



Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası
United Trade Union of Transport Employees



HABER



BTS HABER DERGİSİ - SAYI : 36

İnsanca Bir Yaşam, Eşit, Özgür ve Güvenceli Bir Gelecek İçin Mücadelemiz Sürüyor



2014-2015 yıllarını kapsayan Toplu Sözleşme süreci,
MEMUR SEN ve Hükümetin "kirli mutabakatıyla" sonuçlandı.



TCDD Genel Müdürlüğü tarafından Bölge Müdürlüklerine gönderilen yazı ile 426 çalışanın birim ve işyerleri iradeleri dışında değiştirildi.



Kamu emekçileri 5 Haziran'da, Doğaya, Yaşama, Emeğe, Taksim'e Sahip Çıkmak ve AKP Faşizmine Teslim Olmadığını Göstermek İçin Alanlara Çıktı!



Demiryolları, Liman Başkanlıkları ve Havalimanlarında Örgütlenme Gezilerimiz Sürüyor!

içindekiler

Genel Başkan Yazısı.....	2
TİS Süreci Değil, Kirli Anlaşma Süreci.....	4
Yürüyüşümüz Saldırılarla Durdurulmak İstendi.....	6
Kirli Anlaşma Ne Getiriyor-Ne Götürüyor.....	7
Demiryolu Kanunu Sonrası.....	8
3. Köprüye Hayır.....	9
657’de Değişiklikler.....	10
Grev Evrensel Bir Haktır. Hava-İş Grevini Destekliyoruz.....	14
AKP Başarılı Bir İktidar Mı?.....	15
Liman Başkanlıklarında Geçici Görevlendirme Eziyete Dönüştü.....	16
5 Haziran’da AKP’yi Uyardık!.....	18
Ülkemizin İhtiyacı Daha Fazla Baskı, Anti Demokratik Uygulama, Hukuk Tanımazlık, Ölüm Değildir!.....	20
KESK, DİSK, TMMOB, TTB ve TDB 17 Haziran’da İş Bıraktı.....	22
Gezi Parkı Soruşturması.....	23
Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin EK’i “Personel Değerlendirme Formu” Sendikamız Girişimiyle Yürürlükten Kaldırıldı.....	24
Görevde Yükselme Yönetmeliği Değiştirildi.....	26
Sendikamız Eğitimleri Sürüyor.....	27
DHMİ’de Yeniden Yapılanma... Serbestleştirme (Özelleştirme)’nin Adımları Hızlandırılıyor.....	28
Örgütlenme.....	30
Haberler.....	33
KESK’li Kadınlar Urfa, Hatay ve Antep’te; “Savaş ve Erkek Şiddetine Hayır!” dedi!.....	37
İşyerimde Kreş İstiyorum!.....	38
Yas Gemisi.....	39



Ercan Erez
Genel Basın Yayın
Sekreteri

Merhaba...

BTS Haber Dergimizin 36.sayısıyla ile merhaba...

Öncelikle bir önceki dönem sendikamızın organlarında yer alarak görevlerini tamamlayan arkadaşlarımıza özverili çalışmalarını nedeniyle teşekkür ediyor, sendikamız organlarına yeni/yeniden seçilen tüm arkadaşlarıma da başarılar diliyorum.

Genel Kurulumuzun yapılmasının ardından başlayan süreç gerek ülkemizin gerekse de sendikal mücadelemiz açısından yoğun bir süreç oldu. Dergimizde 5 Haziran ve 17 Haziran’da yapılan iş bırakmalar, tipik bir özelleştirme adımı olan demiryolu kanununun yasalaşması süreci ve sonrası, TİS görüşmeleri, 3.köprü, havalimanlarının yeniden yapılması ve sendikal faaliyetlerimizin yer aldığı başlıklar altında yazılar yer almakta...

Böylesi bir süreçte basın yayın alanında ihtiyaçlara cevap vermek amacıyla; bir yandan web sitemiz üzerinden sizleri bilgilendirmeye çalışırken, geçen süreçte 2 özel sayı ile sizlere ulaşmaya çalıştık.

Şimdi de BTS Haber Dergimizin 36 sayısıyla sizlerle birlikteyiz.

Dergimizin sendikamızın görüş ve yaklaşımlarını ifade ederek, çalışanlarla iletişim kurmamızda bir vasıta olması, örgütlülüğümüzü güçlendiren bir araç olması dileğiyle ...

BTS Haber Dergisi Sayı:36 Eylül 2013

Sendikası Adına Sahibi: Nazım KARAKURT

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Ercan ANEZ

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 24/5 Kızılay-ANKARA

Tel: 0312 424 04 70 - 424 04 71

Fax: 0312 424 04 72

Teknik Hazırlık & Baskı: Eflal Ajans & Matbaacılık Ltd. Şti.
Kazım Karabekir Cad. 195/1-A Altındağ/ANK. 0.312 341 47 48
Sürelî Yayın **web:** www.bts.org.tr • **e-mail:** info@bts.org.tr

Basım Tarihi: 25.10.2013 **Basım Adedi:** 3.500



Nazım Karakurt
Genel Başkan

Yeniden merhaba

Bildiğiniz üzere sendikamızın Genel Kurulu'nu 20-21 Nisan 2013 tarihinde yaptık. Sonucu itibari ile Genel Kurul 2 yıllık bu sendikanın yönetiminin görev ve sorumluluğunu yeni seçilen Yönetim Kurulu'na vermiştir.

Bizlerde Yönetim Kurulu olarak Genel Kurul'da ve Başkanlar Kurulu'nda alınan kararlar doğrultusunda önümüze bir çalışma programı koyarak çalışmaya devam ediyoruz.

Örgütsel bütünlük açısından üzerimize düşen görev ve sorumluluğumuzun bilinci içerisinde hep birlikte bu onurlu mücadeleyi yükseltmeyi kendimize bir görev sayarak yola birlikte devam edeceğiz.

Bu yazıyı yazarken ne yazık ki, hiçte tasvip etmediğimiz ve her seferinde sendika ve emekçiler olarak şiddetle karşı çıktığımız ve hemen yanı başımızda Suriye'ye yönelik bir emperyalist müdahalenin koşulları yaratılarak biz emekçilere de bu savaşa ortak olmamızı istemektedirler.

Emperyalist ülkelerin ortadoğu coğrafyası üzerinde emellerinin devam ettiğini ve bunda ısrarcı olduklarını bilmekteyiz. Ne yazık ki bizi üzen, ABD, Fransa ve İngiltere'nin başını çektiği bu üçlü yapıya ülkemizin de dâhil edilmesi istenmektedir. Özellikle başbakanın bu üçlü yapıya her konuda destek vermesi ve ortadoğu coğrafyasında bir savaşın içerisinde yer alması asla kabul edilecek bir tavır değildir. Suriye'ye yapılacak bir müdahale ve savaş bizim savaşımız değildir. Suriye'de yaşanan bu iç savaş derinleşerek büyümektedir. Burada kendini konumlandıran bazı gruplara ülkemiz üzerinden lojistik destek sağlanması aynı zamanda batı Suriye Rojava'da bu gruplar Kürtlere yönelik katliamlar yaparak birçok insanın ölümüne sebep olmuştur.

Yaşadığımız gezegende, yaşadığımız ülkede ve çalıştığımız işyerindeki bütün gelişmeler birbirini etkilemekte ve yaşanan bütün olumsuzlukların bedeli biz emekçilere ödetilmektedir. Bu nedenle işkolumuzda ve demiryollarında yaşanan gelişmelere değinmeden önce tek kutuplu dünyadaki gelişmelere, ortadoğu ve ülkemizdeki siyasal sürece bir göz atmakta fayda olduğunu düşünüyorum.

Kapitalist Modernitenin yaratmış olduğu kurumlar günümüz dünyasını şekillendirmiş, insanı insana

yabancılaştırmış, insani değerlerden uzaklaştırmış ve her şey insanlık için anlayışı yerine her şey "kar" için anlayışı dünyaya egemen olmuştur. Bu anlayış insanlığa birinci ve ikinci paylaşım savaşlarında insanlık tarihinin en büyük ve onulmaz acılarını yaşatmış ve günümüzde de dünyanın farklı yerlerinde savaş ve çatışmalarla bu acılara yenilerini eklemeye devam ettirmektedir.

Özellikle Kuzey Afrika ve Ortadoğu ülkelerinde "arap baharı" olarak adlandırılan aslında ise bu pazarların esnetilmesini hedefleyen gelişmeler olmuştur. Birçokları tarafından "devrim" ve "halk ayaklanması" olarak adlandırılan bu sürecin arkası ne yazık ki okunamamış, yoksulluğa ve baskılara karşı başlayan bir isyan olarak görülen bu hareketler öncüsüz ve örgütsüz olduğunda ne yazık ki kapitalizme hizmet eder duruma düşmüştür. Bu çizginin dışına taşmasına ise sistem izin vermemiştir. Bunun en dramatik örnekleri Mısır ve Suriye'de iç savaşlarla yaşanmaktadır.

Ülkemizin en temel sorunlarından birisi de yıllardan beri bahsettiğimiz Kürt sorununun demokratik ve barışçıl bir şekilde çözülmesidir. Yıllardan beri devam eden bu çatışmalı ortamdan kaynaklı bir çok yurtdaşımızın ölmesine, faili meçhullerin olmasına tanıklık ettik ve hepimiz bir şekilde dolaylı yada dolaysız etkilendik. Şu anda 6-7 aydır ölümlerin olmaması bizim barışa olan özlemimizin biraz daha yükseldiği bir dönemi yaşıyoruz. Biz emekçiler olarak ülkemizin demokratikleşmesini ve kalıcı bir barışın olması için mücadelemizi sürdüreceğiz ve kararlıyız. Bundan hareketle devam eden diyalog ve müzakerenin kalıcı bir barışa evrilmesi ve bir arada eşit yurttaşlar olarak yaşamaktır.

Bunlar bir taraftan yaşanırken, ülkemizde gezi eylemleriyle birlikte, doğasına, suyunu ve geleceğine sahip çıkan insanların demokratik taleplerine yönelik polisin aşırı derecede şiddet uygulayarak genç insanlarımızın toprağa düşmesine birlikte şahit olduk. 11 yıllık AKP iktidarı döneminde kendisi gibi düşünmeyenlere yönelik baskı, gözaltı ve tutuklamaları her gün yaşamaktayız.

Bu baskı ve tutuklamalardan KESK ve bağlı sendikalar olarak biz de birebir yaşayarak görmekteyiz. Başbakan ve bakanları Memur-Sen'in Genel Kurulları'nda yapmış oldukları konuşmalarda nasıl bir sendika ve mücadele istediklerini her seferinde dile getirmişlerdir. Emek alanına yönelik uygulamalar çerçevesinde işimize ve işyerlerimize sahip çıktığımız için hedef gösterildik. Kamuoyu nezdinde konfederasyonumuzu ve bağlı sendikalarımızı itibarsızlaştırmak adına baskı ve tutuklamalarla karşı karşıya kaldık. Bizler sendika olarak doğru bildiğimizi her yerde söylemeye devam edeceğiz. Çünkü biz gücümüzü üyelerimizden ve çalışanlardan alıyoruz.

Ülkemizde bunlar yaşanırken işkolumuzda ve demiryollarında yaşananlarda bunlardan farksız değildir. 1995 yıllarda başlayan demiryollarının yeniden yapılanması adı altındaki demiryollarını demiryolcusuz bırakma çalışmaları bu süreçte hızlanmış ve demiryolu kanunuyla bu süreç tamamlanmıştır. Yirmi yılı aşkın bir süredir bu

uygulamalara karşı mücadele eden sendikamız bu yasa çıkmadan önce tüm demiryolcuları aydınlatmak için il gezileri düzenlemiş, işyeri işyeri dolaşarak bu yıkım yasasının olası etkilerini demiryolculara anlatmıştır.

Yine bu yasaya karşı demiryolcuların tüm örgütlü güçleriyle birleşik mücadele etmek amacıyla toplantılar yapmış ancak bu toplantılara işveren güdümlü Memur Sen ve bazı dernekler katılmamıştır. Ekmek teknelerinin ve geleceğinin karartılmasına seyirci kalarak kendilerine yakışanları yapmışlardır. Bu yasaya karşı 16 Nisan'da yaptığımız grevde ise her zamanki kendilerine verilen görevi kabul ederek grev kırıcılığını büyük bir hazla yapmışlardır. Bununla yetinmeyerek Ulaştırma Memur Sen başkanı televizyonlara çıkarak yasa nedeniyle hiçbir demiryolcunun olumsuz etkilenmeyeceği yönünde beyanlarda bulunmuştur. Ancak yasanın üzerinden daha birkaç ay geçmeden geçen ay yayınlanan Genel Müdürlük emirleriyle 426 demiryolcunun görev yerlerinin optimizasyon nedeniyle değiştirileceği emirlenmiştir... Bir sonraki aşaması sürgün ve mobing ile zorla emeklilik olması muhtemel bu süreç ile birlikte ne yazık ki demiryolcuların sessiz kalması nedeniyle yönetim tarafından devam ettirilecektir...

Demiryollarında demiryolcusuz işletmecilik çalışmaları devam ederken, kamu emekçileri ülkemiz tarihin en talihsiz Toplu Sözleşmelerinden birine tanık oldu. 2 milyon 200 bin kamu emekçisini ilgilendiren ve 2014-2015 yıllarını kapsayan toplu sözleşme gizli kapılar ardında Memur Sen ile Hükümet arasında yapıldı. KESK ve KAMU-SEN bay-pass edilerek adeta bu konfederasyonlardan kaçırılarak bayram arifesinde yapıldı.

Her iki konfederasyona son dakikada toplantı yapılacağına bilgisi verildi. Ancak bu iki konfederasyon toplantıya gelmeden Çalışma Bakanı ile Memur Sen'in sabahtan beri toplantı yaptıkları ve bu toplantıda Kamu Emekçisinin satışında anlaştıkları ortaya çıktı. Sendikal ahlak ve ilkeler ile bağdaşmayan bu görüşmeler öncesi kamuoyuna açıklama yaparak %6 zam isteyen Memur Sen'in 2015 yılında brüt 175 TL ve 2015 yılı içinse %3 zam oranına kabul ederek memurları satması bizim için kabul edilemez bir durumdur.

Ulaştırma iş kolunda Toplu Sözleşmenin altına imza atan yetkili sendika, demiryollarında bir çok haksızlık olmasına rağmen bunların hiç birini görmeden (Tesislerde unvan birleştirmelerden dolayı bazı unvanların kaldırılması, TTM'in ve Hareket Memurları başta olmak üzere ücret adaletsizliği ve dengesizliği, ek ödemeler arasındaki ücret farklılığı gibi) çok basit ve sıradan 5 madde üzerinden toplu sözleşme imzalamıştır. Bu talep bizlerin değil bizzat kendi talepleri olmuştur.

Bizler emekçiler olarak bu duruma sessiz kalmadık, kalmayacağız. Emekçilerinin taleplerini yok sayan siyasi iktidarlar ve onların sendika adı altındaki işveren yapılarıyla mücadelemiz devam edecektir. Bu onurlu mücadele bütün ulaşım emekçilerini de kendi geleceğine sahip çıkmaya ve onun için mücadele etmeye davet ediyoruz.

Gün olmasın ki yaşadığımız ülkede her gün çalışma yaşamında esnek ve kuralsız çalıştırmalardan dolayı, iş sağlığı ve güvenliği alınmadığından dolayı birçok ölümlü iş kazaları yaşanmaktadır. Bundan kaynaklı demiryollarında da özellikle 2007 yılından beri 20 nin üzerinde demiryolcu arkadaşlarımızı kaybettik. Bunun temel nedeni ise, az personelle, esnek ve kuralsız ve çok iş yapmadan başka bir şey değildir. Sendika olarak bu ölümlü iş kazalarının olmamasına yönelik tepkimizi her seferinde kamuoyu ile paylaşarak bir duyarlılık yaratmaya çalıştık. Burada bizi üzen diğer sendikaların bu sorun yokmuş gibi hareket etmeleridir.

Ama şunları çok iyi biliyoruz. Haksızlık ve adaletsizlik üzerinden sendikacılık yapılıyor. Haktan, hukuktan ve adaletten bahsedenler bunun tam tersini yaparak bir işleyişi önlerine koyarak bunu yapıyorlar. Tayinlerde, kurslarda ve lojman tahsislerinde yandaşlık üzerinden işvereni de yanına alarak bunu yapmaya çalışıyorlar. Bu çalışma barışını bozduğu gibi aynı zamanda kuruma olan güveninde zedelenmesine neden olmaktadır.

Sonuç olarak, işveren güdümünde değil gerçek emekçilerin sendikasında mücadele etmekten başka bir seçenek bulunmamaktadır. Bu yıkım yasasının uygulamaları tam anlamıyla hayata geçmeden gelin ulaştırma emekçileri olarak bir mücadele hattı örelim. Yoksa yarın geç olabilir.

Demiryollarında yaşanan bu özelleştirme uygulamalarının DHMİ'de de yeniden yapılandırma adı altında çalışmaların devam ettiğini biliyoruz. 3-5 yıl içerisinde de DHMİ personelinin bu özelleştirmeden dolayı büyük bir mağduriyet yaşayacakları aşikardır. Şu anda var olan bir çok hava limanının işletmecilik devrinin yapılması için, 2005 yılında çıkarılan 5335 sayılı yasadaki kaynaklı bu devir işlemlerini yaparak sermaye ve peş keş çekeceklerdir.

Devlet Hava Meydanları İşletmeleri'nin bütünlüğü bozularak birçok hizmeti dışarıya yaptıracaklardır. Gelecekte sadece seyri sefer hizmetleri dışında her hangi bir hizmet vermeyeceğini zaman içerisinde görerek yaşayacağız.

Şu anda bile binlerce taşeron elemanı hava limanlarında çalıştırılmaktadır. Bu çalışan emekçiler asgari ücrete mahkûm edilmekte, esnek ve kuralsız bir şekilde çalışmaktadır.

Diğer önemli bir haksızlık ise 655 sayılı KHK ile çalışanların mağduriyeti büyüyerek devam etmektedir. Kanunlar hiçe sayılarak Liman Başkanlıklarına geçici olarak birçok arkadaş 6 aydan fazladır halen çalıştırılmaktadırlar. Devlet kendisinin çıkarmış olduğu kanunları bizzat kendisi uygulamamakta ve bunu bir baskı aracı olarak kullanmaktadır.

Yarın geç olmadan onurlu bir şekilde işimize, geleceğimize, ekmeğimize sahip çıkalım. Bu ülkede aynı zamanda çocuklarımızı onurlu bir gelecek bırakmak için el ele verelim.

Saygılarımla

TİS Süreci Değil, Kirli Anlaşma Süreci!!!

TİS Süreci Nasıl Başladı?

Bilindiği gibi, 4688 sayılı Yasa gereği TİS süreci, Ağustos ayının ilk iş günü başlar ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu süreci de dâhil olmak üzere 31 Ağustos 2013 itibarıyla sona erer.

Bu yıl da TİS sürecinin ilk günü TİS görüşme takvimi belirlenmiş, hizmet kolları ve genel taleplerin ele alınması, Hükümetin teklifini sunması ve mutabakat sağlanıp sağlanmaması konusunda son gün olarak 21 Ağustos belirlenerek buna ilişkin takvim ve gündem kamuoyuna açıklanmıştı.

2014-2015 TİS görüşmeleri 1 Ağustos 2013 tarihi itibarıyla başladı. Konfederasyonumuz heyetinin kitlesel olarak toplantıya uğurlanmasının ardından TİS'e katılacak KESK heyeti Bakanlık toplantı salonuna geçti. Toplantıda yapılan konuşmaların ardından ilk gün oluşturulan takvim doğrultusunda çalışmaların yapılması kararlaştırılarak oturum sonlandırıldı.

Takvime göre;2 Ağustos'ta hizmet kollarının taleplerine ilişkin çalışmalar başlayacak ve 5 Ağustos'ta rapor yazılacak, 6 Ağustos'ta genele ilişkin teklifler sunularak, ilgili komisyonun kurulmasının ardından 13-14 Ağustos'ta Genel Komisyon raporun hazırlanacak, 20 Ağustos tarihine kadar talepler değerlendirilecek ve 21 Ağustos'ta çalışmalar sonlandırılacaktı.

Bu takvimde 7 Ağustos 2013 tarihi için herhangi bir görüşme yoktu ve o gün saat 13.00'de resmi tatil başlıyordu. Buna rağmen aynı gün saat 12.05'te Konfederasyonumuz Genel Başkanı Devlet Personel Başkanlığı tarafından "yeni bir durum var" denilerek toplantıya çağırılmıştır. Toplantı için Heyetin yola çıktığı sıralarda TV'lerde TİS için uzlaşma sağlandığı şeklinde alt yazı geçiyordu! Toplantı başlama-dan Bakan'a bu durum hatırlatıldığında "Doğrudur, MEMUR SEN yetkilileriyle sabaha kadar "çalıştık", uzlaşma sağladık. İmzalar atılacak" dedi.

Hükümet Ne Teklif Etti?

Kamu İşveren Heyetinin 11 hizmet koluna ilişkin teklifinde sendikaların hemen hemen hiçbir talebine yer vermediği, teklifinin her hizmet kolu için 2-3 başlıktan ibaret olduğu görüldü. Yeniymiş gibi sunulan bu tekliflerin büyük bölümünün geçtiğimiz toplu sözleşme döneminde Kamu Görevlileri Hakem Kurulu (KGHK) tarafından alınan kararlar olması, hatta bu kararlardan bir kısmına dahi yer verilmemesi dikkat çekti.

İki ayrı alternatifmiş gibi sunulan söz konusu teklife göre;

1- Kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarının hesaplanmasında kullanılan aylık katsayı, taban aylık katsayısı ve yan ödeme katsayısı ile sözleşme ücretlerinin;

a)2014 yılı Ocak ve Temmuz aylarında % 3 + % 3 oranında artırılması,

b)2015 yılı Ocak ve Temmuz aylarında % 3 + % 3 oranında artırılması.

Veya, alternatif (!) Öneri:

2014 yılı için taban aylığı tutarında 100 TL brüt artış yapılması, 2015 yılı için ise %3 +%3 oranında artışın korunması teklif edildi.

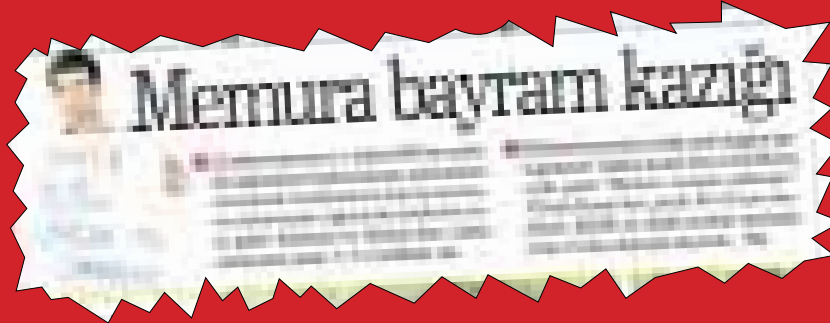
Konfederasyonumuz Genel Başkanı Lami Özgen Kamu İşveren Heyetinin teklifine sert tepki gösterdi:

“Anlaşılan hem bürokrasi hem de Çalışma Bakanlığı nezdinde hükümet, kamu emekçilerini 11 yıl boyunca oyaladığı toplu görüşme sistemini toplu sözleşme adı altında sürdürmek istiyor. Kamu emekçileri ile dalga geçen sözüm ona bu teklifin karşısında KESK olarak sessiz kalmamızı kimse beklemesin. Bu mücadelenin gereğini yerine getirmek yerine “hükümetten bayram müjdesi bekleyeceğiz” diyerek kamu emekçilerini oyalamaya kimsenin hakkı yoktur. Sendikalı, sendikasız tüm kamu emekçileri, sendikalar ve konfederasyonlar hükümetin bu ciddiyetten yoksun, kendileri ile dalga geçen teklifine karşı mücadeleyi yükseltmediği takdirde bayram müjdesi ile değil haklarını daha da budayan yeni saldırı dalgası ile karşı karşıya kalacaktır. Diğer konfederasyonlar eğer toplu sözleşme masasında hükümetin teklifi karşısında gösterdikleri tepkide samimi ise kendilerini sözlerinin gereğini yerine getirmeye, hükümetten icazet beklemeye değil kamu emekçilerinin iradesine sahip çıkmaya davet ediyoruz.



Dün Mangalda Kül Bırakmayan Memur Sen'e Bugün Ne Oldu?

Yapılan toplantıda Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu da hükümetin yaptığı teklife sert tepki göstermiş hatta hızını alamayarak “bu teklif memurları sokağa davet etmektir” demiştir. Sayın Bakan ise başta Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı bürokratları olmak üzere 5 kişiden oluşan bir komisyon kurduklarını, bu komisyonun gece çalışacağını ve yeni bir önerileri ortaya çıkarsa erken saatlerde Konfederasyonların telefon yoluyla toplantıya davet edileceğini söylemiştir.



Memur Sen AKP İktidarına Diyet Borcunu Ödemeye Devam Ediyor!

Teklif ilk geldiğinde “Bu teklif memurları sokağa davet etmektir” diyen MEMUR SEN’in daha yirmi dört saat geçmeden nasıl olup da aynı içerikteki artışlara imza attığını kamuoyunun takdirine bırakıyoruz. Bir zorlama ile mi imza attilar yoksa yakınlaşmakta olan seçimlere yönelik vaatler mi verildi, bilemiyoruz. Zaman bunu ortaya çıkaracaktır. Ancak şu kesindir ki, MEMUR SEN diyet ödemeye devam ediyor. MEMUR SEN’in hükümet sendikası olduğu tescillenmiştir.

“İnsanca Yaşam, Güvenceli Gelecek, Eşit, Özgür Ve Demokratik Bir Türkiye İçin Mücadele Ediyoruz!” YÜRÜYÜŞÜMÜZ SALDIRILARLA DURDURULMAK İSTENDİ!



Daha önce 20 Ağustos 2013 tarihinde başlayacağı açıklanan ve sendikalarımızın genel merkez yöneticileri ile şube yöneticilerinden temsilcilerin katılacağı 4 koldan 5 gün sürecek olan “İnsanca Yaşam, Güvenceli Gelecek, Eşit, Özgür Ve Demokratik Bir Türkiye İçin Mücadele Ediyoruz!” şiarıyla gerçekleştirilecek olan Ankara

yürüyüşünün tarihi değiştirilerek 15-20 Ağustos tarihleri arasında yapılmasına karar verilmiştir.

Yürüyüş kollarına, AKP'nin baskıcı ve faşizan politikaları sonucu devlet terörüyle katledilen arkadaşlarımızın, kardeşlerimizin, çocuklarımızın isimlerinin verilmesinin kararlaştırılması sonucu:

Edirne yürüyüş koluna; Mehmet Ayvalıtaş, Ali İsmail Korkmaz Yürüyüş Kolu, Manisa-İzmir yürüyüş koluna; Ethem Sarısülük, Medeni Yıldırım Yürüyüş Kolu, Roboski-Diyarbakır yürüyüş koluna; Bedran-Orhan Encü, Abdullah Cömert Yürüyüş Kolu, Hopa-Trabzon yürüyüş koluna; Metin Lokumcu Yürüyüş Kolu isimleri verildi.

Sendikamız adına, Genel Başkanımız Hopa-Trabzon Metin Lokumcu yürüyüş koluna, Genel Sekreterimiz Edirne Mehmet Ayvalıtaş, Ali İsmail Korkmaz yürüyüş koluna, Genel Mali Sekreterimiz Roboski-Diyarbakır Bedran Orhan Encü-Abdullah Cömert yürüyüş koluna, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Manisa-İzmir Ethem Sarısülük-Medeni Yıldırım yürüyüş koluna katıldı.

Güzergah boyunca uğranılan illerde taleplerimizin halkın talepleriyle buluşturulmak üzere basın açıklamaları, yürüyüşler ve kent parklarında formlar düzenlendi.

Yurdun dört bir yanında 4 gün süren ve polis şiddetiyle engellenmek istenen yürüyüş kolları 20 Ağustos'ta Ankara'ya ulaştı. KESK Yürütme Kurulu Üyeleri ve sendikalarımızın MYK üyelerinin yanı sıra kamuda taşeron-güvencesiz-4/C'li olarak istidam edilenleri, ataması yapılmayan öğretmenleri ve emeklileri temsilen katılımcıların da yer aldığı yürüyüş kollarımız, saat: 12.30'da AŞTİ önünde KESK Ankara Şubeler Platformu tarafından tarafından karşılandı.

Hükümetin ve hükümetin memur kolu Memur Sen'in, kamu emekçilerinin iradesini yok sayarak kapalı kapılar ardında yaptığı “satış sözleşmesini” protesto etmek ve ÇSGB önünde basın açıklaması yapmak üzere yürüyüşe geçen KESKlilerin önü defalarca polis barikatı tarafından kesilmeye çalışıldı. Polisin tüm engelleme girişimlerine rağmen ÇSGB önüne ulaşan KESKliler burada basın açıklaması yaptı.

ÇSGB önünde gerçekleştirilen basın açıklamasının ardından Güvenpark'a doğru hareket eden KESKlilerin önü yine polis tarafından defalarca kesilmeye çalışıldı. Milli Kütüphane önünde TOMA'lar ve çok sayıda çevik kuvvet ile yürüyüşü durdurmak isteyen polisin kurduğu barikat aşılarak Konya yolu üzerinden Sıhhiye ve ardından da Güvenpark'a doğru yürüyüşe geçen KESK üyelerine herhangi bir uyarı yapılmadan polis gaz bombası ve tazyikli suyla tekrar saldırdı.

Akşam saatlerinde Güvenpark'ta tekrar toplanılarak bir forum gerçekleştirildi.



KIRLI ANLAŞMA NE GETİRİYOR-NE GÖTÜRÜYOR?

Gerek Hükümet kaynakları ve gerekse MEMUR SEN yetkilileri, bu kirliliği anlaşmayı büyük bir başarıymış gibi sunmuşlardır.

Açıklanan mutabakata göre; 2014 yılı için taban aylığa 175 TL brüt artış olup Ocak 2014'te 123 TL olarak maaşlara yansıtacaktır. En düşük maaş alan kamu emekçisi Eylül 2014'te vergi dilimine girdiğinde bu miktar 111 TL'ye kadar düşecektir.

Hükümet ilk teklifinde 2014 yılı için %3 + 3 önermiş, %4 + 4 için pazarlık kapısını sonuna kadar açmıştı. %4 + 4 artış olması durumunda ise 2014 yılında kamu emekçileri kabul edilenden daha yüksek maaş almış olacaklardı.



Kraldan daha çok kralcı olan Memur-Sen bu teklifi bile kabul etmeyerek başarılı bir işbirliği olduğunu göstermiştir.

Yine bu mutabakatla yıllardan beri kazanılmış hakkımız olan enflasyon farkı kaldırılmıştır.

Aynı şekilde kazanılmış hakkımız olan, ek ders, aile yardımı, çocuk parası, özel hizmet tazminatı, fazla mesai ücreti artışı bu kirliliği anlaşma ile yok sayılmıştır. Bilindiği üzere; aile yardımı ödeneği, maaş katsayısına bağlıdır. 123 TL net maaş artışına göre hem eş hem de çocuk için alınan bu ödenek 2014 yılında artmayacak.

Bu anlaşma Toplu Sözleşme olamaz. Bu olsa olsa 2 yıllık geleceğimizi karartan ve Memur-Sen'in işbirlikçiliğini çok güzel açıklayan bir kirliliği anlaşmadır.

Mutabakat metninin Yedinci Bölümünde yer alan Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme maddelerine baktığımızda ise işkolumuzu temsilen yetkili sendika olarak UÇMS'nin katıldığı toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda çalışanların neredeyse hiçbir sorununa adam akıllı çözüm bulamadığı görülmüştür.

2014-2015 yılı toplu görüşme mutabakat metninin işkolumuzla ilgili yedinci bölümünde 5(beş) madde yer almaktadır.

Bu maddeler; (1)koruyucu gıda maddesi verilmesi, (2) kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demiryollarında yılda 2 kez ücretsiz seyahat hakkı verilmesi(2012 yılı kararından 25 yaş sınırı getirilmemişti) ve (3)TCDD personellerinden kataner hattının geçtiği işyerlerinde çalışan personele her ay 25 TL tutarında ilave ücret ödenmesi maddeleri yer almış, Manevra Tazminatı ile ARFF ve Apron Memurlarının durumu maddesinde ise "sorunları giderilecektir" ibaresi ile ne zaman çözümleneceği belli olmayan bir tarihe havale edilmiştir.

Oysa hatırlanacağı üzere 2012 yılı için imzalanan mutabakat metninde de (Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararında) işkolumuzla ilgili olarak 3(üç) madde geçmiş, bu üç madde arasında yine ücretsiz seyahat hakkı ve koruyucu gıda yardımı yer almıştır. 2012 yılında çözülmesi gereken bu sorunlar çözülmemiş olup, bu dönemki Toplu İş Sözleşmesinde de yer almıştır.

Şimdi sormak gerekir Ulaştırma işkolu adına yetkili sendika olarak toplu görüşmelere katılan bir sendika onbinlerce

çalışanın olduğu işkoluna ait tonla sorun varken, böylesi bir mutabakat metninin altına nasıl imza atar.

Sendikamız tarafından 2014-2015 yılı taleplerimizle ilgili olarak bastırarak üye ve çalışanlarımızla paylaştığımız bir broşür yayınladık. Bu broşürde üyelerimizin ve çalışanların taleplerini ifade ettik. Çalışanların bu talepleri bizlerin masa başında yazdığı talepler değildir. Sendika yöneticileri işyerlerinde çalışanlarla görüştiklerinde bahsettiklerimizin daha fazlasıyla karşılaşacaklardır.

Toplu görüşmelerde neler görüşülmüş, yetkili sendika tarafından neler talep edilmiş, hükümetinin ilgili bürokratlarının cevapları karşısında neler söylemişlerdir cevap verilmesi gerekmektedir.

İstedikleri kadar kapalı kapılar ardında pazarlıklar yapsınlar, istedikleri kadar kendi yaptıkları yasalara sığınsınlar, istedikleri kadar bugünkü anti demokratik ortamdan güç alsınlar biz bu kirliliği ittifakı yıkacağız, ipliklerini pazara çıkaracağız.

Bizler gücümüzü yasalardan değil, haklı ve meşru mücadelemizden, örgütlülüğümüzden ve ilkelerimizden alıyoruz.

Haklarımızı Korumak ve Büyütmek için Sahte Sendika Yerine BTS'de Örgütlenelim!

DEMİRYOLU KANUNU'NUN UYGULAMALARI BAŞLADI

TCDD Genel Müdürlüğü tarafından Bölge Müdürlüklerine gönderilen yazı ile 426 çalışanın birim ve işyerleri iradeleri dışında değiştirildi.

TCDD Genel Müdürlüğü tarafından Bölge Müdürlüklerine gönderilen 29.08.2013 tarihli yazı ile toplam 426 çalışanın birim ve işyerleri personelin iradesi dışında değiştirilmiştir.

1995 yılından beri ısrarla vurguladığımız bir şey vardı, o da; “TCDD’yi yeniden yapılandırıyoruz”, “TCDD’yi geliştiriyoruz” söylemlerinin altında yatan başka bir gerçek olduğuydu. Aradan geçen zaman içinde, tespit ettiğimiz öngörülerimizin bir kısmı ne yazık ki gerçekleşmiştir.

Meclis’ten yasanın çıkmasına gerek kalmadan uluslararası kuruluşlara raporlar hazırlanmış, yeniden yapılanmanın adımları bu raporlar doğrultusunda atılırken sendikamız tarafından her fırsatta görüşlerimizi ifade edilmiş, mücadele edilmiştir.

Sermaye güçleri tarafından hazırlanan bu raporlarla, bugüne kadar kamu eliyle yürütülmekte olan ulaştırma hizmetlerinden kamunun elini çekmesi ve bu hizmetlerin serbest piyasa kurallarına göre yürütülmesi amacı ana temadır. V e bu nedenle demiryollarında değişikliklerin bir an evvel gerçekleştirilmesi beklenmiştir.

Demiryollarının dünya çapında karayolları lehine yaklaşık 50 yıldır terk edilmesinin ardından yapılmak istenen, sermayenin maliyet giderlerini düşürme, diğer bir deyişle karını artırma amacından başka bir şey değildir. Son dönemde ulaştırma üzerine yapılan çalışmalarla bu alanda yeniden yapılanmanın gerekliliği sermaye tarafından görülmüştür.

Bu gerçekten hareketle sendikamız tarafından tasarının yasalaşmasından önce görüş ve düşüncelerimizi demiryolu çalışanları, kamuoyu ve basınla paylaşmıştık.

Demiryollarının yeniden yapılandırılması adı altında özelleştirilmesi ve tasfiyesini hedefleyen kanun yasa-

laşmadan önce, geçen zaman içinde pek çok alanda kurumun sermayeye peşkeş çekilmesi yönünde adımlar atılmıştı.

Bu süreçte; toplam çalışan sayısı % 35 oranında azaltılmış, bunun sonucu olarak demiryolu hizmetlerinin üretilmesinde taşeronlaşma hızla yaygınlaştırılmıştır...

Bu sürecin; iş güvencemizi tamamen ortadan kaldıracacağı, demiryollarının entegre bir hizmet olmaktan çıkacağı, kurum kültürü, kurumun gelenekleri ve bilgi birikimi yok olacağı, demiryollarımızın bütünlüklü yapısının parçalanacağı, işyerlerimizin kapanması ve çalışanların demiryollarından atılması hedeflenmektedir.

Sendikamız tarafından bu tespit yapılmasına ve tespitemizin bir kısmı zaman içinde gerçekleşmesine rağmen kanunun yasalaşması ile ortaya çıkacak durum hakkında görüş ve düşüncelerimizi paylaşmış ve mücadele çağrısı yapmıştık.

Sendikamız tarafından; yasanın gelmesi ile nelerle karşı karşıya kalacağımızı defalarca ifade edilmiştir.

İşkollarımızda “yeniden yapılanma” kapsamında sürdürülen tasfiye çalışmaları ivmesini artırarak devam etmektedir.

Özellikle AKP iktidarının uygulamaya koyduğu neo liberal politikalar karşısında işkolumuzdaki güdümlü sendikalar hükümetin ve uluslar arası sermayenin ekmeğine yağ sürmektedir.

Kurumlarımızın yok edilmesine sessiz kalmayacağız. Hazırlanan Demiryolu Kanununun bizlere ne getireceğini hepimiz çok iyi biliyoruz.

Bugüne kadar hep söylediğimiz gibi iki yol var; Ya teslim olmak ya da direnmek. Elbette ki BTS direnecektir. Bizler direneceğiz. Kendimiz için, çocuklarımız ve torunlarımız için direneceğiz. Onlara güzel günler bırakmak için, onlara insanca bir yaşam ve onurlu bir gelecek bırakmak için direneceğiz.

Kendine demiryolcuyum diyen, bu ülkenin demiryollarına ve değerlerine sahip çıkan herkesin bu kanuna karşı çıkmak gibi önemli bir yurttaş sorumluluğu vardır.

3. Köprüye **HAYIR!**

**Çözüm Ucuz, Nitelikli,
Erişilebilir Toplu
Taşımadadır!**



insana, doğaya, kente, yaşama dönük saldırganlığın sınır tanımaz boyutlara ulaştığı bir dönemden geçmekteyiz. Bu saldırganlığın en önemli adresi de İstanbul'dur. 3. Köprü ve Kuzey Marmara Otoyolu, 3. Havalimanı, Kanal İstanbul, gibi yaşayanların gereksinimlerini karşılayıp karşılamayacağı büyük tartışmalar taşıyan ve en önemlisi İstanbul ve İstanbul'da yaşayacaklar için temiz hava ve suya erişilebilirliği ortadan kaldıracak bu projeler AKP hükümeti tarafından "ben yaptım oldu" mantığıyla hayata geçirilmek istenmektedir.

3. Boğaz Köprüsü ve Kuzey Marmara Otoyolu Projesi'nin temeli 29 Mayıs 2013 tarihinde atıldı. Köprü'nün yapılması kararının asıl olarak bir ulaşım projesi olmaktan çok, ekonomik büyüme döneminde yeni rant alanları oluşturmak olduğu herkes tarafından görülmüyor.

Çünkü bir yandan İstanbul Boğazı'na yapılacak olan 3.Köprü'nün, İstanbul'a yapılabilecek büyük bir kötülük olduğu bilim insanları tarafından üzerine basılarak ifade edilirken diğer yandan 3. Köprü ve benzeri projeler için ÇED Raporlarının istenmesinin önu iktidar kanalıyla yeni bir yasa çıkarılarak yargı yoluyla kapatılmıştır.

Evet şimdi 3.köprüye olduğu gibi geçmişte de 1. ve 2. köprüye karşı çıkmış, eleştirilerimizi yapmıştık.

Aslında aynı yaklaşımı Başbakan Erdoğan, İstanbul Belediye Başkanı iken, 27 Nisan 1995 tarihinde verdiği demecinde: "Üçüncü köprü bir cinayettir. Böyle bir teşebbüs İstanbul'un çağdaş kentleşmesi ve şehir içi ulaşım sistemi için ölümcül sonuçlar doğurur" diyerek ifade etmişti.

Köprü'nün yapılıp yapılmaması kararı bizler tarafından, bilim insanları, üniversiteler, odalar ve diğer sivil toplum örgütleri gibi bilimsel temelde değerlendirilmektedir.

Yıllardır ortaya koymaya çalıştığımız gibi, yapılan köprüler ulaşım sorununu azaltmadığı gibi aksine kendi trafiklerini yaratarak araç sayısını, trafiği, hava kirliliğini daha da çok arttırdı. Karayolu ağırlıklı ve özel araç sahipliğine dayalı taşımacılık mevcut sorunları çözmek yerine daha da içinden çıkılmaz bir hale sokmuştur. İstanbul kentinin ulaşım sorunlarını yeni köprüler çözmeyecektir.

Ülkemizdeki plansız ulaşımdan en büyük zararı gören İstanbul 3. köprüyle birlikte yeni bir plansızlıkların kurbanı olacaktır. Köprü'nün yapılması beraberinde daha önce tanık olduğumuz gibi beraberinde yapılaşmayı getirecektir. Yapılaşma ne kadar kuzeye çıkarsa, İstanbul'un su kaynakları, ormanları ciddi çevre sorunlarıyla karşılaşacaktır. Su kaynakları kirlenecek ekolojik denge bozulacaktır.

Karayolu öncelikli çözümlerle İstanbul'un ulaşım sorununun çözülemeyeceği 1. ve 2. köprü sonunda yaşanan gelişmelerle anlaşılmıştır.

Yapılan her köprü İstanbul şehir içi ulaşımında demiryolu ve denizyolunun payını azaltmış, karayollarının payını ise hızla artırmıştır. Bu ise İstanbul'u yaşanabilir bir kent olmaktan çıkararak, artan ranta bağlı olarak plansız yapılaşmayı körüklemiş ve dünyanın en büyük köyüne dönüştürmüştür.

Yapılması gereken, sermayenin değil, İstanbul halkının ortak çıkarlarını ve kamu yararını gözeterek, doğal ve tarihsel çevrenin korunduğu, halkın demokratik katılımını esas alan bir planlamayı acilen hayata geçirmektir.

Çözüm ucuz, nitelikli, erişilebilir toplu taşımadadır.

Bugün bazıları için 'iyi' gibi görünse de; yakın bir gelecekte bu tür projelerin toplumsal fayda sağlamayaacağı çok zaman geçmeden anlaşılacaktır.

657 'de Değişiklikler

2o. yüzyılın ikinci yarısından itibaren devletler, en azından teorik olarak halkın eğitim, sağlık, güvenlik gibi en temel ihtiyaçlarının karşılanması için var olduklarını iddia ettiler. Günümüzde ise, kapitalizmin içinde bulunduğu kriz ve bunun yarattığı siyasal ve ekonomik sorunlar nedeniyle, krizin faturasını bir kez daha emekçi sınıfların üzerine yıkmaya çalışıyorlar.

Kamu personel rejiminde yaşanan dönüşüm, ana hedefinde güvencesizleştirme olan ve işgücünü koruyucu herhangi bir düzenlemenin olmadığı yeni bir istihdam biçimi oluşturmayı amaçlıyor. Oluşturulmak istenen yeni personel sistemi ile kamu istihdamının günümüz kapitalizmine uyumlu bir içerikte “yeniden yapılandırılması” ve kamu emekçilerinin büyük bölümünün herhangi bir yasal ya da anayasal güvence olmaksızın daha “esnek” ve tamamen “güvencesiz” istihdam edilmesi hedefleniyor.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununda (DMK) bugüne kadar yapılan ve çoğunlukla başka yasal düzenlemeler ile birlikte hayata geçirilen değişiklikler, kamu personel sisteminde esnekleşme, kuralsızlaştırma ve güvencesiz çalışma uygulamalarını yaygınlaştırmanın somut zeminini oluşturuyor.

13 Şubat 2011 tarihinde TBMM’de kabul edilen 6111 sayılı Torba Yasa ile çok sayıda kanun ile birlikte 657 Sayılı DMK’da önemli değişiklikler yapıldı. Kamu emekçilerinin iş güvencesinin nasıl kaldırılacağı tartışıldığı bugünlerde, 6111 sayılı kanunda yapılan ve tüm kamu emekçilerini yakından ilgilendiren yasal değişiklikleri bir kez daha hatırlamak ya da hatırlatmak gerekiyor. Söz konusu hatırlatma, AKP Hükümeti’nin 2013 hükümet programında da yer alan kamuda esnek ve performansa dayalı yeni istihdam sistemini na-

sıl hayata geçireceğini, iş güvencesini nasıl fiilen ortadan kaldıracığını anlamak açısından önem taşıyor.

AKP Hükümeti’nin 6111 Sayılı Torba Kanun ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda (DMK) yaptığı stratejik değişiklikler hatırlanacaktır. Ana akım ve yandaş medyada “Süt izni süresinin artırılması”, “çocuk yardımının düzenlenmesi”, “giyecek yardımının nakit olarak verilmesi” gibi konularla gündeme getirildi. Oysa asıl olarak hayata geçirilmek istenenin kamuda bireysel performansa dayalı, dolayısıyla esnek ve güvencesiz bir çalışma rejimi oluşturmak, kamu emekçilerini hak arama mücadelesinden uzaklaştırmak ve mücadeleciler sendikaların etkisini kırmak olduğu bugün daha iyi anlaşılıyor.

6111 sayılı Torba Kanun ile değiştirilen ve mevcut 657 Sayılı DMK’da yer alan ve önümüzdeki dönem iş güvencesinin tamamen kaldırılması sürecinde kolaylaştırıcı vazifesi görecektir olan en kritik maddeleri sıralamak gerekirse;

657 Sayılı DMK Madde 91:

“Kadrosu kaldırılan memurlar, en geç altı ay içinde kendi kurumlarında niteliklerine uygun bir kadroya atanırlar. Bu memurlar, kurumlarında atama imkânı bulunmaması hâlinde aynı süre içinde başka bir kurumdaki kadrolara atanmak üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Bunlar, atama işlemi yapılmaya kadar kurumlarında niteliklerine uygun işlerde çalıştırılır ve yeni bir kadroya atanıncaya kadar eski kadrolarına ait malî haklardan ve sosyal yardımlardan yararlanmaya devam ederler.”

657 Sayılı DMK’nın 4-C maddesi yukarıda belirtilen işlemin bir benzerinin bizzat yapıldığı bir düzenlemedir. Özelleştirilen kamu işletmelerindeki kamu işçileri, 4-C kadrosuna geçene kadar özlük haklarını ve ücret-

lerini eski kadroları üzerinden tam almış, daha sonra işçilerin 4-C'ye geçirilmesi ile ücret ve özlük haklarında yarından fazla kayıp yaşanmıştır. Madde dikkatlice okunduğunda “kadrosu kaldırılan memurlar”ın “yeni bir kadroya atanıncaya kadar eski kadrolarına ait malî haklardan ve sosyal yardımlardan yararlanmaya devam edeceği” belirtilmektedir.

657 Sayılı DMK Madde 100 (3. Fıkra):

“Memurların yürüttükleri hizmetin özelliklerine göre, bu madde uyarınca tespit edilen çalışma saat ve süreleri ile görev yerlerine bağlı olmaksızın çalışabilmeleri mümkündür. Bu hususa ilişkin usul ve esaslar, Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir.”

Bu ifade, yıllardır kamuda fiili olarak sürdürülen esnek çalışma uygulamalarının yasallaştırılmasının somut kanıtıdır. Bu maddeye dayanarak kamu emekçilerinin “uzaktan çalışma”, evden çalışma” gibi uygulamalarla, “daha az maliyetle” çalıştırılmasının önü açılmıştır. Halen 657 sayılı DMK’da var olan bu maddenin tam anlamıyla uygulanabilmesi için kamu emekçilerinin yasal ve anayasal anlamda iş güvencesinin tamamen kaldırılması beklenmektedir.

İş güvencesinin kaldırılmasının hemen ardından her kurum personelini istediği şekilde ve kendi ihtiyacına göre kurallar koyarak, başka bir ifade ile kuralsız ve güvencesiz bir şekilde çalıştırabilecektir. Örneğin işin yoğunluğunu ya da “performans hedeflerine ulaşmayı” bahane göstererek çalışma sürelerini uzatacak, çalışan kamu personelinin yerini “performans düşüklüğünü” gerekçe göstererek istediği gibi değiştirebilecektir.

657 Sayılı DMK Madde 110 (4. Fıkra):

“Kamu kurum ve kuruluşları yürütmekte oldukları hizmetlerin özelliklerini göz önünde bulundurarak memurlarının başarı, verimlilik ve gayretlerini ölçmek üzere, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınmak kaydıyla, değerlendirme ölçütleri belirleyebilir.”

Bu madde, 2013 Hükümet programı ve AKP’nin “2023 Vizyonu” gibi metinlerde açıkça belirtilen kamuda esnek ve performansa dayalı çalışmanın yaygınlaştırılmasının dayanağı olarak 657 sayılı kanuna eklenmiştir. Kamuda performans değerlendirme uygulamalarının, angarya çalışma ve mutlak anlamda iş yükü artışını

beraberinde getireceği düşünüldüğünde bu tür uygulamalara karşı örgütlü direnişleri engellemek için tek engelin yine asıl hedef olan iş güvencesi olduğu açıktır.

AKP Hükümeti referandum sürecinde grev yasalarını kaldırdıkları ile övünürken, 657 sayılı DMK’da yaptığı değişikliklerle grev yasalarının kapsamını genişletmiştir. 657 Sayılı DMK’nın 125. maddesinin E bendinde yer alan “Devlet memurluğundan çıkarma cezasını gerektiren fiil ve haller” şu şekilde düzenlenmiştir.

657 Sayılı DMK Madde 125 (E. Bendi):

“a) İdeolojik veya siyasi amaçlarla kurumların huzur, sükün ve çalışma düzenini bozmak, boykot, işgal, kamu hizmetlerinin yürütülmesini engelleme, işi yavaşlatma ve grev gibi eylemlere katılmak veya bu amaçlarla toplu olarak göreve gelmemek, bunları tahrik ve teşvik etmek veya yardımda bulunanlara devlet memuriyetinden çıkarılma cezası verilir.”

Kamu emekçilerinin, Türkiye’nin de altına imza attığı uluslararası anlaşma ve sözleşmeler gereğince grev yapma hakkı olduğu açıktır. Her fırsatta haktan ve özgürlükten bahsedenlerin, emekçilerin en önemli caydırıcı gücü olan grev ve grev benzeri (iş yavaşlatma ve işi durdurma vb) eylemlerini memuriyetten çıkarılma ile cezalandırmak istemesi, yandaş olmayan sendikalara yönelik bir gözdağı olarak düşünülmüştür.

Yasada yapılan değişiklikten sonra kamu emekçilerinin geniş bir katılımı ile gerçekleştirildiği 2012 yılında yapılan 23 Mayıs grevi ile son olarak bu yıl sırası ile 4-5 Haziran’da ve 17 Haziran’da yaptığımız grevlerin ve 16 Nisan’da demiryolların özelleştirmesine karşı yaptığımız grevin üzerinden bu madde dayanak gösterilerek hiçbir kamu emekçisinin bırakalım “memuriyetten çıkarılmayı”, çoğunun haklarında soruşturma bile açılmamış olmasını bu maddenin fiilen geçersiz olması olarak değerlendirmek mümkündür.

AKP hükümetinin kendisine yakın, müzakereci yandaş sendikaları güçlendirmek, mücadeleci sendikaları etkisiz hale getirmek için en temel sendikal eylemleri bile “memuriyetten çıkarılma” sebebi sayması, mevcut Anayasa ile Türkiye’nin altına imza koyduğu bütün uluslararası sözleşmelerle temelden çelişmekte, kamu emekçilerine yönelik içi boş bir tehdit olmaları gitmemektedir.

657 Sayılı DMK EK Madde 8 (2. Fıkra):

“(…) memurlar, kamu yararı ve hizmet gerekleri sebebiyle ihtiyaç duyulması hâlinde kurumlarınca, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında altı aya kadar geçici süreli olarak görevlendirilebilir.”

Bu madde 657 sayılı DMK’da yapılan en dikkat çekici değişikliklerden birisidir. Söz konusu madde, 4857 Sayılı İş Kanunu’nun 7 nci maddesi ile düzenlenen “ödünç işçilik” uygulaması ile büyük benzerlik taşımaktadır. İş Kanununa göre işveren, yazılı rızasını almak üzere bir işçiyi; aynı şirketler topluluğuna bağlı başka bir işyerinde veya yapmakta olduğu işe benzer işlerde çalıştırabilir. Bu durumda mevcut iş sözleşmesi devam etmekle beraber, işçi bu sözleşmeye göre üstlendiği işin görülmesini, geçici iş ilişkisi kurulan işverene karşı yerine getirmekle yükümlüdür. Geçici iş ilişkisi, tıpkı ilgili maddede belirtildiği gibi, altı ayı geçemez ve yazılı olarak yapılır, gerektiğinde en fazla iki defa yenilenebilir. Kamu personel rejimindeki tüm değişikliklerin özel sektördeki çalışma ilişkilerine benzer bir içerikte düzenlenmek istendiği açıkça görülmektedir.

6111 Sayılı Torba Kanun ile yapılan değişiklikler, önümüzdeki dönemde iş güvencesinin kaldırılması odaklı girişimlerin ilk adımları olmuştur. Sermayenin istek ve beklentileri doğrultusunda bizzat hükümet eliyle güvencesiz ve kurlsız bir çalışma yaşamının oluşturulmaya çalışıldığı düşünüldüğünde, önümüzdeki dönemde tüm kamu emekçilerine, tıpkı işçilerde olduğu gibi kurlsız, geçici, güvencesiz ve köleleştirici çalışma koşullarının dayatılacağı akıllardan çıkarılmamalıdır.

Sonsöz

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 1965 yılında çıkarılmış ve aradan geçen sürede, ilgili dönemin ihtiyaçlarına göre değiştirilmiştir. Genel olarak bakıldığında 657 Sayılı DMK’nın savunulacak bir yanını bulmak mümkün değildir. Bu nedenle kamu emekçilerinin iş güvencesini savunurken, 657 sayılı DMK’ı savunur konuma düşmesi yapılacak en büyük hata olacaktır. Bu noktada savunulması gereken, devletin yurttaşlarına istihdam sağlama görevi olduğundan hareketle, kamu-özel ayrımı yapmaksızın her yerde istihdamın güvenceli olması ve taşeron çalışmanın/çalıştırmanın yasaklanması olmalıdır.

Kamuda istihdamın büyük ölçüde “belirli süreli sözleşmeli” çalışanlardan oluşturulmak istenmesi, bilinen anlamıyla devlet memurluğu güvencesinin çok küçük bir kesim için (asker, polis, savcı, hakim vb) geçerli olacağına ispatıdır.

Önümüzdeki dönemde kamu emekçilerinin büyük bölümünün “sözleşmeli” ve iş güvencesinden yoksun olarak istihdam edilmeleri, kaçınılmaz olarak iktidarın dünya görüşü doğrultusunda hareket eden, onun verdiği yüzdelerle zamlara “şükreden”, iktidar yandaşı “makbul” sendikaya üye olmaya zorlanan “makul memur” tipini gündeme getirmektedir.

İnsan kaynakları, toplam kalite yönetimi, yönetim, e-devlet, şeffaflık, esneklik, performans yönetimi, devlet-yurttaş ilişkisi v.b. kavramlarla süslenmiş yasal değişikliklerle bir taraftan halkın kafasında kavram kargaşası yaratılırken, diğer taraftan kamuyla anılan tüm hizmetlerin adım adım özelleştirildiği bir aşamada, bu hizmetleri yürüten kamu emekçilerinin tabi olduğu “statü”nün değişmeden kalması elbette mümkün değildir.

Bu aşamada yapılması gereken, geçmiş yıllarda olduğu gibi sadece mevcut “memur statüsünün” savunulması değil, her türden kurlsız ve güvencesiz çalışma biçimlerine karşı işçi, memur, sözleşmeli, taşeron, ücretli ayrımı yapmadan topyekun bir mücadelenin örgütlenmesidir. Aksi takdirde kamu emekçileri sadece kendi gemilerini kurtarmaya çalışırken, gemideki bütün yolcularla birlikte boğulma ihtimallerinin daha yüksek olduğu unutulmamalıdır.

Önümüzdeki dönemde hayata geçirilmek istenen esneklik ve güvencesizlik temelinde oluşturulacak yeni personel sistemiyle yapılmak istenenleri sadece “memurları” ilgilendiren basit bir “yasa değişikliği” olarak görmemek gerekir. Kamu emekçilerinin son kalesi olarak ifade edebileceğimiz iş güvencesinin gasp edilme sürecini, sadece kamu hizmetleri sunanlar açısından değil, bu hizmetlerden yararlananlar açısından da değerlendirmek ve ortak bir tepki örgütlemek bugün her zamankinden daha önemli hale gelmiş durumdadır.

Siyasi iktidarın kamu hizmetlerini ve bu hizmetleri yürüten kamu emekçilerini tasfiye planları karşısında, kamuda sendikal örgütlülüğün genişlemesi, farklı statüdeki emekçilerle bağların yeniden ve daha güçlü kurulmasını ve geliştirilmesini gerektirmektedir.

6495 Sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla Bir Çok Kanun ve KHK'de Değişiklik Yapılmıştır.

Bunlardan Bazıları Şunlardır;

İşçi sağlığı ve iş güvenliği için işverene birçok yükümlülük yükleyen iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirme yükümlülüğü yükleyen İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Kanunu'nun 6 ve 7 nci maddeleri;

4857 sayılı İş Kanununa tabi işçiler hariç kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 1/7/2016 tarihinde, 50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 1/1/2014 tarihinde,

50'den fazla işçi çalıştıran tüm işyerleri için bu kanunun yayımı tarihinden itibaren 6 ay sonra, ”

İşçi sağlığı ve güvenliği kurullarının oluşturulması ile risk raporlarının çıkartılması hükümleri bu kanunun yayımı tarihinden itibaren 6 ay sonra yürürlüğe girer.

Sözlü sınavda herhangi bir kayıt sistemi kullanılarak sözlü sınavın kayıt altına alınması kaldırılmıştır. Bunun anlamı “partili, yandaşlar ve bunların arasında da torpili kuvvetli olanlar tercih edilecektir” demektir.

3194 sayılı İmar Kanunundaki değişiklikle TMMOB yetkileri bakanlığa verilmiştir.

Hasta bilgilerinin gizliliği ortadan kaldırılıyor. Bakanlık ve bağlı kuruluşları, Yüksek Kurum ve Kurumlar mevzuatla kendilerine verilen görevleri yerine getirebilmek için gereken bilgileri, kamu ve özel ilgili bütün kişi ve kuruluşlardan istemeye yetkilidir. İlgili kişi ve kuruluşlar istenilen bilgileri vermekle yükümlüdür. Kişisel bilgilerin gizliliği ilkesine ihlali oluşturur.

Bilgi Edinme Hakkı Kanununun istisna düzenlemesine ilişkin. Bu maddeye yapılan ekle ÖSYM'nin yaptığı sınavlarda sorulan sorular ve cevaplar bilgi edinme hakkının kapsamı dışına çıkarılmıştır. Bunun anlamı ÖSYM'nin yaptığı herhangi bir sınavda (örneğin kamu kurum kuruluşlarına alınmada aranan KPSS) beklediği puanı alamayanların bilgi alma hakkı artık olmayacak. Yani itiraz edemeyecek. Özellikle son yıllarda yapılan sınavlarda yaşanan kopya olayları sonrası sıkışan ÖSYM böylece tam koruma altına alınmıştır.

GREV EVRENSEL BİR HAKTIR. HAVA-İŞ GREVİNİ DESTEKLİYORUZ!



Hava-İş Sendikası'na üye 14 bin çalışanı kapsayan Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde THY yönetiminin uzlaşmaz tavrı nedeniyle anlaşmaya varılamaması üzerine Hava İş Sendikası 15 Mayıs tarihinde grev kararı almıştır.

THY A.O.'nın 305 THY çalışanının işine son vermesiyle başlayan, haksızlığı ve hukuk dışılığı mahkemelerce doğrulanmış kararı, 24.toplu iş sözleşmesi görüşmelerine de damga vurmuştur. Bu görüşmelerde diğer talepler bir yana işlerini kaybeden işçilerin işlerine geri dönüşü Hava-İş tarafından "olmazsa olmaz" kabul edilmişti.

TİS görüşmesi sürecinde hiçbir madde taraflar arasında imza altına alınmadı. Uyuşmazlık döneminde resmi arabulucu ile toplanıldı. Orada da hiçbir madde de anlaşılmadı ve yasa gereği belli bir süre içinde grev kararı alınması gerekiyordu. Aksi taktir de yasa gereği Hava-İş Sendikasının yetkisi düşecekti. O safhada Hava-İş Sendikası işverene üst üste çağrılarda bulundu ama sonuç elde edilemedi. Ve grev 15 Mayıs 2013 tarihinde başladı.

Hava-İş Sendikasının almış olduğu grev kararını Maliye Bakanı Mehmet Şimşek grev olursa işverenin yanında olacağını ve THY işverenin yalnız olmadığını beyan etmiştir. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Binali Yıldırım ise bazı basın yayın organlarında yer aldığı gibi "Şirketin geleceği için sendikanın daha sorumlu davranması lazım... Greve gidebilirsin... Ne olacak? Diğer şirketler sizin elinizdeki müşteri potansiyelini alacak... Ondan sonra daha çok işçi çıkarılacak." tehdidinde bulunmuşlardır.

İlk defa bir grevde, tüm kamuoyunun önünde, kamuya ait bir kurumun yöneticileri bu kadar pervasız ve açıktan grev kırıclığı yaptı. İlk defa bir grevde, grev yapılan kurumun

yöneticisi basın aracılığıyla grevdeki işçiyi işbaşı yapmaya çağırdı.

İlk defa bu grevde hukuk açıkça ihlal edildi, mahkeme kararları açıktan uygulanmadı.

THY yönetiminin hukuksuz uygulamaları, yasa tanımazlığı, grev kırıclığı mahkemelerle tescil edildi.

6356 sayılı yasanın 68. maddesine göre;

1- Yasaya göre grev uygulanan bir işyerinde veya işletmede grev kararına uyup greve çıkan işçinin yerine hiçbir surette işçi alınıp çalıştırılmaz.

2- Greve çıkmış olanların yerine, greve katılmayanları çalıştıramaz.

3- Başka şirketlerin işçilerini çalıştıramaz.

4- Grev ve lokavt dışında çalışan ve Çalışma Bakanlığı Bölge Müdürlüğü tarafından tespit edilen bu işçiler de sadece koruma amaçlı görev yaparlar hiçbir şekilde üretime ve satışa yönelik çalıştırılmazlar.

denilmektedir.

Ayrıca 68. maddede "Grev uygulaması sırasında işverenin kanunsuz işlemleri olduğu ileri sürülürse görevli makam, gerekli tedbirleri alır." denilmektedir.

Buna rağmen hükümetin ne Anayasal ve yasal olarak güvenceye alınmış temel haklar konusunda açıkça ihlali ne de ortaya çıkan bu hukuksuzluklar giderilmemiştir.

Tüm baskı, saldırı, grev kırıcı hukuk dışı uygulamalar, artık yargı kararları ile belgelenmiş yalanlar, hiçbir demokratik ülkede görülmeyecek hukuki, idari skandal kararlar ve grevi içten sabote girişimlerine rağmen onurlu bir duruş olarak THY'de Hava-İş'in grevi haksızlıklara hukuksuzluklara karşı aylardır sürüyor.

Anayasa ve yasalardaki güvence altına alınmış grev hakkına yönelik saldırılar İLO, AB ve diğer tüm ulusal ve uluslararası hukuka aykırılık taşımaktadır. Hem siyasi iktidar hem de THY yönetimini Hava İş Sendikası ve üyelerine yönelik baskı ve tehditlere bir an önce son vermelidir.

Sendikamızın da üyesi olduğu Uluslar arası Taşımacılık Çalışanları Federasyonu (ITF) ve Avrupa Taşımacılık Çalışanları Federasyonu (ETF) nin de destekleriyle, ulaştırma işkolunda örgütlü kardeş sendikamız Hava-İş Sendikası nezdinde tüm emekçilere yönelik bu saldırıya karşı Hava-İş Sendikasının yanındayız.

AKP'nin 10 yıllık yönetimi boyunca ekonomide ilerleme mi yaşandı, gerileme mi?

AKP başarılı bir iktidar mı?

Sıcak Paradan Yoksulluğa

AKP iktidarı boyunca, Türkiye, üretmeden tüketti, sıcak paraya mahkum oldu. Dünya sanayi liginden düştü. Türkiye'nin en güçlü sektörlerinden tarım küresel sisteme kurban edildi. İşsizlik çift hanelerde sabitlendi. Yurttaşlar borç batağına saplandı. Mahkemeler ve icra daireleri dolup taşmaya başladı. Ekonomide döviz açığı arttı. İç ve dış borç 2,5 kat arttı.

Milyonlar Yoksul

Türkiye'de 44 milyon kişi iki günde bir, bir kap et yemeği yiyemiyor. 26 milyon kişi kendine yeni elbise alamıyor. 58 milyon kişi evinde eskiyen masa, sandalyesini değiştiremiyor. 42 milyon kişi borçlarını ödemekte zorlanıyor. 63 milyon kişi bir hafta tatil yapamıyor.

Yoksullukla Mücadele Başarısız

AKP kullandığı bu kadar paraya rağmen yoksullukla mücadelede, başarıyı yakalayamadı. Türkiye'de günde 2 dolardan az kazanan nüfusun toplam nüfus içindeki payı 2002'de yüzde 9,6 idi. 2012 itibarıyla bu pay, 4,9 puan düşerek yüzde 4,7'ye geriledi.

İşsizlik Oranı Arttı

AKP'nin kullandığı iki kat paraya rağmen, yurttaşlar işe kavuşamadı. AKP'den önceki 22 yılda Türkiye'de ortalama işsizlik yüzde 8,3 düzeyindeydi. Son 10 yılda ortalama işsizlik yüzde 10,9 oldu.

6,5 İstanbul Kadar Toprak Tarım Dışında

AKP iktidara geldiğinde çiftçilerin işlediği tarımsal alan 24 milyon hektardı. 10 yılda 3,4 milyon hektar azaldı. Tarımda kendi kendine yeten Türkiye, AKP iktidarında Arjantin'den mısır, Ukrayna'dan buğday, Şili'den Angus ithal etmeye başladı. İlk kez "sap ve saman" ithal edildi.

Sanayi Liginden Düştü

AKP iktidara geldiğinde imalat sanayinin, milli gelir içindeki payı %18 idi. Türkiye dünya imalat sanayi üretimi liginde, 1990'da 13.; 2000'de de 15. sıradaydı. AKP elinde geçen 10 yılın sonunda imalat sanayimizin milli gelir içindeki payı %15,6'ya indi. AKP iktidarı elinde Türkiye 2010'da dünyanın en büyük ilk 15 imalat sanayi ekonomisi liginden düştü.

İki Kat Para Buldu

AKP'den Önce (1923-2002): 95 milyar dolar iç borç, 130 milyar dolar dış borç, 8 milyar dolar özelleştirme, 542 milyar dolar vergi geliri olmak üzere, toplam 775 milyar dolar para kullanıldı.

AKP Dönemi: 134 milyar dolar iç borç, 207 milyar dolar dış borç, 38 milyar dolar özelleştirme, 1,1 trilyon dolar vergi geliri olmak üzere, toplam 1,5 trilyon dolar para kullanıldı.

Yurttaşlar borç batağında

2002'de tüketicilerin bankalara borcu 2,2 milyar TL, kredi kartı borcu 4,3 milyar TL idi. Ailelerin her 100 TL'lik gelirine karşı 4,7 TL borcu vardı. Kişi başına dış borç 1.963 dolardı.

Şubat 2013 itibarıyla tüketicilerin bankalara borcu 201 milyar, kredi kartı borcu 72,2 milyar liraya çıktı. Ailelerin her 100 TL'lik gelirine karşı 48 TL borcu var. Kişi başına dış borç 4.500 dolara çıktı.

Mahkemeler Taştı

AKP iktidara geldiğinde İcra Dairelerindeki toplam dosya sayısı 10 milyon, mahkemelere gelen toplam dava sayısı 5,4 milyondur; hakim başına düşen dava sayısı 922; protesto edilen senetlerin tutarı 816 milyon liraydı. 2011 itibarıyla dosya sayıları 20,8 milyona; açılan dava sayısı 6,6 milyona; hakim başına düşen dava sayısı 1057'ye; protestolu senet tutarı 6,9 milyar liraya ulaştı.

Devlet Borcu Katlandı

AKP'den önce, devletin iç borcu 95 milyar dolar, dış borcu 130 milyar dolardı. AKP döneminde devletin iç borcu 229 milyar dolara; dış borcu 337 milyar dolara çıktı.

Limana Başkanlıklarında Geçici Görevlendirme Eziyete Dönüştü...

6 55 sayılı Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile ulaştırma alanında bir dizi düzenlemeye gidilmiştir. Bu kapsamda Denizcilik Müsteşarlığı kaldırılmasının yanı sıra çeşitli Genel Müdürlükler ve Bölge Müdürlükleri kaldırılırken yeni Genel Müdürlükler ve Bölge Müdürlükleri kurulmuştur.

655 sayılı KHK'nın yürürlüğe girmesinin ardından Bakanlığa bağlı İzmir, Mersin, Trabzon illeri başta olmak üzere özellikle İstanbul Liman Başkanlığı çalışanları 1 Ağustos 2012 tarihinden beridir "geçici görevlendirme" adı altında başka işyerlerine gönderilmekte, görev yerleri sık sık değiştirilmektedir. Yine başka Liman Başkanlığında da benzeri görevlendirmeler yapılmıştır.

Yapılan bu görevlendirmeler neticesinde; bir yandan personelin aile birliği bozulurken, diğer yandan görevlendirmelerde süre belirtilmediğinden eş tayini, çocuklarının okul problemi gibi sorunlar ortaya çıkmaktadır.

Bilindiği gibi; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 13/2/2011 tarihli ve 6111 sayılı Kanununun 115 inci maddesi ile değişik "Kurumlar arası geçici süreli görevlendirme" başlıklı ek 8 inci maddesinde "Memurlar, geçici görevlendirme yapmak isteyen kurumun talebi ve çalıştıkları kurumun izni ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında aşağıda belirtilen şartlarla geçici süreli olarak görevlendirilebilir:

a) Yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri hariç olmak üzere, memurun görevlendirileceği kurumda göreve ilişkin 4 üncü ve daha yukarı bir dereceden boş bir kadronun bulunması şarttır.

b) Geçici süreli görevlendirilen memurlar, geçici süreli olarak görevlendirildikleri kurumların mevzuatına uymakla yükümlüdür.



c) Geçici süreli olarak görevlendirilen memurlar, yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri hariç olmak üzere, aylıkları ile diğer malî ve sosyal haklarını kurumlarından alır. Bu memurların kadroları ile ilişkileri, kendi sınıf ve derecelerindeki terfi ve emeklilik hakları devam eder.

d) Geçici süreli görevlendirme süresi bir yılda altı ayı toplamda 2 yılı geçemez. Yurtdışında görevlendirilen güvenlik görevlileri için geçici görevlendirme süresi en çok iki yıldır; gerekli görülmesi hâlinde bu süre bir katına kadar uzatılabilir.

e) Geçici süreli görevlendirmenin, memurların göreviyle ilgili olması şarttır.

f) Geçici süreli görevlendirmede memurun muvafakati aranır. denilmektedir.

Ayrıca; geçici görevlendirmelerin süresi hakkında; geçici görevlendirmelerde süre belirtilmesi gerektiği konusunda Danıştay kararları bulunmaktadır. Yine 02.06.2005 tarih ve 25883 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesinin 10 uncu maddesinde "Teftiş, denetim, soruşturma ve hizmet içi eğitim ile isteğe bağlı olma durumu hariç, kamu görevlilerinin, bir yılda toplam 2 ayı geçmemesine özen gösterilecektir." denilmektedir.

Bu düzenlemelere Bakanlığınıza bağlı Liman Başkanlıklarında uyulmamıştır.

Şöyle ki;

1) Memurun muvaffakati kesinlikle alınmamış, aksine kendi isteği dışında zorla deklare edilmiş, ertesi gün yeni görev yerlerinde göreve başlamaları aksi halde kendilerine idari takibat yapılacağı bildirilmiştir.

2-) 01 Ağustos 2012 yılından bugüne kadar tam 15 ay geçmiş, kanunda bir mali yılda 6 ay'ı geçemez denilen geçici görevlendirme süresi tam 15 aydır devam etmektedir.

3) Liman Başkanlığında memur olarak çalışan birisini Karayollarına vererek (görevi ile ilgili işlerde çalıştırılma) maddesi dikkate alınmamaktadır.

4) "Geçici görevlendirme ile görevlendirilen personelin yerine başka personel çalıştırılmaz, ihtiyaç doğarsa geçici görevlendirilen personel görev yerine geri döndürülür" maddesi de işletilmemekte, geçici görevle görevlendirilen memurlar yeni çalışma yerlerinde çalışmaya başlayınca personeli eksilen liman başkanlıklarında aksayan ve yolunda gitmeyen işlerin tanzimi ve toparlanması için diğer limanlardan geçici görevle başka personeller ikame edilerek çalıştırılmaktadır.

Geçici görevlendirilen personelin yasa gereği sürenin dolduğu ve eski görev yerine dönmeyi talep etmesi ise geçiştirilmekte, taleplerine ilişkin hiçbir resmi işlem yapılmamaktadır.

Mevzuatta, "geçici görevlendirme" bir istisnası olarak öngörülmüş bulunmaktadır. Ne yazık ki uygulamada bu istisnai usul, neredeyse olağan bir sıklıkta başvuru ve gerek kamu personeli, gerekse genel olarak kamu yararı açısından ciddi mağduriyet ve kayıplara yol açan olumsuz bir tabloyu doğurmaktadır.

Kural olarak kamu hizmetleri; "planlılık", "belirlilik" ve "süreklilik" esasları ile kamu personelinin çalışma yaşamına dair temel hak ve özgürlükleri de dikkate alınarak; kadrolu devlet personelinin olağan atama ve nakil işlemleri kapsamında ihtiyaç duyulan hizmet bölgelerinde süreklilik gösteren bir biçimde görevlendirilmesi yolu ile görülmesi gerekmektedir.

Devlet Personel Başkanlığı tarafından konu hakkındaki görüşünde; "Mezkur hükmün yürürlüğe konulma amacı, kamu hizmetlerinin etkin, hızlı ve verimli bir şekilde yürütülmesi yanında personelin hak ve menfaatlerinin korunması ve görevlendirmelerden dolayı ortaya çıkabilecek mağduriyetlerin önlenmesi olup,

anılan maddenin ikinci fıkrasında yer alan altı aylık süre de bu amaçla getirilmiştir. Ancak, kamu kurum ve kuruluşlarının hizmetlerinde aksamaya yol açılmaması için, ilgili personelin de rızasının bulunduğu hallerde söz konusu hükmün ikinci fıkrası kapsamında yapılacak görevlendirmelerde 6 aylık süreye tabi olunmaksızın personelin kurumlar arasında geçici süreli olarak görevlendirilebileceği değerlendirilmektedir." denilmektedir.

Diğer yandan Anayasa'nın 41. maddesinde yer alan "ailenin korunması" ve yine Anayasa'nın 56. maddesinde yer alan "sağlık hakkı" görmezden gelinmektedir. Uygulamada tesis edilen somut geçici görevlendirme işlemi ile bu işleme tabi tutulan personelin aile birliğinin bozulması ya da onun sağlığı için zarar teşkil eden başka bir ortamda görev yapmaya zorlanması, Anayasanın anılan hükümlerine aykırılık nedeniyle geçici görevlendirme işlemi hukuka ve kamu yararı ölçütüne aykırılık taşımaktadır.

Ayrıca il dışına yapılan görevlendirmelerde süre belirtilmediğinden yaşanan sorunların ne zaman biteceği konusunda hiçbir bilgisi ve öngörüsü olmaması çalışanları tam anlamıyla sıkıntı içerisinde bırakmaktadır.

Çalışanların geçici görevlendirme adı altında maruz kaldıkları yukarıda belirttiğimiz uygulamalar bir yandan çalışma barışına darbe vururken, diğer yandan bu uygulamaların mevcut yasal düzenlemelere aykırılık taşıdığı görülmektedir.

Geçici görevlendirmelerle ilgili yaşanan sorunların çözümü amacıyla sendikamız tarafından bir süredir Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı ve Müsteşarlık nezdinde randevu talebinde bulunulmasına rağmen, bugüne kadar talebimize cevap verilmemiştir.

Bu durumun ortadan kaldırılması için attığımız adımları Bakanlık görmezden gelmektedir.

BTS olarak, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'na, hukuksuz olarak aylardan beri sürdürdüğü "geçici görevlendirme" eziyetinden vazgeçmeye çağırıyoruz.

Varlığını çalışanların, üyelerinin hak ve çıkarlarını her platformda savunmaktan alan sendikamız, bundan sonra da başta hukuk platformu olmak üzere her yer ve zamanda geçici görevlendirme adı altında bu hukuksuzluğa, adaletsizliğe, haksızlığa karşı mücadelesini sürdürecektir.

4-5 Haziran'da “İnsanca Yaşam, Güvenceli İş-Güvenli Gelecek, Demokratik Bir Türkiye” Grevine Katılan Yüz Binlerce Kamu Emekçisi AKP'yi Uyardı!



Yüz binlerce kamu emekçisi, Doğaya, Yaşama, Emeye, Taksim'e Sahip Çıkmak ve AKP Faşizmine Teslim Olmadığını Göstermek İçin, “İnsanca Yaşam, Güvenceli İş-Güvenli Gelecek, Demokratik Bir Türkiye” talebiyle 5 Haziran'da kamu hizmetlerini durdurdu.

KESK'in grev çağrısına uyan on binlerce kamu emekçisi taleplerini haykırmak için, Edirne'den Kars'a, Ardahan'dan Hakkâri'ye, Ankara'dan Bursa'ya, Van'dan İstanbul'a, Antalya'dan Trabzon'a, İzmir'den Diyarbakır'a kadar tüm illerde alanlara çıktı.

Sendikal mücadelenin demokrasi ve özgürlük mücadelesinin bir parçası olduğunu bilen kamu emekçilerinin mücadele örgütü KESK'in çağrısıyla yurdun dört bir tarafında alanlara çıkan on binler sadece kamu emekçilerinin değil; tüm ezilenlerin, işsizlerin, yoksulların hak ve özgürlük taleplerini meydanlara taşıdı.

4-5 Haziranda greve çıkan yüz binlerce kamu emekçisi, yurdun dört bir yanında alanları dolduran on binler AKP' nin Taksim Gezi Parkı direnişi ile tartışmasız şekilde bir kez daha ortaya çıkan dayatmacı ve tek taraflı

sürdürdüğü politikalara karşı emek cephesinden güçlü bir cevap verdi.

Emeğine yöneltilen ve her geçen gün daha da şiddetlenen saldırılara karşı güvenceli istihdam ve ücret güvencesi talebine sahip çıkanlar bu taleplerin hayat bulmasının tek yolunun daha eşit ve özgür, demokratik bir Türkiye mücadelesine sahip çıkmaktan geçtiğini bir kez daha haykırmışlardır.

“Bu sömürü, yağma, hukuksuzluk düzenine itirazımız var” diyen sendikalar, meslek örgütleri, siyasi partiler ve demokratik kitle örgütleri kararlılıklarını ortaya koydukları coşkulu sloganlarla, halaylarla, türkülerle emeğin hak alma mücadelesinin ve şenliğinin damgasını alanlara bir kez daha vurdu. Eşitliğin, özgürlüğün, kardeşliğin, demokrasinin önüne engeller koyan dikta rejimi heveslisi AKP iktidarını bir kez daha uyardı.

KESK ve bağlı sendikalar karanlığın, baskıların, yoksulluğun, sefaletin dünyasına karşı tüm emekçilerin ve halkın hak ettiği, insanca bir yaşama kavuştuğu Türkiye için mücadelemizi yükselterek devam ettirecektir.

4-5 Haziran Grevi Öncesi İl Gezilerine Çıktık!

657 sayılı DMK'da değişiklik yapan kanun tasarısının hükümet tarafından TBMM Genel Kurulu'na getirilmesi nedeniyle 5 Haziran 2013 tarihinde uyarı grevi hayata geçirilecek olması nedeniyle, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda iş güvencemizi hedef alan değişikliklere ilişkin yapacağımız referandum ve 5 Haziran grevi hazırlıkları amacıyla KESK bütünselliği içinde 21-24 Mayıs ve 28-31 Mayıs 2013 tarihleri arasında iki aşamalı olarak il gezileri hayata geçirilmiştir.

İl gezileri kapsamında, birinci aşamada; Sendikamız Genel Başkanı Nazım Karakurt: Ş.Urfa, Adıyaman, K.Maraş, G.Antep; Genel

Mali Sekreter Erdal Uysal: Diyarbakır-Mardin-Şırnak-Batman-Siirt; Genel Hukuk TİS ve İnsan Hakları Sekreteri Coşkun Çetinkaya: Adana-Mersin-Tarsus-Hatay-İskenderun illerinde il gezilerine katılmışlardır.

İkinci aşama il gezilerinde ise; Genel Başkanımız Nazım Karakurt, Elazığ, Dersim, Bingöl ve Malatya illerine, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz İshak Kocabıyık Muş, Bitlis,



Van, Hakkari, Zonguldak, Bartın ve Karabük illerinde gezilere katılmışlardır.

Uyarı Grevi Öncesi İşyerlerinde Referandum Sandıkları Kuruldu!

İş ve ücret güvencemizi hedef alan saldırılar karşısında kamu emekçilerinin iradesini açığa çıkarmak üzere; 5 Haziran 2013 tarihinde yapılacak uyarı grevi öncesi 27-31 Mayıs 2013 tarihleri arasında tüm yurttan, işyerlerinde referandum yapıldı.



Bu çalışmalar sırasında işyerlerinde çalışanlara ve üyelerimize yapılacak Uyarı Grevi hakkında bilgilendirme yapıp broşürler dağıtılırken greve katılma çağrısı yapıldı.

İşyerlerinde kurulan sandıklarla; 657 sayılı DMK yapılmak üzere Meclis Gündemine alınan tasarı hakkında EVET ve HAYIR yazılarının olduğu pusulaları kullanmak suretiyle çalışanların kararları ortaya çıkması hedeflendi. Referandumların ardından yapılan sayımlarda kullanılan oy pusulalarının neredeyse hepsi HAYIR çıktı.





Ülkemizin İhtiyacı; Daha Fazla Baskı, Daha Fazla Anti Demokratik Uygulama, Daha Fazla Hukuk Tanımazlık, Daha Fazla Ölüm Değildir!

Gezi Parkı'na AVM yapılmasına karşı Taksim'de başlayıp kısa süre içinde Türkiye'nin dört bir tarafına yayılan olaylar sürece damgasını vurdu.

AKP iktidarının yıllardır uyguladığı baskı ve sömürü dayatmalarına karşı halkın biriktirdiği öfke ve isyan, mahallelerde ve kentlerin meydanlarında demokratik hak ve talepler çerçevesinde giderek büyümeye devam eden bir direnişe dönüştü.

Gezi Parkına sahip çıkmak isteyenlere, sokaklarda demokratik haklarını kullanarak tamamen barışçıl eylemler gerçekleştirenlere karşı uygulanan devlet terörü ise, yıllardır haksızlık ve hukuksuzlukla kuşatılan ülkemiz için bardağı taşıran son damla olmuştur.

Eylemlerin başından itibaren yaşanan polis şiddeti sonucunda 6 yurttaşımız hayatını kaybetmiş, 48'i ağır olmak üzere 5 bine yakın yurttaşımız yaralanmıştır. Tüm bunlara rağmen başta başbakan Erdoğan olmak üzere Taksim Gezi Parkında başlayıp dalga dalga tüm yurda yayılan milyonların direnişi karşısında AKP iktidarı saldırgan bir tutum içine girmiştir.

AKP iktidarı, Taksim Gezi Parkı'nın sermayeye peşkeş çekilerek AVM yapılmak istenmesi ve buradaki ağaçla-

rın sökülme istenmesi ile başlayarak tüm yurda yayılan protestoların ardında yatan yılların birikimini görmemekteki ısrarını sürdürmüştür.

AKP'nin iktidara geldiği günden bugüne büyük bir hoyratlıkla attığı adımlara tepki duyan, bugüne kadar tepkisini parça parça ortaya koymuş olan tüm kesimlerin biriken öfkesi Türkiye'yi sarmıştır. Bu haklı öfkenin kaynağında iktidara geldiği günden bugüne sermayenin bütün isteklerini bir bir yerine getirenlerin yaşamın her alanında derin izlere yol açtığı bir ülke gerçekliği vardır. Bugüne kadar dışlanan, ezilen, hor görülen, ötekileştirilenlerin eşitlik özgürlük ve gerçek bir demokrasi talebi, haklı olduğu kadar meşru olan bu mücadeleyi güçlendirmektedir. Çünkü bu mücadele genci, işçisi, kamu emekçisi, sanatçısı, doğaseveri, yoz ellerin yaşamına müdahalesinin artık son bulmasını isteyenleri ile milyonlara mal olmuştur.

Taksim Gezi Parkı direnişi milyonların gerçek bir demokrasi beklentisi ile AKP'nin yıllardır halkı oyaladığı 'ileri demokrasi' demagogisi arasındaki uzlaşmaz çelişkiyi artık saklanmayacak bir şekilde açığa çıkarmıştır. Meclisteki 326 adet sandalyesine güvenen AKP iktidarı ve başbakanı demokrasiyi çoğunluğun diktası sanmaktadır. Oysa demokrasi, dört yılda bir seçimlerle işbaşına gelen

hükümetlerin seçildikten sonra dilediği gibi hareket etmesi değildir. Hele de askeri darbesinin ürünü bir anayasanın, onlarca sınırlama ve yasakla bezelenen yasaların hala yürürlükte olduğu Türkiye gibi bir ülkede demokrasi, oy çokluğuna dayanarak keyfiyet uygulamak hiç değildir. Demokratik haklarını kullanan insanların “ evlerinde zorla tuttuğumuz yüzde 50 var” diyerek açıkça tehdit edilmesinin, halkın canına kast eden vahşice saldırıların talimatını verenlerin “görevini yapan kimsenin kellesini vermeyiz” diyerek iktidarın kanatları altına alınmasının hiçbir demokraside yeri yoktur.

Son olarak iş güvencemizi adım adım yok eden düzenlemelere karşı hukuki ve meşru hakkımızı kullanarak haftalar öncesinden 5 Haziran’da grev yapılacağı Konfederasyonumuz tarafından ilan edilmişti. Grevimizi Gezi Parkı direnişi ile doruğa çıkan devlet terörüne karşı tepkimizin ifadesi olarak bir gün öncesine alınmasına tahammül edemeyen AKP iktidarı Konfederasyonumuzu hedef alan saldırılarını artırmıştır.

Diğer taraftan grev hakkını kullanan kamu emekçileri sadece siyasal iktidarın hukuktan yoksun talimatlarını harfiyen yerine getiren idarecilerin değil onların sokaktaki izdüşümü AKP terörü ile de karşı karşıya kalmıştır. Yediden yetmişe herkesi hedef alan polis şiddetinin kısıp kavurduğu bir ülkede sloganlarından, halaylarından yüreklerinden başka bir silahı olmayan, taleplerini dillendirmek için toplananlar bir kez daha AKP faşizminin saldırısı ile karşılaşmıştır.

Halk direnişinin simgesi haline gelen Gezi Parkı ve Taksim Meydanı iktidarın polisi tarafından kimyasal gazlar ve sıvılarla işgal edilirken bu yetmezmiş gibi ülkenin dört bir yanında kentlerde dünya’nın gözü önünde ölçsüz polis şiddeti yaşandı. İnsanların kaybettikleri dostlarını uğurlamak için yaptıkları anma törenine dahi polis saldırıları yaşandı.

Sokaklarda kontrolsüzce halkın üzerine panzerlerle, zehirli gazlarla saldırılmasının; binlerce polisi ve araçlarıyla kentlerde bir sıkıyönetim havası yaratmaya çalışılmasının tek bir neden vardır: KORKU!

Taksim Gezi Parkı direnişinin fitilini ateşlediği “yeni bir Türkiye” mücadelesini omuzlayan milyonların ne ‘marginal’ ne ‘çapulcu’ ne de ‘vandal’ olmadığını başbakanın herkesten daha iyi bildiğine kuşku yoktur. Tüm bu sıfatlar; ülkemizi emperyalizmin bölgedeki taşeronu haline getirmek isteyen, yaşamın bütün alanlarında daha da gericileşmeye yönelik adımlar atmakta ısrar eden, gençlerin güvenli bir gelecek umudunu adım adım yok eden, sendikal hak ve özgürlüklerin gittikçe kısıtlayan, grevlere açıktan müdahale eden, halkların özgür ve birlikte yaşamsının önüne engeller koymaktan bıkmayan, farklı inanç ve etnik gruptan olanlara karşı tahammülsüzlüğünü her fırsatta sergileyen, doğa katliamlarına imza atan, HES’lerle vatandaşın suyunu çalan, ülkeyi atom

santralleri çöplüğüne çevirmeyi hedefleyen, kentsel dönüşüm adı altında insanların evini başına yıkan, ikinci sınıf gördüğü kadının bedenine müdahaleyi hak gören, erkek egemen cinsiyetçi bakış açısını körükleyen, sanatın “içine tüküren”, cemevlerini ibadethane kabul etmediği milyonlarca alevi yurttaşla dalga geçercesine yeni açtığı köprüye tarihe ‘Alevi katliamcısı’ olarak adı geçen Yavuz Sultan Selim adını veren AKP iktidarını tarif etmekte yetersiz kalmaktadır.

Buna rağmen başbakanın, çocukların bile inanmayacağı iddialar ileri sürmeye devam etmesi tüm ülkeye yayılan protestolar karşısında AKP iktidarının içine düştüğü çaresizliğin ifadesidir. Onlarca doğa katliamına imza atan bir iktidarın ‘gelin çevre için birlikte çalışalım’ çağrısına AKP iktidarına sorgusuz sualsiz biat edenlerin dışında kimsenin inanması mümkün değildir.

AKP, Kürt sorununun demokratik çözüm süreciyle Gezi Parkı ile başlayan direnişin taleplerini karşı karşıya koyan tutumundan vazgeçmelidir. Silahların sustuğu çatışmasızlık ortamında bölgeye yeni karakollar inşa etmek yerine tüm Türkiye halklarının kardeşçe bir arada yaşayacağı demokratik bir Türkiye’nin inşası için çaba sarf edilmelidir. Silahları ebediyen susturacak, kanı durduracak, onurlu, kalıcı bir barışın sağlanmasını esas alacak diyalog zemini güçlendirilmelidir.

Taksim Gezi Parkı direnişi ile fitili ateşlenen mücadele bugüne kadar ne tehditler, ne gözaltı ve baskılar, ne de ana akım medyanın görmezden gelen tutumu ile engellenebilmiştir.

Gezi Parkı ile başlayan ve aylarca süren Gezi Parkı protestoları sürecinde yurdun dört bir yanında demokratik ve meşru eylemlere katılan milyonları düşman görerek uygulanan polis şiddeti sonucu Antakya’da **Abdullah CÖMERT (22)** ve **Ahmet Atakan (22)**, Ankara’da **Ethem SARISÜLÜK (26)**, İstanbul’da **Mehmet AYVALIŞAŞ (20)**, Eskişehir’de **Ali İsmail KORKMAZ (19)** yaşamını yitirdi. Bunların dışında; Adana’da yaşanan olaylarda polis memuru **Mustafa SARI** köprüden düşmesinin ardından yaşamını yitirirken Ankara’da **İrfan TUNA** isimli bir yurttaş çalıştığı dershanenin olduğu bölgenin yoğun gaz altında kalması nedeniyle rahatsızlanmış ve ardından geçirdiği kalp krizi sonrası yaşamını yitirdi.

Yine aynı süreçte Diyarbakır’ın Lice İlçesinde yeni karakol (kalekol) binası yapılmasını protesto edilmesi sırasında halkın üzerine ateş açılması sonucu **Medeni YILDIRIM (18)** hayatını kaybetti.

Bu baskıcı, otoriter, anti demokratik yaklaşım ve uygulamaların, toplumu germekten ve olumsuz sonuçlara yol açmaktan başka bir işe yaramayacağını tarih bize defalarca göstermiştir.

KESK, dalga dalga tüm Türkiye’yi saran, haklı olduğu kadar meşru olan bu direnişin çalışma alanlarında da büyü-yerek kalıcılığın mücadelesini sürdürecektir.

KESK, DİSK, TMMOB, TTB ve TDB 17 Haziran'da İş Bıraktı!

Ülkemizde yaşanan olumsuzluklara karşı Konfederasyonu-
muz ile birlikte DİSK, TMMOB, TTB ve TDB tarafından alınan
kararla 17 Haziran'da İş Bırakma eylemi hayata geçirildi.

Gezi parkı direnişi ekseninde AKP'nin Türkiye genelinde
uyguladığı polis şiddetini protesto etmek amacıyla bütün
yurtta bir günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirdik.

Yüz binlerce kamu emekçisi, Doğaya, Yaşama, Emeğe,
Taksim'e Sahip Çıkmak ve AKP Faşizmine Teslim Olmadığını
Göstermek İçin, "İnsanca Yaşam, Güvenceli İş-Güvenli Ge-
lecek, Demokratik Bir Türkiye" talebiyle kamu hizmetlerini
durdurdu.

Emeğine yöneltilen ve her geçen gün daha da şiddetlenen
saldırlara karşı güvenceli istihdam ve ücret güvencesi tale-
bine sahip çıkanlar bu taleplerin hayat bulmasının tek yolu-
nun daha eşit ve özgür, demokratik bir Türkiye mücadelesi-
ne sahip çıkmaktan geçtiğini bir kez daha haykırmişlardır.

İş bırakmayla beraber yapılan mitinglerde, AKP iktidarının
despotik bir rejim oluşturma yönündeki bu saldırganlığı-
nın durdurulmasının bugünün en yakıcı demokratik görevi
olduğu, bu nedenle AKP hükümetinin polisi tarafından uy-

gulanan şiddete derhal son verilmesi ve başta Taksim olmak
üzere şehirlerin meydanlarında
uygulanan polis ablukasının
kaldırılması talep edildi.



Türkiye AKP Eliyle Ortadoğu Bataklığına Sürüklenmeye Devam Ediyor!

KESK, DİSK, TMMOB ve TTB'nin
çağrısıyla 4 Ekim tarihinde Ankara
ve İstanbul'da bir araya gelen emek
ve demokrasi güçleri, AKP'nin Mec-
lise sunduğu ve dün TBMM tarafın-
dan onaylanan savaş tezkeresini
protesto etti.

Pek çok ilde toplanan emek ve
demokrasi güçleri tarafından il-
lerde basın açıklamaları yapılır-
ken Ankara'da da polis tarafından
yapılan engellenmelere rağmen
Güvenpark'a ulaşıldı. Suriye'ye Em-
peryalist Müdahaleye Hayır" pan-
kartının arkasında yapılan yürüyüş
sırasında sık sık "Çıkarsa Tezkeresi Tayip Gitsin Askere", "Akp
Elini Suriye'den Çek", "Ethem Yoldaş Ölümüne Dür", "Her
Yer Taksim Her Yer Lice", "Bu Daha Başlangıç, Mücadeleye
Devam" sloganları atıldı.

Yapılan açıklamalarda AKP hükümetinin TBMM gündemine
getirdiği savaş tezkeresinin savaşa doğru atılan bir adımdır;
daha fazla katliam, daha fazla kan ve gözyaşı demek olduğu,
geçen yıl meclisten geçirilen tezkeresi ile Türkiye'nin bu kirli



savaş içine daha fazla girmesi,
milyonlarca insanın mülteci du-
rumuna düşmesi, yüzbinlerce insanın
hayatını kaybetmesinin
doğrudan sorumlusu olarak ta-
rihe geçildiği belirtildi.

Hem ülkemizde hem de
Suriye'de iç savaş körükleyen,
cihadist çeteleri destekleyen
işbirlikçi AKP iktidarının üstlen-
diği bu sorumluluğun bedelini
ülkemiz ve bölge halkları bugü-
ne kadar ağır kayıplarla ödemiş-
lerdir.

Bu tezkereye karşı bizlerin gö-
revi Suriye halklarının geleceğini ellerinden alan ve yaşa-
dığımız toprakları ABD emperyalizminin kirli üssü haline
getirenlere yanıtımız, yine her zamanki gibi eşit, özgür, de-
mokratik ve bağımsız bir ülke mücadelesini yükseltmektir.

Şimdi, savaş çılgınlıkları atanlara karşı, halkların geleceğine
kendilerinin karar vermesi için, halkların kardeşliğinin bu
topraklardan sökülüp atılmaması için mücadele etme za-
mandır!

Gezi Parkı Soruşturması

Son aylarda siyasi iktidarın baskıcı otoriter, hukuk tanımaz tavrına karşı demokratik tepkilerini kullanan kesimlere çeşitli baskıların olduğu bilinmektedir. Bu kesimlerin başında Sendikamız BTS ve Konfederasyonumuz KESK gelmektedir.

Konfederasyonumuz ülkemizde gelişen siyasi ve toplumsal olayları değerlendirerek, kamu çalışanlarının iş güvencesini savunma ve demokratik bir toplum amacıyla 4-5 ve 17 Haziran 2013 tarihlerinde grev kararı almıştır.

“Şurası açıkça bilinmelidir ki sendika ve üyelerinin işverene karşı yaptıkları eylemlerde işverenden izin almaları gerektiği düşüncesi sendika kavramının ruhu ve özülüyle bağdaşmadığı gibi işverenin ve işveren temsilcisinin de kendisine karşı yapılacak bir hak arama eylemine izin vermeyeceği de bilinen bir gerçektir.”

Bu tarihlerde Gezi Parkını savunma ile başlayan toplumsal olaylarda hayatını kaybedenlerin yanı sıra başta üyelerimiz olmak üzere pek çok yurttaşımız polisin şiddeti sonucu yaralanmıştır. Siyasi iktidarın polis devletini anımsatır tavırlarına, hukuk tanımaz politikalarına karşı sadece üyelerin ve çalışanların değil toplumun vicdanı olan Konfederasyonumuz KESK’in bunlara sessiz kalması düşünülemez.

Konfederasyonumuz KESK ve Sendikamız BTS kamu vicdanının sesi olarak, uluslar arası hukuktan, anayasadan ve toplumsal meşruiyetinden aldığı güç ve sorumlulukla üstüne düşeni yapmıştır.

Hukuk devleti olmanın bir gereği olarak eğer yapılanlarda bir suç unsuru varsa bunu araştırmak, soruşturmak ve sonuçlandırmak adli makamların ve yargının işidir, görevidir.

Ancak TCDD Genel Müdürlüğü hukuku aşan ve hiçe sayan bir tavırla 4-5 ve 17 Haziran 2013 tarihlerinde yaptığımız grevin soruşturmasına ait sorularına “gezi parkı eylemlerine niye destek verdiniz” sorusunu eklemiştir. Hatta daha da ileri giderek Eskişehir Eğitim Merkezine müfettiş görevlendirip burada görevli personele gezi olaylarının tartışmaları sorulup, hükümet alehine konuşanlara gözdağı verilmeye çalışılmıştır.

Sendikamız üyeleri ve çalışanlarımız bugüne kadar

defalarca greve çıkmış ve bundan dolayı soruşturmaya maruz kalmıştır.

Böyle bir durumla ilk defa karşı karşıya kaldığımızı belirtmek isteriz.

Sendikal etkinliklere katılıp katılmama konusunda karar alma yetkisi, işyeri amirlerinde olmayıp, seçilmiş sendika yetkililerindedir.

“Şurası açıkça bilinmelidir ki sendika ve üyelerinin işverene karşı yaptıkları eylemlerde işverenden izin almaları gerektiği düşüncesi sendika kavramının ruhu ve özülüyle bağdaşmadığı gibi işverenin ve işveren temsilcisinin de kendisine karşı yapılacak bir hak arama eylemine izin vermeyeceği de bilinen bir gerçektir.”

Söz konusu soruşturmada sözü geçen Gezi Parkına destek sorusu kurumsal olarak TCDD’yi ilgilendirmeyip yargının alanındadır. Böyle bir sorunun Kurum tarafından sorulması kabul edilemez. Yargının alanında olan bir konuda kurumun işlem yapması çalışanların psikolojik baskı altına alınmak istenmesinden başka bir şey değildir.

T.C.
DEVLET DEMİRYOLLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Teftiş Kurulu Başkanlığı

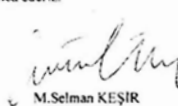
Sayı : 2013 271-1
Konu : Taksim Gezi Parkı Eylemi. 13/09/2013

1.Bölge Müdürlüğü bünyesindeki bazı personelin 4-5-6 ve 17 Haziran 2013 tarihlerinde “Taksim Gezi Parkı” olaylarını protesto etmek amacıyla eyleme katıldıkları ve işe gelmedikleri Müfettişliğimize bildirilmiştir.

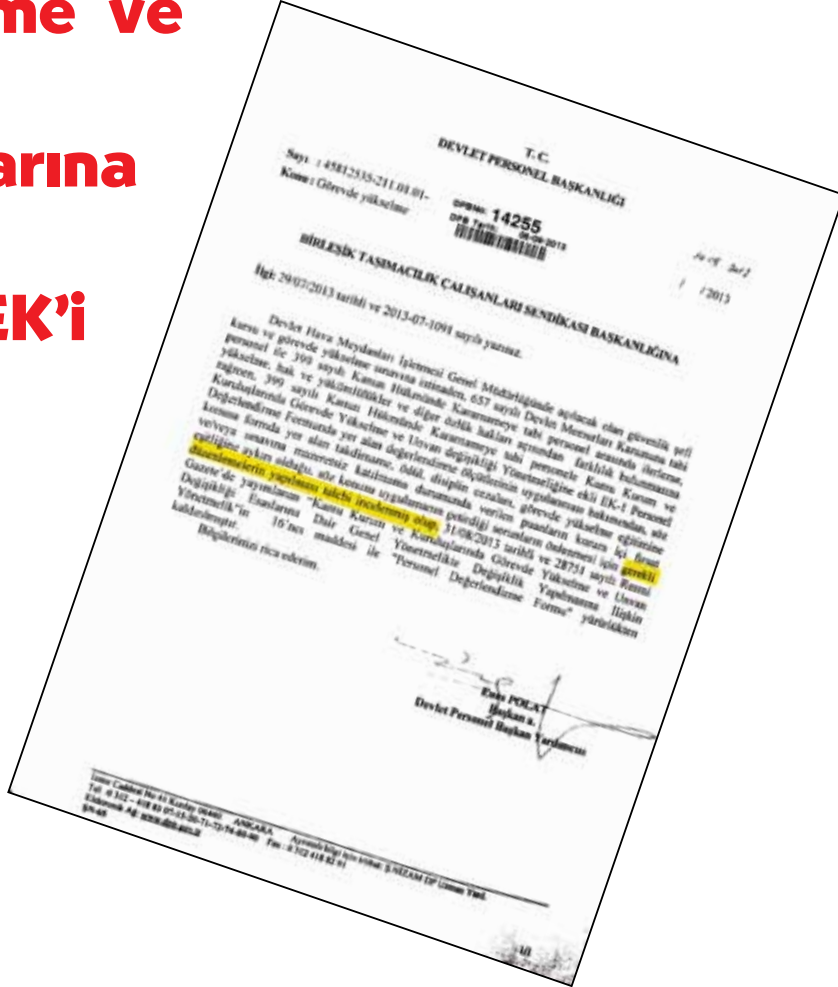
Yürütülmekte olan soruşturmaya esas olmak üzere;

- Söz konusu tarihlere eyleme katılmak amacıyla göreve gelmeyen veya işe gelip de görev kabul etmeyen personelin; sicil numaraları ve görev yerleri belirtilerek, konu ile ilgili olarak işyerlerinde tutulan tutanak, çekilen telgraf vs. gibi dokümanların,
- Söz konusu eylem kararının ilgili sendika veya sendikalar tarafından yazılı olarak Bölge Müdürlüğünüze bildirilip bildirilmediğini, bildirdi ise bir suretinin,
- Eylem nedeni ile iptal edilen veya tehir eden herhangi bir tren olup olmadığını, oldu ise ve bu nedenle bir zarar oluşmuşsa zararın tutarının,
- Eyleme katılan personelle ilgili olarak resmi makamlarca Bölge Müdürlüğünüze bir bildirim yapıp yapılmadığının,

Acilen Müfettişliğimize bildirilmesini rica ederiz.


M.Selman KEŞİR
Müfettiş Yrd.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğinin EK'i "Personel Değerlendirme Formu" Sendikamızın Girişimiyle Yürürlükten Kaldırıldı!



Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğinde yer alan kimi maddeler nedeniyle ortaya çıkabilecek olası sorunların önlenilmesi amacıyla Sendikamız tarafından Devlet Personel Başkanlığı ile görüşme yapılmış ve ardından taleplerimiz yazılı olarak Devlet Personel Başkanlığı ile Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğüne iletilmişti.

İlgili Yönetmeliğe ekli EK-1 Değerlendirme Formunda yer alan değerlendirme ölçütlerinin uygulanması bakımından, söz konusu formda yer alan takdirname, ödül, disiplin cezaları, görevde yükselme eğitimine ve/veya sınavına mazeretsiz katılmama durumlarında verilen puanların fırsat eşitliğine aykırı olduğu ve adaletsizlik yarattığı nedeniyle bu adaletsizlik ortadan kaldıracak bir düzenleme yapılması Sendikamız tarafından 29.07.2013 tarih ve 2013-07-1091 sayılı yazı ile talep edilmişti.

Devlet Personel Başkanlığının 06.09.2013 tarih ve 14255 sayılı yazısı ile Sendikamızın talebinin incelendiği ve Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik'in 16.maddesi ile "Personel Değerlendirme Formu" nun yürürlükten kaldırıldığı Sendikamıza bildirilmiştir.

Bilindiği gibi Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik; görevde yükselme ve unvan değişikliklerinde, genel eşitliğin ve adil yaklaşımın sağlanması, liyakat ve kariyer ilkelerinin esas olması, amacıyla çıkarılmış ve yürürlüğe konulmuştur. Ve kısmen de olsa kayırmacılığın önüne geçilmiştir.

Ancak, görevde yükselme eğitimine alınma ve sınav girme şartları tespit edilirken belirlenen kimi kriter ve ölçütler ne yazık ki eşitliğin ve adaletin sağlanması konusunda ters etki yapmaktadır.

Bunlardan en önemlisi personel sıralamasında kullanılan puanlama sistemidir. İlgili yönetmeliğin hazırlanmasında doğrudan, 657 sayılı DMK'nın dayanak alınmış olması nedeni ile yönetmeliğin bir bölümü 399 sayılı KHK'ya tabii personel üzerinde uygulanmamaktadır.

DHML'de son dönemlerde; Havalimanı Mülki İdare Amirlerince, teşekkür, takdir ve ödül verildiği (bu ödüllerin 2/3 oranında bir sayıda olan belgelerin, Güvenlik Büro personeli için düzenlendiği) tarafımıza yapılan bildirimler neticesinde bilinmektedir. Bu uygulama ise hakkaniyet ve eşitlik ilkesi ile bağdaşmamaktadır.

Örneğin; yakın tarihte DHML Genel Müdürlüğü nezdinde düzenlenmesi planlanan Koruma ve Güvenlik Grup Şefliği sınavına katılacak personelin tespitinde yönetmeliğe ekli EK-1 formunun 3'üncü bölümünde yıl içerisinde alınan takdir, teşekkür ve ödüllerin puanlamaya esas olacağı belirtilmiş ise de; bu takdir teşekkür ve ödüllerin nasıl verileceği herhangi bir şekle bağlanmamıştır. Şöyle ki;

399 sayılı KHK teşekkür ve takdirleri herhangi bir hükme bağlanmamışken; ödül için ise 399 sayılı KHK'nın 35. Maddesinde "... sözleşmeli personele genel müdürce bir aylık, genel müdürün teklifi üzerine yönetim kurulunca iki aylık sözleşme ücretini aşmamak üzere ödül verilebilir. Ancak bu şekilde bir takvim yılı içinde ödüllendirileceklerin sayısı teşebbüs ve bağlı ortaklıkların toplam sözleşmeli personel sayısının % 2'sinden fazla olamaz." denilmektedir.

İkinci bir örnek ise; yine ilgili yönetmeliğe ekli EK-1 Personel Değerlendirme Formunun 5'inci bölümünde; personelin aldığı cezaların her birinin eksi puana sahip oldukları belirtilmiş ise de; yine takdir edileceği üzere, disiplin cezalarından Kademe İlerleme Durdurma cezası (- 6 puandır) 399 sayılı KHK'ya tabii II sayılı personele (sözleşmeli personel) Kanun Gereği uygulanmamaktadır. Buna göre; 399 sayılı KHK'nın I Sayılı cetveline tabii bir personele uygulanan bu ceza ile II sayılı cetvele tabii personel (bu cezanın uygulanmadığı) arasında da yine hakkaniyet çerçevesinden uzak bir puanlama sistemi olduğu aşikardır.

Görevde yükselme eğitimine katılacakların sayısı, duyurulan boş kadro veya pozisyon sayısının en fazla 3 katından fazla personelin başvurması halinde, Personel Değerlendirme Formunda belirtildiği şekilde puanlama yapılması öngörülmüştür. Yapılacak değerlendirme sonucunda, toplam puanı en fazla olandan başlamak üzere, kadro veya pozisyon sayısının üç katı kadar personel belirlenerek eğitime alınır.

Diğer yandan; yapılan sınavda başarılı olanlardan kadro sayısına göre atanacak olanlar arasında puanların eşit olması halinde, toplam puanı en yüksek olandan başlamak üzere atama yapılmaktadır.

Yani puanlama büyük önem taşımaktadır.

Devlet Memurları Kanununun "Başarı, üstün başarı ve ödül" başlıklı 122 nci maddesinde belirtildiği üzere "başarı, üstün başarı ve ödül" kamu görevlisine memuriyetten doğan görev ve sorumluluklarını yerine getirdiği için değil, olağanüstü bir yarar sağladığı ya da zararı önlediği gerekçesiyle verilebilir. Oysa uygulama da bunun tersi durumlar yaşanmaktadır. Mevcut durumda "başarı, üstün başarı ve ödül" verilmesi daha çok kamu görevlisinin memuriyetten doğan görev ve sorumluluklarını yerine getirmesi üzerine verilmektedir. Bunun yanı sıra özellikle taşra teşkilatında "başarı, üstün başarı ve ödül" verilmesi uygulamasının daha yaygın olduğu görülmektedir. Merkez teşkilatlarında ise bu tip belgeler nadiren verilmektedir. Aynı görevde yükselme eğitimine ve sınavına girecek merkez ve taşra personeli arasında eşitsizliğe sebep olunmaktadır.

Bunların yanı sıra, yapılacak değerlendirmede görevde yükselme eğitimine mazeretsiz katılmadığı için sınavı girme hakkını kaybeden ya da görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavına mazeretsiz katılmayanlar hakkında eksi puanlar verilmesi hakkaniyete uygun düşmemektedir. Görevde yükselme eğitime katılmak için müracaat etmek ve eğitime katılması halinde görevde yükselme sınavına girmek personele tanınan bir hak olduğuna göre, personelin bu eğitim ve sınavlara başvurduğu halde girmemesi de mümkündür. Bu hareketlerinin kendisine ceza olarak dönmesi ise, söz konusu haklarının kısıtlanması şeklinde değerlendirilebilir.

Yukarıda saydığımız gerekçeler, önümüzdeki günlerde Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü tarafından açılacak olan Güvenlik Şefi kursu ve görevde yükselme sınavında da eşitsizliği ve mağduriyeti artırıcı unsur olmaktadır.

Sonuç olarak; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 399 sayılı KHK'ya tabii personelin aralarında bu kadar aykırılık bulunmasına rağmen aynı puanlama sistemi tabii olmaları, yine Havalimanı Mülki İdare Amirliğince personele verilen takdir, teşekkür ve ödüllerin kurum içi fırsat eşitliğine aykırı olduğu ortadadır.

Talebimiz karşısında gerekli düzenlemelerin yapılması, bundan sonra yaşanacak haksızlık ve adaletsizliklerin son bulması yönüyle önemlidir.

Görevde Yükselme Yönetmeliği Değiştirildi!

31 Ağustos 2013 gün ve 28751 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan yönetmelik değişikliğiyle Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte bir dizi değişiklik yapıldı. Yapılan bu değişikliklerle, görevde yükselme ve unvan değişikliklerinde keyfiyetin, kadrolaşmanın, subjektif karar almanın önü sonuna kadar açılmış oldu.

Kadrolaşmadaki açgözlülüğü ve sınır tanımazlığı ile bilinen AKP iktidarı, hayata geçirdiği uygulamalar yetmiyormuş gibi artık herhangi bir nitelik ya da donanım aramadan, açıkta kalan tüm AKP'ileri devlet kurumlarına yerleştirmek, mevcut siyasi kadrolarını da hak etsin, etmesin en üst mevkilere taşımak için liyakat ve kariyer ilkelerini yok sayıp, en temel hukuk kurallarını ayaklar altına almakta bir sakınca görmekteki tutumunu yaptığı görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliğindeki değişikliklerle sürdürmüştür.

Bilindiği gibi 6495 sayılı kamuoyunda torba kanun denen yasanın ilk taslağında kadrolaşmanın önündeki tüm engelleri ortadan kaldırarak "devlet memurluğunu" "hükümet memurluğuna" dönüştüren kamuyu yandaşları ile şirket gibi yönetmeyi hedefleyen düzenlemeler mevcuttu. Tasarının o hali geçmiş olsa devlet kurumlarını dışarıdan atadıkları yandaş CEO'lar yönetecek, atamalarda liyakat, kurum tecrübesi, aynı kurumda belli bir süre çalışma şartı vb. zorunluluklar ortadan kaldırılacaktı. Gerek konfederasyonumuzun taslağı teşhiri ve engellemeye yönelik mücadelesi ve gerekse de kamuoyunun tepkisi nedeniyle ilgili maddeler taslaktan çıkarıldı.

Ancak AKP hükümeti tarafından yapılan çalışma sonucunda Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği yönetmeliğinde bir dizi değişiklikler yapılmıştır.

- Yapılan değişikliklerden en önemlisi, şube müdürü, müdür ve bunlarla aynı düzeydeki görevlere atanacaklara görevde yükselmede sözlü sınav şartı getirilmiştir. Atamada sözlü sınav esas alınacaktır.
- Hizmet içi eğitim uygulamasından vazgeçilmiştir.
- Yöneticiliğe atanmada, kamu kurumlarında ve kurumda belirli süre çalışma koşulu kaldırılmıştır.
- Yazılı sınavdan 70 puan alma zorunluluğu kaldırılmıştır.
- Böylece görevde yükselmede yazılı sınavda başarılı olmak yetmeyecek, sınavda başarılı olanlar hizmet içi

eğitime tabi tutulmayacak, göreve yeni başlayanlar kısa süre içerisinde yönetici olabilecek, örneğin yazılı sınavda 100 üzerinden 40 puan alan da başarılı sayılabilecek böylece sözlü sınavla rahatlıkla yönetici olabilecektir.

- Görevde yükselme eğitimi kalktı, hizmet içi eğitim, her bir unvana ilişkin görülmesi gereken eğitimler var ise onlar kurumların kendi iç mevzuatına göre gerçekleştirilecektir.
- Değişikliklerden birisi de avukat kadro veya pozisyonlarından hukuk müşaviri kadro veya pozisyonlarına yapılacak atamalarda görevde yükselme yönetmeliği hükümlerinin uygulanmayacağına ilişkindir. Bu durumda iktidar yanlısı avukatlara doğrudan hukuk müşavirliği unvanı verilecektir. Haksızlıklara ve hukuksuzluklara itiraz eden avukatlara ise hukuk müşavirliği kadrosu verilmeyecektir.
- Kurumlara görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavını yapma yetkisi verilmiş olması da şaibenin daha yazılı sınavlarda başlayacağını göstermektedir.

6495 sayılı kanun ile sözlü sınavların kayıt altına alınması kaldırılmıştı. AKP Görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliğinde getirilen sözlü sınav ile yandaşlarını kayırmanın kuralını koyarak! siyasal kadrolaşmanın önünü sonuna kadar açmıştır. Kamu yöneticilerini istediği gibi atama konusunda dikensiz gül bahçesi yaratmak isteyen AKP, yazılı sınavlarda bile şaibeli bir ortam yaratmışken, kayıtsız, denetimsiz bir sözlü sınav sistemini neden getirdiği çok aşıkardır. Bu sözlü sınav ile yapılacak atamalar, ne ahlaklı, ne vicdanlı ne de hakkaniyetli olacaktır.

Sendikamızın da örgütlü olduğu Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığına bağlı kurumlarda çalışan personel arasında pek çok konuda olduğu gibi atama, tayin ve terfilerde de AKP hükümeti döneminde pek çok kayırmacılık uygulamalarına şahit olduk. Bu düzenleme ile önümüzdeki dönemde bu fütursuzluk artık yasal kılıfına sokulmuş olarak daha bir pervasızca sürdürülmesi amaçlanmaktadır.

Kamu görevlilerinin atanması, yer değiştirmesi ve görevde yükselmeleri için görevin gerektirdiği nitelikler dışında, siyasal yandaşlık ve benzeri ayrımcılıkları gözetken bütün düzenlemelere karşı dün olduğu gibi bugünde mücadelemiz sonuna kadar hiç yılmadan sürecektir. **Hak Verilmez Alınır...** İy ki BTS var!

Sendikamız Eğitimleri Sürüyor!

Sendikamız tarafından 6.Olağan Genel Kurulumuz sonrası Başkanlar Kurulu kararı gereği, Sekreterliklerimizin işleyişinin daha sağlıklı ve düzenli yürütülebilmesi amacıyla, Şube Hukuk Sekreterleri, Şube Mali Sekreterleri ve son olarak Şube Kadın Sekreterleri ile Merkez Kadın Komisyonu eğitimleri yapıldı.

Şube Hukuk Sekreterlerimizin Katılımıyla Eğitim Gerçekleştirdik!

Sendikamızın hukuk alanındaki çalışmalarını daha sağlıklı ve düzenli yürütülmesi ve hukuk sal alanında takip edilmesi gereken konular hakkında Şube Hukuk, TİS ve İnsan Hakları Sekreterlerimizin katılımıyla 19-20 Temmuz 2013 tarihlerinde Sendikamız Genel Merkezinde 2 gün sürecek bir eğitim yapıldı.

Yapılan eğitime 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 611 sayılı torba kanunla yapılan değişiklikler, disiplin cezalarından dolayı puan düşürme, Vekalet görevlendirme, Kurumlar tarafından yapılan tebliğlerin, yapıma şekil ve şartlarına uyulup uyulmadığının takibi, Disiplin kurullarının kurumlardaki işleyişi, disiplin cezaları, yargı kararları, yazışmalar, kurumlarda hukuk dışına çıkılmak suretiyle kayırmacılık, gibi konular işlenmiş ayrıca, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda İstanbul'dan katılan Erkan ARSLAN tarafından sunum yapılmıştır.

Ayrıca Sendikamız üyeleriyle ilgili olarak açılan ve devam eden davaların takibi yönüyle web sayfamızda bir alan oluşturulmuş, bundan sonra Şubelerimizle daha sağlıklı bilgi alış verişi yaratılacaktır.



Şube Mali Sekreterleri Eğitim Toplantısı Yapıldı!

Genel Merkezimizin mali işleyişi, gerek Genel Merkezde gerekse de Şubelerimizde yaşanan mali işleyişe ilişkin sıkıntılar ve bunlara ilişkin çözüm önerileri ile mali işleyişin daha sağlıklı ve düzenli yürütülebilmesi amacıyla Şube Mali Sekreterlerimiz ile Sendikamız Mali Müşavirinin katılımıyla 6 Eylül 2013 tarihlerinde Sendikamız Genel Merkezinde 1 gün süren bir eğitim yapıldı.



Şube Kadın Sekreterleri ve Merkezi Kadın Komisyonu Üyelerinin Katılımıyla Eğitim Toplantısı Yapıldı!

Sendikamızın Kadın Sekreterliği alanındaki çalışmalarını daha sağlıklı ve düzenli yürütülebilmesi amacıyla Şube Kadın Sekreterleri ve Merkezi Kadın Komisyonu üyelerinin katılımıyla 20-21 Eylül 2013 tarihlerinde Sendikamız Genel Merkezinde 2 gün süren bir eğitim yapıldı. Gazi Üniversitesi İletişim Fakültesinden Öğretim Üyesi Doç. Dr. Betül YARAR'ın yanı sıra Sendikamız Merkez Kadın Sekreteri Alev EMRE ile İstanbul 2 Nolu Şubemizden Özlem KELEŞ tarafından sunum yaptığı eğitime KESK Kadın Sekreteri Canan ÇALAĞAN da katıldı.



DHMI'de Yeniden Yapılandırma... Serbestleştirme (Özelleştirme)'nin Adımları Hızlandırılıyor!



Her alanda kendini gösteren neo-liberal saldırıların önemli bir ayağını oluşturan özelleştirme politikaları, küresel ve yerel kapitalist aktörlerin finansal kaynak ihtiyaçlarına yanıt vermek amacıyla, şimdiye kadar özel sektör alanına girmemiş olan ne varsa kendisine hedef biçmektedir.

Ülkemizde 1980'li yıllardan başlayan ve hükümetler eliyle sürdürülen politikalar sonucunda bu ülkenin yurttaşlarının vergileriyle yaratılan değerler sermayeye bir-bir peşkeş çekilmektedir. AKP'nin 11 yıllık iktidarı döneminde de Türkiye'nin en büyük işletme ve kurumları birer birer satılmıştır. Son olarak PTT-TCDD-ENERJİ İLETİM HATLARI'nın sermayeye nasıl peşkeş çekildiğini hep birlikte gördük.

Özelleştirmeler yoluyla sermayeye aktarılan kamu değerler halkın birikimiyle oluşturulmuş halka ait olan varlıklardır. Dolayısıyla özelleştirmelere karşı olmak, aynı zamanda işsizlere, emekçilere, yoksullara ait olanı; "kamu yararı" ilkesinin kar mantığına yenilmemesini dahası galip gelmesini; halkın ortak değerlerinin halkın hizmetinde tutulmasını savunmak; sermayenin daha yüksek kar elde etmek uğruna halkın eğitim ve sağlık hakkının gasp edilmesine karşı olmak anlamına gelmektedir.

Kamu kurum ve kuruluşlarının özelleştirilmesi, kamu hizmeti vasfı olan sosyal hukuk devleti tanımının dışına atılması hatta bunun terk edilmesi anlamına gelecektir.

Kamu işletmelerinin şirketleştirilerek "kurtarılması" retorik, asıl amacı kar değil hizmet olan bu işletmelerin sermayeye devri için gerekli sosyo-psikolojik atmosferin yaratılması niyetiyle ortaya atılan ve hiç bir gerçekçi dayanağı olmayan bir yalandır.

Bu görevlerini tam yerine getirmemek bir tarafa bunların özel sektöre devreden devlet ve devlet işleyişine dair bir meşruiyet tartışmasını beraberinde getireceği şüphesizdir.

Evrensel İnsan Hakları Beyannameşi başta olmak üzere tüm uluslar arası sözleşmeler ve Anayasa'ya aykırı bir biçimde ve fütursuzca yapılan özelleştirmeler, sadece ve sadece insan olduğu için hakları olan yurttaşların elinden bu hakların alınarak ticari bir meta haline getirilmesi ve satışa sunulması aynı zamanda insan haklarına da aykırıdır.

İşte tüm bu nedenlerden ve daha fazlasından dolayı tüm özelleştirmeler ve özelleştirme uygulamaları kapsamında yapılan, kiralama, işletme hakkının devri ve yap işlet devret uygulamalarına son verilmelidir.

Şu an itibari ile Türkiye'nin en çok kar eden kurumu olan DHMI'nin yapmış olduğu işletme hizmetlerini oldu bittiğe getirerek, bunun sermayeye aktarılması ve bu hizmetleri ulusal ve uluslar arası büyük şirketlere devredilmesi kabul edilecek bir durum değildir.

Bundan hareketle bu yeniden yapılandırma çalışmaları kapsamında hava limanlarında çalışan personelin hava limanlarının işletme hakkının kiraya verilmesi durumunda burada çalışan personelin kadro ve pozisyonlarına göre hangi havalimanında yâda DHMI'nin ilgili birimlerinde çalışacağı(birim ismi belirtilmemiş) mümkün gözükmemektedir. Türkiye'deki özelleştirmeler sonucunda bir çok kurumda personel fazlalığı ortaya çıktığı bir gerçekliktir. Bu gerçeklik de fazla olan personelin havuz sistemi üzerinden başka kurumlara gönderilmesidir.

Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü bu yetkisini 21.04.2005 tarihinde kabul edilen 5335 sayılı yasanın 33.maddesine istinaden hayata geçirecektir.

“MADDE 33.- Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü (DHMI), işletiminde bulunan havalimanları ile işletmeler dönemlerinin sonundan itibaren Yap-İşlet-Devret modeli çerçevesinde yaptırarak işletimini özel sektöre verdiği terminalleri ve/veya hizmetin bütünlüğü yönünden gerek gördüğü diğer tesisleri; 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamalarının Düzenlenmesine ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 18 inci maddesinin (A) fıkrasının (b) ve (c) bentlerinde belirtilen kiralama ve/veya işletme hakkının verilmesi yöntemlerini kullanarak ihale yoluyla özel hukuk tüzel kişilerine 49 yılı geçmemek üzere devredebilir. İşin özelliğine göre belirtilen yöntemler birlikte veya ayrı-ayrı kullanılabilir. Bu konuda karar vermeye DHMI Yönetim Kurulu yetkilidir.

Bu madde kapsamında yapılacak uygulamalarda; yönetim, sorumluluk ve yetki üstlenebilecek işleticinin ve/veya kullanıcının temini, ihale ve devir işlemlerinin aleniyet içinde yürütülmesi, işletmede süreklilik ile uluslararası norm ve standartların sağlanması ve işletim ve/veya kullanım süresi boyunca işletmenin DHMI tarafından denetlenmesi ilkeleri esas alınır.

Kiralama ve/veya işletme hakkının verilmesi ile ilgili ihaleler, DHMI bünyesinde Araştırma Planlama ve Koordinasyon Daire Başkanının başkanlığında; Mali İşler Daire Başkanı, Hasılat Daire Başkanı, İşletme Daire Başkanı, Malzeme Daire Başkanı ve Hukuk Müşaviri olmak üzere altı kişiden oluşan ihale komisyonu tarafından yapılır. DHMI Yönetim Kurulunca, İhale Komisyonunda yukarıda adı geçen birimlerde görevli olmak kaydıyla aynı sayıda yedek üye görevlendirilir. İhale Komisyonu 4046 sayılı Kanununun 18 inci maddesinin (C) fıkrasının (b) bendinde belirtilen usul ve esaslara göre çalışır. İhale Komisyonunun sekretarya hizmetleri Araştırma Planlama ve Koordinasyon Daire Başkanlığınca yürütülür.

İhale usulleri, 4046 sayılı Kanununun 18 inci maddesinin (C) fıkrasının (c) bendinde yer alan esaslar dahilinde pazarlık usulü veya açık artırma usulüdür. Bu ihale usullerinden hangisinin kullanılacağını belirlemeye DHMI Yönetim Kurulu yetkilidir. Belirlenen ihale usulü, ihale ilanında belirtilir. İhale Komisyonu belirlenen ve ilan edilen ihale usulü çerçevesinde ihaleyi gerçekleştirir. İhale Komisyonunca alınan ihale kararı, DHMI Yönetim Kuruluna sunulur ve Yönetim Kurulunun onayı ile kesinlik kazanır. Kesinleşen ihale kararı kamuoyuna duyurulur.

Bu madde kapsamında yapılacak kiralama ve/veya işletme hakkının verilmesi yoluyla gerçekleştirilecek devir işleminden sonra devredilen birimlerde çalışan DHMI personeli, kadrolarına veya pozisyonlarına uygun olarak DHMI' nin diğer birimlerinde görevlendirilirler.” denilmektedir.

Buna göre, Devlet Hava Meydanları İşletmesi (DHMI) Genel Müdürlüğü hükümetin havayolu ulaşımında serbestleşme (aslında tam bir özelleştirme) ve kamu-özel işbirliğiyle gelir artııcı faaliyetlerin artırılması politikaları çerçevesinde, Dalaman, Milas-Bodrum, Samsun-Çarşamba ve Nevşehir-Kapadokya havalimanlarının “kira-la-devret” modeli ile işletme hakkı devirleri için bu yıl bitmeden ihaleye çıkma kararı aldıklarını söyledi.

İç-dış hat seferleri gerçekleştirilen dört havalimanından; Dalaman ve Milas-Bodrum'un dış hat işletmeciliği 2015 sonuna kadar özel sektörde, diğer iki havalimanının dış hat ve tamamının iç hat işletmeciliği DHMI'de bulunuyor.

DHMI Genel Müdürü Birdal, Reuters'a gerçekleştirdiği söyleşide, işletme hakkı devir sürelerinin ne kadar olacağı konusunda çalışmaların devam ettiğini belirterek, “İhalelerle ilgili fizibilite çalışmalarımız sürüyor. Bodrum ve Dalaman kesin iki ayrı ihale olacak. Nevşehir ve Samsun'un tek grup olarak birleştirilmesi olur mu; çalışıyoruz. Tüm ihalelere ciddi talep olacağını düşünüyoruz” dedi.

Bodrum ve Dalaman havalimanları dış hatlarının şu anda YİD modeliyle görevlendirilen özel şirketler tarafından işletildiğini söyleyen Birdal, ihalelerin ardından YİD süresi bitince ihaleyi kazanacak firmanın iç ve dış hatları birlikte işleteceğini belirtti. İhaleler dış hatların sözleşme süresinden önce tamamlanırsa; süre bitimine kadar yeni firma iç hatları, eski firma dış hatları işletecek.

Özellikle İstanbul üçüncü havalimanı projesinin sektöre ivme kazandırdığı bir dönemde, DHMI'nin böyle bir adım atması sermaye tarafından çok yerinde olduğunu, havalimanı işletmesine istekli gruplar varken devirlerin sektörde olumlu karşılanacağını belirtirken DHMI'nin sorumluluğundaki 50 havalimanının dördü kiralama olmak üzere toplam 11'inde özel sektör terminal işletmesi olduğunu söyleyen Birdal, havalimanı işletmeciliğinin rahat projeksiyon yapılabilir ve kolay fiyatlanabilir olduğunu belirterek, “Kiralanan dört havalimanının dışındakilerde de, özel sektörden talep gelirse, kanunen onları da kiralama yetkimiz var” dedi.

Havalimanlarının işletmesinin sermayeye açılması bir yandankurumun tasfiyesi anlamına gelirken diğer yandan kurumun çalışanı olan bizlerin ekmeğine, işyerine bir tehdit olarak karşımızda durmaktadır. Bu tehditlere karşın sendikamız işimize ve işyerlerimize sahip çıkma mücadelesini sürdürecektir.

Başta havalimanlarımız olmak üzere işkolumuzda örgütlü sendika, dernekler ve sivil toplum örgütlerini ile birlikte yurttaşlarımızın önümüzdeki süreçte birlikte mücadele etmesi ulaştırma alanında yaşanacak böylesi bir sürecin durdurulması yönüyle büyük önem taşımaktadır.

ÖRGÜTLENME GEZİLERİMİZ DEVAM EDİYOR

6/1 Başkanlar Kurulu toplantımızda kabul edilen ve 1 Haziran - 15 Kasım 2013 tarihleri arasını kapsayan örgütlenme programı devam etmektedir.

Bu programın oluşumunda bugüne kadar hiç gidilmemiş hava limanları ve liman başkanlıkları ile çalışanların yoğun olduğu TCDD işyerlerinin örgütlenmesi esas alınmıştır.

Bu çerçevede anılan tarihlerde Ağrı, Esenboğa, Van, Antalya, Dalaman, Gökçeada, Çanakkale, Balıkesir Kocaseyit, Adıyaman, Maraş, Antep, Çorlu, Diyarbakır, Muş hava limanları ile Ulaş. Den. ve Hab. Bak. bağlı olan Foça, Dikili, Aliğa, Ayvalık, Edremit, Bandırma, Gökçeada, Çanakkale, İstanbul Liman Başkanlıklarında örgütlenme çalışması yapılmıştır.



Yine aynı tarihlerde; Balıkesir, Bandırma, Malatya, Elazığ, Van, Muş, Burdur, Samsun Garları ziyaret edilmiş, örgütlenme çalışmalarında bulunulmuştur.

6/2 Başkanlar Kurulu toplantımızda Şubelerimizden gelen program taslakları çerçevesinde oluşturulan örgütlenme programı 17 Eylül itibarıyla başlamış olup Kasım ayının ilk haftasına kadar devam edecektir.

Bu çerçevede; Sendikamız Genel Başkanı Nazım KARAKURT ile Adana Şube yönetim kurulu üyeleri ile birlikte Adana, Mersin, İskenderun, Antep, Nusaybin

demiryolu hattı, ve Batman, Mardin, ve Urfa Havalimanları,





Urfa Hava Limanı



Batman Hava Limanı



Malatya Hava Limanı



Ağrı Hava Limanı

Sendikamız Genel Başkanı Nazım KARAKURT , Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri İshak KOCABIYIK, Genel Hukuk TİS ve İnsan Hakları Sekreteri Coşkun ÇETİNKAYA ve Merkez Kadın Sekreteri Alev EMRE ile Ankara Şube Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla 25-26 Eylül 2013 tarihlerinde Zonguldak-Çatalağzı Çaycuma demiryolu hattı işyerleri, Zonguldak, Amasra, Bartın Liman Başkanlıkları işyerleri gezildi.



Sendikamız Genel Sekreteri Hasan BEKTAŞ ile İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile 30-Eylül-4 Ekim 2013 tarihleri arasında Trakya demiryolu hattı ile İstanbul merkezli işyerleri ziyaretleri gerçekleştirildi.





23-24 Eylül tarihlerinde Merkez Kadın Sekreteri Alev EMRE ve İstanbul Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile Şile, Kefken, Karasu, Karadeniz Ereğli Liman Başkanlıkları,



Zonguldak Liman Başkanlığı



Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri İshak KOCA-BIYIK ile Genel Hukuk TİS ve İnsan Hakları Sekreteri Coşkun ÇETİNKAYA ve Ankara Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile 18-19 Eylül tarihlerinde Ankara- Niğde-Bor Kayseri Yerköy demiryolu hattında işyerleri ziyaretleri gerçekleştirildi.

Sendikamız Genel Hukuk TİS ve İnsan Hakları Sekreteri Coşkun ÇETİNKAYA ile Eskişehir Şube Yönetim Kurulu üyelerimizin katılımıyla 2-3-4 Ekim 2013 tarihleri arasında Eskişehir-Kütahya-Afyon demiryolu hattındaki işyerlerinde örgütlenme gezisi yapıldı.



Program kapsamında örgütlenme çalışmaları devam etmektedir.

6/2 Başkanlar Kurulu Toplantımız Yapıldı!

Sendikamız 6/2 Başkanlar Kurulu toplantısı 7-8 Eylül 2013 tarihlerinde ANKARA’da yapıldı. Toplantıda gündem dahilinde; Geçmiş Sürecin ve Siyasal Sürecin Değerlendirilmesinin ardından Önümüzdeki sürecin planlanması kapsamında Sendikamıza karşı sürdürülen ayrımcı uygulamalar için tutumumuz ve Şubelerin Örgütlenme Programının görüşülmesinin ardından işyeri sorunları görüldü.

Toplantıda TCDD’de çalışan 426 kişinin görev yerlerinin değiştirilmesiyle ilgili olarak görüşme yapıldı.



Avrupa Demiryolu Çalışanları Eylem Günü

Sendikamızın üyesi olduğu Avrupa Taşımacılık Çalışanları Federasyonu (ETF) tarafından 9 Ekim 2013 tarihini Avrupa Demiryolu Çalışanları Eylem Günü olarak belirlenmiş olup ETF tarafından alınan kararlar bugün de üye sendikalar tarafından ; “Bütüncül Demiryolu için Ayrıştırılmaya ve Parçalamaya Hayır” ve “Nitelikli Kamu Taşımacılığı için Demiryolunun Liberalizasyonuna Hayır” teması ile çeşitli etkinlikler hayata geçirilmesi kararı alınmıştır.

Sendikamız tarafından da bugün (9 Ekim 2013 Çarşamba) saat 12.30’da TCDD Genel Müdürlüğü önünde Sendikamız tarafından bir basın açıklaması yapıldı.

Sendikamız Genel Başkanı Nazım KARAKURT tarafından yapılan açıklamada;

Demiryollarının Yeniden Yapılandırılması kapsamında atılacak adımların ülkemize ve çalışanlara bir faydası olmayacağı, bu kanunla ortaya çıkacak olumsuz uygulamalara karşı Sendikamız dün olduğu gibi bugün de yarın-



da işimize ve işyerlerimize sahip çıkmaya ülke ve halkımızın çıkarlarına uygun ulaştırma politikalarının uygulanması mücadelesini vermeye devam edeceği belirtildi.

Açıklamada; Avrupa Taşımacılık Çalışanları Federasyonu bünyesinde örgütlü bulunan Avrupa demiryolu çalışanları sendikaları olarak: demiryolu yolcu taşımacılığı hizmetlerinin özelleştirilmesine, demiryolunun parçalanmasına,

kamu taşımacılığı hizmetlerinin en iyi şekilde örgütlenmesine, Demiryolu çalışanlarının gereksinimlerinin güvenlik, güvence, iyi işleyen ve nitelikli demiryolu hizmetinin ön koşulu olduğu için hak ve koşullarının her zaman korunmasını sağlamaya, özelleştirme ve parçalama politikalarından bir an önce vazgeçmeye, demiryolu hizmetlerinin kamu hizmeti olduğunu hatırlamaya çağırdı.

ETF 4. Olağan Kongresi Gerçekleştirildi!

Uluslararası üst kuruluşumuz Avrupa Taşıma İşçileri Federasyonu'nun (ETF) 4. Olağan Kongresi Almanya'nın Berlin şehrinde 29-31 Mayıs 2013 tarihinde gerçekleştirildi.

Uluslararası çatı sendikası olan ve 41 Avrupa ülkesinde 231 taşımacılık sendikası ile 2.5 milyon taşıma işçisini temsil eden ETF'nin bu Genel Kuruluna 270 delege katıldı.

Kongreye Türkiye'den Sendikamız ile birlikte TÜMTİS ve Deniz Adamları Derneği (DAD-DER) katıldı. Ana sloganının "Küresel Krizden Küresel Adalete, Avrupa Taşıma İşçileri Direniyor" olduğu kongreye Sendikamızı Temsilen Genel Sekreterimiz Hasan Bektaş'ın katıldı.

Türkçe simültane çevirinin yapıldığı Genel Kurulda Genel Sekreterimizce yapılan konuşmada sendikamız üzerinde yaşanan baskılar, sendikamız üye ve yöneti-



cilerinin tutuklanması, demiryolu yasa tasarısına karşı verdiğimiz mücadele ve tasarının yasalaşmasıyla ortaya çıkan durum ile Marmaray Projesi ve Haydarpaşa Gar'ın Gar olarak kalması yönünde verilen mücadele süreci anlatıldı.

Danimarka ITF Örgütlenme Toplantısı Yapıldı

18-19 Haziran 2013 tarihinde Danimarka'nın Kopenhag şehrinde yapılan ve ETF'nin düzenlediği genç, yönetici ve kadın çalışanların örgütlenmesine yönelik atölye çalışmalarına sendikamız BTS adına, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri İshak Kocabıyık ve Ali Kitapçı katılmıştır.

Yapılan çalışmalarda, katılımcılar arasında bilgi ve deneyim alışverişi yapılmıştır. Eğitimin son günü İshak Kocabıyık tarafından Gezi direnişi, TCDD'nin özelleştirilmesine ilişkin yapılan çalışmalar ve sendikaya etkileri, örgütlenme çalışmalarımız konusunda bir sunu yapılmıştır.

Elektrikli Raylı Ulaşım Sistemleri Sempozyumu (ERUSİS 2013) Düzenlendi!

Elektrikli Raylı Ulaşım Sistemleri Sempozyumu (ERUSİS 2013), Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi'nde 14-15 Haziran 2013 tarihlerinde EMO Eskişehir Şubesi tarafından düzenlendi.

Danışma Kurulunda Sendikamız Eskişehir Şube Başkanı Ersin Cem Paralı ile üyemiz Erdiç Şenvarıdar yer aldığı Sempozyumda sendikamız adına Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri İshak Kocabıyık tarafından Demiryolu Taşımacılığının Dünü, Bugünü ve Yarını başlığı ile bir sunum yapıldı.

İlki 7-9 Nisan 2011 tarihleri arasında Bursa ve Eskişehir'de gerçekleştirilmiş olan sempozyum, "Ülkemiz ulaşım politikaları içerisinde uzun yıllardır ülke olarak değerlendiremediğimiz ve dünyadaki uygulamalara paralel olarak gelişimini sağlayamadığımız Elektrikli Raylı Ulaşım Sistemleri konusunda yapılan plan, proje ve teknolojik üretimleri ulusal ve uluslararası düzeyde değerlendirmek ve bu alanda öneriler geliştirmek" temel yaklaşımı çerçevesinde gerçekleştirildi.



Malatya Şubemizce Fazla Mesailerle İlgili Basın Açıklaması Yapıldı!



Malatya'da Malatya Şubemiz ile Türk Ulaşım Sen Malatya Şubesi, Demard, Dekad Malatya Şubesi ile Engelli Kamu Çalışanları Derneği tarafından ortaklaşa düzenlenen basın açıklaması ile fazla mesailer protesto edildi.

Sendikamız Malatya Şube Başkanı Kasım OTUR tarafından okunan basın açıklamasında; 399 sayılı KHK'nın 20. maddesinde haftalık çalışma süresi 40 saat olarak belirlenmesine rağmen kurum tarafından

buna uyulmadığı ve bu durumun kazaların kaçınılmaz olarak arttığı, çalışanların ve yolcuların can güvenliği tehlikeye atıldığı belirtildi.

Açıklamada; 399 sayılı KHK' de fazla çalıştırılacak personel sayısı kurumun sözleşmeli personel sayısının % 5'ini, ödenecek fazla çalışma ücreti ilgilinin temel ücretlerinin % 15'ini geçemez" denilmekte olmasına rağmen bu kanuna uyulmadığına vurgu yapıldı.

Anayasamızın "Zorla Çalıştırma Yasağı" başlıklı 18. maddesinde hiç kimsenin zorla çalıştırılmayacağı, angaryanın yasak olduğu belirtilmektedir. Faal personel kuruma dilekçe vererek fazla çalışma yapmak istemediğini belirtmiş, noterden protesto gönderilmiştir. Kurum bunların hiçbirine cevap vermemiştir.

Bizler Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesinin tamamlayıcısı olan, sosyal ve ekonomik hakları koruma altına alan Avrupa Sosyal Şartında da belirtildiği gibi adil, güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarına kavuşmak istiyoruz.

Bu nedenle faal personelin çalışma düzeninin faal personelin sağlığı, aile ve sosyal hayatları, can ve mal güvenliğinin sağlanması gibi hususların dikkate alınmak suretiyle çalışma düzeninin yeniden belirlenmesi gerektiği belirtilmiştir.

Mersin İl Temsilciliği Dayanışma Gecesi Düzenlendi!



Sendikamız Adana Şubesine bağlı Mersin il Temsilciliği tarafından Mersin'deki üye ve çalışanların katılımıyla 27 Eylül 2013 Cuma günü dayanışma gecesi düzenlendi.

Sendikamız Genel Sekreteri Hasan Bektaş, Adana Şube Başkanı Tonguç ÖZKAN ve Şube yöneticileri, Mersin il Temsilcilerimiz ile KESK'e bağlı sendikalarımızın Mersin Şubelerinden Başkan ve yöneticilerinin de bulunduğu gecede emekli olan üyelerimize plaket verildi.

Genel Sekreterimiz ve Adana Şube Başkanımız tarafından yapılan konuşmalarda emekli olan üyelerimize sendikal mücadelemize gösterdikleri katkıdan dolayı teşekkür edildi.

İzmir Şubemizden Dayanışma Gecesi



Sendikamız İzmir Şubesi tarafından 26 Nisan 2013 tarihinde dayanışma gecesi düzenlendi. Şubemiz yöneticileri, temsilcileri ve üyelerimiz ile ailelerinin katılımı ile gerçekleştirilen dayanışma gecesinde İzmir Müzisyenler Derneği Müzik Grubu sahne aldı. 16 Nisan Grev'i sonrasında yapılan bu gece ile sürecin yoğunluğu marşlar ve sloganlarla sona erdi.

KESK Kadın Meclisi Toplantısı Yapıldı!

KESK Kadın Meclisi 3. Toplantısı 5-6 Ekim 2013 tarihlerinde Ankara'da yapıldı.

KESK Kadın Meclisi, KESK Kadın Sekreteri, KESK Genel Meclisinde yer alan kadın üyeler, bağlı sendikalarının Merkez Kadın Sekreterleri ve bu sendikalara bağlı şubelerin Kadın Sekreterleri ile Kadın Sekreterliği olmayan sendikaların kadın yöneticilerinin katılımıyla toplandı.

Kadın Meclisi toplantısına Sendikamız Merkez Kadın Sekreteri Alev Emre ile Ankara Şubemizden Şube Kadın sekreteri Bahar Karakaş Uluğ ve Şube Yönetim Kurulu üyesi İdil Güneyi katıldı.

Eğitim Sen Genel Merkezi toplantı salonunda yapılan Kadın Meclisi toplantısında emek alanında ve toplumsal yaşamın bütününde kadına yönelik eşitsizliğin ve sömürünün alabildiğine katlanarak arttığı tespit edilerek, çok yönlü saldırılarla karşı karşıya olunduğu bir süreçte KESK'li kadınlar olarak mevcut gelişmeler değerlendirilerek, bu doğrultuda bir mücadele programının çıkarılacağı açıklandı.



KESK'li Kadınlar Urfa, Hatay ve Antep'te; "SAVAŞA ve ERKEK ŞİDDETİNE HAYIR!" dedi!

Savaş koşullarında kadınların karşı karşıya kaldığı cinayet taciz ve tecavüzlerde de açığa çıkan erkek şiddetine karşı farklı ülkelere sığınan mülteci kadınların kamplarda ya da şehirlerde fuhuşa veya ikinci-üçüncü eş olarak zorlanmasına karşı KESK'li kadınlar 18.09.2013 tarihinde Urfa'nın Ceylanpınar ilçesinde ve Antep'te meydanlara çıktılar! Etkinlik kapsamında Sendikamız Merkez Kadın Sekreteri Alev EMRE Gaziantep'te yapılan basın açıklamasına katıldı.

Konfederasyonumuz Genel Kadın Sekreteri Canan Çalağan tarafından okunan basın açıklamasında;

Kadınların binlerce yıldır egemen erkek zihniyetin ürünü olan savaşlarda en ağır bedeli ödediği, savaşın kadınlar için bir yanda ölüm, yoksulluk, açlık, kıtlık, göç diğer, yanda hayatlarımızı bütünüyle kuşatan cinayetler, taciz ve tecavüzler demek olduğunu ifade etti.

Ülkemizde 30 yılı aşkın bir süredir süren savaşta açılan yaralarımız kanarken 8 aydır susan ölümün sesini yeniden duyma ihtimalinden diğer yandan ise iki yıldır yaşanan savaşla kan gölüne dönen Suriye'de yeni bir emperyalist saldırı planlanıyor olmasından kaygılı olduğunu belirten Çalağan ne ülkemizde, ne Ortadoğu'da, ne de dünyanın her hangi bir bölgesinde savaş istemiyoruz. dedi.

Bedeli ne olursa olsun bugün de barış için ısrar ediyoruz. diyen Çalağan açıklamasının devamında;

Suriye'de yaşanan iç savaş iki yılı geride bırakırken yaşananların sorumluluğunun sığınmacılara gerekli kamusal desteği vermeyen AKP iktidarındadır. AKP hükümeti başından beri Suriye'de yaşanan savaşta taraf olmuştur.. En temel insani yardımların ulaştırılması için sınır kapıları kapatılırken, aynı sınır kapıları çeteler ve kadın tacirleri için yolgeçen hanına dönmüştür. Savaş çıgırtkanlığı yapan iktidar; silahların gölgesinde kadınlara ve çocuklara yönelik işlenen insanlık suçlarına ise sessiz kalarak adeta teşvik etmektedir.

Bugün olası bir müdahale için en başından beri hazır olduklarını iddia etmektedirler. Henüz 30 yıllık savaşın yarattığı toplumsal yaralar sarılmamışken; yeni bir savaşın içine gir-

mek Ortadoğu halklarını etkileri yıllarca silinmeyecek yeni travmaların içine itmek anlamına gelmektedir.

Kamplarda savaştan kaçan kadınların ikinci üçüncü eş olarak satıldığı, özellikle Hatay, Şanlıurfa ve Gaziantep'te kadınlara zorla fuhuş yaptırıldığı iddiaları aylardır gündemdeyken, Rojavalı Kürt kadınlarının İstanbul'da yoksulluk sonucu fuhuş yapmaya zorlandığı ortaya çıkmıştır.

Bizler Suriye'ye yönelik yapılması planlanan emperyalist saldırıları kınıyoruz. Suriye'nin kaderini belirleyecek olan Suriye halklarının özgür iradeleridir.

Savaşın en ağır bedelini ödeyen kadınlar ve çocuklara yönelik Türkiye'de uygulanan tüm insanlık dışı uygulamaların son bulması için devletin tüm kurumlarına ve iktidara çağrıda bulunuyoruz. Ortadoğu'da toplumsal, kalıcı ve gerçek barış için savaş çıgırtkanlığından vazgeçin ve demokratikleşme için gerekli yasal ve anayasal tedbirleri alın. Aksi halde her tecavüzde, her tacizde, insan bedenine yönelik her saldırıda, akacak bir damla kanda sizin de sorumluluğunuz olacaktır.

Biz KESK'li kadınlar; savaştan kaçan kadınların ve çocukların karşı karşıya kaldığı şiddete sessiz kalmayacağımızı belirterek; herkesi bu konuda duyarlı olmaya davet ediyoruz. denildi.



İŞ YERİMDE KREŞ İSTİYORUM!

Çocukların yaşadığı her yerde, her çocuğa uygun kreş!



“Yaşamın Her Alanında Eşitlik, Bakım Hizmetlerinde Ortak Sorumluluk” vurgusuyla kadın ve erkek, tüm ebeveynlerin ve toplumun ortak sorumluluğu ve talebi olan çocukların olduğu her yerde, her çocuğa uygun anadilde, nitelikli, ücretsiz, ulaşılabilir, güvenli, 7/24 açık, eş değer nitelikte ve denetlenebilir; toplumsal cinsiyet eşitsizliğine ve her türlü ayrımcılığa karşı kreş hizmetlerinin sağlanması için 23-28 Eylül 2013 tarihlerinde “İş Yerimde Kreş İstiyorum!” başlığıyla çeşitli eylem ve etkinlikler gerçekleştirildi.

Aylardır basında Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın farklı bakanlıklarla birlikte kreş ve ebeveyn haklarını düzenleyen bir paket üzerinde çalıştıkları haberleri gündeme gelmektedir.

Söz konusu paketle ilgili haberler “Çalışan anneye kreş yardımı”, “Devlet çalışan kadına 300 TL kreş yardımı verecek”, “çocuk sayısına göre kademeli emeklilik”, “doğum yapan memura yarı zamanlı çalışma” gibi başlıklarla basında yer buluyor.

Yıllardır KESK olarak kreş ve ebeveyn haklarına ilişkin taleplerimizle yürüttüğümüz mücadelenin iktidar tarafından gündeme alınıyor olmasını olumlu bir gelişme olarak değerlendirmek isterdik. Ancak yine basına yansıyan haberlere baktığımızda bu hazırlıkların asıl amacının emekçilerin taleplerini karşılamak olmadığı gün gibi ortadadır.

10 yıllık AKP iktidarının “ben yaptım oldu” mantığıyla yaptığı düzenlemelerin yeni bir versiyonu olduğu anlaşılan pakete yakından baktığımızda iktidarın konuya ilişkin yürüttüğü hazırlıkların iki konuya odaklandığını görüyoruz. Birincisi Başbakanın “her aileye en az üç çocuk” talimatını yerine getirmek üzere kadınlara

rın doğurganlığını denetlemeyi, diğeri ise “esnek çalışma” ile kadın istihdamını artırma. Kısacası AKP hükümeti bir taşla iki kuş vurarak, kadının hem bedenini hem de emeğini daha fazla sömürüye açmanın olanaklarını yaratmayı hedefliyor.

Oysa kreş ve çocuk bakım hizmeti bir lütuf ya da yardım değil, temel sosyal haklardır. Hükümet kreşler ile ilgili bir düzenleme yapacaksa öncelikle kamuda var olan kreşleri kapatmaktan vazgeçmelidir.

Hükümetin izlediği neo-liberal iktisadi politikalar nedeniyle, kamu kurumları ve yerel yönetimlere ait kreşler kapatılmakta ya da hızla özel sektöre devredilmekte ve ücretleri sürekli arttırılmaktadır. Özel sektöre ait kreşler ise, piyasa koşullarına terk edilmiş bir işletme gibi ele alınmaktadır.

657 sayılı kanunun 191. Maddesinde “Devlet Memurları için lüzum ve ihtiyaç görülen yerlerde çocuk bakımevi ve sosyal tesisler kurulabilir” denilmektedir. Buna rağmen kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanların çocukları için açılan kreş ve gündüz bakımevlerinin sayısı bugün sadece ve sadece 130'dur.

Son olarak, 21.01.2013 tarihinde Maliye Bakanlığı'nın yayınladığı “Kamu Sosyal Tesislerine İlişkin Tebliğ” ile kreşlere kamu bütçesinden harcama yapılması yasaklanmış, bu tebliğe dayanarak birçok kamu kurumundaki kreş kapatılmıştır.

AKP hükümeti, bütünüyle sermayenin doymak bilmez kar hırsını karşılamak üzere giriştiği bu düzenlemelerden vazgeçmeli, kamusal bir hak olarak kreşle ilgili gerekli adımları atmalıdır.

Yas Gemisi

Pınar ŞENEL
Haber Sen Üyesi

Türkiye’de büyükkentli halk gezmek için yurt dışını giderek artan yoğunlukta tercih etmeye başlayalı on yıl oldu herhalde. Yurt dışı gezi üst sınıftan üst –orta sınıfa doğru yaygınlaştı. Bayram tatillerinde Avrupa başkentlerinin meydanlarında ve sokaklarında adım başı Türkçe konuşan birilerine rastlamak olağan. Denizler için de aynı şey geçerli. Türk gibi sigara içmenin hakkını her yerde veren ve izmaritini güverteden aşağı sallandırmakta sakınca görmeyen vatandaşlarımızın gerilerinde bıraktıklarını İspanya kıta sahanlığına kadar görmek mümkün. Çünkü son bir kaç yılın yeni keşfi ve yükselen tatil biçimi de kruvaziyer gemilerle Ege’de, Adriyatik’te, Akdeniz’de dolaşmak. Karadan bu kadar uzaklara açılınca her şey mütevazı olsa gerek diye beklenir ama öyle değil; bu yüzen oteller beş yıldızlı hizmet verdikleri için karadaki oteller standardında muazzam biçimde su, enerji ve diğer şeylerden tüketirler.

‘Diğer şeyler’ içinde sendikasız emek gücü de var. Siz hiç duydunuz mu kruvaziyer gemi mürettebatı iş durdurdu, greve gitti vb. diye. Açık denizde her şey olur ama grev olmaz. Olsaydı, çok etkili olurdu çünkü. Zoruna giden bir şey olduğunda yürüyüp gidebileceğin bir kara olmadan, bir bunalım durumu içinde, denizin ortasında öylece kalakalmak. Bir mahpusun hissettiği çaresizliği anlayarak.

Açık denizde seyrüsefer ederken yaşanan sorunlardan ayrı olarak, o gemiler yapılırken, hatta sökülürken de zordur işçinin hayatı. Hele bu ülke Türkiye’yse. Tuzla tersaneleri, işyeri olmaktan çıkıp adeta ölüm kampı haline geldi. 2007 Ağustos’undan beri ölen işçi sayısı 159. Bu rakam neredeyse her ay 2 -3 işçinin ölmesine karşılık geliyor.

Gemi ve tersane işçilerinin ölümlü kazalarına dair son haber İzmir Aliağa gemi söküm tesislerinden geldi. Burada da son sekiz ayda 6 işçi ölmüştü. Ağustos ayı başındaki son kazada ölen 2 işçi, *Aşk Gemisi* dizisinin çekim platosu olan ve artık hurdaya çıkarılmış bulunan *Pasific* adlı geminin sökümü sırasında hayatını kaybetti. Geminin aşka, şöhrete, gösteri dünyasına dair imgesi tepetaklak olurken o artık bir yas gemisi olarak, iki işçiyi sevdiklerinden ayırdı.

Quail Cruises firmasına ait geminin sökümü sırasında Doğan Balcı ve Davut Özdemir, geminin tahliye pompasından çıkan gazla zehirlenerek öldü, ki Doğan Balcı orada işçi değil; işin kendisine o gün zorla yaptırıldığı bir bekçiydi.

O iş için eğitilmemiş birisini, deneyim ve profesyonellik isteyen bir alana metazori itmek ne demektir? İşgücü maliyetinin yok pahasına ucuz olduğu demektir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirleri fazladan masraf kabul edildiği için, işgücü maliyetine dâhil edilmiyor demektir. İnsanlar tersanelerde bu yüzden yapraklar gibi dökülüp ölüyorlar demektir.

Aşk Gemisini sökerken ölen Doğan Balcı ve Davut Özdemir’in ardında kendi âşıkları kaldı, gözü yaşlı. Çorba pişirmek için yevmiye bekleyen eş, çalışırken üşümesin diye oğluna çorap ören anne, “baba” diyebilmek için akşamı bekleyen ama babaları artık gelemeyecek olan evlatlar...

Oğlunun arife günü gördüğü bir rüya üzerine kendisine söylediği sözleri nakleden anne Saadet Balcı, oğlunun “Anne, ‘kalabalık olacaksınız sandalyeleri damdan çıkarın’ dediğini aktardı. “Ben de ‘15 tane oğlum yeter’ dedim, ‘Hayır anne daha kalabalık olacaksınız, çıkarsın babam şuraya koysun’ dedi” diye anlattı. (...)

Yetim kalan çocukları Sevgi (13) ve Sinem’in (8) hemen yanında oturan Hatice Balcı, büyük bir acıyla eşinin ölümüne neden olduğu belirtilen “ihmal” zincirini şöyle anlattı: “Bayramda (birinci gün) çalışmaya, bekçiliğe gitti. Eve dönerken tekrar çağırıyorlar ‘arıza var’ diye. Geri geliyor, gemiye tikiyorlar. Bunlar zehirleniyor ama acile getirmiyorlar. Orada 09.00’dan 11.00’e kadar yatırımlar.

Eve getirdiler, evde yattı. Şerbet, ayran içirdik, bayağı bir yattı, kendini bilmez... Bayramda (üçüncü gün) tekrar çağırdılar, tekrar gitti, yine aynı gemiye, zehirlendikleri halde yine tıkmışlar, ben davacıyım.”

Annelerinin “davacıyım” sözüne Doğan Balcı’nın küçük kızı Sinem “ben de” diye destek verdi. Hatice Balcı, eşinin bayramın birinci günü yaşadıkları zehirlenmenin ardından kendisine hiçbir önlem alınmadığını anlattığını belirterek, “Hiçbir önlem yoktu diye kendisi de söyledi zaten, ilk girdiğinde ölüyorduk” diye söyledi” dedi.

Denizhaber.com – 12.8.2013

7 işçinin de yaralandığı bu olayın meydana geldiği Aliğa gemi söküm tesislerinde sendikalı olan işçiler bırakın yaşam şansı bulmayı, tesisin kapısından bile sokulmuyormuş. Tesadüfe bakın ki 1980’li yıllarda “bir araya gelmeye dair” başka bir hikâyede rol almış aynı tesisler.

1941 yılında Pearl Harbour saldırısından yara almadan kurtulan *Solace* hastane gemisi, hayatları bu gemide oldukları için kurtulan askerlerce yüceltildi ve *Solace* kabartmalı madalyalar takan bu grup, ABD’de savaş karşıtı gruplara ilham verdi. ABD hükümeti bu nedenle rahatsız olup gemiyi satışa çıkardığında, adının Türkçe karşılığı *teselli* olan *Solace*’ı alan Türkiye oldu. Adı *Ankara* olarak değiştirilen ve uzun yıllar Avrupa’ya seferler yapan gemi hurdaya çıkarıldığında onun da getirdiği yer İzmir Aliğa tesisleriydi. *Solace/Ankara*’nın röntgen odasından sökülen kurşun, Haliçport projesi nedeniyle bugünlerde sıkça konuşulan eski imparatorluk tersanesine gönderildi çünkü o sırada restorasyon gören Çorlulu Ali Paşa camisinin şadırvanında kurşuna ihtiyaç duyulmuştu.

Türkiye’nin üç büyük sivil tersanesinin tarihinde mutlu olaylar da vardır şüphesiz ama iz bırakanlar hüzünlü olaylar. Hayatta kalmaya programlanmış bir dünyada, can taşıyan bir varlığın son nefesi, o âna tanıklık eden herkes için bir iç sızısıdır.

Tarihi binaların yıkılması gibi içinde nice hâtıra barındıran gemilerin sökümü, o geri dönüşsüz yok oluş hüzün verir de, her hücrelerinde varoluşun özünü taşıyan ve bu özü milyonlarca kez yineleyen bir insanın hayatının tükenişi kahretmez mi? Gemilerin ölüsü bile para ediyor; gemi işçilerininse dirisi sudan ucuz. Aşk yok pahasında; sömürü ise servet değerinde, patronun cebinde.



Kaynaklar: *Cumhuriyet*, 12.8.2013 ve 3.9.2013

Denizhaber.com, 12.8.2013

Fotoğrafların kaynağını bulamıyorum. İlk fotoğraf AA mahreçli galiba. İlk haberi AA yapmış. Yana yatmış gemi fotoğrafı da onun sanırım.



Başsağlığı

- Sendikamız eski Merkez Yönetim Kurulu üyesi Ahmet EROĞLU'nun babası vefat etmiştir.
- Sendikamız eski Merkez Yönetim Kurulu üyesi İskender ERSÖZ'un amcası vefat etmiştir.
- Sivas Şube Başkanımız Ali ŞİMŞEK'in abisi yaşamını yitirmiştir.
- Sivas Şube üyemiz Turan ERDOĞAN'ın ailesinin geçirdiği trafik kazasında annesi vefat etmiş, babası yoğun bakımda yatmaktadır.
- Sivas Şube üyemiz Yüksel KARTAL'ın yengesi vefat etmiştir.
- Diyarbakır Şube yöneticimiz Hakim SARSILMAZ'ın babası vefat etmiştir.
- Diyarbakır Şube üyemiz Zeki Sün-gü'nünablası vefat etmiştir.
- Diyarbakır Şube üyemiz Abdurrahman HÜLAKO'nun kızkardeşi vefat etmiştir.
- Emekli üyemiz Şakir YİĞİT'in kızı, aynı zamanda İstanbul 1 Nolu Şube üyemiz Muhterem YİĞİT'in kızkardeşi vefat etmiştir.
- Diyarbakır Şube üyemiz Hamdi GÜDEN'in annesi vefat etmiştir.
- Diyarbakır Şube üyemiz Kenan AKTAN'ın babası vefat etmiştir.
- Diyarbakır Şube üyemiz Aydın TURGUT'un ablası vefat etmiştir.
- Malatya Şube üyemiz Nasip ÇİÇEK'in annesi vefat etti.
- Malatya Şube üyemiz Ahmet AYDEMİR'in annesi vefat etmiştir.
- Malatya Şube Yönetim Kurulu üyesi Reşat EKİCİ'nin babası vefat etmiştir.
- Adana Şube üyemiz Cavit KAYAOĞLU'nun babası vefat etmiştir.
- İzmir Şube üyemiz Hacı AYDIN'ın abisi vefat etmiştir.
- Ankara şube üyemiz Ankara Servet POLAT'ın babası vefat etmiştir.
- Ankara Şube Sekreterimiz Efnan AYDIN'ın kayınbiraderi vefat etmiştir.
- Ankara şube üyemiz Kenan BAYRAM'ın annesi vefat etmiştir.
- Ankara şube üyemiz Mete FİDAN'ın kardeşi vefat etmiştir.
- Ankara şube üyemiz Celalettin YILDIRIM annesi vefat etmiştir.
- Ankara şube üyemiz Mustafa BERKE'nin babası vefat etmiştir.
- Ankara şube üyemiz Mehmet BALCIOĞLU'nun kayınbiraderi vefat etmiştir.
- Ankara şube üyemiz Kotan GÜLDERE'nin ablası vefat etmiştir.
- Ankara şube üyemiz Şenol VURAL'ın babası vefat etmiştir.
- Ankara şube üyemiz Kemal ÖZKAN'ın kardeşi kayınbiraderi vefat etmiştir.
- Ankara şube üyemiz Recep TURAN'ın abisi vefat etmiştir.
- Ankara şube üyelerimiz Muharrem MİSER ile Nejdet MİSER'in annesi vefat etmiştir.
- Adana Şube üyemiz Mehmet KOÇAK vefat etmiştir.
- Adana Şube üyemiz Arslan COŞKUN'un babası vefat etmiştir.
- Adana Şube üyemiz Necati AKSOY'un eşi vefat etmiştir.
- Adana Şube üyemiz Selahattin KOÇYİĞİT'in eşi vefat etmiştir.
- Adana Şube üyemiz Kazım ARSLAN'ın annesi vefat etmiştir.
- Adana Şube üyemiz Ali KOCA'nın eşi vefat etmiştir.
- Adana Şube üyemiz Mustafa DOĞAN'ın dayısı vefat etmiştir.
- Adana Şube üyemiz Cavit KAYALIOĞLU'nun babası vefat etmiştir.

Geçmiş Olsun

- Genel Mali Sekreterimiz Erdal UYSAL geçirdiği iş kazasında yaralanmıştır.
- Eski Genel Başkanımız İ. Fehmi KÜTAN'ın ayağı kırılmıştır.
- Eskişehir Şube Yönetim Kurulu üyemiz Rıdvan BOZAN katarakt ameliyatı geçirmiştir.
- Eskişehir Şube üyemiz Mehmet GEÇİT dizinden ameliyat oldu.
- Eskişehir Şube üyemiz Levent babası ameliyat oldu.
- Adana Şube üyemiz İnanç SU'nun ayağı kırılmıştır.
- Malatya Şube üyemiz Cuma TURŞUCU'nun oğlunun ayağı kırıldı.
- Malatya Şube üyemiz Mustafa DÖNMEZ'in annesinin geçirdiği rahatsızlık nedeniyle geçmiş olsun dileriz.

Hoş Geldin!

- Eskişehir Şube Sekreterimiz Ayhan KAYA'NIN çocuğu dünyaya geldi.
- Ankara Şube üyemiz Enver YENER in çocuğu dünyaya geldi.



BTS

İnsanca Bir Yaşam

Güvenli Gelecek

Eşitlik, Özgürlük, Demokrasi

Grevli Toplu Sözleşme

İçin

MÜCADELEYE

