



Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası
United Trade Union Of Transport Employees

HABER

BTS HABER DERGİSİ EKİDİR



ALDATILMAYA VE SATIŞ SÖZLEŞMESİNE

HAYIR!

Kamu emekçileri adına gerek TÜRK KAMUSEN ve TUS gerekse de MEMUR SEN ve UÇMS'nin hükümetlerle imzaladıkları toplu görüşmeler ve toplu sözleşmelerde bugüne kadar hiçbir ciddi kazanım elde edilmedi.

Bu görüşmeler sonunda imzalanan mutabakat metinlerinde imza altına alınan maddeler günü kurtarmaya dönük geçici çözümler olmanın ötesine geçemedi.

Ve hatta toplu sözleşme hükümlerinde bırakalım hak elde etmeyi kazanılmış haklarımız bile geri alındı.

MEMUR SEN ve UÇMS'nin imzaladığı 2016-2017 yıllarını kapsayan toplu sözleşmesi ile hükümetin teklif ettiği artıştan bile daha düşük bir teklifle imzalanarak tarihin en büyük hak kaybına neden olunmuştur.

2016 - 2017

Onlarla Ne Oldu!

Konfederasyonumuz KESK NE İSTEMİŞTİ!

**Grevli Toplu Sözleşme Hakkımız
Yasal Teminat Altına Alınmalıdır!**

**İnsanca Yaşam Sürdürmeye
Yetecek Maaş Ödenmelidir!**

**Tüm Çalışanlara Güvenceli İş ve
Ücret Güvencesi Sağlanmalıdır!**

**Kamu Emekçisi Kadınlara Pozitif
Ayrımcılık Tanınmalıdır!**

**Tüm Ek Ödemeler Emekli
Keseneğine ve Emekli Aylığına
Yansıtılmalıdır!**

**Vergi Dilimi Artışı Adaletsizliğine
Son Verilmelidir!**

**Ek Gösterge Adaletsizliğine Son
Verilmelidir!**

**Sendikal Örgütlülük Üzerindeki
Baskılara Son Verilmelidir!**

**En Az 50 Çalışanın Bulunduğu
işyerlerinde Ücretsiz Kreşler ve
Bakımevleri Açılmalı!**

Konfederasyonumuz KESK milyonlarca kamu emekçisinin ve emeklilerin beklentisinin "al gülüm ver gülüm" yoluyla ve dilek ve temennilere indirgendiği bir toplu pazarlık anlayışına itiraz etmiş, oturduğu toplu sözleşme masalarında yetkili konfederasyon olmamasına rağmen kamu emekçilerinin yaşadıkları sorunların temelden çözülmesi yönünde bir duruş göstermiş ve taleplerinde ısrarcı olmuştur.

Mücadeleyi sadece toplu görüşme masalarından ibaret görmeyen Konfederasyonumuz kamu emekçilerinin sorunları için gerek hukuksal gerekse de fiili mücadelesini her alanda yürütmüştür. Bunun en iyi örneği Anayasa Mahkemesi ile kazandığımız ve 30 yıla sınırlanan emeklilik ikramiyesi kısıtlamasının kaldırılmasıdır.

Bilindiği gibi emekli olan kamu emekçileri kaç yıllık hizmetleri olursa olsun en fazla 30 yıl hizmet üzerinden ikramiyeye alabilmekteydi. Konfederasyonumuz toplu sözleşme önerisi olarak yıllardır savunduğu bu konuyu yargıya taşımış ve bu mücadelemiz sonunda kamu emekçileri hiçbir başvuruya gerek olmaksızın hizmet sürelerinin tamamı için emekli ikramiyesi almaya hak kazanmışlardır.

Bu görüşmelerde yüzdeler zamlarından daha önemli bir şekilde iş güvencesi başta olmak üzere Devlet Memurları Kanununda yapılmak istenen değişiklikler karşısında kamu emekçilerinin hak ve çıkarlarının korunması için mücadele etmekteyiz.

Toplu satış masalarında yıllardır hakları gasp edilen kamu emekçilerinin önümüzdeki süreçte iş güvenceleri başta olmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda büyük değişiklikler yapılacağı AKP hükümetince açıklanmaktadır. Oysa yetkili Konfederasyon tarafından ilgili Bakanların yaptıkları açıklamalar karşısında birakalım itiraz etmeyi tam tersine Memur Sen Başkanı tarafından Bakanı onaylar tarzda açıklamalar yapılmaktadır.

Her fırsatta "iş güvencesi kırmızı çizgimizdir" dese de kamu emekçilerinin hak ve çıkarlarını koruyamadıkları yaptıkları toplu sözleşmeler belli olan Memur Sen ve Kamu Sen kamu çalışanlarının haklarını koruyamayacakları gibi iş güvencelerini koruyamazlar.

TİS GÖRÜŞMELERİNDE

BİZ NE NE TALEP ETMİŞTİK! (Bazı Taleplerimiz)

Fiili Hizmet Zammı alması gereken başta Makinist, Baş Makinist, tüm tren personeli, Tren Teşkili, bakım ve onarımında görevli olanlar ile Koruma ve Güvenlik Memurları olmak üzere görevi gereği yıpranan personeline yararlandırılacağı düzenleme yapılmalıdır. Fiili hizmet zammının 5510 sayılı yasa ile kaldırılmasının ardından toplu görüşme masasında sendikamız tarafından fiili ve hukuksal mücadele verilirken, diğer sendika tarafından hiçbir ciddi adım atılmamıştır.

İşyerlerindeki personel sıkıntısı giderilmelidir.

Taşeron işçilik sistemine son verilmelidir.

Fazla çalışma yapılmaması esas olup, ancak zorunlu hallerde isteğe bağlı olarak yaptırılmalıdır.

Fazla çalışma yapılmaması esas olup, ancak zorunlu hallerde isteğe bağlı olarak yaptırılabilir. Fazla çalışma saat ücreti, normal çalışma günlerinde saat ücretinin %50 fazlasından az olamaz. Dini ve Resmî Bayramlar ile hafta sonu tatilinde ise saat ücretinin %100 fazlası ödenir. Saat ücreti her unvan için, o unvanın aylık brüt ücretinin aylık çalışma saatine bölümü ile hesaplanır.

Ücret dengesizlikleri giderilmelidir.

Sözleşmeli personel ücret grupları 5 gruptur. Grupların 3 gruba indirilmesi ya da kaldırılması gereklidir. Unvanlara göre temel ücret belirlenmesi yeniden yapılmalıdır.

DHMI'de çalışanlara, çalışan eş ve çocukları ile bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerine yılda 2 kez hiçbir ek ücret alınmadan uçak bileti verilmelidir.

TCDD'nin Kamu İktisadi Teşekkülü niteliği devam etmeli, sunduğu kamusal hizmet parçalanmadan bir bütün olarak kamu eliyle yürütülmelidir.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünde görevli personele Havacılık Tazminatı ödenebilmesi için gerekli düzenlemenin yapılmalıdır.

Havaiyanın işletim hakkının üçüncü şahıslara devredilmesi yönündeki çalışmalara son verilmelidir.

Havacılık tazminatındaki adaletsizliklerin giderilmesi ve dağıtımda hiyerarşik yapı gözetilmelidir.

ARFF Memurları Teknik Hizmetler sınıfına geçirilmelidir.

Ücretli doğum izni ve süt izni saatleri uzatılmalıdır. Mevzuatta belirtilen şekilde işyerlerine kreş açılmalı ve emzirme odaları oluşturulmalıdır.

Taşrada mahrumiyet bölgelerinde çalışanların ek ücret almaları planlanmalıdır.

DHMI'de iş koşullarının ağırlığı nedeniyle fiili hizmetten faydalanması gerektiği halde yararlanmayan çalışanlara bu hak verilmelidir.

Onlarla Ne Oldu!

Memur Sen ile işkolumuzda yetkili olan UÇMS tarafından yapılan açıklamalarda 2016-2017 toplu sözleşmesinin büyük bir başarı olduğu açıklanmıştır. Oysa bu sözleşmeler sonunda imzalanan mutabakat metinleri ile bu sözleşmelerin tam bir satış sözleşmesi olduğu bir kez daha açığa çıkmıştır.

İşkolumuzda imzalanan mutabakat metninde;

Ek ödemelerin emekliliğe yansıtılmasını, kadın çalışanların taleplerini, kreş ve bakım evi açılmasını, vergi diliminin adaletli olarak yeniden düzenlenmesini, esnek ve kurlsız çalışmayı, taşeron çalışmaya son verilmesini ve geçmiş dönem yaşanan kayıpların telafisine ilişkin **hiç bir madde yer almamıştır.**

Fazla mesailerle ilgili olarak Sendikamız mağduriyet yaşamaması için işyerlerine fazla çalışma istemediğine dair matbu dilekçeler gönderilmiş, hukuksal girişimlerimiz sonucu de bulunulmuş ve bu davalar kazanımla sonuçlanmıştır. Oysa; malum sendika imzaladığı toplu sözleşme ile çalışanlar arasında bile ayrımcılık yaparak TCDD'de 3 katı ödenecek olan fazla mesai ücreti örneğin 24 saat esasına göre çalışan DHMI'ye uygulanmamaktadır. Toplu Sözleşme görüşmelerinden önce yapılan Komisyon toplantılarında bile 7 kat artış öngörülen fazla mesai ücretlerinde artış yapılması UÇMS tarafından bile dikkate alınmamıştır.

Komisyon raporunda yer alan "TCDD'de kataner hattının geçtiği işyerlerinde çalışan personele her ay 250 TL tutarında ilave ücret ödenir." hükmüne rağmen UÇMS'nin hükümetle anlaştığı tutar neredeyse bu tutarın 9'da 1'i kadardır.

Havacılık Tazminatıyla ilgili olarak 2010 yılında yapılan çalışmalar da dikkate alınmak suretiyle artırılması yönünde bir çalışma yapılması ve bu çalışmanın 31/1/2016 tarihine kadar sonuçlandırması hüküm altına alınmasına rağmen bugüne kadar hiçbir gelişme yaşanmamıştır.

Yine aynı şekilde 399'a tabi personelin ücret skalasına esas gruplandırmanın 5'ten 3'e düşürülmesi konusunda bir çalışma yapılması hüküm altına alınmış olmasına rağmen oyalama açıklamalarının dışında bir sonuç alınmamıştır.

**Ortada Ne "TOZ PEMBE"
Bir Tablo Var!
Ne de "TARİHİ BİR BAŞARI"**

SORUYORUZ!

Hangi Sendika Başkanı başka bir sendikaya üye olmuştu?

Hangi Konfederasyon Genel Başkanı iş güvencesinin kaldırılmasına EVET dedi.

2014 yılında memurlara attığı kazığın ardından AKP'den milletvekili olmayı garantileyen kişi kimdir?

Toplu görüşmelerde karşı taraf olması gerekirken Bakanın yanına oturan Konfederasyon Başkanı kimdir?

"Fethullah Hoca Cemaati'nin hizmetlerinin tartışmaya açılmasını doğru bulmuyoruz." diyen eski Memur Konfederasyonu Başkanı kimdir?

Bunca üyeye, hükümetten tek bir şikâyetin olmadığı Memur Konfederasyonu hangisidir?

Hangi sendika başkanı Demiryollarının Özelleştirilmesi Yasasına devrim demiştir?

Binlerce üyesi ihraç edilirken sessiz kalan, "bu kadar yetmez" diyerek ihraç sayısını az bulan sendika başkanı kimdir?



Satışa

Aldatmaya

HAYIR!

Haklarına ve Geleceğine Sahip Çıkmak İçin

Yandaş Sendikacılığa

Çağırıyoruz!

BTS Haber Dergisi Özel Sayısı Mart 2017

Sendikası Adına Sahibi: Uğur YAMAN Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Bekir TAŞTAN Adres: Mithatpaşa Cad. No: 24/5 Kızılay-ANKARA
Tel: 0312 424 04 70 - 424 04 71 • Fax: 0312 424 04 72 web: www.bts.org.tr • e-mail: info@bts.org.tr • Süreli Yayın Basım
Teknik Hazırlık & Baskı: Hermes Ofset Ltd. Şti. Büyük Sanayi 1. Cad. No: 105 İskitler/ANKARA • Tarihi: 05.04.2017 Basım Adedi: 2000