



Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası
United Trade Union Of Transport Employees

HABER

BTS HABER DERGİSİ EKİDİR



2016-2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem "Toplu Sözleşme" görüşmeleri 3 Ağustos 2015 Pazartesi günü başlıyor.

Konfederasyonumuz tarafından TİS in Eylül Ekim aylarına alınması talebiyle görüşmeler gerçekleştirmiş, bu taleplerimizin meclis genel kuruluna sunulmuştur.

7 Haziran seçimleri sonrasında Türkiye de yeni bir meclis aritmetiği olduğundan hareketle, AKP tek başına iktidar olamadığı, var olan geçici hükümetin, kamu emekçilerinin 2016-2017 yıllarına yönelik öneri ve talep getirme yetkisi olsa dahi meşruiyetinin olmadığı, bu nedenle geçici hükümetle yeni toplu sözleşme bağitlanamayacağı ifade edilmiştir.

AKP ve AKP'nin memur kolu olan MEMUR SEN'in, TİS' i tekrar bir oldu bittiye getirerek yeni bir satış sözleşmesini bu belirsiz ve kaotik gündem içerisinde bağitlamak isteyeceği ortadadır.

Önümüzdeki günlerde Konfederasyonumuz bütünlüğünde basın açıklamaları yapılacak, işyeri önlerine TİS masaları kurulacak, çalışanlara ve halka bildiriler dağıtılacak, işyerlerinde TİS talepleri kapsamında masalar kurulacak, toplu sözleşme görüşmelerinin başlayacağı 3 Ağustos'ta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde tüm üyelerimizle Ankara'da oluncaktır.

Örgütlü örgütsüz tüm kamu emekçilerini "Hak verilmez mücadele ile alınır" şiarı etrafında eylem-aktifliklerimize katmak için olanaklarımızı seferber edeceğiz.

Tüm işyerlerinde üyelerimiz ve çalışanların insanca yaşanacak koşullar için birlikte mücadele etmeye çağırıyoruz.

**Önce Satış Sözleşmesinden
Doğan Kayıplarımız Ödensin!**

**Toplu Sözleşme Görüşmeleri
Eylül, Ekim Aylarına Ertelensin!**

**4688 Sayılı ILO ve AİHM Kararları
Esas Alınarak Yeniden Düzenlensin!**

Yasanız da Masanız da Yalan !

**Yeni Bir Satış Sözleşmesine
İzin Vermeyeceğiz !**



İnsanlarımızın kanlarının oluk oluk aktığı, üç günde binden fazla AKP muhalifinin gözaltına alındığı, tutuklandığı, yargısız infazların yaşandığı, güvenlik güçlerinin yaşamını yitirdiği, tüm demokratik eylem ve etkinliklerin fiilen yasaklandığı, muhalif basının hukuksuz şekilde engellendiği bir ortamda 2016-2017 yılları için toplu sözleşme görüşmelerine başlanacak!

Hepimizin bildiği üzere 2014/2015 TİS sürecinin oldu bittiye getirildiği ve kamu emekçilerinin çıkarları yerine yetkili olduğunu iddia eden sendikaların yöneticilerinin ve hükümetin çıkarlarının pazarlık konusu edildiği süreç kamu emekçilerinin büyük kayıplarıyla son bulmuştur.

Hatırlayacağınız gibi TİS sürecinde mangalda kül bırakmayan Memur Sen Başkanı kapalı kapılar ardında hükümetle anlaşmış ve hükümetin %3+3 teklifi önerisi karşısında bu oranı yükseltmeye çalışmak yerine kamu çalışanlarının bu dönemi kayıpla geçirmesine neden olacak bir sözleşmeyi imzalamıştır.

AKP hükümeti “Kamu emekçilerini enflasyona ezdirmedik” söylemi ile kamuoyuna sahte bir refah algısı yaratmaya çabalamaktadır. kamu emekçisinin iki yıl içerisinde enflasyon ve büyümeden alamadığı pay da dikkate alındığında en az %3'lük bir kayıp yaşamıştır.

Aileleriyle birlikte sayıları on milyonları bulan insan mağduriyet yaşarken bahsi geçen satış sözleşmesini imzalayan sendika başkanı 7 Haziran seçimlerinde milletvekilliği ile ödüllendirilmiştir.

7 Haziran'da yapılan seçimlerin verdiği mesaj açıktır. Ancak geçici hükümet hala tek başına iktidarmış gibi davranarak kol kola gezdiği memur sendikası ile sonucu şimdiden belli olan pazarlıklarla kamu emekçilerinin sefaletini daha da arttıracak yeni bir sözleşme imzalamanın hesaplarını yapmaktadır.

Geçici hükümetin, kamu emekçilerinin 2016-2017 toplu sözleşme sürecinde ekonomik, sosyal, özlük ve demokratik haklarına yönelik öneri ve talep getirme yasal yetkisi olsa dahi meşruyeti olmayıp bu nedenle geçici hükümetle yeni toplu sözleşme bağitlanması doğru değildir. Talebimiz TİS görüşmelerinin sürekli bir hükümet kuruluna kadar ertelenmesidir.

Toplu sözleşmelerin kapsam, tarafların belirlenmesi, imza ve itiraz yetkisi, grev hakkımızı engelleyici yapısı, işlevi ve oluşumu, yerel yönetimlerle toplu sözleşmeyi engelleyen 32. maddesi başta olmak üzere yasanın mevcut hali ile kamu emekçileri

AKP'nin ve sermayenin insafına terk edilmiştir. “Her sendikanın kendi üyesinin hak ve çıkarlarını savunma” ilkesi ayaklar altına alınmıştır. Dolayısıyla 4688 sayılı yasa ile kamu emekçilerinin hak ve çıkarını koruyup geliştirecek gerçek bir TİS yapmak mümkün değildir. Bu nedenle uluslararası standartlara ve sözleşmelere uygun gerçek bir TİS masası kurulmalı, bunun için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

Diğer yandan AKP'nin hazırlayıp yayınladığı 2015-2017 Orta Vadeli Mali Plan'a (OVMP) göre 2016 için TÜFE %5, büyüme %5 öngörülmüştür. Bütçe büyüklüklerine baktığımızda 2016 için bütçenin %7 civarında artacağı, personel ödeneklerinin %8 civarında artacağı öngörülmüştür. Yeni personel alımları düşünüldüğünde AKP'nin memurlara yapacağı maaş zam oranı şimdiden bellidir 2016 ve 2017 yılları için %5 ile 7 arasındaki bir zam oranı öngörülmektedir.

Bizim talebimiz şeffaf, denetlenebilir ve bütçe hakkının uygulandığı, tercihin sermayeden ve savaştan değil emekçilerden ve barıştan yana kullanıldığı halk yararına bir bütçe yapılması, böyle bir bütçe ile TİS masasına oturulmasıdır.

Konfederasyonumuz yeni Hükümetin ve Hükümet programının netleşmesi için TİS görüşmelerinin Eylül ya da Ekim aylarına ertelenmesini talep etmiştir. Bugüne kadar Hükümetten bir yanıt gelmemiştir. MEMUR SEN'in yeni Genel Başkanı açıklamasında bu talebin geçmişte de Konfederasyonumuz tarafından dile getirildiğini ancak kabul görmediğini ifade etmiştir. MEMUR SEN'in Genel Başkanı yeni seçilmiş olabilir ancak satış sözleşmesinin mükafatı olarak milletvekili seçilen eski genel başkanına sorsaydı; 2012 yılında TİS görüşmelerinin Eylül ayında yapılmasına dair her üç konfederasyonun ortak talebinin tutanak altına alındığını kendisine söylerdi!

TİS masaları kamu çalışanlarının alın terlerinin karşılığını aldığı eşit temsiliyetli ve her sendikanın eşit demokratik olarak söz sahibi olduğu anlaşma alanları haline getirilmelidir.

KESK bütün platformlarda kamu emekçisinin onurlu, insanca yaşam taleplerini dile getirmeye ve mücadele etmeye devam edecektir. Bu toplu sözleşme döneminde de kamu emekçilerinin haklarının hükümet ve yandaş konfederasyonu tarafından gasp edilmemesi için mücadeleyi yükselteceğiz.

Sendikalı olsun olmasın, ulaştırma işkolunda çalışan emekçileri mücadeleyi birlikte büyütme, geleceğimize birlikte sahip çıkmaya çağırıyoruz.

MALİ VE SOSYAL HAKLAR

1- Sözleşmeli personel ücret grupları 5 gruptur. Grupların 3 gruba indirilmesi ya da kaldırılması gereklidir. Unvanlara göre temel ücret belirlenmesi yeniden yapılmalıdır.

Bu şekilde TTM'nin 5. Grupta ve Müdür Yardımcısının 2. Grupta olmasından dolayı kayıpları ortadan kalkacaktır.

2- 399 Sayılı KHK'nin 26, 27 ve 28. Maddeleri, Temel Ücret, Başarı, Kıdemden oluşan Sözleşme Ücreti, İşyeri ve Çalışma Şartları da esas alınarak yeniden düzenlenmelidir.

3- Çalışanın mesleği haricinde aldığı cezalar ve meslek kolu haricinde aldığı eğitim ve seminerler atamalarda ve ücretlendirmelerde belirleyici olmaz.

4- Çeşitli adlar altında yapılan tüm ek ödemeler emekli ikramiyesine ve emekli aylığına yansıtılmalıdır.

5- İşkolumuzda çalışan tüm personele yılda iki ikramiye verilmelidir.

6- İşkolumuzda çalışan personelin ücretlerinden kesilen gelir vergisi azaltılmalı, %15 sınırında sabitlenmelidir.

7- Fazla çalışma yapılmaması esas olup, ancak zorunlu hallerde isteğe bağlı olarak yaptırılabilir. Fazla çalışma saat ücreti, normal çalışma günlerinde saat ücretinin % 50 fazlasından az olamaz. Dini ve Resmi Bayramlar ile hafta sonu tatilinde ise saat ücretinin % 100 fazlası ödenir. Saat ücreti her unvan için, o unvanın aylık brüt ücretinin aylık çalışma saatine bölümü ile hesaplanır.

Kurumlar çalışanlara fazla mesai yaptırarak eksik kadro ihtiyacını kapatamaz. Fazla mesaiyi yapmaya gerek duyulmayacak sayıda çalışan her işyerinde bulundurulmalıdır.

Bu hükümler doğum ve emzirme dönemindeki kadınlara uygulanamaz. Bu dönemdeki kadınlar vardiyalı çalıştırılmaz ve fazla mesai yaptırılmaz.

8- İşkolumuzda açık arazide, yüksek gerilim altında, mahrumiyet bölgelerinde, mali sorumluluk gerektiren işlerde ve tüm vardiyalı işlerde çalışanlara (iş riski primi) aylık 200 TL'den az olmamak üzere ödeme yapılmalıdır.

Bu ödemeler; işin zorluk ve risk derecelerine göre artırılmalıdır.

9- Taşrada mahrumiyet bölgelerinde çalışanların ek ücret almaları planlanmalıdır.

Mahrumiyet bölgesi; çalışılan yerin eğitim, sağlık ve ikamet merkezlerinin tamamına ya da en az birine uzaklığı ile belirlenmelidir.

10- Özelleştirme kapsamında unvanlar birleştirilerek yeni unvanlar oluşturulmaktadır. Bu durum iş yükünü fazlaştırarak esnek çalışmayı oluşturmakta aynı zamanda tavan ücrete gelip dayanan bu yeni oluşturulan unvanlarda iyileştirme imkânını ortadan kalkmaktadır. Bundan vazgeçilmelidir.

Bu uygulamanın en çarpıcı örneği TTM'dir. Gardfren Manevreci ve Makasçı unvanları birleştirilerek oluşturulan TTM'lere bu üç unvanın işlerinin tamamı yaptırılmış ve bu unvanlarda çalışanların toplam sayısı TTM'de yarıya inmiştir. Çok çeşitli işlerin bir arada yapılması ve çalışan sayısının azlığı iz kazalarının da artmasına neden olmuştur.

Bir diğer örnek Makinist'lere iş yükü yüklenerek ortadan kaldırılmaya çalışılan Tren Şefi unvanıdır. Bu durum trenlerin hazırlanmasında ve uygulamada Tren Şefi görevinin eksik kalması ile kazalara neden olabilmektedir.

11- Ek ücret oranları yakınlaştırılmalıdır. Aynı işyerinde aynı işi yapanlar arasında unvanı şef olanla düz memur arasında makul sayılmayacak derecede ücret farkı bulunmaktadır. Bu durum daha az ücret alanın durumunun iyileştirilmesiyle düzeltilmelidir. Oranlar arasında farklılık azaltılmalıdır.

12- Emek ağırlıklı çalışanların iş güclüğü dikkate alınarak ya ek ücret ile ya da gruplandırma amir memur ilişkisi üzerinde değil iş güclüğü üzerinden temel ücreti belirlenmelidir.

13- 24 saat iş devamlılığı olan işlerde ek vardiya ücreti tazminat olarak verilmelidir.

Vardiyalı işyerlerinde çalışan; Hava Seyrüsefer daire başkanlığına bağlı nöbetli çalışan personel, İtfaiyeci, Elektrik elektronik tekniker ve teknisyenleri, Apron görevlileri, Koruma Güvenlik Memuru, TTM, Vagon Teknisyeni, Gişe Memuru, Hareket Memuru, gibi unvanların yanı sıra, normal çalışma saatleri olan 08:00 / 17:00 saatlerini aşan ve çalışmaları periyodik olmayan Makinist, Kondüktör, Tren Şefi, Yol ve Tesisler sürveyanları ve şefleri gibi unvanlara da ek ücret ödenmelidir.

Aynı işi yapan TTM – TTİ, Makinist - İşçi Makinist ve Mühendis – Mühendis İşçisi'nin her türlü tazminatları çalışan lehine eşitlenmelidir.

14- Geçici görevlendirmelerde ödenen günlük harcırah miktarı 75.00-TL olmalıdır.

TCDD GENEL MÜDÜRLÜĞÜ VE BAĞLI ORTAKLIKLAR

TCDD'nin Kamu İktisadi Teşekkülü niteliği devam etmeli, sunduğu kamusal hizmet parçalanmadan bir bütün olarak kamu eliyle yürütülmelidir.

2008 yılından bu yana sürdürülen ek ücret ödemesi sonucu unvanlar arasında ücret dengesi bozulmuştur. Buna ilişkin mevzuatın yeniden ele alınarak başta Tren personeli, Tren Teşkil Memuru, Bakım Onarım ve Yol Personeli ile Koruma ve Güvenlik Personeli olmak üzere tüm çalışanlar için yeniden düzenlenmelidir.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına katılımla ilgili sorunların giderilmelidir.

TCDD çalışanlarından Banliyö hattı dışında ikamet edenlerin, işe gidiş-gelişlerinde servis imkânı sağlanması ve Belediye Ortaklığı (İZBAN vb.) ile çalıştırılan hatlardan TCDD personeli ücretsiz yararlandırılmalıdır. Servis tahsis edilmeyen ya da ücretsiz servis hizmeti sağlanamayan yerlerde kamu emekçisine bulunduğu yerdeki ulaşım araçları bedeli kadar yol ücreti ödenmelidir.

Tren üstü çalışanların işe gelişi ve işten çıkışta evine ulaşımı bekletilmeden sağlanmalıdır.

Fiili Hizmet Zammı alması gereken başta Makinist, Baş Makinist, tüm tren personeli, Tren Teşkili, bakım ve onarımında görevli olanlar ile Koruma ve Güvenlik Memurları olmak üzere görevi gereği vuran personeline yararlandırılacağı düzenleme yapılmalıdır.

Görev ve Makam tazminatı adı altında verilen ücretlerin kamuda ücret dengesinin bozulmasına sebep teşkil etmiştir. Uygulama daha doğru ve adil hale getirilmelidir.

Tren personeline verilen kilometre saat ücretinin fazla çalışmayı teşvik etmemesi için, toplam çalışma süresi ile tren üzerinde geçen süreler bir üst sınır belirlenmelidir.

TCDD Yönetmelikleri gereğince İstasyon manevraları dahil tüm manevralara katılan çalışanlara manevra tazminatı verilmelidir.

Tren personeline verilen yemek hakkı kapsamı genişletilerek ve yemek niteliği artırılarak sürdürülmelidir. Ayrıca; Tüm personele ücretsiz yemek

verilmesi sağlanmalıdır.

Faal personel belirli periyodlarla sağlık muayenesinden geçmektedir. Bu muayeneler çalışanın ilk günden beri sağlık konusundaki değişen durumunu da kayıt altına almaktadır. Bu tür sağlık değişikliklerinin büyük çoğunluğu çalışma koşullarından dolayı ortaya çıkmaktadır. Faal personelin asil unvanlarının görevlerini yapamayacak sağlık kayıplarında unvanları kesinlikle korunmalıdır. Aynı unvanla yer görevlerindeki ihtiyaçlarda çalıştırılmadıkları ya da ekonomik ve sosyal hak kayıplarının olmayacağı bir şekilde yeni ara unvanlar yaratılmalıdır. Meslek hastalığından dolayı sağlığını kısmen kaybeden ve yola gitmediği için ücret kaybı yaşayan çalışana bir de unvanı düşürülerek ekonomik kayıp yaşatılmamalıdır.

Süspansiyonun (görevden uzaklaştırma) personeli cezalandırmak amacıyla kullanılmaması için; Süspansiyon uygulamasında gerekçe açık bir şekilde yazılacak (somut, objektif gerekçelerle, görevde kalmasında sakıncalı ve delilleri karartma ihtimalini ortaya koymak koşuluyla) TCDD Personel Yönetmeliği 133.madesinin hangi fıkrasına göre olduğu belirtilmelidir. Usulsüz uygulamadan kaynaklanacak (idari veya adli tahkikat sonucu) sorumluluk, talep eden ve uygulama emrini verenlere müşterek olarak yansıtılmalıdır.

Bir önceki maddede öncelikli sorun olmakla birlikte TCDD Personel Yönetmeliği ve disiplin cezaları kapsamı genişletilerek koşulları gözetilerek yeniden düzenlenmeli ve suç ceza ilişkisinde orantısızlık giderilmelidir. 3 ay içerisinde de sendikaların da içinde olduğu bir komisyon kurularak, taraflarca yeniden düzenleme yapılmalıdır.

Personelin onayı alınmadan vekâlet görevlendirme uygulanmamalıdır. Vekâlet çalışmanın süresi hiçbir şekilde yılda 3 aydan fazla olmamalıdır. Vekâlet görevlendirmelerde, personelin konaklama ihtiyaçları ilgili işyerince organize edilmeli ve kurum üzerinden ödemeler gerçekleştirilmelidir. Öncelikli olarak kurum misafirhaneleri iyileştirilmeli ve ihtiyacı karşılayacak şekilde yaygınlaştırılmalıdır.

TCDD'DE TREN ÜSTÜ VE MANEVRADA KADIN PERSONELİN HAMİLELİK VE ANNELİK HAKLARI;

Kadın personelin hamileliği ilgili sosyal güvenlik kuruluşu mevzuatına göre bir raporla belirlendiği andan itibaren tren üstü ve manevra görevi verilmemeli, vekâlete gönderilmemelidir.

Hamilelik öncesi ve sonrası kadın personele yasal ücretli izin kullanma süreleri içinde alternatif bir görev verilmelidir.

Doğum yapan kadın personele, yasalardan doğan ücretli ve ücretsiz izinleri sonrasında, bu süreler hariç 2 yıl süre ile içerisinde konaklamalı vekâlet görevi verilmemelidir.

Kadın personel emzirme izni süresince 08.00 ila 17.00 saatleri arasında vardiyasız işlerde çalıştırılmamalı tren üstü ve manevra görevi verilmemelidir.

DHMİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ARFF (Air Rescue Fire Fighter-Hava Kurtarma ve Yangınla Mücadele) Memurları Teknik Hizmetler sınıfına geçirilmelidir. (Bir önceki TİS'te ARFF Memurları Genel Hizmetler grubuna geçmelerine rağmen düzenleme hala yapılmamıştır.)

İş koşullarının ağırlığı nedeniyle Fıli Hizmetten faydalanması gerektiği halde yararlanmayan çalışanlara bu hak verilmelidir.

Kurumdaki Personel Açığı Giderilmelidir.

Koruma ve Güvenlik Memurlarından yaş ve sağlık nedeniyle bu görevi yapamayacak durumda olanlar Genel İdari Hizmetler Sınıfında yer alan pozisyonlarda değerlendirmelidir.

Havalimanlarının işletim hakkının üçüncü şahıslara devredilmesi yönündeki çalışmalara son verilmelidir.

27 Nisan 2005 tarih ve 5335 sayılı Kanun ve buna bağlı olarak çıkarılan 01 Ağustos 2010 tarih ve 6009 sayılı YPK kararı ile ödenen havacılık tazminatındaki adaletsizlikler giderilmeli ve dağıtımda hiyerarşik yapı gözetilmelidir.

Çalışanlara, çalışan eş ve çocukları ile bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerine yılda 2 kez hiçbir ek ücret alınmadan uçak bileti verilmelidir.

Tayin kriterleri oluşturulmalıdır. Atamalarda görevde yükselme yönetmeliğine uyulmalıdır.

Ücretli doğum izninin ve süt izni saatlerinin uzatılmalıdır. Her havaalanında emzirme odası oluşturulmalıdır.

T.C. ULAŞTIRMA, DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞI

Bakanlığın asli ve sürekli işlerinde hizmet alımı uygulamasına (Örneğin Bakanlık hizmetlerinden Araç Muayene İstasyonları gibi) son verilerek Kamu emekçisi istihdam edilmelidir.

Bakanlığın taşra birimlerinde 655 sayılı KHK ile kaldırılan Denetim Şefi, Denetim Memuru ve Gemi Sicil Memuru unvanları ihdas edilmelidir.

Fazla çalışma karşılığında ödenen tazminatın kaldırılmasından dolayı çalışanlar hak kayıplarına uğramıştır. Herhangi bir şekilde ödemesi yapılmıyorsa fazla çalışma yaptırılmaz. Ödeme yapılsa

dahi bu fazla çalışma çalışanın isteği ile olabilir.

655 sayılı KHK Hükümlerince kaldırılan Seyyar Görev Tazminatı Yeşil Pasaport ve Resmi Elbise yeniden ihdas edilmelidir.

Gemi Sörvey Uzmanları ile Uzman (Teknik) unvanları arasındaki ücret farkının giderilmesi veya unvan tebdilleri yapılmalıdır.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünde görevli personele Havacılık Tazminatı ödenebilmesi için gerekli düzenlemenin yapılmalıdır.

İSG TALEPLERİ

6331 sayılı yasa gereği işyerlerinde oluşturulan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarına o işyerinde üyesi olan tüm sendikaların temsilcileri katılmalıdır.

6331 sayılı yasa ile tanımlanan tüm çalışanların görevi ile ilgili olarak, periyodik muayeneye (meslek hastalıklarının tespiti ve önlenmesi amacıyla) gönderilmesi sağlanmalıdır.

Kurumların Sağlık Yönergeleri kapsamında herhangi bir sağlık sorunu ortaya çıkan personel; unvanı değiştirilmeden veya ekonomik ve sosyal kayıplarına neden olmadan ara bir unvanda çalıştırılmalıdır.

6331 sayılı yasa ile tanımlanan tüm çalışanların, iş elbiseleri ile çalıştığı işyerinin risklerine göre belirlenen KKD malzemelerinin temini esnasında, bölgesel ve mevsimsel koşullar dikkate alınarak, o işyerinde üyesi olan tüm sendikaların çalışan temsilcileri aracılığıyla kullanıcı personelin görüşünün alınması gereklidir.

6331 sayılı yasanın 16 ve 18. Maddeleri gereği, o işyerinde üyesi olan tüm sendikaların çalışan temsilcilerinin görüşünün alınması; Mevsim koşulları göre, Adana ve Erzurum'da aynı tarz yazlık ve kışık elbisenin kullanılmayacağı sonucunu gösterecektir. Aynı

durum KKD malzemeleri için de uygulanmalıdır.

6331 sayılı yasa gereği yapılması gereken Risk Değerlendirme Raporu ve Acil Durum Planının hazırlanması aşamasında, o işyerinde üyesi olan tüm sendikaların temsilcilerinin görüş ve önerileri alınmalıdır.

Aynı işletmeye bağlı birçok işyerinin bir arada bulunduğu havzalarda, Havza İşletme Sağlık Birimi kurulması, İSG hizmetlerinin daha sağlıklı yürütülmesi ve olaylara anında müdahale ve kayıtların düzenli tutulması açısından daha faydalı olacaktır.

İşkolumuzda; DHL, Havaalanı, Liman Başkanlığı ve Tren İstasyonu gibi birçok işyerinde tek birim üzerinden İSG kurullarının toplanması şartları oluşmamaktadır. Bu tür işyerlerinde ortak birim kurulmalıdır.

Bir büroya bağlı olmadan ve aralıklı çalışıp toplu olarak görev bekleyen personel için yeterli büyüklükte, nitelikte ve hijyen koşullarına uygun görev bekleme yerleri yapılmalıdır. Çalışanların cinsiyet farklılıkları gözetilerek, insani ihtiyaçların karşılanması için (soyunma odası, tuvalet, yatakhane v.b.) gerekli düzenleme yapılmalıdır.

DİĞER TALEPLER

Lojman Tahsis Komisyonunda da, Disiplin Kurullarında olduğu gibi çalışanın üyesi olduğu sendika temsilcisi tarafından temsil edilmelidir.

Lojman bir haktır. Tüm kurumlarımızdaki lojmanların eşit dağılımı için çalışan temsilcileri ile birlikte yeni bir yöntem belirlenmelidir.

Tüm Lojmanlarda oturma süreleri tekrar incelenmeli, Lojmanların 3.Şahıslara kiralanması gibi konularda çalışan temsilcilerinin hiçbir çalışan tarafından talep olmadığı teyidi alınmalıdır.

Çalışanlara “kılık kıyafet serbestliği” için gerekli düzenleme yapılmalıdır. Giyim yardımı Uzlaştırma Kurulu kararında belirlendiği tutarda aynı ya da nakdi (iş elbiseleri ve koruyucu malzemeler hariç) olarak ödenmelidir. Kıyafetlerin belirlenmesi ve ihale sürecinde sendikalar gözlemci olmalı ve kabulde bulunmalıdır.

Kurumlarımızdaki Koruma ve Güvenlik Memuru uygulaması sürdürülmeli, hizmet alımı yöntemiyle özel güvenlik alımından vazgeçilmelidir.

Taşeron işçilik sistemine son verilmelidir. İşyerlerinde çalışan taşeron işçilerin buldukları kurum kadrolarına, geçmiş sosyal haklarını kaybetmeden geçişleri sağlanmalıdır. Bu durum ayırım yapmadan Güvenlik, Temizlik, İaşe ve Gişe dahil tüm alanlarda yapılmalıdır.

Harcırah Kanununun 42. Maddesinde geçen “aynı yerde, aynı iş için ve aynı şahsa” ibaresindeki “aynı yerde” ibaresinden il sınırları olduğu düşüncesi kabul edilmektedir. Oysa “aynı yerde” ibaresinden “aynı işyeri” anlaşılmaktadır. Bu madde çalışan lehine düzenlenmeli ve özellikle büyük şehirlerde farklı ilçelere görevlendirilen çalışanlar da tam harcırah almalıdır.

Çalışanlara öğlen yemeği hakkıdır. 24 saat esaslı çalışılan yerlerde vardiyaya denk gelen öğün ile 08:00-17:00 arası çalışılan yerde de öğlen yemeği işveren tarafından ücretsiz verilir, yemek verilme imkanı olmayan yerlerde her çalışana bedeli ödenir.

Her işyerinde; Çalışanların temiz içme suyu ihtiyaçları karşılanmalı ve su soğutma ve ısıtma cihazları bulundurulmalıdır.

Kreş hakkıdır. İşveren tarafından kadın ve erkek çalışanların 0-6 yaş arası çocuklarına ücretsiz hizmet etmek üzere ve 24 saat esaslı (gece de hizmet verecek şekilde) çalışılan tüm işyerlerinin çalışma saatleri de dikkate alınarak, kreş hizmeti verilir.

Sendika tarafından yapılan ulusal ve uluslararası eğitimlerde görevlendirilen üye personele ücretli izin verilmelidir.

8 Mart tüm kadın çalışanlara resmi tatil olmalıdır.

Tüm çalışanlara mobbing, baskı, ayrımcılık ve keyfi uygulamalara son verilmelidir.

Çalışanlara görevi dışında bir iş yaptırılmaz ve görevi dışındaki birimlerde görevlendirilemez.

YASANIZ DA, MASANIZ DA YALAN! YENİ BİR SATIŞ SÖZLEŞMESİNE İZİN VERMEYECEĞİZ!

İnsanca Yaşanabilir Bir Ücret İstiyoruz!

**Ek Ödemeler Emekliliğe Yansıtılsın,
Emeklilikte Sefaletle Son Verilsin!**

Vergi Dilimi Adaletli Olarak Yeniden Düzenlensin!

Ek Gösterge 3600'e Çıkarılsın!

666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname İptal Edilsin!

**Özelleştirmeler Durdurulsun! Taşeron, Esnek Ve
Kuralsız Çalışma Yasaklansın! 4/B, 4/C Kadroya Alınsın!
Herkes Güvenceli İş Sağlansın!**

**İşçi Sağlığı Ve Güvenliği Ayrımsız Tüm Çalışanlar İçin
Uygulansın! Meslek Hastalıkları Tanımlansın!**

**Kadrolaşma, Sürgün, Rotasyon, Soruşturma, Mobing,
Mülakat Gibi Ayrımcılık Yaratan Bütün Uygulamalara
Son Verilsin!**

**En Az 50 Çalışanın Bulunduğu İş Yerlerinde
Ücretsiz Kreşler Ve Bakımevleri Açılsın!**

İstihdam Ve Terfide Cinsiyet Eşitliği Sağlansın!

Kamu Emekçilerinin Siyaset Yapma Hakkı Tanınsın!

**4688 Sayılı Yasa iLO Normları Ve AIHM Kararlarına Göre
Düzenlensin!**

ÖZGÜR TOPLU SÖZLEŞME VE GREV HAKKIMIZI İSTİYORUZ!

