



Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası
United Trade Union Of Transport Employees

HABER

BTS HABER DERGİSİ EKİDİR



**Eşit, Özgür,
Demokratik
Bir Ülke, İş
Güvencesi
Ve İnsanca
Yaşam İçin
Grevdeydik!**



Taksim Gezi Parkı Projesine Karşı
Başlayan Protestolar Tüm Yurtta
Günlerdir Sürüyor!



Havacılık Tazminatının Yarattığı
Mağduriyete Karşı Mücadelemiz
Sürüyor!



Örgütlenme Gezilerimiz Sürüyor!

Havacılık Tazminatıyla İlgili Olarak Eurocontrol Merkezine Başvurduk!

2005 yılından bu yana Eurocontrol'den gelen Havacılık Tazminatı, havacılığı bir bütün olarak görmeyen DHMİ Genel Müdürlüğü tarafından mesleki grup ve unvanlar üzerinden değerlendirilmektedir. Bununla birlikte Eurocontrol'den gelen havacılık tazminatının dağıtımının 8500 çalışını ilgilendirmekte ve etkilemektedir.

Kurumun Havacılık Tazminatının dağıtımında personeli kendi içerisinde 3 grup olarak ayırması, gruplar arasında ciddi ücret farkının ortaya çıkmasına neden olmuştur.

Uygulamada personelin yaklaşık %72-75'i (havacılık tazminatında) en alt düzeyde faydalanmaktadır. Mevcut durum çalışma barışının bozulmasına ve aidiyet duygusunun yok olmasına neden olmuş; personel arasında ötekileştirme yapılmıştır.

Bu durum sendikamız tarafından yargıya taşınmış olup; dava Danıştay 11 Dairede 2012/6151 Esas nosu ile görülmeye devam etmektedir.

Ayrıca; Sendikamız tarafından Eurocontrol Merkezine ve üyesi olduğumuz Uluslararası Taşımacılık Çalışanları Federasyonuna (ITF) başvurarak Eurocontrol'den gelen havacılık tazminatının tüm üye ülkelerde dağıtımının hangi unvanlara, hangi kriterler üzerinden dağıtıldığı konusunda tarafımıza bilgi verilmesini talep edildi. Talebimize gelecek cevabın ardından Sendikamız tarafından yapılacak inceleme ve çalışmalar sonrası en kısa zamanda gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

Kreş Haktır!

DHMİ çalışanlarına baktığımız zaman en temel sıkıntılarından birisi de; kurumda çalışan anne/babaların yaşadığı "kreş" sorunudur. Toplam 988 çalışını bulunan İstanbul Atatürk Havalimanında 653, Esenboğa Havalimanında 1208, Adana Havalimanında 373, Genel Müdürlükte ise 897 çalışını bulunmaktadır. Bu kadar yoğun çalışını bulunmasına rağmen, DHMİ bünyesinde kreş, gündüz bakımevi yada emzirme odası bulunmamaktadır.

DHMİ işyerlerinde 24 saat esasına göre ve vardiyalı çalışma esastır. İtfaiye ve klima, makina vs.gibi alanlarda 12-24 çalışma saatleri uyarınca gece nöbetleri tutarak çalışmaktadır. Ülkemizde bir çok kurumda ve ayrıca bu kadar "iş riski" olmayan kuruluşlarda bile "kreş" hizmeti verilebilmekte iken, yapılan işin niteliği nedeniyle çalışanların mutlak istirahat, psikolojik rahatlık ve kaygıdan uzak kalması gerekirken, personelin her gün çocuklarını bırakacak yer telaşına düşmeleri kabul edilebilir değildir.

DHMİ personelinin kreş talebi, en insani, yerine getirilmesi en zorunlu taleptir. Bu nedenle Ücretsiz, Ulaşılabilir, Güvenli, 7/24 Açık ve Denetlenebilir KREŞ istiyoruz.

Sendikamızın 6.Olağan Genel Kurulu Yapıldı.

Sendikamızın 6.Olağan Genel Kurulu 20-21 Nisan 2013 tarihlerinde ANKARA'da yapıldı.

Seçim sonrası yapılan görev dağılımında Genel Başkanlığa Nazım KARAKURT, Genel Sekreterliğe Hasan Bektaş, Genel Mali Sekreterliğe Erdal UYSAL, Genel Örgütlenme ve Eğitim sekreterliğine İshak KOCABIYIK, Genel Hukuk TİS ve İnsan Hakları Sekreterliğine Coşkun ÇETİNKAYA, Genel Basın Yayın Sekreterliğine Mehmet TURGUT, Merkez Kadın Sekreterliğine Alev EMRE seçildiler.



Adana ve Diyarbakır Havalimanlarında Yetkili Sendikayız

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 30.maddesi kapsamında 15 Mayıs tarihinde yapılan Yetki Tespit toplantısına göre Sendikamız 2013 yılında DHMİ İşyerlerinden Adana ve Diyarbakır Havalimanı Başmüdürlüklerinde yetkili sendika olmuştur.

BTS Haber Dergisi Özel Sayısı / Temmuz 2013

Adres:Mithatpaşa Caddesi No:24/5

Kızılay/ANKARA

Tel:0 312 424 04 70 Fax: 0 312 424 04 72

web:www.bts.org.tr - e-mail:info@bts.org.tr

Basım Tarihi:11.07.2013 Basım Adedi:3000

Teknik Hazırlık Baskı: Algi Tanıtım 0.312 434 25 00

“İnsanca Yaşam, Güvenceli İş-Güvenli Gelecek, Demokratik Bir Türkiye” Grevine Katılan Yüz Binlerce Kamu Emekçisi 5 Haziran’da AKP’yi Uyardı!

Yüz binlerce kamu emekçisi, Doğaya, Yaşama, Emeğe, Taksim’e Sahip Çıkmak ve AKP Faşizmine Teslim Olmadığını Göstermek için, “İnsanca Yaşam, Güvenceli İş-Güvenli Gelecek, Demokratik Bir Türkiye” talebiyle 5 Haziran’da kamu hizmetlerini durdurdu.

KESK’in grev çağrısına uyan kamu emekçileri ile birlikte taleplerimizi haykırarak için, tüm yurttaki alanlara çıktık. Grev kapsamında aralarında Atatürk, Adana, Adıyaman, Batman ve Tokat havalimanının olduğu DHMİ işyerlerinde üyelerimizce iş bırakarak alanlara çıkılmıştır.

Emekçilerin sadece çalışma hayatına yönelik saldırılara karşı değil, doğa ve bir bütün yaşam alanlarına yönelik her tür otoriter, baskıcı uygulamaya karşı da mücadelesini yükseltmesi gerektiği gerçeği bir kez daha ortaya çıkmıştır.

Taksim Gezi Parkı’nı “Taksim Meydanı’nın Yayalaştırılması” projesi kapsamında halkın elinden alıp sermayeye yeni AVİM’ler kurması için peşkeş çekmek isteyen AKP hükümetinin bu projesinin gerçekleşmemesi için demokratik haklarını kullanarak Taksim Gezi Parkında protesto gösterisi yapanlara karşı acımasızca saldırının ardından ülkenin tamamına yayılan demokrasi talepli kitlesel gösterilere karşı uyguladığı devlet terörü ile AKP iktidarının demokrasi düşmanlığı bir kez daha ortaya çıktı.

Sendikal mücadelenin demokrasi ve özgürlük mücadelesinin bir parçası olduğunu bilen biz kamu emekçileri sadece kamu emekçilerinin değil; tüm ezilenlerin, işsizlerin, yoksulların hak ve özgürlük taleplerini yükseltme kararlılığı ile meydanlara çıkmıştır.

Emeğine yöneltilen ve her geçen gün daha da şiddetlenen saldırılara karşı; güvenceli istihdam ve ücret güvencesi talebine sahip çıkanlar bu taleplerin hayat bulmasının tek yolunun daha eşit ve özgür, demokratik bir Türkiye mücadelesine sahip çıkmaktan geçtiğini bilen biz kamu emekçileri 5 Haziran’da alanlara çıkarak bir kez daha haykırdık.

Taksim Direnişi

11 yıldır ülkede hüküm süren AKP’nin baskı düzenine karşı birleşenlerin, tüm farklılıklarına rağmen birarada, Türkiye’nin dört bir yanına dalga dalga yayılan direnişini biber gazıyla, polis şiddetiyle ve tehditlerle sindiremeyeceğini anlayan AKP iktidarı yeni tezgahlar kurmanın peşindedir.

AKP iktidarının yıllardır uyguladığı baskı ve sömürü da-

yatmalarına karşı halkın biriktirdiği öfke ve isyan, mahallelerde ve kentlerin meydanlarında demokratik hak ve talepler çerçevesinde giderek büyüyen bir direnişe dönüşmüştür.

Gezi parkına sahip çıkmak isteyenlere, sokaklarda demokratik haklarını kullanarak tamamen barışçıl eylemler gerçekleştirenlere karşı uygulanan devlet terörü ise, yıllardır haksızlık ve hukuksuzlukla kuşatılanlar için bardağı taşıran son damla olmuştur.

İlk günden itibaren halkın taleplerine kulaklarını kapatarak halka karşı sokaklarda kontrolsüzce panzerlerle, zehirli gazlarla; binlerce polisi ve araçlarıyla kentlerde bir sıkıyönetim havası yaratmaya çalışmıştır.

Günlerdir süren saldırılarla ortaya 3 ölü, binlerce yaralı, binlerce gözaltının olduğu bir tablo ile karşı karşıyayız.

Direnişin 15. gününde halkın demokratik taleplerini karşılamak yerine binlerce çevik kuvvet polisi ve onlarca TOMA’sıyla halka saldırmak için Taksim meydanına girmeyi seçen Başbakanın iflah olmaz tutumunda yeni bir aşamaya geçmeyi seçtiği görülmektedir. Sabah saatlerinde Taksim’e yapılan operasyon ve ardından Başbakan’ın halka yönelik “haddini bildiririz” ifadelerinin yer aldığı konuşması, aynı baskıcı tutumun devam ettiğini göstermektedir.

Bizler kamu emekçileri olarak bugüne kadar alanlarda yaptığımız eylem etkinliklerde, taleplerimizi haykırdığımız pek çok etkinlikte haklarımız için pek çok defa saldırıya uğradık. Bu haksız hukuksuz saldırıları en iyi bilenlerden biri de biz kamu emekçileriyiz.

Bu zorbalığa karşı örgütlü gücümüzle eşit, özgür ve demokratik bir Türkiye mücadelesinin içinde olmaya devam edeceğimizi bir kez daha ifade ediyoruz.



Kurumların Personel İhtiyacı Fazla Mesailerle Kapatılmaktadır!

Bilindiği üzere 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin (KHK) " Fazla Çalışma ve Diğer Ödemeler" başlıklı 30'ncu maddesinin (a) bendindeki hüküm geçince Bütçe Kanununda belirlenen tutarları geçmemek üzere Kuruluşların Yönetim Kurulu kararları ile fazla çalışma ücreti ödenmektedir.

Resmi Gazetede yayınlanan "2013 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu"nun K cetvelinde yer verilmesi üzerine DHMİ tarafından yayınlanan yazı ile 01.01.2013 tarihinden itibaren personele fazla mesai ödemesinin yapılmayacağı bildirilmiş, 07.01.2013 tarihinde yayınlanan yazı ile de " personele 01.01.2013 tarihinden itibaren fazla mesai tahsisi ve ödemesi yapılamayacaktır." denilmiştir.

Oysa TCDD Genel Müdürlüğü tarafından 29.05.2013 tarih ve 28661 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan kanun kapsamında fazla çalışmalar karşılığı ödeme yapılacağı ve 01.01.2013 tarihinden itibaren de fazla mesai yapan personele 15 Haziran maaşları ile ödeme yapılacağı yayınlanan bir yazı ile duyurulmuştur.

Ortaya çıkan bu durum bizlere kurumlarımızdaki personel eksikliğini ortaya koymaktadır. Özellikle AKP iktidarı ile birlikte kamunun tasfiyesi ve sermayeye devri yönünde uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu süreçte kamuda çalışan personel sayısı her geçen gün azalmıştır.

- Sendikamızın çalışanların ve üyelerimizin istekleri dışında mesai yapmaya zorlanmalarına karşı verdiği mücadele yıllardan beri sürmektedir. Sendikamız her fırsatta bu uygulamalara karşı çıkmış, ulaşabildiği tüm kamuoyunu; üyelerimizi ve çalışanları bilgilendirmiştir. Bu mücadele kapsamında sendikamız üye ve yöneticileri tarafından işyerlerine istekleri dışında mesai yapmak istemedikleri yazılı ve sözlü olarak belirtilmiş, ancak tüm bu çabalarımıza rağmen yaşanan sorunların çözülmemesi nedeniyle sendikamız tarafından hukuksal alanda da mücadele yürütülmüştür.

- TCDD'de görev yapan Sendikamız üyeleri tarafından açılan davalarda üyelerimizin lehine kararlar verilerek fazla mesai yaptırılması uygulamasının hukuka aykırılığı açıkça belirtilmiş ve kurum kararları hakkında yürütmeyi durdurma kararları verilmiştir.

Kurum yöneticileri çalışanların istekleri dışında çalışmaya zorlamamalı, yürütülmekte olan işlerin kurumun ihtiyacı olan gerçek personel sayısı ile yapılması gerektiği gerçeğini görüp bu yönde gerekli adımları atmalıdır. Kurumlar tarafından personelin kendi isteği dışında çalıştırılması yani angarya Anayasa'ya aykırıdır.

Yap/İşlet/Devret Modeli Kamusal Alanın Tasfiyesidir!

Bilindiği üzere; geçtiğimiz ay içerisinde TCDD ve PTT'nin yeniden yapılandırılmasını amaçlayan yasalar jet hızı ile Meclisten geçerek kanunlaşmıştır. Bu iki kurumda da süreç önce Hizmet Satın Alma yolu ile başlatılmış olup; mevcut iktidar ve yandaş sendikanın SERBESTLEŞTİRME dediği, aslında ÖZELLEŞTİRME olan, sonuç an itibarı ile ortadır.

Değerli DHMİ Emekçileri; Ulaştırma Bakanlığının elinde kalan tek KİK (kamu ikdisadi Kuruluşu) olan kurumumuzda, hizmet satın alma modelleri, Çukurova Havalimanı, İstanbul'a yapılan 3'üncü Havalimanı özelleştirmenin ayak sesleridir.

DHMİ Genel Müdürü İstanbul'da yapılacak 3. hava limanında 120 bin kişinin istihdam edileceğini ifade etmiştir. Fakat bu insanların hangi statüde çalışacağını söyleyemiyor. Biz biliyoruz ki şu anda bir çok hava limanında binlerce insan çalışmaktadır. Taşeron firmalarının insafına bırakılan, iş güvencesi olmayan esnek, kuralsız bir çalışma yaşamıyla baş başa bırakılmaktadır. Burada önemli olan herkesin insanca yaşayabileceği bir ücret ve iş güvencesinin olmasıdır. Bizi burada ilgilendiren sermayenin kar hırsı değil, emekçilerin çalışma biçimi ve konumudur.

Tüm bu süreçleri doğru okumak ve üyelerine doğru bilgiyi aktarmak zorunluluğu vardır. Yakın bir gelecekte de Dhmi'nin yeniden yapılandırması adı altında özelleştirmenin alt yapısı hayata geçirilecektir. Bu yapılanma süreci içerisinde seyrüsefer ve yer hizmetleri ayrıştırılarak sadece kamunun burada seyrüsefer hizmeti vereceği öngörülmektedir. Diğer bir çok hizmet hizmet alımı yöntemi ile hayata geçirilecektir.

Zaman bir olma, emeğimize, ekmeğimize, geleceğimize sahip çıkma zamanıdır. Zaman, örgütlü mücadele etme ve en az sermaye kadar güçlü olma zamanıdır.

TCDD ve PTT'nin özelleştirilmesini amaçlayan yasalara karşı Sendikamız, iş kolumuzda faaliyet gösteren diğer sendikalara çağrı yaparak, demokratik eylemlerin altına imza atarken, maalesef ki, özellikle yandaş sendikanın GREV KIRICILIĞI ile karşı karşıya kalmıştır. Bu bahisle;

Güvenceli iş, onurlu bir gelecek için, doğru yerde doğru adreste, birlikte mücadele etmekten başka bir çaremiz kalmamıştır. Bu noktadan hareketle; Biz diyoruz ki;

YA HEP BERABER; YA HİÇ BİRİMİZ....

DHMi Havalimanlarına Örgütlenme Gezileri Yapıldı!

Esenboğa Havalimanı İşyerleri Ziyaret Edildi!

Esenboğa Havalimanı işyerleri 7 Mayıs 2013 tarihinde Genel Başkanımız Nazım KARAKURT, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz İshak KOCABIYIK ve İstanbul 2 Nolu Şube Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Volkan GÜMÜŞ tarafından ziyaret edildi. Yapılan ziyarette; Esenboğa Havalimanında gündüz vardiyasında çalışan ARFF personeliyle bir toplantı yapıldı. Toplantıda ARFF personeli mesleki sorunlarından görev dışı çalıştırmalar, havacılık tazminatı, buldukları grup ve benzeri sıkıntılar aktararak çözüm bulunması istendi.

Ağrı Hava Limanı İşyerleri Ziyareti Edildi!



Genel Başkanımız Nazım KARAKURT, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz İshak KOCABIYIK ve Genel Basın Yayın Sekreterimiz Mehmet TURGUT tarafından 8-9 Mayıs 2013 tarihinde Ağrı Havalimanı ziyaret edildi.

Havalimanı çalışanlarından 23-25 kişinin katılımıyla bir toplantı yapıldı. Toplantıda, hazırlanan bildiri ile sendikamız hukuk kitapçığı ve 655 sayılı KHK hakkında hazırlanan broşürler dağıtıldı.

Genel Başkanımız tarafından toplantıda yapılan değerlendirmede sendikal mücadelenin işverenle işbirliği ile değil, çalışanın yanında yer almakla mümkün olacağı belirtti. Daha sonra söz alan İshak Kocabiyik, BTS ve KESK'in hiçbir zaman işverenden yana olmadığını, adalet, eşitlik, hak ve hukuk mücadelesi verdiğini belirtti. Mehmet Turgut ise, kurumda çalışanların sorunları ve bu sorunların çözümü için BTS'nin yürüttüğü hukuksal mücadele konusunda bilgi verdi.

Çalışanların belirttikleri sorunlar üzerine Genel Müdürlük düzeyinde girişimde bulunulacağı, görevde yükselmeden yararlanamayan güvenlik görevlileri için hukuksal süreç başlatılacağı, havacılık tazminatının diğer ülkelerde nasıl dağıtıldığının öğrenilmesi için ilişkiye geçileceği belirtildi.

Konfederasyonumuzun 5 Haziran iş bırakma eylemi kapsamında Sendikamız Merkez Yönetim Kurulu üye-

leri tarafından il gezilerine çıkıldı. Bu kapsamda; Adıyaman, Malatya ve Van Havalimanları ziyaret edildi.

Adıyaman Havalimanı İşyeri Ziyaret Edildi!

Genel Başkanımız tarafından il gezileri kapsamında Adıyaman Havalimanı ziyaret edildi. Yapılan ziyarette çalışanlara Greve çıkılması ve neden greve çıktığı hakkında bilgi verilirken, çalışanların işyerinde yaşadıkları sorunlar hakkında bilgi alındı. Çalışanlara 657 sayılı yasada yapılacak değişikliklerin yaratacağı olumsuzluklar hakkında bilgi verildi.

Malatya Havalimanı İşyeri Ziyaret Edildi!

5 Haziran iş bırakma eylemi kapsamında 28 Mayıs tarihinde Malatya Havalimanında İl Temsilcimiz Hıdır ÇABUK'ın katılımıyla birlikte tüm işyerleri dolaşmış, ardından geniş katılımlı bir toplantı yapılmıştır. Toplantıda 657 sayılı yasada yapılacak değişikliklerin yaratacağı olumsuzluklar hakkında bilgi verilirken, çalışanların yaşadıkları sorunlar üzerine bilgi alış verişi yapılmıştır. Toplantıda ağırlıklı olarak Havacılık Tazminatının yarattığı haksızlık ve mağduriyetin nasıl giderileceği üzerine değerlendirmeler yapılmış, toplantıda sendikamızın hukuksal girişimleri hakkında bilgi verilirken Havalimanlarında çalışan personelin sorunlarının giderilmesi amacıyla önümüzdeki dönemde daha fazla işyeri ziyaretinin yapılacağını hedeflendiği ifade edildi.

Van Havalimanına Örgütlenme Ziyareti !

5 Haziran greviyle ilgili olarak KESK bünyesinde yapılan il gezileri kapsamında Van Havalimanı Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri İshak KOCABIYIK ve Van İl temsilcimiz Şahin ÇİLİNGİR ile ziyaret edildi.

ARFF çalışanları dinlenme odasında çalışanların katılımıyla yapılan toplantıda 5 Haziran grevi ve 657 sayılı yasada yapılacak değişiklikler anlatıldı. Daha sonra işyeri ve işkolunda karşılaştığımız sorunlar üzerine sohbet edildi. DHMİ nin özelleştirilmesi ve havacılık tazminatlarının dağıtımında yaşanan haksızlıklar çalışanların en çok önem verdiği konular olarak öne çıktı.



Havacılık Tazminatının Yarattığı Adaletsizliğe Karşı Mücadelemiz Sürüyor!

Altı yıldır almakta olduğumuz Havacılık Tazminatının arttırılmasına ilişkin 6009 sayılı Kanun 23.07.2010 tarihinde TBMM’ de kabul edilerek 01.08.2010 tarihinde Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe girmiş, yasada “Limitleri belirlenen Havacılık Tazminatı, Yüksek Planlama Kurulu’nca tespit edilecek oran, esas ve usullere göre ödenir.” denilmiştir.

Yasanın Resmi Gazetede yayınlanmasına rağmen uzun bir süre Havacılık Tazminatı ödemesi yapılmazken yasanın adaletsizlik yaratan ve iş barışını bozan bir düzenleme olduğu Sendikamızca ifade edilmiş ve düzeltilmesi istenmiştir.

Havacılık Tazminatından Doğan Tepkileri İletmek Üzere DHMİ Genel Müdürü ve Diğer Yöneticilerle Görüştük!

Yüksek Planlama Kurulu’nun (YPK) 29.06.2012 tarih ve 2012/T-9 nolu kararıyla belirlenen Havacılık Tazminatı oranlarından dolayı yaşanan sıkıntılarla ilgili olarak Sendikamız Merkez Yönetim Kurulu DHMİ Genel Müdürü ve diğer yöneticilerle çeşitli defalar görüşmeler yapmış bu görüşmelerde personelin Sendikamıza ilettiği tepkiler dile getirilmiş ve işyerlerinde çalışma barışının bozulduğu ifade edilmişti. Yapılan görüşmede; YPK kararına karşı Havalimanlarında genel bir huzursuzluğun olduğu çalışanların tepkilerinin muhataplarına iletilmesi ve kamuoyu oluşturulması için Sendikamızın hukuki mücadele yanında çeşitli eylem ve etkinlikler düzenleyeceği ifade edilmişti.

Havacılık Tazminatından” Gelir Vergisi Kesilmesine İlişkin İdari İşlemin İptali İçin Yargıya Gittik!

15 Ağustos 2010 tarihinde ödenen “Havacılık Tazminatından” gelir vergisi kesilmesine ilişkin idari işlemin iptali ile bu işlemin hukuki dayanağını oluşturan 1.8.2010 tarih ve 6009 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 56 ncı maddesiyle değişik 22/1/1990 tarihli ve 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 2 nci maddesinin son fıkrasında yer alan; “Bu tazminat, aylıklara ilişkin esaslar çerçevesinde gelir vergisi ve damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ödenir.” Şeklindeki düzenlemenin “Bu tazmi-

nat, aylıklara ilişkin esaslar çerçevesinde” ibaresinden sonra gelen “gelir vergisi ve” ibaresinin, Anayasanın 2 ve 10. maddesine aykırı olması nedeniyle itirazın yapılacağı inceleme sonrası iptal edilmek üzere sorunun Anayasa Mahkemesine taşınmasına, tazminattan kesilen vergilerin kesinti tarihinden itibaren işleyecek yasal faizi ile birlikte iadesi talebiyle İdare Mahkemesine dava açılmıştı.

Havacılık Tazminatını Düzenleyen YPK Kararı Sendikamızca Yargıya Taşındı!

Çalışanlara yapılan Havacılık Tazminatı ödenmesine ilişkin 29.06.2012 tarih ve 2012/T-9 karar sayılı Yüksek Planlama Kurulu kararının çeşitli maddelerinin iptali ve Yürütmenin Durdurulmasına karar verilmesi talebiyle Sendikamız tarafından Danıştay’a dava açıldı.

Açılan davada; Yüksek Planlama Kurulunun,

1- Havacılık Tazminatı ödenmesine ilişkin kararda yer alan; “Sağlık kurulu raporu üzerine verilen hastalık izinleri ile kanser, verem ve akıl hastalıkları gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığa yakalananların kullandığı hastalık izinleri ve hastalıkları sebebiyle Sosyal Güvenlik Kurumu ile sözleşmesi bulunan sağlık hizmeti sunucularında yatarak tedavi gördükleri tedavi süreleri hariç olmak üzere, bir takvim yılı içinde kullanılan hastalık izin süreleri toplamının 7 günü aşması halinde, aşan sürelerle isabet eden havacılık tazminatı ödenmez.” şeklindeki düzenlemesinin,

2-Havacılık tazminatı ile ilgili yasal düzenlemenin yapıldığı 27 Nisan 2005 tarihinden günümüze kadar gruplandırılması tam üç kez belirlenmiş olup, her belirlemede oranlar personel maliyeti tamamen karşılananlar lehine artan oranlar halinde belirlenmişken, personel maliyeti kısmen karşılananlar ile personel maliyeti karşılanmayanlar grubu aleyhine olmak üzere azalan oranlar şeklinde tespit edilmiş olması nedeniyle Tazminat oranlarının belirlendiği Ek-2 ve Ek-3 sayılı cetvellerin,

3- EUROCONTROL’ un resmi sitesinde yer alan Yol Maliyet Tabanı Tespit Esasları ve Birim Fiyatlarının Hesaplanmasında (prensip) dikkate alınacak unsurlar arasında “2.5 Arama ve Kurtarma (Search and rescue)” maliyetleri gösterilmişken Hava Kurtarma ve Yangınla Mücadele memuru olan ARFF Memurlarının Ek-3 Sayılı Cetvelde (Personel Maliyetleri Karşılanmayanlar grubunda) arasında gösterilmesi nedeniyle Ek-3 sayılı cetveldeki ARFF

Memurlarıyla ilgili düzenlemenin,

4-Kararın, ek ödemelerin havacılık tazminatlarından kesilmek suretiyle mahsup edilmesine yol açan Geçici 1. maddesinin ilk cümlesindeki "399 Sayılı kanun Hükmünde Kararnamenin 25.nci maddesi gereğince 15.08.2010 tarihi itibarıyla verilmekte olan ek tazminata ilişkin oranlarda 15.08.2010 tarihinden sonra meydana gelen artışlarına karşılık gelen tutar ile" şeklindeki kısmının, 5-Tazminat oranlarının, 399 Sayılı KHK' nin Ek-2. maddesinde yer alan oranlara uymaması nedeniyle Ek-2 ve Ek-3 sayılı cetvellerdeki oranların, 399 Sayılı KHK' nin Ek-2 maddesi ile Anayasanın 10. maddesi ve 55. Maddesine aykırı olması nedeniyle iptali ile yürütmenin durdurulmasına, talep edilmiştir.

Havacılık Tazminatından Sağlık Raporundan Dolayı Kesinti Yapılanlar İçin Hukuksal Mücadele Yürüttük!

Havacılık Tazminatına ilişkin olarak Yüksek Planlama Kurulunun (YPK)29.06.2012 tarih ve 2012/T-9 nolu kararıyla yıl içerisinde 7(yedi) günden fazla rapor alınması halinde bu süreler isabet eden günler için havacılık tazminatı ödenmemesi nedeniyle yaşanan mağduriyetin giderilmesi için DHMİ işyerlerinde çalışan personel tarafından işyerlerine verilmek üzere Sendikamız tarafından dilekçe hazırlanarak üyelerimiz ve çalışanlarla paylaşıldı.

DHMİ Genel Müdürlüğünün "Hava Limanı/Meydanları İçin Sağlık Hizmeti Alım İşİ" ihalesinin Ardından Mevcut Sağlık Personelinin Tayinini Danıştay Kararıyla Durdurduk!

Devlet Hava Meydanları İşletmesi(DHMİ) Genel Müdürlüğü tarafından 10.08.2009 tarihinde açık ihale usulüyle yapılan "Hava Limanı/Meydanları İçin Sağlık Hizmeti Alım İşİ" ihalesi sonucunda kurum tarafından mevcut sağlık personelinin ihtiyaç fazlası olarak görülmenin 07.09.2009 tarihine kadar en az üç yer tercih etmesi, aksi takdirde re'sen tayinlerinin yapılacağına ilişkin işlemin iptali istemiyle Sendikamız tarafından açılarak Danıştay'da görülmekte olan ve Danıştay 13.Dairenin verdiği karar Sendikamız lehine sonuçlanmıştır.

Havacılık Tazminatıyla İlgili YPK Kararını DHMİ Genel Müdürlüğü ve Çeşitli Havalimanları Önünde Protesto Ettik!

Ankara dışından gelen DHMİ çalışanı üye, yönetici ve temsilcilerimizin katılımıyla 20 Temmuz 2012 tarihinde DHMİ Genel Müdürlüğü önünde toplanılmış, ardından yapılan oturma eylemi basın açıklaması yapılmıştır. Yapılan basın açıklamasına Ankara Esenboğa Havalimanında çalışanların yanı sıra İstanbul İzmir, Adana, Antalya, Tokat, Amasya, Diyarbakır ve Muş illerindeki Havalimanı Başmüdürlüğü ve Havalimanlarından üyelerimiz katılmıştır. Ayrıca Adana ve Hatay Havalimanları önlerinde de basın açıklamaları yapılmıştır.

Mevcut Havacılık Tazminatı tüm personel arasında yarattığı eşitsizlik ve ortaya çıkan huzursuzluk giderilmemiş, yaşanan sıkıntılar devam etmektedir.

Tüm üyelerimizi ve üyemiz olmayan tüm DHMİ çalışanlarını iş barışının korunması, var olan bu adaletsizliğin ve huzursuzluğun ortadan kaldırılarak huzurlu bir iş ortamı oluşturulması adına mücadeleye davet ediyoruz.

Hülle Atamalar !

Değerli DHMİ Emekçileri, özellikle son dönemlerde kurum içerisinde yaşanan ve gerek Kurum İçi Fırsat Eşitliğini yok sayan gerekse de kadrolaşmanın bir biçimi olan HÜLLE ATAMALAR, kabul edilemez bir uygulama olarak karşımızda durmaktadır. Bu hülle atamalar örneklendirilecek olur ise;

- Koruma ve Güvenlik Görevlisi olarak 1996 yılında Kuruma başlayan ve sırasıyla Memur, Meydan Müdürü, (Dalaman) Başmüdürü olarak hızlı bir yükselme yaşayan personel, şuan da Daire Başkanlığı görevini ifa etmesi,
- Bir Başka kurumdan, kurumlar arası nakil yolu ile DHMİ'de memur olarak görev yapan bayan personelin (iki sefer Meydan Müdür Yardımcılığı sınavına girdiği halde atanmaya yeter puan

alamadığı için atanmamış olan) Meydan Müdürü olarak Yönetim Kurulu Kararı ile atanması,

- Atatürk Havalimanında görev yapan güvenlik görevlisinin Koruma Güvenlik Müdür Vekilliğine atanmasının ardından Genel Müdürlükte boş bulundurulmuş Daire Başkan Yardımcılığına atanması yapılmış, 15 gün gibi kısa bir süre sonra yeniden AHL'na asaleten Koruma ve Güvenlik Müdürü olarak atanması yapılmıştır.

Yukarıda verilen örnekler HÜLLE ATAMALARIN sadece bir kaçı olup; başta da belirtildiği üzere; kurum içi fırsat eşitliğini ortadan kaldıran bu haksız uygulamanın Sendika olarak karşısında olduğumuz ve tepkimizi ortaya koyacağımızın bilinmesi gerekmektedir.

İş ve Ücret Güvencemizin Adım Adım Ortadan Kaldırılmasına Sessiz Kalmayacağız!



Kamu emekçilerinin çözüm bekleyen onlarca sorunu ortada dururken AKP iktidarı tarafından TBMM'ye yeni bir Torba Yasa tasarısı sunmuştur. Söz konusu tasarısı ile başta 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu olmak üzere pek çok kanunda, kanun hükmünde kararnamede değişiklik öngörülmektedir.

AKP'nin bu torbasında, "Hükümet memuru" yaratarak zaten doruğa çıkan siyasi kadrolaşmanın önündeki son kalelerin de işgali vardır. AKP'nin bu son torbasında işe göre personel değil yandaşa göre iş-mevki yaratma vardır. Amaçlanan kamu alanında ciddi mesafe kaydedilen siyasi kadrolaşmanın tamamlanması, kamu hizmetinin sürekliliğinin yok edilmesi, kamu personel alımında uyulması gereken kuralların yok sayılmasıdır.

Medyaya, hemen her gün "memura müjde" manşetleri attıran AKP iktidarının yarattığı sis perdesinin de etkisiyle, kamu emekçilerinin geniş bir bölümünce hatta ne yazık ki bazı sendika ve konfederasyonlarca bu torba yasa tasarısının yasalaşması durumunda ortaya çıkacak tablo tüm netliği ile görülememektedir.

Sürgün-Rotasyonla, bireysel performansa dayalı ücretlendirmeye, kamuda güvencesizliği artıracak istihdam biçimlerinin yaygınlaştırılması tehdidi altında tutulan milyonlarca kamu emekçisi "Korktuğumuz gibi değilmiş. Neyse torba yasa tasarısında bunlar yok" diyecek duruma getirilmiştir.

Bu tasarısı tüm kamu emekçilerinin yaşamını alt üst edecektir. Geleceğe güvenle bakmayı engelleyen her şeyin iş ve ücret güvencesinin bir unsuru olduğu unutulmamalıdır. Dolayısıyla çalışma yaşamında belirsizlik yaratan, yarının nasıl olacağını görmeyi engelleyen her gelişme güvencesizliği derinleştirmektedir. Bugüne kadar kamu alanında güvencesizliği gittikçe artıran, istihdamı onlarca parçaya ayıran bir süreç yaşanmıştır.

Bugüne kadar esnek, performansa dayalı, kurlsız, güvencesiz çalışma biçimleri, iş ve ücret güvencemizle doğrudan bağı olmadığı yanılması yaratılan onlarca düzenleme, fiili uygulama ile hayata geçirilmiştir.

Sonuç olarak bugün hangi ad altında istihdam edilirse edilsin tüm kamu personeli günümüzün çağdaş köleliğe doğru hızla sürüklenmektedir.

Bugüne kadar TBMM'ye gelen yasa tasarılarının, tekliflerinin getirildikleri haliyle kalmadığını defalarca yaşayarak öğrendik. Hemen her gün kabineden bir bakanın "657'ye sırtını dayayan memurlar yan gelip yatıyor" beyanatları, kamu emekçileri ile toplumun diğer kesimlerini karşı karşıya getirmeyi hedefleyen kışkırtıcı açıklamaları hafızalarımızdaki tazeliğini koruyor.

Bugün kamu emekçileri olarak önümüzde iki yol var. Ya işimize, güvencemize göz koyanlara karşı geleceğimize sahip çıkmak için örgütlü mücadeleyi yükselteceğiz ya da AKP'ye biat eden hükümet memurluğu ile güvencesiz, esnek, kurlsız çalışmanın gönüllü kulları olacağız.

Biz tercihini birinci yoldan yana kullanan kamu emekçilerinin örgütü olarak mücadeleyi yükseltmeye kararlıyız.

Tüm kamu emekçilerine sesleniyoruz; yarın çok geç olmadan, bugün, iş ve ücret güvencesine, insanca yaşam güvenceli gelecek mücadelesine sahip çıkmaya çağırıyoruz.

Bu mücadele hepimizin mücadelesidir.

KESK, DİSK, TMMOB VE TTB Oluşan Heyet REYHANLI'daydı !

Hatay'ın Reyhanlı ilçesinde 51 kişinin hayatını kaybettiği, 200'den fazla kişinin yaralandığı bombalı saldırıların ardından KESK, DİSK, TMMOB ve TTB Heyeti incelemelerde bulunmak üzere 16 Mayıs 2013 tarihinde Reyhanlı'ya gitti.



KESK-DİSK-TMMOB-TTB temsilcilerinden merkezi bir heyet oluşturulmuş, anılan heyete Sendikamızı temsilen Genel Basın Yayın Sekreterimiz Mehmet TURGUT tarafından katılım sağlanmıştır.

Heyetin Hatay Eğitim Sen Şube binasında biraraya gelmesinin ardından program dahilinde Reyhanlı'ya geçilerek hayatını kaybeden vatandaşların taziye evine gidilmiş, yakınlarına başsağlığı dilenmesinin ardından hastanede tedavi gören yaralıları ziyaret edilmiş, ardından saldırıların yapıldığı Reyhanlı Belediyesi ve Postane binasında incelemede bulunan heyet, burada vatandaşlardan bilgi aldı.