylarında 1200’lerin üzerine çıkması beklenen trafik nedeniyle önümüzdeki süreçte iş yükünün oldukça artacağı ve bu durumun uçuş güvenliğini riske atacağı muhakkaktır.

Madalyonun diğer tarafında ise hava trafiğinin her yıl düzenli biçimde %15’lere varan bir büyüme içerisinde olması var. Bunun anlamı Hava Trafik Kontrolörlerinin iş yükünün her yıl katlanarak artmasıdır. Çalışma saatleri mevcut aşırı uzun olan durumunu muhafaza ederken hava trafiği yoğunlaştıkça yoğunlaşıyor, üstelik mevcut sorunlu yol ve sektör yapılandırmasında ciddi aksaklıklar hüküm sürmeye devam ediyor. Bütün bunların dışında Hava Trafik Kontrolörlerinin işlerini sürdürdükleri fiziksel koşullar inanılmaz derecede yetersiz. Birçok Meydanda yemek başlı başına bir sorunken, hemen her meydanda istirahat koşulları ne ekipman açısından ne hijyen açısından ne de miktar açısından olması gerekene biraz olsun yaklaşabiliyor. Canını dişine takıp çalışan Hava Trafik Kontrolörlerinin üzerlerindeki idare baskısı birçoklarını şaşırtacaktır, ne de olsa herkes tam tersini teşvik ve takdirin var olmasını bekleyecektir. Ne yazık ki durum gerçekten acıklı. Hava Trafik Kontrolörleri sudan sebeplerle amirlerinin baskılarını üzerlerinde hissediyor, hatta olmadık gerekçelerle Hava Trafik Kontrolörlerinden savunmaları isteniyor.

Bütün bunların neticesinde Hava Trafik Kontrolörleri artık sessiz kalmamaya karar verdiler. Hava Trafik Kontrolörleri çalışma koşullarında yaşanan olumsuzluklara ve bu olumsuzlukların uzunca bir süredir giderilmemiş olmasına karşı tepkilerini gösteriyor. Bu tepki şimdilerde ülke geneline yayılmış durumda. Gururla söyleyebiliriz ki bu tepkinin ilk çıkış yeri olan Ankara’da BTS’li Hava Trafik Kontrolörleri



başı çektiler ve tepkinin genelleşmesine büyük katkı sağladılar.

Havacılık sektörü bir yandan hızla büyürken, maalesef bu büyümeye uygun altyapı, personel, çalışma koşulları, özlük hakları, mesleki bilimsel kriterlere uygun standartlar konusunda çalışmalar yapılmamış, gözardı edilmiştir. Hava Trafik Kontrolörlerinin oldukça uzun çalışma saatlerinin düzenlenmesi, iş riski tazminatı, erken emeklilik, yıpranma tazminatı, kreş, lisans sigortası, board başı tazminatı, 20 aydır çıkması beklenen tazminatlar çalışanların taleplerinden bazılarıdır.

Hava Trafik Kontrolörleri tarafından yayımlanan bildiride kontrolörler hiçbir Sendika, Dernek veya Vakıf'la bağlantılı olmadan, tamamen kendi inisiyatiflerini kullanarak, Havacılık Tazminatı sorununun tamamı çözümleninceye kadar ICAO Hava Trafik Kontrol Kuralları, Sivil Havacılık Kanunları ve DHMİ Türkiye AIP'sine göre kurallı çalışma kararı almış olduklarını belirterek bugüne kadar Türk şirketlerine yapılan direk rota, erken indirme, erken kaldırma vb. gibi hava seyrüsefer kurallarını esneterek yapmış oldukları yardımları kestiklerini belirtmişlerdir.

Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası olarak uçuş emniyetini başa yazarak çalışanların haklarını alması için birlikte mücadeleyi sürdürüyoruz. Hava Trafik Kontrolörlerinin gelişen bu tepkisini önemsiyor ve destekliyoruz. Çok uzun zamandır biriken ve uçucu ekiplerle Hava Trafik Kontrolörlerinin yaşadıkları sorunların çözülmesi örgütlü eylemli mücadeleden geçiyor.

Çalışma Saatlerinin Düzenlenmesi

Nöbetli çalışan personelin çalışma saatleri gündüz mesaisinde 12 saat, gece vardiyasında ise 13 saat olmaktadır. Emniyetli bir hava trafik akışının sağlanması gibi stresli, dikkat gerektiren, riskli ve yoğun bir iş temposunda çalışan personelin çalışma saatleri düşürülerek en iyi şekilde hizmet vermesini sağlayacak bir düzenleme yapılmalıdır. Bu noktada 12 saatten bile fazla görev yapan ARFF personelinin üçlü nöbet çalışılan Meydanlarda gerekli düzenlemeler yapılarak başta Antalya, Diyarbakır Meydanları olmak üzere personelin dörtlü nöbete geçirilmesi gerekmektedir. Takdir edilecektir ki 24 saatlik bir mesai insanca çalışma koşullarına uygun değildir.

AIM Personelinin Kule Kayıt Girişi için Görevlendirilmesi

Devlet Hava Meydanları Genel Müdürlüğü Seyrüsefer Daire Başkanlığı 16.12.2011 Tarih ve B.11.2.DHM.0.11.01.00-100-82855 sayılı Kule Kayıtları konulu yazısı ile Uçuş Takip Sistemi kapsamında kule kayıtlarının bilgisayar ortamına girilmesi için uygun sayıda AIM personelinin bu iş için görevlendirilmesini istemiştir. İlgili yazıda belirtilen "meydan trafiğinin yoğun olduğu dönemlerde" ibaresi ile yaz sezonunun belirtildiği bu dönemde AIM personeli de benzer bir yoğunluk içinde çalışmaktadır.

Uçuş Takip Sistemi kapsamında kule kayıtlarının bilgisayar ortamına girilmesi faaliyeti DHMİ Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu'nun 04.02.2011 tarih ve 17 sayılı kararı ile kabul edilerek yürürlüğe girmiş olan Hasılat Yönergesinin Beşinci Bölümünde düzenlenmiş olup bu görevle Meydan Kontrol Kulesi görevlendirilmiştir. Yukarıda bahsedilen yazı ile bu

konuda AIM personelinden bir görevlendirmeye gidilmiştir. Geçmiş yıllarda seyrüsefer personelinin özellikle de AIM personelinin kendi asli görevleri dışında görevlendirilmemesi hususunda DHMİ Genel Müdürlüğünce pek çok emir yayınlamıştır.

Meydan Kontrol Kulesi personelinin artan uçuş yoğunluğu nedeniyle kule kayıt verilerinin girilmesi konusunda yaşadığı sıkıntının çözümü kurum içinde değişik birimlerde görevli personel arasında ilişkileri bozacak şekilde olmamalıdır. Teknolojinin (bilgisayar programları vb.) olanaklarından yararlanılarak bu sorunun iki birime de yük olmayacak şekilde çözülmesi gereklidir.

DHMİ Sağlık Birimlerinin Özelleştirilmesi

Milas Bodrum havaalanında sağlık biriminin kapatılmasına dair sendikamızca açılmış dava lehimize sonuçlanmış olmasına rağmen gerek Milas Bodrum havaalanı gerekse diğer meydanlar için DHMİ tarafından bir değişikliğe gidilmemiş, mahkeme kararının gereği yerine getirilmemiştir. Antalya havalimanında ise sağlık biriminde yeterli sayıda doktorun olmamasından kaynaklı sağlık birimi işlevsiz hale getirilmiştir. Özelleştirmeye zemin yaratan bu durumun çözülmesi gerekmektedir.

Yardımcı Hizmetler Sınıfında İstihdam Edilen ARFF Unvanlı Personelinin Genel İdari Hizmetler Sınıfına Alınması

En az lise mezunu olan ve çoğunluğu yüksek okul mezunu, DHMİ'de itfaiyeci olarak görev yapan personelin unvanları, uluslararası standarda tabii olmaları ve Genel İdare Hizmetlerine alınmaları amacıyla 06.12.2005 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile ARFF Memuru olarak değiştirilmiştir. Bu tarihten sonra Belediyelerde itfaiye hizmeti yapan personel 22.04.2006 tarih ve 26147 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2006/9809 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Genel İdari Hizmetler sınıfına alınmıştır. Belediyeler dışında kalan ve itfaiye hizmeti veren personelin Genel İdare Hizmetler sınıfına alınması bir zorunluluktur. Yaklaşık 900 civarında çalışanı ilgilendiren düzenlemenin bir an evvel yapılması gerekir.

Fili Hizmetten Yararlanmayan Çalışanlara Haklarının İade Edilmesi

PAT (Pist-Apron-Taksiyolu) sahalarında, enerji santrali (Yüksek gerilim alanları), vb.ağır riskli işlerde görev yapanların(Hava Trafik Kontrolörleri ve AIM, Özel Koruma ve Güvenlik Memurları) yeni Sosyal Güvenlik

Yasası'nın ilgili hükmü içine dahil edilerek bir an önce bu mağduriyetleri giderilmelidir.

Personel Eksikliğinin Giderilmesi

DHMİ, yurt içi ve uluslararası hava taşımacılığında yaşanmakta olan gelişmelere uyum sağlama amacıyla sürekli bir gelişme içerisinde olmak zorundadır. Ulusal veya uluslararası ihtiyaçlara cevap vermek amacıyla mevcutlara ek yeni havaalanları açılmakta veya halen faaliyetteki havaalanları potansiyel talebi karşılamak amacıyla Hava Limanı statüsüne geçirilmektedir. Bu gelişmeler çerçevesinde personel ihtiyacı ortaya çıkmaktadır. Mevcut personel ile bütünlüklü bir hizmet vermekte yetersizlikler yaşanmaktadır. Bir an önce ihtiyaç olan personel kuruma alınarak personel açığı kapatılmalıdır.

Koruma ve Güvenlik Memurlarının Sorunları

Koruma ve güvenlik memurlarının çalışma statüsü kadrolu memurluktan kadro karşılığı memurluğa ve oradan da sözleşmeli pozisyona doğru giderek güvencesizleştirilmekte ve özelleştirme politikalarına uygun olarak esnekleştirilmektedir.

Koruma ve güvenlik memurlarının iş tatmini yaptıkları işin yeterince değer görmemesi, fazla ve esnek çalışma, bayram hafta sonları dahi işyerinde olma dolayısıyla aileleriyle yeterince ilgilenememe ve astlık üstlük hiyerarşisinin kötüye kullanılabilmesi nedeniyle son derece düşüktür.Koruma ve güvenlik memurlarına da görevde yükselme sınavlarında fırsat eşitliği sunulması son derece önemlidir.

21 Aydır Beklenen Havacılık Tazminatı ile İlgili YPK Kararı Bir An Evvel Çıkarılmalıdır.

Ülkemiz 1989 yılında EUROCONTROL üyesi olmuş ve DHMİ çalışanları 2005 yılına kadar tazminat vb. hiçbir haktan istifade ettirilmemiştir. 27 Nisan 2005 tarih ve 5335 sayılı kanun ile DHMİ çalışanlarına havacılık tazminatı ödenmesi yolu açılmıştı. Çalışanların yaptıkları görevlere göre tazminatlar 3 grupta kategorize edilerek ödenmeye başlanmıştı. 2005 yılında çıkarılan YPK kararı ile belirlenen oranlar ise 01 Ağustos 2010 tarih ve 6009 sayılı kanun ile değiştirildi. Ancak bu konuda düzenleme yapacak YPK kararı aradan geçen 21 aylık süre zarfında çıkarılmamıştır. Bu süreçte DHMİ, avans uygulaması ile havacılık tazminatını ödemektedir. Havacılık Tazminatı için gerekli YPK kararının bir an evvel çıkarılması ve adil bir dağıtımın sağlanması gerekmektedir.

Pamukova Davası Zamanaşımından Düştü!



Sendikamız ve bilim insanlarının yaptıkları bütün uyarılara rağmen 4 Haziran 2004 tarihinde TCDD yönetiminin Ankara-Haydarpaşa-Ankara arasında sefere koyduğu “Hızlandırılmış Tren”in (Yakup Kadri Ekspresi) 22 Temmuz 2004 tarihinde Pamukova yakınlarında raydan çıkarak devrilmesi sonucunda (sonradan hastanede yaşamını yitirenlerle birlikte) 41 yurttaşımız yaşamını yitirmiş, onlarcası da yaralanmıştı.

Sendikamız, odalar ve bilim adamları tarafından yapılan birçok uyarıya rağmen ısrar edilen hızlandırılmış tren uygulaması nedeniyle gerçekleşen facia sonrası Sakarya 2. Ağır Ceza Mahkemesinde görülen davada mahkemenin atadığı bilirkişi raporlarında olay nedeniyle kurum yöneticileri 4/8 oranında suçlu bulunmasına rağmen aradan geçen 7 yıl içerisinde tren personeli dışında hiçbir kurum yöneticisi adalete önüne çıkartılmamış, akla ve bilime aykırı olarak konvansiyonel hatta sürat artırarak kazaya sebebiyet verenler halen görevlerinin başında bulunmasına karşın tren kazasının faturası adeta treni kullanan 2 makiniste kesilmiştir.

Bu kazanın ardında da 11 Ağustos 2004 tarihinde Tavşancıl'da Başkent ve Bölgesel Adapazarı Ekspreslerinin çarpışması sonucu 8 yurttaşımızın, 27 Ocak 2008 tarihinde ise Kütahya yakınlarında Çöğürler-Değirmenözü istasyonları arasında Pamukkale Ekspresinin yoldan çıkması sonucu 9 yurttaşımızın hayatlarını kaybettiği kazalar meydana gelmişti.

Yaşanan faciaları sadece sonuçları üzerinden değerlendirmek, sorunun tespitine ve çözümüne hizmet etmemektedir. Çünkü nedenler çok yönlüdür. Bu nedenlerin başında siyasi kadrolaşma gelmektedir. 2002 yılından bu yana yapılan atamalar, görevden almalar ve kamuoyunda çok tartışılan vekaleten ata-

malar demiryollarında da yoğun olarak yaşanmakta, yapılan atamalarda; liyakat, bilgi ve eğitim düzeyleri ile kanuni ve hukuki normlar hiçe sayılmaktadır.

“Yeniden Yapılanma” dahilinde hazırlanan raporlar doğrultusunda TCDD tarafından işletmecilik açısından özellik arz eden işyerlerini kapatmakta ve işletmecilik güvenliğini tehlikeye atacak uygulamaları hayata geçirmektedir. Demiryollarında yaşanan kazalardaki artışlar bu kapsamda değerlendirilmelidir.

Bugün, sendikamız ile odalar, bilim insanları ve üniversitelerin yıllardır dile getirdikleri gibi ülke boyutunda bir “Ulaşım Ana Planı”nın bulunmaması temel bir eksikliği oluşturmaktadır. Bugün ise öne çıkmış olanlar prestij amaçlı birkaç “Hızlı Tren” projesidir.

Bizler birçok alanda yaşanan / yaşanması olası tehlikelere / facialara dikkat çekmek için defalarca yetkilileri uyardık. “Biz söylemiştik” dememek için çok çaba sarf ettik. Pamukova kazası davasında iktidarın ve ulaştırma bakanlığının sorumluluğu çok büyüktür. Gerçekte yargılanması gereken ise neo-liberal özelleştirme politikaları ve küresel kapitalizmin vahşi kar hırsı doğrultusunda iktidarın vurdumduymaz anlayış ve uygulamalarıdır.

Ulaşım bir insan hakkıdır, yaşamsaldır ve tümüyle bir kamu hizmetidir. Bu hizmet kar güdüsüyle yapılamaz, bu hak sermayece gasp edilip insanları yaşamından eden bir sürece dönüştürülemez.

Bu dava nasıl sonuçlanırsa sonuçlansın bilim ve teknolojinin yol göstericiliğini dikkate almayanlara bir kez daha sesleniyoruz; meslek örgütleriyle, o işkolunun sorunlarını en iyi bilen sendikalarla, üniversitelerle işbirliği yapmadan alınan kararlar toplumun can ve mal güvenliğini tehdit edecektir.

Susturulmak İstenen KESK'in Emek ve Demokrasi Mücadelesidir!



AKP, kendisi gibi düşünmeyen, politikalarına uygun hareket etmeyen, muhalif olan herkesi hedef alıyor, düşman görüyor. Tüm muhalif kesimler AKP'nin hedef tahtasında.

Son günlerde neredeyse her gün onlarca muhalif insan gözaltına alınmakta, mahkemelerde birkaç saat içinde neredeyse hepsi tutuklanmaktadır. "Sıra ne zaman bana gelecek" korkusuyla kuşatılmak isteniyoruz.

Açık ve altını çizerek söylüyoruz, gidişat faşizmdir. Suskun, tek tip toplum yaratmak hedeflenmektedir. Toplumun örgütlü demokratik kurum ve kuruluşları, kişiler topyekûn bir saldırı ve baskı dalgasıyla karşı karşıyadır. Zamana yayılarak gerçekleştirilen faşist yönelim giderek kurumsallaşüyor.

Siyasi iktidar, başta Ortadoğu olmak üzere küresel sermayenin çıkarlarını da gözeterek devleti AKP'lileştiriyor. Toplumsal yapıyı muhafazakar, milliyetçi ve neo liberal ideoloji doğrultusunda yeniden dizayn etmek istiyor. Bu amaç doğrultusunda muhalif kesimlere yönelik "devlet terörü" uyguluyor. Devletin tüm kurumları belirlenen konseptte uygun hareket ediyor. Kadrolaşmasını tamamlayan AKP, hukuk ilkelerini pervasızca ayaklar altına alıyor.

AKP için en büyük engellerden biri de KESK'in emek ve demokrasi mücadelesidir, kararlı ve ilkeli duruşudur. Bu duruşu nedeniyle KESK kurulduğu günden bu yana emek düşmanı her iktidarın hedefi olmuştur. Çünkü

KESK ücret sendikacılığı yapmaz. Çünkü KESK devletten ve sermayeden bağımsız, emekçilerin hak ve çıkarlarını savunur. Çünkü KESK, ülkenin temel sorunlarına ilişkin sözünü hiç kimseden çekinmeden doğrudan ifade eder. Çünkü KESK, özgürlük ve demokrasi mücadelesi ile üyelerinin çıkarlarını savunma görevlerini birbirinden ayırmaz. KESK, toplumsal-siyasal sorunların çözümünde barışı savunur.

Bu nedenle, sürgünlere, soruşturmalara, yargılamalara, faili meçhullere, gözaltılara ve tutuklamalara maruz kaldık, kalıyoruz.

KESK'i yıldırma, sürdürdüğü emek ve demokrasi mücadelesini sekteye uğratmayı hedefleyen bu faşizan tutum amacına ulaşmayacaktır. Grev hakkımızı engelleyen, toplu sözleşmeyi kuşa çevirip göstermelik hale getiren 4688 sayılı yasada yapılacak değişikliklere karşı mücadeleyi yükselttiğimiz bir dönemde verilen bu ceza tesadüf değildir. Bizler, bu topraklarda gerçek bir demokrasi için mücadele etmenin zor, bedelinin de ağır olduğunu biliyoruz.

KESK, haklı ve meşru mücadele çizgisinden taviz vermeyecek, geri adım atmayacaktır. Arkadaşlarımıza her koşulda sahip çıktık, çıkmaya devam edeceğiz. KESK'li olmak bir onurdur, onuru çiğnetmeyeceğiz.

Yaşasın KESK, Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz!

Susmadık, Susmayacağız!

Emek ve Demokrasi Güçleri Eşitlik, Özgürlük, Adalet ve Barış İçin



3 Aralık'ta Alanlara Çıktık!

Giderek artan baskı ve tutuklamalara karşı, özel yetkili mahkemelerin ve Terörle Mücadele Kanunu'nun kaldırılması, gözaltı ve tutuklamalara son verilmesi ve tutuklananların serbest bırakılması talepleriyle eylemin çağrıcılığını yapan DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'nin yanında demokratik kitle örgütleri, meslek örgütleri ve siyasi partilerin katılımı yoğun katımıyla 28 kentte sokağa çıkıldı.

Yapılan açıklamalarda AKP'nin son dönemde artan gözaltı ve tutuklama terörüne dikkat çekilerek gazetecilerin, öğrencilerin, sendikacıların, haklarına sahip çıkanların, seçilmiş siyasetçilerin serbest bırakılması gerektiği söylendi.

AKP'nin ileri demokrasi balonunun söndüğünü belirtilerek gazetecilerin, sendikacıların, siyasetçilerin, akademisyenlerin, öğrencilerin ve haklarına sahip çıkanların tutuklandığı ifade edilirken tutuklananların serbest bırakılması, özel yetkili mahkemelerin ve Terörle Mücadele Kanunu'nun kaldırılması talep edildi.

8 Ekim'de "İNSANCA YAŞAM, EŞİT, ÖZGÜR, DEMOKRATİK BİR TÜRKİYE" İçin Ankara'daydık!



DİSK, KESK, TMMOB ve TTB tarafından "Eşit, Özgür, Demokratik Bir Türkiye İçin", "İnsanca Yaşamı Savunmak İçin" mitingi 8 Ekim 2011 Ankara'da yapıldı. Ankara kitlesi ile Ankara dışından gelen KESK-DİSK-TMMOB ve TTB üyeleri ile emek ve demokrasi güçlerinin TCDD Gar önünde toplanmasının ardından saat 11.00'da yürüyüşe geçerek mitingin yapılacağı Sıhhiye'ye yüründü. Saat 13.00'de Sıhhiye meydanında başlayan miting kurum yöneticilerinin konuşmalarıyla devam etti.

21 Aralık'ta Alanlardaydık!

Sendikal hak ve özgürlüklerimiz korunması ve geliştirilmesi için sürdürdüğümüz mücadelemizin, dişimizle tırnağımızla verdiğimiz mücadelemizle kazandığımız haklarımızın egemenlerin bir lütfu olmadığını ve bugün yok edilmesine seyirci kalmayacağımızı, üyelerinin hak ve çıkarlarını korumakla görevli her sendikanın, konfederasyonun yapması gereken, uluslararası sözleşme ve anlaşmaların yanı sıra Anayasanın bize tanıdığı hakkımızı kullanarak göstermek için 21 Aralık'ta Grev'e çıktık!

21 Aralık Çarşamba günü tüm yurttan "Grev'li Toplu Sözleşme, Güvenceli İstahdam, İnsanca Yaşayacak Temel Ücret, Baskı Ceza ve Sürgünleri Durdurmak ve Ek Ödemelerin Emekliliğe Yansıtılması" talebiyle kamu hizmetlerini durdurduk. Onbinlerce kamu emekçisi KESK'in Grev çağrısına uyarak hizmet üretmedi ve bütün şehirlerde alanlara çıktı.

Konfederasyonumuz Genel Başkanı Lami ÖZGEN Ankara'da, Genel Sekreteri İsmail Hakkı TOMBUL İstanbul'da, Hukuk-Tis ve Uluslararası İlişkiler Sekreteri Ali KILIÇ İzmir'de, Mali Sekreter Ali BERBEROĞLU Kocaeli'de, Basın-Yayın Sekreteri Baki ÇINAR Diyarbakır'da yapılan mitinglere katıldılar.

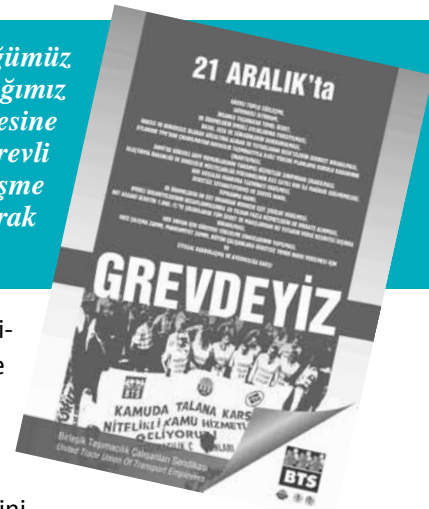
Sendikamız Merkez Yönetim Kurulu üyeleri de GREV öncesi yapılan il gezilerinde ve ardından da GREV boyunca illerde bulundular.

Genel Başkanımız Yavuz DEMİRKOL İzmir Şube Bölgesinde (İzmir-Soma-Balıkesir-Bandırma), Genel Sekreterimiz Nazım KARAKURT Adana, Mersin ve İskenderun'da, Genel Mali Sekreterimiz Hasan AKDEMİR Diyarbakır'da, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Ahmet EROĞLU Ankara'da, Genel Kadın Sekreterimiz Alev EMRE ve Genel Hukuk TİS ve İnsan Hakları Sekreterimiz Coşkun ÇETİNKAYA Eskişehir'de, Genel Basın Yayın Sekreterimiz Erdal UYSAL Malatya'da görev aldı.

Konfederasyonumuz KESK'in 21 Aralık 2011 tarihi için almış olduğu karar doğrultusunda Türkiye'nin dört

bir tarafında üyelerimizin buldukları Gar ve İstasyonlarda greve çıkılmıştır. Grev boyunca çeşitli bölgelerde yolcuların can güvenliğini

tehlikeye atılarak ehliyetsiz kişilerle tren trafiğini yöneterek grevi kırmaya çalışılmıştır. Diğer yandan işveren tren personel tarifelerine Sendikamız üyelerini yazmayıp Ulaştırma Memur Sen üyelerini yazarak grevi kırmayı amaçlamıştır. Özellikle Mersin'de TCDD 6. Bölge Müdürlüğü yetkilileri bizzat kendileri makasları tanzim ederek grev kırıcılığı yapmışlardır.



Konfederasyonumuz KESK'in 21 Aralık 2011 tarihi için almış olduğu 1 günlük GREV kararının örgütlenmesinde özveriyle çalışan Şube Başkanı ve Şube Yöneticilerimize, Temsilcilerimize ve Kadrolarımıza, işverenin baskı ve grev kırıcı girişimlerine karşın greve çıkan Sendikamız üyelerine, Sendikamız üyesi olmamalarına rağmen haklı taleplerimize destek olmak için greve çıkan meslektaşlarımıza şükranlarımızı sunarız.

BTS MERKEZ YÖNETİM KURULU





İstanbul



Sivas



Eskişehir



İzmir



Diyarbakır



Ankara



Malatya



Adana

4688 Sayılı Yasanın Genel Kurula Getirilmesi Üzerine Çalışma Bakanlığı'nda Eylemdeydik!

“Sahte Sendika” yasa tasarısı 4 Nisan 2012 tarihinde TBMM’de görüşülürken Konfederasyonumuz Genel Başkanı ve Yürütme Kurulu üyeleri ile üye Sendikaların Genel Başkanları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında yönetimlerimiz, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, makamına gelerek kendileriyle görüşünceye kadar Bakanlıktan ayrılmayacaklarını bildirdiler.

Konfederasyonumuz üyeleri, yasaya dair verilen öneriler karşısında Çalışma Bakanının “Biz sendikalar ile uzlaştık” açıklaması yapması karşısında kendileriyle uzlaşmadığını ifade etmek için bu eylemi yaptıklarını dile getirdi.

Heyet, Bakanlık içinde beklerken KESK üyeleri de Bakanlık önünde beklemeye başladı. Bakanlığın önünde “Sahte sendika yasası geri çekilsin” yazılı pankartın etrafında oturan emekçiler “Sahte sen-



dika yasasına hayır”, “Zafer direnen emekçilerin olacak”, “Gün gelecek devran dönecek AKP halka hesap verecek” sloganlarını attı.

Heyetimiz, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı ile görüşerek taleplerimizi bir kez daha yineledi. Konfederasyonumuz Genel Başkanı Lami ÖZGEN, basın açıklaması gerçekleştirerek, “Haklarımızı alıncaya kadar mücadelemizi sürdüreceğiz, bu yasa burada noktalanmayacak” diyerek eylemi sonlandırdı.

Sahte Sendika Yasasına Karşı 2 Nisan'da Alanlardaydık!

2 Nisan 2012 günü “Sahte sendika yasası” Meclis Genel Kurulunda görüşülürken KESK üyeleri bütün illerde alanlardaydı! Ankara’da Başbakanlık önünde toplanan emekçiler TBMM Dikmen kapısına yürüyerek oturma eylemi gerçekleştirdiler. Ankara’da yapılan eylemde basın açıklamasını okuyan Konfederasyonumuz Genel Sekreterimiz İsmail Hakkı TOMBUL açıklamasında “aylardır bu yasanın kamu çalışanlarının beklentilerini karşılayacak biçimde çıkması için mücadele ediyoruz. Bugün de ülke genelindeki tüm meydanlarda kamu çalışanları oturma eylemleri yaparak AKP’nin bu dayatmacı ve baskıcı tutumunu protesto ediyor. Buradan AKP hükümetini bir kez daha uyarıyoruz; Meclis çoğunluğunuza güvenerek “sahte sendika” yasasını çıkarmaya yönelik bu dayatmadan vazgeçin. Bu tasarının kamu



çalışanlarının beklentilerine uygun biçimde çıkması için tasarımı geri çekin. Evrensel standartlara uygun yeni yasayı hep birlikte yapalım.” dedi.



Genç Üye, Yönetici ve İşyeri Temsilcisi Eğitimi 1-2-3 Mart 2012 Tarihlerinde Antalya'da Yapıldı

Sendikamız Merkezî Yönetici ve Genç Üye Eğitimi 1-4 Mart 2012 tarihleri arasında yapıldı. 1-2-3 Mart tarihlerinde eğitim yapılırken, 4 Mart günü ise Başkanlar Kurulu toplantımız yapıldı. Eğitime Sendikamız Merkezî Yönetim Kurulu üyeleri ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile genç üye ve temsilcilerimiz katıldı.

Sendikamız Genel Eğitim ve Örgütlenme Sekreteri Ahmet EROĞLU ve Genel Başkanımız Yavuz DEMİRKOL, Konfederasyonumuz Genel Sekreteri İsmail Hakkı TOMBUL'un açılış konuşmasını yaptığı eğitimde BTS Tarihi slayt gösterisinin ardından program hayata geçirilmiştir.

Yapılan bu eğitimle ilk kez katılım sağlayan sendikamız üyelerine temel bilgiler verilerek sendikal kadrolarımızın daha nitelikli ve donanımlı olması hedeflenmiş, mücadelemizde kadın örgütlülüğünün önemi, sendikal örgütlülüğümüzün güçlendirilmesi, sınıf dayanışması ve işkolunda örgütlenme birliğini sağlama, işyeri komitelerini oluşturma, özelleştirme-taşeronlaştırma, yeniden yapılandırma çalışmalarına güçlü bir karşı duruşun örgütsel düzlemde sağlanabilmesi ve ülkemizde kalıcı bir barış, kardeşlik ve demokrasinin oluşması için akademisyen ve sendika uzmanlarımızın çok değerli bilgilerini harmanlanarak eğitim sonlandırılmıştır.



DHİMİ Atatürk Havalimanı Başmüdürlüğünün Haksız Uygulaması İptal Edildi!

İstanbul Atatürk Havalimanı Başmüdürlüğü tarafından Apron Memuru unvanıyla görev yapan üyemiz Yakup EKMEKÇİ'ye askerlik görevini müteakip o yıl içindeki 20 günlük izin hakkının 6 günlük kısmının askerde kullanıldığı gerekçesiyle 14 gün olarak kullanılmasına ilişkin işlemin iptali için açılan davada İstanbul 2. İdare Mahkemesi idari işlemini iptal etmiştir. Mahkemenin verdiği kararda; "Dava konusu olaydadavacının yıllık izninin 20 gün olarak belirlenmesi gerekirken 14 gün olarak belirlenmesine ilişkin işlemin açıkça hukuka aykırı olduğu sonucuna varılmıştır." denilmiştir.

Vekalet Görevlendirmede Ücret Farkının Ödenmesiyle İlgili Mahkeme Kararı

Sözleşmeli personel statüsünde görev yapan personelin vekaleten görev yürütmesi sırasında yürüttüğü bu görevin ücretinin verilmesi yerine asıl unvan ücretinin verilmesi üzerine vekaleten yürüttüğü görevin ücretinin esas alınarak aradaki farkın verilmesi yönündeki talebinin İdare tarafından reddedilmesi üzerine bu uygulamanın iptali ve idareye başvurduğu tarihten itibaren hak ettiği maaş farkının yasal faiziyle birlikte geri ödenmesi istemiyle İzmir 1.İdare Mahkemesine açtığı dava sonucu Mahkeme "...vekaleten görevinden kaynaklanan ücret farkının davalı idarece hesaplanarak, idareye başvuru tarihinden itibaren yasal faizi ile birlikte davacıya ödenmesi gerekmektedir ..." diyerek üyemiz lehine karar vermiş, İdarenin kararı temyiz etmesi üzerine Danıştay 11. Dairesinin İdare Mahkemesinin üyemiz lehine verdiği kararı onamıştır.

TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü ve Bağlı Ortaklıkları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin Bazı Maddelerinin İptali İçin Danıştay'a Dava Açtık!

TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü, 8 Ocak 2012 Tarih ve 28167 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve Bağlı Ortaklıkları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ile 23.12.2006 Tarihli yürürlükte Yönetmelik yürürlükten kaldırarak, yeni yönetmelik hükümleri yürürlüğe konmuştur. Sendikamız tarafından 8 Ocak 2012 Tarih ve 28167 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren yeni Yönetmeliğin, "Görev grupları" başlıklı 5. maddesi ile "Görevde Yükselme Sınavı Sonucunda Atanacaklarda Aranacak Özel Şartlar" başlıklı 8.maddesinin iptali için Danıştay'a dava açılmıştır.

TCDD 4. Bölge Müdürlüğü'nün Uyarma Cezası İptal Edildi!

TCDD 4.Bölge Müdürlüğü Disiplin Kurulu'nun Uyarma Cezasına yapılan itirazda aynı Kurulun itirazı değerlendirmesi işlemi mahkemece uygun bulunmayıp, bir üst kurul olan Yüksek Disiplin Kurulu'nun itirazı değerlendirmesine Samsun 1. İdare Mahkemesi tarafından karar verilerek Uyarma Cezası iptal edildi!

Sivas Şube Yönetim Kurulu üyemiz Erdal AKYOL'a TCDD 4.Bölge Müdürlüğü Disiplin Kurulu tarafından verilen uyarma cezası ile bu cezaya yapılan itirazın reddine ilişkin işlemin; yetkisiz makam tarafından ve yanlış mevzuata dayanarak verildiği, görev ve yetkisinde olmayan bir fiilden sorumlu tutulması nedeniyle işlemin iptali için açılan davada SAMSUN 1.İDARE MAHKEMESİ tarafından idare işlemleri iptal edilmiştir.

Fazla Mesai Zorunluluğuna İtiraz Eden Üyemizin Davası Yargıca Onaylandı

Köseköy Gar'da Tren Teşkil Memuru olarak çalışan üyemiz Yoldaş AK'ın fazla mesai yapmak istememesi ve iş planlamasının buna göre yapılması isteği kurum tarafından reddedilmiş üyemiz tarafından konu yargıya taşınmış ve talebin haklılığı yargı tarafından onanmıştır. Mahkemece verilen kararda şu ifadelere yer almaktadır; "...Uyuşmazlık konusu olayda, Köseköy Gar Şefliği Tren Teşkil Memuru norm kadro sayısının 12 olduğu her ne kadar savunma içeriğinde 9 TTM' nin görev yaptığı belirtilmiş ise de sunulan belge içeriğinden bu sayının davacı ile birlikte 7 kişi olduğu görülmüştür.

İdarelerin üstlenmiş olduğu kamu görevini yerine getirirken haftalık çalışma süresi 40 saati geçmeyecek şekilde gerekli personel sayısını istihdam etmek zorundadır.

İdarelerce istihdam edilen personele fazla mesai yaptırılması olağan bir yöntem olmayıp istisnai bir yöntem olduğunda şüphe oluşması ve idarelerce bu yöndeki yasal düzenlemelere uyulması gerekmektedir.

Bu hal hukuk devleti olmanın bir gereği olduğu gibi Anayasa ile koruma altına alınan insanın maddi ve manevi varlığının gelişmesi, beden ve ruh sağlığının sağlanması gereğidir.

İdarenin üstlenmiş olduğu 24 saat devamlılık gösteren hizmeti yerine getirirken sunulan hizmetle birlikte personelin beden ve ruh sağlığını korumaya yönelik tedbirler arasında denge gözetmesi istihdam edenin sorumluluğunun gereği olduğu gibi kamu hizmetinin daha iyi işlemesine etken olacaktır..." Kurumun mahkeme kararını dikkate alan bir yaklaşımla mesai

saatlerinin belirlenmesini yapması hukuk devleti olmanın bir gereğidir.

Yürütmenin durdurulması kararına idarenin yaptığı itiraz da Bölge İdari Mahkemesince reddedilmiştir.

Üyemiz Orhan SOLAK'a Verilen Sürgün Kararına Bir Suça İki Cezanın Verilemeyeceği Gerekçesiyle Yürütmeyi Durdurma Kararı Verildi!

Kocaeli-Köseköy Gar Şefliğinde Hareket Memuru olarak görev yapmakta olan üyemiz Orhan SOLAK'a Bölge Disiplin Kurulu tarafından 1/8 maaş kesimi cezası ile işyerinin değiştirilmesi kararı verilmiştir. İstanbul-Zeytinburnu Banliyö İstasyon Şefliğine sürgün(atanması) işleminin hukuka aykırı olduğu, cezalandırma amaçlı olduğu ve keyfi olduğu nedeniyle İPTALİ ve YÜRÜTMESİNİN DURDURULMASI istemiyle açılan davada mahkeme sürgün kararının YÜRÜTMESİNİN DURDURULMASI'na karar vermiştir. Kocaeli 2. İdare Mahkemesi'nin verdiği kararda; "...dava konusu işlemin sebebi olarak gösterilen ve soruşturma raporunda bahsi geçen eylemlerin, davacının başka bir yere atanmasını gerektirecek nitelik ve ağırlıkta bulunmadığı ve atama işleminin ikinci kez cezalandırma amacına yönelik olarak tesis edildiği sonucuna ulaşıldığından, dava konusu atama işleminde hukuka, kamu yararı ve hizmet gereklerine uyarlık bulunmamaktadır" denilmiştir. Dava devam etmektedir.

25 Kasım ve 16 Aralık 2009 GREV'lerimiz Sonrası TCDD'den Verilen Cezalara Karşı

Şimdi Sıra Hukuksal Mücadelede!

Sendikamızın 25 Kasım 2009 tarihinde demiryollarında başarıyla gerçekleştirdiği GREV'in üzerinden 2 yıl gibi bir süre geçtikten sonra TCDD Genel Müdürlüğü tarafından hukuksuz bir şekilde aralarında üyelerimizin de bulunduğu demiryolculara idari cezalar verilmiştir.

Konfederasyonumuz KESK ve Sendikamızın aldığı grev kararını uygulamak için iş bırakan üyelerimizin Türkiye'nin de altına imza koyduğu Uluslar arası sözleşmelerden kaynaklı haklarını kullanmalarından dolayı disiplin suçu işledikleri gerekçesiyle cezalandırılmaları hukuki değildir.

Şöyle ki;

Anayasamızın, 2.Maddesinde, "TC. Devletin demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti olduğu", 90/5.maddesinde ise "usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmalar kanun hükmündedir, bunlar hakkında Anayasaya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesine başvurulamaz" denilmektedir.

Anayasamızın 90/5.maddesi gereği iç hukuk hükmünde olan uluslararası sözleşmelerden 87 sayılı İLO sözleşmesinde de "Kamu makamlarının bu tür eylemlere katılması nedeniyle çalışanlara zarar verilmemesi gerektiği" şeklinde düzenlemeler bulunmaktadır.

Daha önce gerçekleştirdiğimiz grevler nedeniyle verilen disiplin cezaları için idari yargı yoluna başvurulmuş, Danıştay 12. Dairesi "davacının sendikal faaliyet kapsamında göreve gelmemesi fiilinin mazeret olarak kabulü gerektiği" düşüncesiyle verilen disiplin cezalarının iptaline karar vermiştir.

Nitekim Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi de bu türden eylemleri, toplantı ve gösteri hakkı, düşünce özgürlüğü ile grev yapma hakkı olarak değerlendirecek sendikal haklar kapsamında görmüş ve verilen



cezaların hukuka aykırı olduğunu tespit etmiştir.

Bu hukuksuzluk dışında Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmeliğin Kurulların Toplantı ve Çalışmalarına İlişkin Esaslarının belirtildiği 9.maddesinde "üyeler kendilerine havale edilen dosyaları en geç 7(yedi) gün içinde incelerler" denilmek suretiyle dosyanın en az 7 gün önce tarafımıza gönderilmesi gerektiği belirtilmesine rağmen, Kurul toplantısının yapılmasına 1 gün kala bile

soruşturma dosyası Sendikamıza verilmemiştir. 791 kişiyi ilgilendiren dosyanın incelenmesi için önceden Sendikamıza verilmesi gereken dosyanın TCDD Genel Müdürlüğünde incelenmesi Sendikamıza teklif edilmiştir. Dosyanın Sendikamızca incelenmesi ve savunma hazırlığı yapmamız mümkün olmamıştır.

Yine, Anayasamızın 129. maddesinin "Memurlar ve diğer kamu görevlileri ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve bunların üst kuruluşları mensuplarına savunma hakkı tanınmadıkça disiplin cezası verilemez" hükmünü ihlal edilmek suretiyle bazı üyelerimizin savunmaları alınmadığı ve Yüksek Disiplin Kurulu toplantısında görüşme sırasında dosyada savunma kâğıtları bulunmadığı halde disiplin cezaları verilmiştir.

Hukuksuz olarak verilen cezalara karşı Sendikamız yargıya başvurmakta olup, defalarca haklılığımızın teyit edildiği yargı kararları sonucunda yargı masrafları ve vekâlet ücretlerinin kurum tarafından karşılanacak olması, kurumu ciddi miktarda ekonomik kayba uğratacaktır.

Verilen cezalarla aynı zamanda üyelerimize ve demiryolculara gözdağı verilmek istenilmektedir. Sendikamız bütün bu hukuksuzluklara karşı GREV hakkını bundan sonra da kullanma konusunda kararlıdır.

TAŞERON İŞÇİLER İÇİN YARGITAY KARARI!



Coşkun Çetinkaya
Genel Hukuk, TİS
ve İnsan Hakları
Sekreteri

Kurumlarımızda çalıştırılan taşeron işçilerine yapılan uygulamalar, işçilerin birçok bedel ödeyerek kazanımlarını yok sayan bir şekilde çalıştırılmaktadır. Yıllık izinlerini kullandırmayan, fazla mesai ücretleri ödenmeyen, görevlerinin haricinde her işte çalıştırılarak angarya yaptırılan, sözleşme yenilenirken tazminat haklarını gasp etmek üzere maddeler koyarak sözleşmeler imzalatılmaya çalışılan, hatta işten atarız tehdidi ile bu sözleşmeleri imzalatan zamanımızın kölesi muamelesi ile karşı karşıya bırakılan emekçiler konumundadır.

Hakları konusunda fazlaca bilgisi olmayan emekçi arkadaşlarımız unutmasın ki BTS var. Bu arkadaşlarımız sahipsiz değillerdir. Geçmiş haklarımızdan feragat ediyoruz şeklinde hazırlanan sözleşmeden çalıştığınız kurumun bilgisi olmaması mümkün değildir. Sizlerin ekmeğimizi kaybetme korkusu ile hakkınız olan tazminat haklarınızdan vazgeçen ikileminde bırakılmanız en hafif deyim ile insanlık dışı bir davranıştır. Şunu kurumun yetkilileri de taşeron firma sahipleri de biliyorlardır ki; yasal bir hakkın sözleşme ya da yönetmeliklere konularak, bu hakların yok edilemeyeceği hukuki bir gerçektir. Bu durumda olan arkadaşlar hiç endişelenmesinler yasalara aykırı hazırlansa da tehdit aracı olarak da kullanılsa bu sözleşmelerdeki “geçmiş çalışmalarımın doğan tazminat hakkımdan vazgeçiyorum” maddeleri yok hükmündedir. İşten atılma ya da işten çıkarılma durumunda konu yargıya taşınarak bu tazminatlar alınır. Burada taşeron değişmiş olsa, son çalışılan taşeron firması ve çalışılan kurum bu hakların ödenmesinden sorumludur. Bu duruma hukukta “doğmamış haktan

feragat olmaz” denilmektedir.

Taşeron işçileri hakları konusunda her zaman sendikamıza başvurup bilgilenebilirler. Bilgisizlik korku yaratır. Bilgisi olan insanı kandıramazlar. Örgütlü yaşamsa her alanda hayatı kolaylaştırır. Haksızlığa karşı mücadele ederek dayanışma içerisinde olursak, alt edemeyeceğimiz güçlük yoktur.

TAŞERON İŞÇİLER İÇİN YARGITAY KARARI!

Kamuda çalışan yaklaşık 426 bin taşeron işçiye müjdeli haber geldi. Hükümet, taşeron işçilerin çalışma koşullarını düzeltmeye yönelik çalışma başlatırken; Yargıtay 9’uncu Hukuk Dairesi de önemli bir karara imza attı. Taşeron işçilerin Karayolları Genel Müdürlüğü’ne karşı açtıkları dava sonucunda Yargıtay, “Bu personel taşeron değil, kamu işçisi” yönünde karar verdi. Yargıtay, aldığı kararda, “Bu kişilerin çalışma saatleri ve koşullarını kurum belirliyor. Dolayısıyla bu işçiler taşeron değil, kamu işçisidir” dedi. Yargıtay 9’uncu Hukuk Dairesi’nin vermiş olduğu kararı yorumlayan hukukçular, davanın emsal olabileceği görüşünde birleşti.

TAŞERON İŞÇİLERİN HAKLARI

Son yıllarda özellikle kamu kurumlarında çalıştırılan taşeron işçilerin sorunları giderek artıyor.

Kimi sosyal güvenceden yoksun olarak çalıştırılıyor kimileri ise hiçbir gerekçe gösterilmeden ve tazminat hakkı tanınmadan işten çıkartılıyor.

Peki taşeron işçilerin yasal hakları yok mu?

Elbette ki bu sorunun yanıtı ‘var.’ Sorun nerede dersiniz yasalara aykırı davranan taşeron firmalarda ve haklarını bilmeyen taşeron işçilerde.

KISITLAMA YOK

Bu uygulama ilk bakışta işçi haklarını kısıtlamış gibi gözükmektedir. Kötü niyetli bazı alt işverenler bu sistemi işçiler aleyhine kullanmakta, sürekli iş-

çilere kayıtlarda giriş çıkış yaptırılmaktadır. Ayrıca her yıl ihale yapılmakta olup; işçinin çalıştığı asıl işyeri değişirse bile bağlı olduğu Taşeron şirket her yıl değişebilmektedir. Bu durumda taşeron işçinin hukuki haklarını baltalıyor.

HANGİ YASAYA TABİLER?

Taşeron işçiler 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi istihdam edilmektedir. Ancak tam olarak uygulanmayan bu yasa işçilere güvencesiz iş olarak geri dönmektedir. Uygulanmayan yasal düzenlemeler de işçilerin kıdem ve ihbar tazminatından, yıllık izin hakkına kadar her tür haktan mahrum bırakılmaktadır.

KIDEM TAZMİNATI HAKKI VAR

Taşeron işçilerin yaşadıkları en büyük kargaşa çalıştıkları kurum ile bağlı buldukları firmanın farklı olmasından kaynaklanmaktadır. Söz konusu işçinin hakları olduğunda ise taşeron işçiler iki kurum arasında gidip gelmekte ancak sorunlarına muhatap bulamamaktadır.

Bir örnek vermek gerekirse...

Tazminat hakkını kullanmak isteyen bir işçi çalıştığı kamu kuruluşundan bu hakkını talep ettiğinde kendisi doğrudan 'taşeron firmaya' yönlendirilmektedir. Taşeron firmalar ise kendi şirketlerine bağlı çalışan işçilerin tazminat hakkı için '1 yıllık istihdam' şartını doldurmasını ister. Ancak iş sözleşmelerinin sürekli yenilenmesi ve işe giriş çıkışların yapılması taşeron işçilerin bu süreyi hiçbir zaman doldurmalarına izin vermez.

Ancak burada taşeron firmaların uygulamayı tercih etmedikleri bir ayrıntı vardır. Eğer bir taşeron işçi kamu kurumunda 1 yıldan uzun süre çalışıyorsa farklı taşeron firmalara bağlı dahi olsa tazminat hakkını kullanabilmektedir. Ayrıca diğer hakları açısından da hem asıl işveren hem de alt işveren sorumlu olacaktır.

ŞARTLARA DİKKAT!

Bunun içinde şu şartlar gerekmektedir.

- 2 ayrı işverenin bulunması (A Kurum (TCDD, DHMİ, okul, hastane vb.) ve B Güvenlik Şirketi gibi)
- Mal yada hizmet üretimine yönelik bir işin varlığı,

- İşçinin sadece asıl işverenin emrinde çalışıyor olması

TARİHLER ÖNEMLİ

Öncelikle taşeron işçi, asıl işverenin işinde çalıştığı ve ilk taşerondaki ilk işe giriş tarihinden son taşeron şirketine işten çıkmış olduğu tarihe kadar geçen süre içindeki süreler itibarıyla kıdem ve ihbar tazminatı hakkı vardır. Bu tazminatlardan hem asıl işveren hem son taşeron şirket sorumludur.

Örneğin bir hastanenin temizlik işinde 10 yıldır çalışmakta olan bir taşeron işçisi bu 10 yıl boyunca birden fazla temizlik şirketine bağlı olarak çalışmış ve sonunda işten çıkarılmış olsun. Bu durumda işçi hem hastaneye karşı hem de son çalıştığı taşeron şirkete karşı dava açarak 10 yıllık kıdem tazminatını ve ihbar tazminatını isteyebilir. Son taşeron şirket İş Kanunu'nun 6. Maddesine göre işyeri devri kuralları gereği işçinin önceki taşeron şirketten kaynaklanan haklarını devralmıştır. Asıl işveren olan hastane de İş Kanununun 2.maddesinin 6.fıkrası gereğince işçinin çalıştığı 10 yıldan sorumludur.

Fazla çalışma, resmi bayram ve genel tatil ücretleri, ücret ve sigorta primlerinin ödenmesi konusunda da asıl işveren-alt işveren ilişkisi ve işyeri devri kuralları aynen uygulanır.

YILLIK İZİN

Yıllık izin ücreti konusunda işçinin çalıştığı süreler dikkate alınır ve işçinin, asıl işverenin işinde başladığı tarih baz alınarak yıllık izin süreleri hesaplanır.

İşine son verilen işçinin açmış olduğu işe iade davasını kazanması halinde işçiyi işe başlatmama nedeniyle doğacak tazminat ve boşa geçen sürelerin ücretlerinden asıl işveren ile birlikte son taşeron şirket de sorumludur.

Yukarıda yazılı kurallar genel kurallar olup; işçinin durumuna, çalışma şekline, çalışma sürelerine, haklılığına v.s. sebeplerine göre değişiklikler olabilecektir.

**"Kendinizi eğitin, çünkü aklınıza ihtiyacımız olacak,
Örgütlenin, çünkü tüm gücünüze ihtiyacımız olacak,
Harekete geçin, çünkü coşkunuza ihtiyacımız olacak."**

Antonio Gramsci

İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kongresi Ankara'da Yapıldı!



*4. Ulusal İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kongresi
2-3-4 Aralık 2011
tarihlerinde Ankara'da
yapıldı.*

4. Ulusal İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kongresinde 2-3-4 Aralık 2011 tarihlerinde Ankara'da yapıldı.

DİSK-KESK-TMMOB ile TTB tarafından çağırısı yapılan ve bunun yanında, bölgelerden-illerden-havzalardan gelen; İşçi Sağlığı ve Güvenliği Meclisleri'nden ve meclis girişimlerinden, Tuzla Tersaneler Bölgesi'nden, Kot Kumlama İşçileriyle Dayanışma Komitesi'nden, Mevsimlik Tarım İşçileri Sendika Girişimi'nden, Ev Eksenli Çalışanlar Sendikası'ndan, Evde Çalışan Kadınlarla Dayanışma Sendikası'ndan, Atık Kağıt İşçileri'nden, Davut Paşa ve OSTİM'de iş cinayetlerinde kaybettiğimiz işçilerin yakınlarının dayanışma örgütlenmelerinden, bu konuya sahip çıkan bilim insanlarından doğru katılımı gerçekleştirilen kongrenin sonuç bildirgesi yakın zamanda yayınlandı.

Sonuç bildirgesi öz olarak çalışanlar arasında hiçbir şekilde ayırım yapmaksızın Mevcut tüm koşulların işçinin/emekçinin sağlıklı olma ve güvenli ortamlarda çalışmasını tehdit eden önemli riskler ve çıkmazlar eklediğini, emeğin sağlıklı olma hakkının gasp edildiği, buna karşın emek-barış-demokrasi ve özgürlük cephesinde, işçi sağlığı ve iş güvenliği bağlamında örgütlenme ihtiyacının öne çıktığı bir dönem içinde olduğumuz tarif etmiş;

taşeronlaşmanın, güvencesiz istihdam biçimlerinin, kayıt dışılığın, kadın, genç, çocuk emeği ile etnisite temelli ayrımcılık ve sömürü biçimlerinin yaygınlaştırılıp egemen hale getirilmesine, işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri ve eğitimlerini piyasaya teslim etme çabaları ile bütün bu saldırı politikalarına ve bu eksenlerdeki şiddet-rızaya dayalı hegemonya oluşturma biçimlerine karşı mücadele kararı almıştır.

Kongre; Üretim araçlarının özel mülkiyeti temelinde kurulan sistemde, günlük yaşamın tüm alanlarında olduğu gibi, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında da taraf olmamız gerektiğini, bu alanın salt hukuksal ve sendikal mücadele-örgütlenme alanına sıkıştırılmayacağını, bilimsel-politik-siyasal bir mücadele alanı olduğunu benimsemiş ve bu gün için barış, demokrasi ve özgürlük mücadelesi kapsamında, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda, daha ileri mevziler kazanmak için yoğun bir mücadele verilmesi gerektiğini karar altına almıştır.

Kongrede Sendikamız İstanbul 1 Nolu Şube Sekreteri Bekir TAŞTAN tarafından Tren Teşkil Memurlarının sorunlarıyla ilgili bir tebliğ sunuldu.

(Sendikamız tarafından İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kongresine sunulan rapor ve Kongre sonuç bildirgesine Sendikamız web sayfasından ulaşabilirsiniz.)

ETF'den Dayanışma...ETF Genel Sekreter Yardımcısı Sabine Trier Duruşmayı İzlemek İçin Ülkemize Geldi ...



Sendikamızın üyesi olduğu Avrupa Taşımacılık Çalışanları Federasyonu (ETF) Genel Sekreter Yardımcısı Sabine TRIER Konfederasyonumuza yönelik baskı ve saldırılar artarak devam ederken Sendikamız eski Genel Sekreteri Hasan SOYSAL'ın içerisinde bulunduğu, Konfederasyonumuz Genel Başkanı Lami ÖZGEN ile Konfederasyonumuza bağlı sendikaların üye ve yöneticilerinin de yargılandığı davanın duruşmasının görüldüğü 21 Ekim 2011 tarihinde İzmir'e gelerek destek verdi.

Sendikamız MYK üyeleri ile İzmir Şube yönetici ve üyelerimizde davanın görüleceği Adliye binası önünde dayanışma amacıyla hazır bulundular. ETF Genel Sekreter Yardımcısı Sabine TRIER duruşma sonrası Sendikamız yönetici ve üyeleriyle biraraya gelerek görüşmelerde bulundu.

Malatya'da Füze Kalkanına Hayır Mitingi!

Malatya KESK bileşenlerinin de yer aldığı 'Malatya Füze Kalkanı Platformu' Kürecik'e kurulması kararlaştırılan 'Füze Kalkanı'na karşı 19 Kasım 2011 tarihinde miting düzenlendi.

Füze kalkanına karşı ilk miting 2 Ekim 2011 günü Füze Kalkanı'nın kurulacağı Kürecik bölgesindeki tepeye yaklaşık 3 kilometre yürüyüş düzenleyerek gerçekleştirilen eylemin ardından bu kez de Malatya Belediyesi yanındaki alanda soğuk ve yağmurlu bir günde 'Füze Kalkanına Hayır' mitingi yapıldı. Mitinge bölge milletvekilleri de katılım sağladılar.



Ankara Gar Düzenlemesiyle İlgili Basın Açıklaması!



TCDD Genel Müdürlük binası ve Ankara Gar çevresinde yapılan düzenleme kapsamında Genel Müdürlük ve Gar binası çevresine demir parmaklıklar yapılmış, Ankara Gar binası girişine ve Maltepe tarafından Gara alt geçitten girişe x-ray cihazları konulmuştur.

Yapılan bu düzenleme ile Genel Müdürlük ve Gar binasında çalışan personel ve bu bölgeyi kullanan demiryolları ile seyahat edecek yurttaşlarımız olumsuz olarak etkilenmektedir. Ankara Şubemiz tarafından konuyla ilgili olarak 23 Ocak 2012 tarihinde Ankara Gar önünde basın açıklaması yapılmıştır.

Mersin İl Temsilciliğimizin Açılışı Yapıldı!



Sendikamız Mersin İl Temsilciliğinin geçirdiği tadilat çalışması sonrasındaki açılışı yapıldı. 13 Ekim 2011 tarihinde Mersin Gar içerisinde bulunan temsilciliğimiz; Sendikamız Genel Başkanı Yavuz DEMİRKOL, KESK Mersin Şubeler Platformu Temsilcileri, Adana Şube Başkanımız Tonguç ÖZKAN, Şube Yönetim Kurulu üyelerimizden Ahmet AVŞAR, Tamer KARACA, Mehmet EREN ve Halit BEYAZYILDIZ, Mersin İl Temsilcilerimiz ve üyelerimizin katılımıyla açıldı.

Antalya Havalimanı İşyeri Temsilciliğimizin Açılışı Yapıldı!

İstanbul 2 No'lu Şubemize bağlı DHMİ Antalya Havalimanı Baş Müdürlüğü işyeri temsilciliğimizin açılışı 21 Kasım 2011 tarihinde yapıldı. Sendikamız Genel Başkanı Yavuz DEMİRKOL, Genel Sekreteri Nazım KARAKURT, ve İstanbul 2 Nolu Şube Başkanımız Devrim AKMAZ'ın katıldığı temsilcilik açılışında Havalimanının da çalışan üyelerimizde katıldı. Açılış ardından üye ve çalışanlarla yapılan toplantıda işyeri ve personel sorunları üzerine görüş alışverişinde bulunulmuştur.



Diyarbakır Şubemizden Dayanışma Yemeği!



Diyarbakır Şubemiz tarafından Ulaştırma Bölge Müdürlüğü çalışanlarının sendikamıza üye olmasının ardından 10 Ocak 2012 tarihinde üye ve temsilcilerimizin katılımıyla yaklaşık 200 kişilik bir dayanışma yemeği düzenlendi. Genel Sekreterimiz Nazım KARAKURT ile Genel Kadın Sekreterimiz Alev EMRE'nin de katıldığı dayanışma yemeğinde işyeri ve personel sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Adana Şubemizce Dayanışma Yemeği Düzenlendi

Adana Şubemiz tarafından üye ve yöneticilerimizin katılımıyla bir dayanışma yemeği düzenlendi. 23 Mart 2012 tarihinde düzenlenen yemeğe Adana Şubemizden üye, temsilci ve yöneticilerle, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Ahmet EROĞLU'da katıldı.



VAN'DA DEPREM...

23 Ekim 2011 tarihinde Van İli merkezinin kuzeyinde 7.2 büyüklüğünde merkezi Erciş olan bir deprem meydana gelmiştir. . Bölgede sık yaşanan artçılarının dışında, 9 Kasım 2011 tarihinde ise aynı bölgede yeni bir deprem daha meydana gelmiştir.

Deprem sonrası Konfederasyonumuz Genel Başkanı Lami ÖZGEN'le birlikte Sendikaların Genel Başkanları ve Merkez Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan heyet deprem bölgesinde incelemelerde bulunuldu.

Konfederasyonumuz Van ve Erciş'te birer çadır kurarak, KESK Van Şubeler Platformu içerisinde belirlenen bir Koordinasyon Kurulu aracılığıyla çeşitli illerden gönderilen yardım malzemelerinin ulaştırılması konusunda üzerine düşeni yapmaya çalışmıştır.

Sendikamızı temsilen Gelen Başkanımız Yavuz DEMİRKOL'un yer aldığı KESK heyeti "Deprem İnceleme Raporu'nu" KESK Genel Merkezi'nde basın toplantısı ile açıklamıştır.

Deprem sonrası halkın yaralarını sarmak için gerekli organizasyonun yapılmadığı bölgede yardımların yeterince yapılamaması, çadırların yetersizliği ve ağır kış koşulları yaşamı güçleştirirken, son dönemde çadırlarda ısınma araçları nedeniyle çıkan yangınlar nedeniyle onlarca kişi yaşamını yitirmiş ve yaralanmıştır.

Yetkililerin depremedelere Ocak ayına kadar tüm ihtiyaç sahiplerine konteyner verileceği sözü ise halen yerine getirilmemiştir.

Tüm olumsuz koşullara rağmen Van halkıyla dayanışma konusunda en başından duyarlılık gösteren ve halen sürdüren kişi ve kurumlarla yaraların sarılmasında yarına umutla bakıyoruz!

Van'da yaşanan deprem sonrası depremden zarar gören üyelerimiz ve personelin ziyaret edilerek acılarının paylaşılması, gerekli dayanışmanın gösterilmesi ve çalışma koşulları yönüyle karşılaştıkları sorunların tespiti ve bu sorunlara çözüm bulunması için gerekli girişimlerde bulunmak üzere Genel



MYK Üyelerimizden Oluşan Heyetle Van Havaalanında İncelemelerde Bulunuldu, DHMİ Genel Müdürlüğüne Sorunlar İletildi!

Sekreterimiz Nazım KARAKURT ve Genel Hukuk TİS ve İnsan Hakları Sekreterimiz Coşkun ÇETİNKAYA' ve KESK Genel Meclisi üyesi Yunus AKIL'dan oluşan heyet 25-26- 27 Kasım 2011 tarihleri arasında incelemelerde ve çeşitli görüşmelerde bulunmuştur.

DHMİ Van Meydan Müdürlüğü ile TCDD'ye bağlı işyerlerinde heyetimiz tarafından incelemelerde bulunuldu. Van Gar ve Depo'da demiryollarında çalışan üye ve çalışanların aktardıkları şikayetler ile heyetimiz tarafından tespit edilen sorunlar ilgili birimlere aktarılmak üzere raporlaştırıldı.

Heyetimiz tarafından Van Meydan Müdürlüğünde yapılan incelemede de tespit edilen ve personel tarafından heyetimize aktarılan aşağıdaki sorun ve şikâyetler DHMİ Genel Müdürlüğüne iletilmiş ve belirtilen sorun ve taleplerin bir an evvel giderilmesi talep edilmiştir.;

1. Geçici görevlendirme talep eden personelin 15 gün süre ile görevlendirilmesi personel tarafından yeterli görülmemektedir. Ailelerini Van dışında bulunan akrabalarının yanına gönderen personelin geçici görevlendirme taleplerinin 15 gün süre ile

sınırlandırılması yerine daha uzun süreli taleplerin Kuruluş tarafından yerine getirilmesi,

2. Deprem nedeniyle okullar kapalı olup ne zaman açılacağı ise belirsizdir. Bu nedenle deprem felaketinde mağdur olan ve çocukları öğrenim görmekte olan Kuruluşunuz personellerinin eğitimlerinin aksamaması için geçici görevlendirme talebinde bulunanların talep ettikleri havaalanı ve hava meydanlarına 6 aylık geçici görevlendirmelerinin yapılması,

3. Kuruluşunuz personelinin maaş aldığı ve promosyon için anlaştığı Vakıflar Bankası ile personelin içinde buldukları koşullar nedeniyle borçlarının bir süre ertelenmesi için Kuruluşunuz tarafından girişimde bulunması,

4. Depremde mağdur olan personel öncelikli olmak üzere personelin talepleri halinde çalışma koşulları da dikkate alarak yaşamlarını düzenlemeleri amacıyla 1 hafta ya da 10 gün süreyle izin verilmesi,

5. Deprem dolayısıyla oluşan bu olağanüstü koşullarda tüm olumsuz koşullara rağmen Kuruluşunuz imajının basın ve kamuoyunda olumlu yönde söylenebilmesine vesile olan ve özveriyle çalışan tüm personele kurumun yetkisi dahilinde ikramiye verilmesi,

6. Van'da kalan Kuruluşunuz personelinin zorlu kış şartlarında çadırda kalan ailelerinin korunaklı bir koşula taşınması için ailelerinin de barınacağı konteynırların Kuruluşunuz tarafından sağlanması,

Sendikamız Üyeleri Yemek İstihkaklarını Depremzedelere Gönderdi!

Van'da yaşanan deprem sonrasında örgütümüz örnek bir dayanışma sergilenmiş, çeşitli yardımlar toplanmış ve bu yardımlar ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmıştır.

“Sendikamız İzmir Şubesinin öncülüğünde TUS, DEMARD ve DEKAD'ın İzmir Şubelerinin aldıkları ortak kararlar 16 Ocak-20 Ocak 2012 tarihleri arasında 5 günlük yemek istihkaklarını Van'daki depremzedelere gönderme kararı almış, ardından bu dayanışmanın tüm örgütlülüğümüze yayılarak hayata geçirilmesi için gerekli çalışmalar yürütülmüştür.”

Bilindiği gibi deprem sonrası mağduriyet yaşanan bölge halkının ihtiyaçlarının karşılanması konusunda pek çok eksiklik sürerken Konfederasyonumuz bütünlüğünde dayanışma halen devam etmektedir.

Bu kapsamda tren üzerinde yemek yiyen faal personelin 5 gün süreyle yemeğini depremzedelere gönderilmesi amacıyla bir kampanya hayata geçirilmiştir.

Dayanışma kapsamında tren üzerinde yemek yiyen faal personel (demiryolcular) 5 gün süreyle yemeklerinin depremzedelere gönderilmesi amacıyla Sendikamız tarafından bir kampanya hayata geçirilmiştir.



Kampanyanın duyurusunun yapılmasının ardından depremzedelere yemek gönderecek faal personelin tespitinin ardından yemek firması ile iletişime geçilmiş ve yemek dağıtımını yapan şirket üzerinden Van'a gönderilmiştir.

Van'a gönderilen yemekler Sendikamız Van İl Temsilciliği ile Türk Ulaşım Sen İl Temsilciliğinin içinde olduğu bir ekiple KESK Van Şubeler Platformunun bileşenleri tarafından deprem mağdurlarına dağıtılmıştır.

İşimiz, Ekmeğimiz Elimizden Alınırken Sendikaların Tutumu



Nazım KARAKURT
Genel Sekreter

2001’de 40 bin olan üye sayısını AKP İktidarı döneminde 10’a katlayarak 515 bine çıkararak ve böylece Türkiye’nin en büyük memur sendikası haline gelen Memur-Sen’in üye olmak için başvurduğu Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu’ndan (ITUC) şok bir yanıt vermişti. 2006’daki baş-

vurusu reddedilen Memur-Sen’in geçen yıl Ağustos ayında yaptığı başvurunun da reddedildiği ITUC tarafından yazılı olarak bildirilmişti.

Verilen cevabın gerekçesi de şöyle ifade edilerek, 2006’dan bu tarafa örgütünüzün yaşadığı gelişmeler, istişare sürecinin olumsuz sonuçları ve Memur-Sen’ in bağımsız karakterinin tartışılabilir olması durumu göz önüne alınarak, başvurunuzun dikkate alınmamasına karar verilmiştir denilerek, tam bu anlamda doğru ve objektif bir tavır ortaya koymuştur.

Başbakan Erdoğan 16 Nisan 2011 tarihinde toplanan Memur Sen 4.Olağan Genel Kurulunda yaptığı konuşma ile sendikacılığa yeni bir vizyon getirdi ve grev ve eylem hakkı isteyenlere deli gömleği giysin dedi.(Radikal 17 Nisan 2011) Başbakan evrensel kabul görmüş temel hak ve özgürlüklerden biri olan grev ve toplu eylem hakkını yok sayan inkarcı ve kabul etmeyen bir yaklaşım sergilemiştir.

Başbakan tüm Memur Sen mensuplarına, ileri demokrasiye, hukukun üstünlüğüne evet dedikleri için bir kez daha teşekkür ediyordu. Böylece resim tamamlanmış oluyordu. Grev yasağına onay veren bir sendikal örgütün Genel Kurulunda Başbakan grev önlüğünü deli gömleği giymekle, kırmakla ve dökmekle özdeşleştiriyordu.

Memur Sen Bursa Temsilciliği hizmet binasının açılış töreninde konuşan Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, 600 bine yakın üyesiyle Memur Sen’in kamu görevlileri için çok önemli bir sendika olduğunu savundu. Arınç, kamu emekçileri için grevli toplu sözleşme hakkı isteyenleri ise hedef aldı. 4688 Sayılı Yasa’da yapılacak değişikliklerin Memur-Sen’in görüşleri doğrultusunda değiştirildiğini, söyleyerek nasıl taraf olduğunu tüm kamuoyu önünde itiraf ederek, bu konfederasyonun kendi arka bahçeleri olduğunu da ifade etmiştir. Memur-Sen bu ülkede emekçilerin, yoksulların dar gelirli olanların sesi olamaz. Olsa olsa ancak AKP’nin sesi olabilir.

Sayın Arınç şunu unutmuş olmalı ki KESK’ in nasıl bir sendika olduğunu herhalde tarihini iyi okumuş ki böyle değerlendirmeleri kendince yapıyor. KESK hiçbir zaman hangi iktidar olursa olsun 20 yıllık onurlu mücadelesinde iktidar partisinin arka bahçesi olmamıştır. Daha doğru tabirle İŞVEREN VE HÜKÜMET GÜDÜMLÜ SENDİKA olmamıştır. İşte Başbakanı ve Arınç ‘ı rahatsız eden KESK’ in yaramaz çocuk olması ve kendilerini dinlememeleri ve biat etmemelerinden kaynaklıdır.

Başbakanımızla birlikte yeni bir sendikacılık dönemi başlıyordu. Grevsiz, eylemsiz ve sessiz kalıp, tüm bunları kabul eden Memur-Sen ve Memur-Sen’e bağlı diğer sendikalar.

Memur-Sen’e bağlı Ulaştırma işkolunda örgütlü bulunan Ulaştırma Memur-Sen’de tüm ulaştırma emekçileri tarafından nasıl kısa bir zaman içerisinde büyüdüğünü, tüm ulaşım emekçilerine sorulduğunda o kadar çok şey anlatarak gerekçelerini sıralarlar.

Tüm bu gerekçeleri sıralarken de çoğu belki de bu sendikanın üyesi olduğunu mahcup ve utanarak da olsa size söyler. Tüm bunlara baktığımız zaman, özelleştirmelere, taşeronlaşmaya ve kurumun nasıl tasfiye sürecine girdiğini bildiği halde, bunlarla mücadele etmek yerine, kendi üyesinin dışında hak

ve hukukunu savunmayan işveren güdümünde olan bir sendikadan bahsediyoruz.

Adaletten, haktan ve hukuktan bahseden, işyerine sahip çıktığını bile söyleyemeyen bu sendikal anlayış TCDD ve DHMI'nin yeniden yapılandırması adı altında tasfiye edilmesine karşı ne yazık ki sesini çıkaramaz. Kendilerini sadece ve sadece özellikle demiryollarında haksız ve hukuksuz atamalar, tayinler ve hak etmedikleri halde verilen lojmanların üzerinden çürümüş bir sendikal anlayış ile büyüerek yola devam etmektedirler.

Biz şunu çok iyi biliyoruz ki, gücünü ve kudretini siyasal iktidardan alan ve onun güdümünde olan bir sendika, var olan siyasal iktidarla gelir ve iktidarla gider. Özellikle AKP' iktidarından sonra 22 Temmuz 2004 yılında Pamukova'da meydana gelen, 41 yurttaşımızın ölümüne ve birçok yurttaşımızın yaralanmasına ses çıkaramayan ve susan sendikalar ulaştırma emekçileri adına sendikacılık yapamazlar.

Yaptıkları sendikacılık işveren güdümlü bir sendikacılıktır. 2007'den beri demiryollarında gün olmasın ki bir kaza olmasın. İş sağlığı ve güvenliğinin olmadığı ve gerekli önlemleri almayan ve bu zaman zarfında esnek, kuralsız ve eksik personelden dolayı 22'e yakın arkadaşımızı rayların arasında kaybederken ve birçok arkadaşımız iş kazasından dolayı sakat kalırken, ne yazık ki bu sendikadan işverene yönelik bir eleştiri bile gelmemesi nasıl ifade edilebilir.

Yaptıkları; tüm iktidarın gücünü arkasına alarak, baskı uygulayarak ulaştırma işkolunda yetki almaya dönük çalışmalardan ibarettir. Fiili ve meşru mücadeleleri hedef almayan, grevli toplu sözleşmeli sendikal mücadeleden kaçarak toplu görüşmeyi iktidardan aldığı emir ile savunan bir sendika, demiryolcuların adına kurum idari kurullarında beni ve benim gibi düşünenleri temsil edemez.

Yaşanan ölümlü kazalarda bile var olan sistemi ve kurumu eleştirmesi gerekirken tedbirini almayan ve yaşamını yitiren değerli bir demiryolcu kardeşimizin cenazesinde bile siyaset yapılarak, var olan siyasal iktidar üzerinden nemalanmaya devam etmişlerdir. Her şeyden önce tedbirini alıp, takdiri Allah'a bırakmak gerekmez mi?

Bırakın bunu artık. İşveren güdümünden kurtularak doğru bir temelde ulaştırma emekçilerinin bi-

razcık ta olsa onların sırtına basarak kendi yandaşlarına lojman, atama ve vekâleten atama yapmayın. Biliyor musunuz ki sendikal mücadeleden bahseden eski iki Genel Başkanınızdan birisi Daire Başkanı, diğeri ise Daire Başkan Yardımcısı olmuştur. Bunu gelin dürüst, çalışkan ve vicdan sahibi olan demiryolculara anlatın.

Memur Sen üyeleri yandaş sendika olmanın tüm imkanlarını kendileri için kullanırken diğer yandan kurumumuzda yaşanan ya da ileride yaşanacak olumsuzluklara karşı, işimizin ekmeğimiz yok edilmesine karşı sessizliğini dün olduğu gibi bugün de korumakta, hükümetin emekçiler aleyhine olan uygulamalarını desteklemektedir.

Vesayete son vermeyi amaçladığını söyleyen ve milli irade ile ileri demokrasiyi ağızından düşürmeyen AKP hükümetinin TBMM'ni devre dışı bırakarak Bakanlar Kurulu marifetiyle ülkeyi yönetmeye kalkması, hem düzenlemeyi yapan AKP hükümeti için hem de tüm bu uygulamalara sessiz kalan Memur Sen için ibret vericidir. Bu durum nasıl bir demokrasiyi istediğini açıkça ortaya koymaktadır. Bir taraftan sivil ve demokratik bir anayasa yapmaktan söz edilirken öte yandan Meclisi devre dışı bırakarak KHK'lerle idari yapıyı baştan sona değiştirmeye kalkın AKP'den halk yararına Anayasa beklemek saflık olacaktır. Tabii aynı şekilde Memur Sen'den Sendikacılık beklemekte...

Sonuç olarak, ekmeğimize, işyerimize yönelik saldırı ve tehditlere karşın Sendikamız dün olduğu gibi bugün de yanında işimize ve işyerlerimize sahip çıkmaya ülke ve halkımızın çıkarlarına uygun ulaştırma politikalarının uygulanması için mücadele edecektir.

Tüm bu tavsiye, özelleştirme ve ayrışmalara karşı siz ne yapacaksınız onu söyleyin.

Buna karşı durmak ve mücadele etmek yürek ve onur işidir. Evet biz bu değerleri taşıyoruz ve taşımaya devam edeceğiz. Aşımıza ve işyerlerimizimize sahip çıkacağız.

Biliyor musunuz ki, mücadeleden, emekten, demokrasiden sendikadan bahsedenler Daire Başkanı ve yardımcısı olunca 4688 sayılı yasa gereği sendika üyesi olmuyorlar. Darısı yeni Genel Başkanına.....hadi hayırlısı!

Sağlıkta Soygun Düzeni

Türkiye, 2003 yılından bu yana yeni bir sağlık sistemini yaşıyor. Yaşanan bu yeni sistemin adı, Sağlıkta Dönüşüm Programı.

Toplumun en temel ihtiyacı olan ve bütün insanların koşulsuz ve eşit olarak yararlanması gereken sağlık ve sosyal güvenlik hizmetleri, ne yazık ki tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de ticari bir meta haline getiriliyor. Dünya Bankası ve IMF'nin hazırladığı ve AKP Hükümetinin koşulsuz uyguladığı "Sağlıkta Dönüşüm Programı" halkın sağlıklı yaşam hakkını bir "hak" olmaktan çıkartıyor. Çalışanları köleleştiriyor. Bugün çok daha net görülüyor ki Sağlıkta Dönüşüm Programı ile yaratılan, sadece maddi ortamın ve fiziksel koşulların bozulması değildir. İnsani ortam bozulmuştur. Sağlık hizmeti verilmesinin koşulları yitirilmeye başlanmıştır.

Program öncesi sağlık finansmanı ve hizmet sunumu yapısı Emekli Sandığı, SSK, Bağ Kur, Yeşil Kart vb. parçalıydı. Halkın önemli bir bölümünün, sağlık güvencesi yoktu. Sağlık hizmetlerine erişimde eşitsizlikler söz konusuydu. Sevk sistemi çalışmıyordu, sağlık ölçütleri kötüydü...

AKP'nin sağlıkta başarılı olduğunu değil ama bu değişim talebini sermaye lehine başarılı bir şekilde kullandığını söyleyebiliriz. AKP sürekli olarak yarı-kamusal sağlık hizmetlerinin bugüne kadar eksik-yetersiz kalan, işlemeden yanlarını suçladı. Böylece uygulamaya çalıştığı programa meşruluk aradı, hatta yarattı diyebiliriz. AKP hükümeti; Sağlık hizmetlerinin finansmanının GSS yoluyla sağlanmasının, verimliliği ve etkililiği artıracığı, kapsayıcı olacağı ve herkesin sağlık güvencesine kavuşturulacağı, maliyet denetiminin kolaylaşacağı, hizmetlerin niteliğinin artacağı, genel olarak eşitliğin ve hakkaniyetin sağlanacağı söylemleri kamuoyunda bir ölçüde ilgi uyandırsa da yaşatılan illüzyondan başka bir şey değildi.

"Bilinmelidir ki, hastanelerin yarı-kamusalıktan tam olarak sağlık işletmelerine dönüştürülmesi ve Genel Sağlık Sigortasının uygulanmaya başlanmasıyla birlikte yaşanacak mağduriyetler toplumsal çığığa dönüşecek-

tir. Kısacası, sonuçları henüz tam olarak hissedilemeyen "kısmi iyilik hali!" uzun sürmeyecektir.

Bu kısmi bir iyilik hali! Kısa erimde geniş toplum kesimlerinde memnuniyet yaratan bu ara dönemden sonra da herkesin parası kadar sağlık hizmeti satın alan bir müşteri konumuna düşürüleceği, sağlık hakkını kaybedeceği ve sağlıkta toplumsal adaletsizliklerin daha da yoğun olarak yaşanacağı bir evreye girdik.

Gelinen aşamada iddialarının gerçekleşmesi bir yana, tam tersi bir tablo ortaya çıkmış, sağlık harcamaları baş döndürücü bir şekilde artmıştır.

Kısacası, sonuçları henüz tam olarak hissedilemeyen "kısmi iyilik hali!" uzun sürmeyecektir. Zamanla eski kazanımlar tamamen ortadan kaldırılarak, yeni sağlık sistemi gözle görünür bir hale getirilecektir. AKP 'Sağlıkta eşitsizlikleri gidereceğim, sağlık hizmetlerine ulaşımı kolaylaştıracağım, herkesi genel sağlık sigortası sosyal güvenlik kapsamına alacağım, kimseye bir yük getirmeyeceğim.' demişti. Hepsinin bir kandırmaca olduğu artık bir ortaya çıkıyor. Programın cilası dökülmeye başladı. Her geçen gün vatandaşın ve çalışanların çilesi ve cebinden çıkan parası artmaktadır. AKP'nin öve öve bitiremediği program artık herkesi mağdur etmektedir. Maksat 'ticaret' olunca kötü uygulamalar artıyor, az maliyetle çok işlem ve çok kar etme yolları bulunuyor.

Bir dönemdir, kapitalist küreselleşme sürecinin gerekleri doğrultusunda, devlet ve toplum yeniden yapılandırılıyor. Türkiye'de son otuz yıldır iktidara gelen tüm partiler bu yeniden yapılandırmada üzerlerine düşeni yerine getirdiler. AKP'de on yıllık uygulamasında neo-liberal dönüşüm programının kararlı bir uygulayıcısı oldu.

"Sağlıkta Dönüşüm Programı, kapitalizmin arsızlığını ve bir insanın sağlık hakkını onun sahip olduğu paranın miktarına göre belirleyeceğini sayısız örneklerle kanıtla-

di.” Aslında söylenecek çok şey var. Sağlıkta Dönüşüm Programı, kapitalizmin arsızlığını ve bir insanın sağlık hakkını onun sahip olduğu paranın miktarına göre belirleyeceğine sayısız örneklerle kanıtladı.

Bu felaketi durdurmak için sağlık hizmetini sunanlarla sağlık hizmetini alan yurttaşların mücadelede yan yana gelmesi ve birleşik bir mücadele yürütmesi gerekiyor. Gün, parası olmayanın sağlığını ve yaşam hakkını, bizlerin iş güvencesini ortadan kaldıran neo-liberal düzenlemelere karşı çıkma günüdür. Gün birleşik mücadele

günüdür. Mücadelemizin başarıya ulaşması için: asistan hekimlerin mücadelesini, taşeron işçilerin mücadelesi ile, öğretim üyelerimizin mücadelesini aile hekimlerinin mücadelesi ile, hemşirelerimizin mücadelesini tıp öğrencilerimizin mücadelesi ile, HES'lere karşı mücadele verenlerin sesini, Bergama köylüsünün sesi ile, onların sesini Akkuyu'da, direnenlerin sesi ile, onların sesini kadınların, gençlerin, işsizlerin, güvencesizlerin, ezilenlerin sesi ile, onların sesini parasız sağlık, parasız eğitim, diyenlerin sesi ile, birleştirmek zorundayız.

“Sağlıkta Dönüşüm”de Geline Aşama ve Olası Gelişmeler:

“Sağlıkta Dönüşüm Programı” ile;

- 1-Finansman büyük ölçüde değişti. (SS ve GSS yasası)
- 2-Birinci basamak taşeronlaştırıldı. (A.H.)
- 3-Kamu hastaneleri işletmeye dönüştürüldü, hizmetin önemli bir kısmı taşeronlaştırıldı.
- 4-Bilgi-işlem sistemleri yenilendi.
- 5-Güvencesiz çalışma yaygınlaştı.
- 6-Özel sektör büyütüldü. (420 hastane)
- 7-Sağlık harcamaları arttı.

SAĞLIK HİZMETİ ALABİLMEK İÇİN KAÇ TÜR HARCAMA YAPIYORUZ ?

- 1-Vergi veriyoruz!
- 2- GŞŞ primi ödüyoruz!
- 3- Her muayenede katılım payı ödüyoruz!
ikinci ve üçüncü basamakta muayene 5 TL,
Özel hastanelerde muayene 12 TL,
10 gün içerisinde aynı branşta muayene + 5 TL.
Aile hekimliği muayenesi?
- 4- İlaçta % 20 katılım payı ödüyoruz!
- 5- Her bir reçete başına 3 TL!
3 kalem sonrası her bir kalem için 1 TL katılım payı
% 20'lik ilaç katılım payının üzerine eklendiğinde neredeyse ilaç maliyetinin tamamı hastaya ödettiliyor.
- 6- Eşdeğer ilaçta %10'un üzerindeki fark cepten!
- 7- Tıbbi malzeme, ortez - protezde %20 katılım payı!
- 8- Hastane sınıfına göre %70'e kadar ilave ücret!
- 9- Özellikle işlemlerde ayrıca ilave ücret!
- 10- Özel randevular için ücret!
- 11- İthal ürünlerde ayrıca ücret!
- 12- Yatak ücreti!
- 13-1 veya 2 yataklı odalar için yatak ücreti (KOĞUŞLAR İÇİN ÖDEME YOK!)

Sırada Neler Var?

- Finansmanın tamamlanamayan kısımları var. (GSS' nin ertelenen kısımları)
SUT' larla devam eden “temel teminat paketi” var.
Aile Hekimliğinin SGK' dan finansmanı var.
Kamu hastane birlikleri ve “sağlık kentleri” projesi var.
657 4/a' dan 4/b' ye, sözleşmeli, güvencesiz çalışmanın tamamlanması, taşeronlaşmadan işçileşmeye geçiş var.
Küresel sağlık zincirleri...
Mülk devriyle hastane satışları var...

Kadına Karşı Şiddeti Önleme Yasası Geçti!



Kadına yönelik şiddetle mücadele amacıyla hazırlanan yasa uzun tartışmaların ardından 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde Meclis'te kabul edildi.

Yasa kapsamında şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınlar, çocuklar, aile bireyleri ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişiler yer almakta.

'Ailenin Korunması ve Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesine İlişkin' yasa tasarısı TBMM Genel Kurulu'nda kabul edildi. Yasanın yürürlüğe girmesiyle;

Kadına karşı şiddete ağır cezalar getiren yasaya göre, şiddet uygulayan veya uygulama ihtimali olan kişiler, evinden ya da bulunduğu yerden uzaklaştırılacak.

Hakkındaki tedbir kararına uymayanlar zorlama hapsine tabi tutulacak.

Şiddet uygulayan kişilere elektronik kelepçe veya bileklik takılabilecek.

Mağdur olan kadının varsa çocuklarına kreş imkanı sağlanacak.

Koruma kararı alınan kişiye ve çocuklarına ise barınma yeri sağlanabilecek, geçici olarak maddi yardım yapılabilecek.

Hayati tehlike söz konusu ise geçici koruma verilebilecek ya da kimlik bilgileri değiştirilebilecek.

Ayrıca, 7 gün 24 saat esasına göre çalışan şiddet önleme ve izleme merkezleri kurulacak.

Hakim kararı ile teknik araç ve gereçler kullanılarak tedbir kararlarının takibi yapılabilecek. Ancak, konuşmaları dinleme, izleme ve kayıt altına alma gibi işlemler yapılmayacak. Bu yöntem, kişinin bulunduğu yerin tespiti ve yerinin elektronik ortamda izlenmesi ile sınırlı kalacak.

Bakanlığın "hediye" olarak sunduğu yasaya kadın kuruluşlarından çeşitli itiraz geldi. 241 kadın kuruluşunun bir araya gelerek oluşturduğu 'Şiddete Son Platformu

tarafından yasaya yönelik yapılan en önemli itirazların başında hükümetin yasallaşması için Meclis'e gönderdiği tasarı metniyle Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın Bakanlar Kurulu'na imza için gönderilen açıkladığı metin arasında çok ciddi farklar olduğunu belirtildi.

Yasaya yönelik yapılan diğer eleştiriler;

Ev içi şiddet, kadına yönelik şiddet, toplumsal cinsiyet tanımları da tasarının dışında bırakılmıştır. Bu ilkelerden ödün verilerek, kadın erkek eşitliği ve fiili eşitlik kavramlarından korkularak kadına yönelik şiddetle mücadele edilmesi mümkün değildir.

Tasarının önceki halinde yer alan ve önemli bir kazanım gibi görünen Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri ise son düzenlemeyle hayal kırıklığına neden oldu; bu merkezlerin kadrosu 5557'den 362'ye indirildi.

Çalışanların tercihen kadın olmasına ilişkin düzenleme tümünden çıkarıldı. 362 kadro ile kurulacak merkezlerin işlevsiz ve göstermelik kurumlar olacağı çok açıktır.

Şiddet gören dışında çevresindeki kişilerin de şikâyetçi olabilmesini içeren 'ihbar hakkı' tasarı metninden çıkarıldı.

Kadın örgütleri tarafından yapılan açıklamada;

Kadın örgütlerinin şiddet ile ilgili her türlü davada müdahilliklerinin kabul edilmesinin yasaya eklenmesi,

Şiddete uğrayan kişilere yönelik tedbir kararlarının gerektiğinde süresiz verilmesinin eklenmesi,

Şiddet uygulayanların yanı sıra, şiddeti azmettirenlere ve yardım edenlere karşı da tedbir alınması ve bu kişilerin de tedbir kararına aykırılıktan ötürü cezalandırılmasının yasada yer bulması yönünde talep ve eleştirilerde bulunuldu.



KESK'li Kadınlar 8 Mart'ta Alanlardaydı!

*Dünyanın
her yerinde,
bütün kentlerinde
kadınlar;
eşitlik, özgürlük,
emek, barış ve
dayanışma için
seslerini ve
isyanlarını birleştirdi.*

8 Mart Etkinlikleri çerçevesinde başta İstanbul, Ankara, Adana, Diyarbakır olmak üzere birçok ilde çeşitli etkinlikler düzenlendi.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar günü, KESK'li kadınlar tarafından bütün illerde coşkuyla kutlanırken, eşitlik ve özgürlük talepleri bir kez daha dile getirildi!

Yüzyılı aşkın süredir 8 Mart "eşit işe eşit ücret, örgütlenme özgürlüğü, insanlık dışı çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve oy hakkı" talebiyle direnişe geçen 129 New York'lu dokuma işçisinin yaşamını yitirdiği direnişin anısına, Clara Zetkin'in önerisiyle 1910 yılından beri kadınların dayanışma ve mücadele günü olarak kutlanmaktadır.

Bu yıl da 8 Mart resmi tatil ilan edilmesi talebi başta olmak üzere, kadına yönelik şiddetten, herkese eşit, parasız, kamusal hizmetin

sağlanmasına; ülkede yürütülen savaş politikalarına karşı, savaş sürecinin barışa evrilmesi ve ülkemizde halkların özgürce bir arada yaşadığı barış koşullarının yaratılmasına kadar bir çok taleple kadınlar alanlardaydı.

KESK Kadın Birimi ve Sendikalarımızın kadın MYK üyelerinden oluşan heyet, Meclis'te grubu bulan partilerin kadın grup başkanvekillerine 8 Mart'ın resmi tatil ilan edilmesi talebini ilettili ve tutuklu arkadaşlarımızın durumlarına ilişkin bir dizi görüşme gerçekleştirdi. Heyet görüşmede 8 Mart'ın resmi tatil ilan edilmesine ilişkin yasa teklifi ve gerekçesi ile tatil olan ülkelerin listesini içeren bir dosya sundu.

KESK'li Kadınlar Roboski'deydi!



Şırnak İli Uludere İlçesi Gülyazı ve Ortasu (Roboski) köylerinden Irak sınırına geçen ve dönmekte olan köylülerin sınırın sıfır noktasında 28 Aralık 2011 tarihinde savaş uçaklarının bombardımanı sonucu 17'si çocuk, olmak üzere toplam 34 insanın toplu halde yaşamlarını yitirdi.

Olayın üzerinden neredeyse üç ay geçti. Geçen uzun süreye rağmen olayın aydınlatılmasına yönelik somut adım atılması bir yana tersi yönde adımlar atılmakta, katliamın üstünün örtüleceğine yönelik kuşku besleyen verilere her gün yenileri eklenmekte.

Bu katliam tarihin karanlık sayfalarında yeni bir katliam olarak yerini alırken; aynı zamanda devleti değiştirmek üzere yola çıktığını söyleyen AKP'nin gerçek yüzünü gözler önüne sermiştir.

Muhalefetin, sivil toplum örgütlerinin, siyasi partilerin sorumlular kimse açığa çıkarılsın haykırışları karşısında katliamın sorumluluğunun kabul edilmesi, üzerine gidilmesi, sorumluluğu olanların açığa alınması, istifa edilmesi, sorumluların cezalandırılması, bu türden olayların bir daha gerçekleşmemesi için olayın gündemde tutulup mahkûm edilmesi ve devlet adına özür dillenmesi gerekirken hiçbir şey yapılmadı.

Uludere Katliamı ardından inceleme yapmak amacıyla aralarında Konfederasyonumuzun da olduğu birçok sivil toplum kuruluşu ve demokratik kitle örgütü hazırladıkları raporu kamuoyu ile paylaştı.

KESK'li kadınlar 8 Mart Kadınların Birlik Dayanışma ve Mücadele günü etkinlikleri çerçevesinde 25 Şubat'ta, çoğu çocuk yaşta 34 kişinin katledildiği Roboski Köyü'ne giderek yakınlarını kaybeden aileleri ziyaret etti, taziye dileklerini ilettiler. Gerçekleştirilen taziye ziyaretinde çocuklarını, eşlerini, babalarını, kardeşlerini, sevgililerini kaybeden her yaşta kadının acılarını paylaştı; yitirdiklerinin ardından kaleme aldıkları mektupları, şiirleri okudu; katliamın failleri, her kim olursa olsun, yargı önüne çıkartılarak hesap verene dek mücadele etmekten vazgeçmeyeceklerini dile getirdi. Taziye ziyaretinin ardından mezarlığa geçen heyet ve Roboski halkı, 34 can için 34 fidan dikti, yaşamlarını yitirenleri mezarları başında andı.

KESK'li Kadınlar Cezaevi Önünde



8 Mart Etkinlikleri çerçevesinde Ankara Sincan Kadın Cezaevi Önünde bir araya gelen KESK'li kadınlar adına basın açıklamasını Eğitim Sen Ankara 1 No'lu Şube Kadın Sekreteri Acun KARADAĞ okudu. KESK'li Kadınlar Onurumuzdur, Yaşasın Kadın Dayanışması, Dünya Yerinden Oynar Kadınlar Özgür Olsa, Kadın Yaşam Özgürlük sloganlarının atıldığı eylemde tutuklu KESK'li kadınların isimleri okunarak gökyüzüne özgürlüğü simgeleyen balonlar uçuruldu.

Eyleme ÇHD (Çağdaş Hukukçular Derneği) adına Evrim Deniz Karatana da destek verirken kısa bir açıklama yaparak, "Çifte sömürü ve ezilmişliğe boyun eğmeyen kadınlarımız, özgürleşme mücadelesi verdikleri için, kadın cinayetlerine karşı mücadele ettikleri ve kadının metalaştırılmasına seyirci kalmayı kabul etmedikleri için tutuklandılar" dedi.

Eğitim Sen Avukatı Bedia BORAN ise cezaevinde tutuklu bulunan KESK'li kadınların mesajını okuyarak, "KESK'li kadınlar olarak sistemi evde yeniden üretmedikleri için cezalandırıldıklarını, baskıların bizi yıldırılmayacağı, en kısa zamanda arkadaşlarımızın yanında olmak isteğimizi, bir suç işlemediklerini, gözaltı ve tutuklama politikalarının kendilerini yıldırılmayacağı, kadınların susmayacağı, dışarıya içerden ses katacaklarını" sizlere bildirmemi istediler dedi.

Demiryollarının Tanımsız Köleleri:

Tesisler Sürveyanları..

“...Artık bıçak kemiğe fazlası ile dayandı! Ortadaki şartlar, Tesisler Sürveyanlarını; ünvanının gerçek karşılığına sahip çıkmaya, haksızlıklara karşı isyan ve mücadele bayrağını çekmeye çağırıyor, hem de hiç olmadığı kadar...!”

Demiryollarında, yönetimi elinde bulunduran bürokratlara sorsanız, “varlığından bile haberleri olduğu şüpheli olan” bir ünvandandır bahsediyoruz; “Tesisler Sürveyanı”...

Yöneticilerin bilmesi zor çünkü genel olarak “sürveyan” olarak bilinen bu ünvan grubu, iki ayrı alt yapı dalında istihdam ediliyor demiryollarında. Bunlar da Tesisler ve Yol dalları! Ve yönetimler de sürveyan denilince sadece yol sürveyanları var sanıyor. Nerden anladık dersiniz, çünkü ortaya çıkan idari işlemler ve açılan sınavlarda, ayrı dalda olsalar da, aynı statüde olan sürveyanlardan sadece yol sürveyanları bahis konusu oluyor. İşte buradan anladık..!

İş bununla sınırlı değil! Çünkü, iddia ediyoruz; demiryollarında sürveyanın ne anlama geldiğini bilen sayısı bir elin parmakları kadar değildir! Şaka gibi ama adı bile doğru düzgün telaffuz edilemeyen bir ünvandandır bahsediyoruz. Bazı şivelerde “süb-yan”, bazı şivelerde “sübeyan”, bazı konuşma şekillerinde ise “sürvayan” diye söylenen, bazen hiç telaffuz bile edilemeyen, hatta yer yer söylendiği gibi yazılan bir ünvan, Sürveyan ünvanı, bilinmeyen olarak da Tesisler Sürveyanı ünvanı... Komik mi dersiniz, adı bile söylenemeyen bir ünvanla, bu ünvanın ne iş yaptığı, nasıl bir kalifiye düzeyinde olduğu hakkında en ufak bir fikri bile olduğunu sanmadığımız yöneticilerin kaderine terk edilmiş olmak! Aslında hiç de değil!!!!

2009 Mayıs ayı itibarıyla, sayısı 233 olan Tesisler Sürveyanlarının çalışma hayatında karşılaştıkları, onları güldüremeyecek kadar acı! Bir de buna bah-

simiz olan bilinmeyen olma ve hiçe sayılma durumunu ekleyin, işte o zaman ortada gelecek hiçbir şey kalmıyor...

Peki, Sürveyan nedir?

Aslen Fransızca kökenli “surveillant” kelimesinden gelen “Sürveyan” kelimesi (ingilizce; surveyor); sözlük karşılığı olarak; “gözetmen, gözetici” anlamına gelmektedir. Kullanım şekliyle ise; “Bir işi, kurumu, işletmeyi kollayan, gözetleyen, bir eğitim alanında veya bir çalışma ortamında gözetmen olarak çalışan kişi” anlamına gelmektedir. Tarihi kaynaklar, eski Yunancada bu tanımlamanın işveren vekili anlamında kullanıldığını da göstermektedir.

Konunun ülkemiz açısından değerlendirilmesinde ise; TCDD, eski işleyişi itibarıyla genel olarak, Çırac Okulu olarak da bilinen TCDD Pratik Sanat Okulu (Eskişehir, Sivas ve Sakarya’da 2 yıllık eğitim veren) ile TCDD Meslek Lisesi mezunlarını belirli bölümlerde istihdam etmekteydi. Çırac okulu mezunları işçi olarak istihdam edilirken, TCDD Meslek Lisesi mezunları ise Tesisler (sürveyan), Yol (sürveyan), Cer (Yardımcı Makinist, Revizör), İşletme (Hareket Memuru), Genel İdari Hizmetler (puantör) bölümlerinde memur olarak istihdam edilmekteydi. Diğer ünvanlar için ise açıktan atama (ki bunların çoğunluğu demiryolu çalışanlarının yakınlarıydı) yöntemi uygulanmaktaydı. Çok az da olsa teknik ünvanlar için açıktan atama yapılıyor yada işçi ve Tesisler çavuşu ünvanlı personelden Tesisler Sürveyanı ünvanına geçiş yapılıyordu (Endüstri Meslek Lisesi mezunu olanlar için).

1989 yılında Çırac Okullarının kapatılarak eğitim merkezlerine dönüştürülmesi yada bazı üniversitelere devredilmesiyle, “özel mesleki eğitim” görmek suretiyle istihdam, sadece TCDD Meslek Lisesi mezunları için uygulanır hale gelmekle birlikte, 1998 yılında TCDD Meslek Lisesinin kapatılmasıyla bu uygulama da sona erdirildi. Az da olsa açıktan atama

usulüyle yapılan istihdam, son yıllarda yerini KPSS sınavları üzerinden istihdama bıraktı.

Tesisler Sürveyanı ünvanının, “akademik unvan” olarak verildiği tek yerin “TCDD Meslek Lisesi” olması itibariyle konu değerlendirildiğinde; okulun müfredatı gereği, 1.sınıfta tüm bölümlerin temel dersleri verilirken, yıl sonunda başarılı olanlar, başarı sıralamasına göre(taleplerinin de olması suretiyle), sırasıyla; Tesisler, Yol, Cer, İşletme(yada Genel İdari Hizmetler) bölümlerine ayrılmakta ve kalan 2 yıl boyunca bu bölümlerle ilgili eğitim almaktaydı. Başarı ölçütü itibariyle, doğaldır ki, 1.sınıfın yıl sonunda ilk 30’a giren öğrenciler(bir yılda okula genel olarak 120 öğrenci alınıyordu) Tesisler Bölümüne girebiliyordu. İşte bu gerçeklik temelinde bakıldığında, eğitimde başarı düzeyi en yüksek olanlar Tesisler Bölümüne girebiliyordu. Bu durum da Tesisler Bölümünden mezun olan Tesisler Sürveyanlarının kurum için önemini göstermektedir. Bu önemli kıstas, sonradan bu ünvana geçirilen, açığtan veya KPSS ile atanan Tesisler Sürveyanı ünvanlı personel için de günümüz şartlarıyla artık yasal olarak geçerlidir.

İşte bilinmesi çok da zor olmayan Tesisler Sürveyanları, bu şartlar dahilinde kurumda istihdam ediliyor. Hani Mayıs 2009 itibariyle, 233 olan sayıları karşısında, ufak bir unvan gurubu olarak görülebilir ama! Nicelliği değil niteliği burada öne çıkmaktadır. Çünkü, demiryollarında, tesislere bağlı teknik işyerleri şeflik yada sürveyanlık olarak ihdas edilmektedir. Kaldı ki, 480 nolu tamimde yapılan yeni düzenleme ile sürveyanlıkların sayısı bir hayli artırılmıştır. Bu durumda, arıza ve bakım işyerlerinde Tesisler Sürveyanlarının nitelik ve yetki olarak önemli olduğunu vurgulamak yanlış olmaz.

Yine 2009 yılı verilerine göre, sayısı 233 olan Tesisler Sürveyanlarının meslekteki süreleri incelendiğinde, yarısından fazlasının kurumda 1-10 yıl arasında çalıştıkları, diğerlerinin ise daha eski personel oldukları görülecektir. Ki 10 yıldan fazladır kurumda çalışanlardan özellikle TCDD meslek lisesi mezunu olanların sayısının bir hayli az olması, bu sürveyanların ünvanda yükseldiği gibi bir yanılgı yaratmamalıdır. Çünkü bunların büyük çoğunluğu bu ünvandan kaçmıştır. Bunlar da; üniversite bitirmek suretiyle, tekniker, mühendis olan ve öğrenimleri-

ne göre servis değiştirenlerdir. Neden “kaçmışlar” ifadesini kullandığımıza gelince de, işte Tesisler Sürveyanının kurum içindeki “olumsuz gerçekliğinin iticiliği” burada yeniden karşımıza çıkmaktadır.

Tesisler Sürveyanı nasıl olunduğunu ve kalifiyelik düzeyini açıklamıştık. Bu gerçeklik dahilinde, görülen eğitim, doğal bir karşılık olarak; Tesisler Sürveyanlarının TCDD içinde hak ettiği yerde olmasını gerektirmektedir. Ancak yıllar yılı yapılan bilinçsiz ve hiçe sayar tarzdaki uygulamalar yüzünden, Tesisler Sürveyanları hak ettiği yerden çok uzakta olduğu gibi, yapılan uygulama ve mevzuat, emir(uygulama emirleri de dahil) değişiklikleri ile eğitilmiş olmanın bedelini öder hale gelmiş, insanlık dışı çalışma koşullarına maruz bırakılmıştır. Yapılan mevzuat düzenlemeleriyle de, bu insanlık dışı çalışma ortamı kalıcı hale getirilmeye çalışılmaktadır...

TCDD’nin bilinmezi olan Tesisler Sürveyanlarının maruz kaldığı bu insanlık dışı ve kural ihlalleri ile dolu ortamın detaylarını yazımızın ikinci bölümünde yayınlayacağız...

Ancak bir gerçeği belirtmeden geçmemekte fayda var: Artık bıçak kemiğe fazlası ile dayandı! Ortadaki şartlar, Tesisler Sürveyanlarını; ünvanının gerçek karşılığına sahip çıkmaya, haksızlıklara karşı isyan ve mücadele bayrağını çekmeye çağırıyor, hem de hiç olmadığı kadar...!

BAŞSAĞLIĞI

TCDD 4.Bölge Müdürlüğüne bağlı İstasyon Şefi olarak çalışan üyemiz Nebi CANBOLAT yaşamını yitirdi.

TCDD 6.Bölge Mersin Depo Şefliğinde makinist olarak çalışan üyemiz Kemal Ceyhan geçirdiği rahatsızlık sonucu yaşamını yitirdi.

GEÇMİŞ OLSUN

İstanbul 1 Nolu Şube üyemiz Osman AYDOĞDU damar tıkanıklığı nedeniyle geçirdiği ameliyat sonrası ayağı kesilmiştir.

İstanbul 1 Nolu Şube üyemiz Tren Teşkil Memuru Tahir KIZILTAŞ ameliyat oldu.

Ankara Şube üyemiz Ali İhsan YETİK-Hacettepe Üni. Hastanesinde ameliyat oldu.

Ankara Şube üyemiz Haydar Doğan kalp ameliyatı oldu.

Ankara Şube üyemiz Gişe Memuru İbrahim Kemal Arslan (Paşa Kemal) ameliyatı oldu.

Ankara Şube üyemiz Yavuz YÜCEL mide ameliyatı oldu.

Malatya Şube üyemiz Kemal MUTLU 12.02.2012 Tarihinde iş kazası geçirmiştir.

Malatya Şube üyemiz Abidin ERENLER 14.02.2012 Tarihinde işkazası geçirmiştir.

Malatya Şube Yönetim Kurulu üyemiz Eyüp DEMİR 21.02.2012 Tarihinde rahatsızlanarak yatarak tedavi görmüştür.

Malatya Şube üyemiz H.Basri CANBAY 25.02.2012 Tarihinde rahatsızlanarak yatarak tedavi görmüştür.

BAŞSAĞLIĞI

İstanbul 1 Nolu Şube üyemiz Özel KAYA'nın annesi vefat etti.

İstanbul 1 Nolu Şube üyemiz Haşim BEŞİK'in ablası vefat etmiştir.

Eskişehir Şube üyemiz Tavşanlı Gar Müdürlüğü çalışanı Hacı BEDİR abisi vefat etmiştir.

Diyarbakır Şube üyemiz Van Gar Müdürlüğünde Tren Teşkil Memuru olarak çalışmakta olan Maşuk DEMİR'in annesi vefat etmiştir.

Diyarbakır Şube üyemiz Diyarbakır Depo Müdürlüğünde Makinist olarak çalışmakta olan Salih KAYMAK'ın annesi vefat etmiştir.

Diyarbakır Şube üyemiz Diyarbakır Depo Müdürlüğünde Makinist olarak çalışmakta olan Ali ÇAVUŞOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Malatya Şube üyemiz Mehmet ŞAHİN'in babası vefat etmiştir.

Malatya Şube üyemiz Hacı AYDIN'ın annesi vefat etmiştir.

Malatya Şube üyemiz Nursami GÜNEŞ'in annesi vefat etmiştir.

Malatya Şube üyemiz Ali COŞANAY'ın abisi vefat etmiştir.

"Ankara Şube üyemiz Uğur GÜMÜŞ'ün annesi vefat etmiştir"

GEÇMİŞ OLSUN

Ankara Şube üyemiz Feridun Çavuşdağ'ın oğlu ve babası ameliyat oldu.

Eskişehir Şube üyemiz Mehmet DEĞER'in babası kalp ameliyatı olmuştur.

Eskişehir Şube üyemiz Tavşanlı Gar Müdürlüğü çalışanı Murat GÖZÜTOK'un babası geçirdiği rahatsızlık sonucu hastaneye yattı.

Yaşamını yitiren üyelerimize ve yakınlarına başsağlığı, rahatsızlanan üyelerimize ve yakınlarına acil şifalar dileriz.

1

*Emek
Barış
Eşitlik
Özgürlük ve
Adalet İçin*

MAYIS'ta
ALANLARA

