



Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası
United Trade Union Of Transport Employees

HABER

BTS HABER DERGİSİ EKİDİR



ZORUNLU
BİREYSEL
EMEKLİLİK
SİSTEMİ

BES'e

HAYIR



14 yıldır ülkeyi yöneten AKP iktidarı bizlerin hayatını temelden etkileyen pek çok yasaı Meclis'ten geçirdi ya da geçirmeyi planlıyor; SSGSS, Taşeron Yasası, Kiralık İşçi Yasası, Kıdem Tazminatı Fonu vs...

Tüm bu yasal değişiklikler yaşam koşullarımızın daha da kötüleşmesine neden olurken, bizlere; geleceksiz, iş güvencesiz bir yaşam dayatılıyor.

AKP hükümeti tarafından şimdi de tasarrufların yeterince yapılmadığı

gereğesiyle Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) adı altında zorunlu olarak tasarruf dayatılıyor.

Zorunlu BES ile çalışanın özel bir sigorta programına üye olmaya zorlanması, kendi arzusu dışında ücretlerinden kesinti yapılması hukuksuzluktur.

Zorunlu BES uygulaması Anayasa'nın sosyal devlet ilkesi ile sosyal güvenlik, sözleşme hürriyeti ve mülkiyet hakkına ilişkin hükümlerine de aykırıdır!

ZORUNLU BİREYSEL NEDİR EMEKLİLİK NE DEĞİLDİR SİSTEMİ



Çalışan sayısı	Zorunlu BES'e geçiş tarihi
Çalışan sayısı 1000 ve üzeri işyerlerinde	1 Ocak 2017
Çalışan sayısı 250 ve üzeri ancak 1000'den az işyerlerinde	1 Nisan 2017
Çalışan sayısı 100 ve üzerinde ancak 250'den az işyerlerinde	1 Temmuz 2017
Çalışan sayısı 50 ve üzerinde ancak 100'den az işyerlerinde	1 Ocak 2018
Çalışan sayısı 10 ve üzerinde ancak 50'den az işyerlerinde	1 Temmuz 2018
Çalışan sayısı 5 ve üzerinde ancak 10'dan az işyerlerinde	1 Ocak 2019

Zorunlu Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) uygulamasına ilişkin yasa tasarısı 25 Ağustos 2016 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi..

ZORUNLU BES KİMLERİ KAPSIYOR?

45 yaş altı bağımlı çalışanlar (işçiler ve kamu görevlileri) Ocak 2017'den itibaren zorunlu/otomatik olarak ve yüzde üç katkı payı oranına göre BES'e katılacaktır. Zorunlu BES ile çalışanlar işverenleri aracılığıyla bireysel emeklilik sistemine otomatik olarak dahil edilmektedir.

ZORUNLU BES'TE KESİNTİ ORANI NEDİR?

Zorunlu BES'te çalışanlardan sosyal güvenlik primine esas brüt kazançlarının %3 oranında kesinti yapılacaktır. Böylece çalışanların sadece çıplak net ücretleri değil, ikramiye ve sosyal ödenekleri de dahil brüt ücretleri yüzde üçlük BES kesintisine tabi olacaktır.

ZORUNLU BES'TE İŞVEREN KATKI PAYI VAR MI?

Zorunlu BES'te işveren katkı payı yoktur. Oysa sosyal sigorta sisteminin olmazsa olmaz koşullarından biri işveren katkısıdır.

BES'te DEVLET GARANTİSİ VAR MI?

BES için işveren katkısı ve devlet güvencesi söz konusu değil. Fonların katkıları değerlendirdiği şirketlerin iflası durumunda da yaşanacak kayıplar için bir garanti yoktur.

BES İLE İKİNCİ "EMEKLİLİK" VEYA "ÇİFTE EMEKLİLİK MÜMKÜN MÜ?

BES konusunda en çok ileri sürülen iddialar "çifte emeklilik" veya "ikinci emeklilik" olarak biliniyor. Oysa BES'te bildiğimiz anlamda emeklilik söz konusu değil. Belirli süre birikimde bulunanlara ana para ile getirisi (nema) topluca veya dönemsel olarak geri ödenir.

işveren istediği sigorta şirketiyle anlaşma yapabilecektir. Dolayısıyla çalışanların emeklilik şirketi seçmeleri kısıtlanmaktadır. Çalışanlar sadece sisteme girmek zorunda değil, işverenlerinin sözleşme yaptığı bir bireysel emeklilik şirketine de mecburlar.

Sigorta Şirketini Kim, Nasıl Seçecek?

BES İLE NE KADAR "EMEKLİ" AYLIĞI ÖDENİR?

En az 10 yıl sistemde kalmak ve 56 yaşını doldurmak koşuluyla yaklaşık yüzde 40'tır. Katılımcılar tüm katılım süreleri boyunca ödemiş oldukları katkıları için ortalama yüzde 40 getiri elde etmektedir.

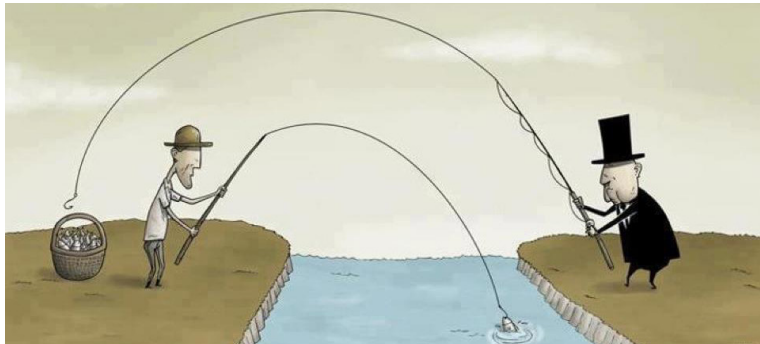
Hangi yıl ayrılırsanız devlet katkısının ne kadarını alırsınız	OTOMATİK KATILIMDA KALDIĞINIZ YIL	DEVLET KATKISINI HAK EDİŞ ORANI (%)
	0-3	-
	3-6	15
	6-10	35
	10 (56 yaş öncesi)	60
	56 Yaş	100

Zorunlu BES'ten Caymak Mümkün mü?

Çalışanlar emeklilik planına dahil olduğunun kendisine bildirildiği tarihi takip eden iki ay içinde sözleşmeden cayabilir. Yasa "iki ay sonra" değil "iki ay içinde" ifadesine yer veriyor. Bu durumda çalışanlar iki aylık süreyi beklemeden kendisine bilgi verilmesini takiben sistemden çıkabilir. İki ay içinde sistemden çıkılmaması durumunda, daha sonra sistemden çıkılması ciddi hak kayıplarına yol açabilecektir.

Bu nedenle sistemden iki ay içinde cayılması hayati önem taşımaktadır.

Bireysel emeklilik fonları, Dünya Bankası ve IMF'nin 1980'li yıllardan itibaren yaygınlaştırdığı neo-liberal politika araçlarıdır. Bireysel emeklilik fonlarının amacı, emekçilerin ödedikleri primler ile sermayeye kaynak sağlamaktır.



ZORUNLU BES ANAYASA'YA AYKIRIDIR!

Zorunlu BES uygulaması Anayasa'nın sosyal hukuk devleti ilkesine ve sosyal güvenliğe ilişkin hükümlerine aykırı olduğu gibi bireysel hak ve özgürlükler arasında yer alan sözleşme özgürlüğü ve mülkiyet hakkına da aykırıdır. Zorunlu olan kamusal sosyal güvenlik sistemidir. Anayasanın 60. maddesine göre devlet bu sistemi kurmak ve herkesi zorunlu olarak bu sistem kapsamına almakla yükümlüdür. Devlet hiç kimseyi getirisiz belirsiz bir özel sigorta programına girmeye zorlayamaz. Kişiler tasarruflarını diledikleri gibi değerlendirebilirler. Devlet özel sigorta şirketlerinin çobanı gibi davranamaz.

Bu kısma işyerinizin ya da Kurumunuzun Unvanını Yazınız

25/08/2016 tarihli Resmî Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 6740 sayılı yasa ile 28/3/2001 tarihli 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'na eklenen EK Madde 2'ye göre dahil edilmiş olduğum zorunlu bireysel emeklilik sisteminden, yine aynı ek maddenin, "**Çalışan, emeklilik planına dâhil olduğunun kendisine bildirildiği tarihi müteakip iki ay içinde sözleşmeden cayabilir**" bendine istinaden bireysel emeklilik sisteminden yatırımlarımın on kesilen katkı payları ile varsa hesabımda bulunan yatırım gelirlerimin on gün içinde kesinti yapılan maaş hesabıma aktarılması hususunda gereğinin yapılmasını arz ederim.

Ad Soyad
İmza

Adres:
Telefon :
TC Kimlik No:

ZORUNLU
BİREYSEL
EMEKLİLİK
SİSTEMİ

BES'ten ÇIK!

BTS Haber Dergisi Özel Sayısı Ocak 2017

Sendikası Adına Sahibi: Uğur YAMAN Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Bekir TAŞTAN Adres: Mithatpaşa Cad. No: 24/5

Kızılay-ANKARA Tel: 0312 424 04 70 - 424 04 71 Fax: 0312 424 04 72

Teknik Hazırlık & Baskı: ••• Süreli Yayın

web: www.bts.org.tr • e-mail: info@bts.org.tr Basım Tarihi: 29.01.2017 Basım Adedi: 5000