



Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası
United Trade Union of Transport Employees



HABER



BTS HABER DERGİSİ - ÖZEL SAYI

MEMUR SEN'İN TİS KARNESİ

2.dönem 2014 yılı 122.-TL
2.dönem 2015 yılı %3+3
3.dönem 2016 yılı %6+5
3.dönem 2017 yılı %3+4

2018-2019 TİS GÖRÜŞMELERİ BAŞLIYOR!

**İş Güvencemizin Ortadan Kaldırılmasına
Haksız, Hukuksuz İhraç ve Açığa Almalara
Kazanılmış Haklarımızın Gaspedilmesine
Kamu Hizmetlerinin Tasfiye Edilmesine**

Karşı

Gerçek Bir Toplu Sözleşme İçin

şimdi

BTS'ye

üye olma zamanı !



2016-2017 TİS Görüşmelerini Hatırlarsınız!



2,5 milyon kamu emekçisi ve 2 milyonu emekliyi, toplamda 5.5 milyon, aileleri de kattığımızda en az 20 milyon insanı yakından ilgilendiren 2.dönem TİS (2014-2015) ve 3.dönem (2016-2017) yıllarını kapsayan toplu sözleşme görüşmeleri "satış sözleşmesi" ile sonuçlanmıştı.

2.dönem(2014-2015) TİS görüşmeleri sonucunda 2014 yılı için net 122.70.-TL zam yapılırken, 2015 yılı için de %3+3 oranında zam yapılmıştı.3.dönemde(2016-2017) ise 7 Haziran seçimleri sonrasında tek başına iktidarı kaybeden AKP hükümeti, TİS görüşmelerinde Memur Sen ile ele ele vererek yarıdan mal kaçıran gibi hareket etmiş, 2016 yılı için yüzde 6+5, 2017 yılı için ise yüzde 3+4 maaş zamba anlaşmıştı.

Oysa görüşmelerde geçmiş toplu sözleşmede 2014 yılı için enflasyon farkının talep edilmemesi ve vergi diliminden kaynaklı kayıplarımız nedeniyle ekonomik kaybımız yüzde 12'yi bulmuş, döviz kurlarında yaşanan yükselişler nedeniyle de satın alım gücümüz büyük oranda gerilemişti.

2016-2017 yılını kapsayan mutabakat metni ile kamu emekçileri her yönüyle kayıplar yaşadı.

Memur-Sen tarafından masaya oturulduğunda yaklaşık 750 madde talepte bulunulmuş, ancak bu maddelerin 250 civarı görüşülmek üzere teklif olarak masaya gelmiştir. Pazarlık masasında ise bu maddelerin de büyük bir bölümü anlaşma sağlanamaması nedeniyle kenara konulmuş ve mutabakat metnine girmemiştir.

İşkolumuzda yetkili olan UÇMS tarafından da 2016-2017 toplu sözleşmesinde işkolumuzdaki kurumlarda yaşanmakta olan sorunların pek çoğu masaya getirilmezken ek ödemelerin emekliliğe yansıtılmasını, kadın çalışanların taleplerini, kreş ve bakım evi açılmasını, vergi diliminin adaletli olarak yeniden düzenlenmesini, esnek ve kurlsuz çalışmayı, taşeron çalışmaya son verilmesini ve geçmiş dönem yaşanan kayıpların telafisine ilişkin hiç bir hiçbir maddede yer verilmemiştir.



UÇMS'nin 2016-2017 TİS'i Satış Bilançosu

UÇMS tarafından açıklanan talep sayısı:	55
Mutabakat metnine aynı şekilde giren madde sayısı:	4
Mutabakat metnine değiştirilerek giren madde sayısı:	8
TİS masasında kabul edilen madde sayısı:	12
Komisyonunda uzlaşılamayan madde sayısı:	13
TİS masasında görüşülen madde sayısı:	16
Komisyonunda uzlaşılan madde sayısı:	16
Komisyonuna dahi girmeyen madde sayısı:	39

Dünya tarihinde görülmemiş biçimde emekçilerin "Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü olan 1 Mayıs'ta Çalışma Bakanı'yla kürsüye çıkanları,

Hiçbir sendikal faaliyet yapmadan üye sayısını arttıranlar, milyonlarca kamu emekçisinin, emeklinin beklentilerini boşa çıkaran Kurul'un koltuk değnekliğini yapanları,

Emekçilerin alın teriyle kazanılmış haklarına saldırıların daha da katmerleşeceği süreçte hükümetle kolkola girenler, emeği değil-iktidarı ve gücü seçenleri,

Adına "toplu sözleşme yasası" dedikleri 4688 sayılı yasanın tadilatı sürecinde Çalışma Bakanlığı'nda yapılan görüşmelerde "Konfederasyon ve Sendika MYK üyelerine en üst devlet memuru derecesinden emekli" olmak için yasal düzenleme yaptırmak isteyenleri,

Uluslararası sendikalar, ITUC ve ETUC tarafından dahi üyelik başvuruları ret edilen, siyasal iktidarın hegemonyasını arttırmak için uğraşmayı "sendikacılık" diye yutturmaya kalkanları,

Tarih Unutmayacak, Emekçiler Affetmeyecektir!

BTS olarak, tüm kamu emekçilerini haklarına, taleplerine ve geleceklerine sahip çıkmaya çağırıyoruz.



Tonguç ÖZKAN
Adana Şube Başkanı

Toplu sözleşme görüşmeleri sürecinde yaşananlar, sendikaların hükümetten bağımsız bir şekilde örgütlenmesinin ne kadar önemli ve temel bir ilke olduğunu bir kez daha göstermiştir. Yıllarca siyasi iktidarın gölgesinde büyüyen, iktidarla arasındaki ilişkileri kullanarak kamuda tarihin en büyük siyasal kadrolaşma hareketine imza atan yandaş sendikaların, ulaştırma emekçilerine kazandıracakları hiçbir şey yoktur.

YILLARDIR HEPİMİZ KAYBEDİYORUZ!

Şimdi elimizde kalan ve en temel hakkımız olan iş güvencemize göz dikiliyor! Performans sistemi ve esnek çalışmayla iş yükümüzü artırmanın ve angarya çalıştırmanın hesapları yapılıyor! Bugün kazanılmış haklarımıza sahip çıkmazsak yarın hepimiz için çok geç olacak!



İsmail ÖZDEMİR
Ankara Şube Başkanı

Bugün kamu emekçilerinin ortak çıkarları doğrultusunda hareket etmek yerine iktidara "hizmet sendikacılığı" yapacağım diyerek, ekonomik koşulların giderek ağırlaştığı bir dönemde yaşadığımız sorunları yok sayarak "satış sözleşmesi"ne imza atanlar, yaptıkları bu hareketin bedelini fazlasıyla ödemelidir.



Nusret BASMACI
Diyarbakır Şube Başkanı

Gerçek bir toplu sözleşmede başarının en önemli ölçütü talepler ile sonuç arasındaki ilişkinin nasıl kurulduğudur. Neyi nasıl talep ettiğiniz ve neye imza attınız önemlidir. Bu açıdan bakıldığında 2016-2017 toplu sözleşmesinin tarihi bir kazanım değil, açık bir "hezimet" olduğu açıktır.



Ersin Cem PARALI
Eskişehir Şube Başkanı

TİS görüşmelerinin başlama zamanlaması bile yandaş konfederasyonla yapılması öngörülen satış sözleşmelerine karşı emekçilerin çoğunun tatilde olduğu, tepkilerin minimum düzeyde olacağı bir döneme denk getirilmiştir.

Kamu Emekçile



Ersin ALBUZ
İstanbul Şube Başkanı

TİS yapılmasına esas yasanın mevcut hali ile kamu emekçileri AKP'nin ve Memur Sen'in insafına terk edilmiştir. "Her sendikanın kendi üyesinin hak ve çıkarlarını savunma" ilkesi ayaklar altına alınmıştır. Dolayısıyla bu yasa ile gerçek bir TİS yapmak mümkün değildir.



Bülent ÇUHADAR
İzmir Şube Başkanı

Her şeyden önce AKP iktidarı ve yıllardır hormonlayarak büyüttüğü, adeta AKP'nin memur kolları olarak çalışan Memur Sen arasında varılan mutabakatın adı asla Toplu Sözleşme değildir. Bu mutabakatın adı kamu emekçilerinin hak ve özgürlüklerini Toplu Katletme Mutabakatıdır. Bu mutabakata imza atan Memur Sen AKP iktidarına diyet borcunu ödemeye devam etmektedir.



Devrim AKMAZ
Havacılık Şube Başkanı

Hiçbir sorun yokmuş gibi 52 Havalimanı işleten ve 10.000'e yakın çalışanı bulunan DHMİ için sadece 2 madde toplu sözleşme metninde yer almıştır. Kangren haline dönüşmüş olan Havacılık Tazminatı ve diğer bir çok konuda hiçbir karar alınmamıştır.



Hasan AKDEMİR
Malatya Şube Başkanı

2016-2017 yılına ait imzalanan toplu sözleşme metninde kamu emekçilerini rahatlatacak, mutlu edecek, iş barışını ve huzurunu sağlayacak, gelir dağılımı düzelterek, insanca yaşamı sağlayacak bir madde yoktur. İyileşme adı altında sunulanlar kimseye bir fayda sağlamamıştır.



Hasan YILMAZ
Sivas Şube Başkanı

İş güvencesi kadar İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği de önemlidir. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yasası sermayenin ve işverenin ihtiyaçlarına göre düzenlenmiş, emek örgütlerinin öneri ve talepleri gözardı edilmiş, en önemli maddelerin kamu işyerlerinde uygulanması ertelenmiştir.

TCDD 2018-2019 TİS TALEPLERİMİZ

Sözleşmeli personel ücret grupları 5 gruptan 3 gruba indirilerek unvanlara göre temel ücret belirlenmesi yeniden yapılmalı, tavan sınırlaması kaldırılmalıdır.

Fazla çalışma yapılmaması esas olup, ancak zorunlu hallerde isteğe bağlı olarak yaptırılabilir. Fazla çalışma saat ücreti, normal çalışma günlerindeki saat ücretinin % 50 fazlası olmalıdır. Dini ve Resmi Bayramlar ile hafta sonu tatilinde ise saat ücretinin % 100 fazlası ödenir. Saat ücreti her unvan için, o unvanın aylık brüt ücretinin aylık çalışma saatine bölümü ile hesaplanır.

İşkolumuzda açık arazide, yüksek gerilim altında, mahrumiyet bölgelerinde, mali sorumluluk gerektiren işlerde ve tüm vardiyalı işlerde çalışanlara (iş riski primi) aylık ödeme 250 TL'ye çıkarılmalıdır.

Mahrumiyet bölgelerinde çalışanların ek ücret almaları sağlanmalıdır.

24 saat iş devamlılığı olan işlerde vardiya ücreti tazminat olarak verilmelidir.

Geçici görevlendirmelerde ödenen günlük harcırah miktarı en az 90.00-TL olmalıdır.

Marmaray'da çalışan personele ödenen tüp tünel tazminatının kapsamı tüpte çalışan tüm personeli kapsayacak şekilde olmalı ve günlük ücreti 20.-TL olmalıdır.

Kurumlarımızdaki koruma ve güvenlik hizmetleri ile gişe hizmetleri hizmet alımı yöntemiyle değil kurum personeli tarafından verilmelidir.

Çalışanlara öğlen yemeği haktır. 24 saat esaslı çalışılan yerlerde vardiyaya denk gelen öğün ile 08:00-17:00 arası çalışılan yerde de öğlen yemeği işveren tarafından ücretsiz verilmeli, yemek verilme imkanı olmayan yerlerde her çalışana bedeli ödenmelidir.

5510 sayılı yasa kapsamında fiili hizmet zammı kaldırılan makinistler ile 24 saat esasına göre çalışan personeline yararlandırılacağı şekilde fiili hizmet zammının yeniden verilmesi.

Ücretli doğum izni ve süt izni saatleri uzatılmalıdır. Yasal mevzuata uygun şekilde işyerlerine kreş açılmalıdır.

TCDD çalışanlarına işe gidiş-gelişlerinde servis imkânı sağlanmayan yerlerde servis sağlanmalı ya da ulaşım için aylık abonman bilet ücreti ödenmelidir.

Hat Bakım Onarım Memurları, Sürveyanlar ve Yol Bakım Şefleri mıntıkası dışında yapacakları çalışmalarda Turne Tazminatının yanında harcırah verilmelidir.

Lojman Komisyonlarında, Disiplin Kurullarında olduğu gibi ilgili personeli temsilen üyesi olduğu sendika temsilcilerinin katılımı sağlanmalıdır.

Personele ödenen mesai ücreti halen saat ücretinin 3 katı olarak ödenmekte olup, yeni düzenleme ile mesai ücreti maaşının 1 saatlik kısmına denk gelen ücretin % 50 fazlası olarak ödenmelidir.

Personele verilen resmi elbiselerin kalitesi yükseltilmeli, elbiseler coğrafi bölge şartları dikkate alınarak hazırlanmalıdır.

ULAŞTIRMA DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞI 2018-2019 TİS TALEPLERİMİZ

Ulaştırma Bölge Müdürlüklerinde ve Liman Başkanlıklarında yaşanan personel sıkıntısı giderilmelidir.

655 sayılı KHK ile çalışanların yaşadığı hak kayıpları giderilmelidir.

Fazla çalışma karşılığında ödenen tazminatın kaldırılmasından dolayı çalışanlar hak kayıplarına uğramıştır. Herhangi bir şekilde ödemesi yapılamıyorsa fazla çalışma yaptırılmaz. Ödeme yapılırsa dahi bu fazla çalışma çalışanın isteği ile olabilir.

655 sayılı KHK Hükümlerince kaldırılan Seyyar Görev Tazminatı ve Resmi Elbise yeniden ihdas edilmelidir.

Gemi Sörvey Uzmanları ile Uzman (Teknik) unvanları arasındaki ücret farkının giderilmeli veya unvan tebdilleri yapılmalıdır.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünde görevli personele Havacılık Tazminatı ödenebilmesi için gerekli düzenleme yapılmalıdır.

DHMI 2018-2019 TİS TALEPLERİMİZ

Havalimanlarının işletim hakkının üçüncü şahıslara devredilmesi yönündeki çalışmalara son verilmiştir.

Kurumdaki personel açığı giderilmelidir.

Atamalarda görevde yükselme yönetmeliği tüm kadro ve pozisyonlara genişletilmeli ve birebir uyulmalıdır.

Ücretli doğum izni ve süt izni saatleri uzatılmalıdır. Her havalimanında kreş açılmalıdır.

Havacılık tazminatındaki adaletsizlikler giderilmeli, tazminatlardan vergi kesilmesi uygulamasına son verilmelidir.

ARFF Memurları Teknik Hizmetler sınıfına geçirilmelidir.

Apron Memurları Lisans Yönetmeliği çıkarılmalı ve sertifikalı personel yetiştirilmelidir.

İş koşullarının ağırlığı nedeniyle fiili hizmetten faydalanması gerektiği halde yararlanmayan çalışanlara bu hak verilmelidir.

Koruma ve Güvenlik Memurlarından yaş ve sağlık nedeniyle bu görevi yapamayacak durumda olanların talepleri halinde ve ücret kaybına neden olmayacak şekilde Genel İdari Hizmetler Sınıfında yer alan pozisyonlarda değerlendirilmelidir.

Çalışanlara, çalışan eş ve çocukları ile bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerine yılda 2 kez hiçbir ek ücret alınmadan uçak bileti verilmelidir.

24 saat iş devamlılığı olan birimlerde çalışan personele ek tazminat ödenmelidir.

Lojmanlarda görev tahsisler iptal edilmeli tamamı sıra tahsisli hale getirilmeli, Kamu Konutları Yönetmeliği sendikamızdan da görüş alınarak günümüz şartlarına uygun hale getirilmelidir.

Euro Control'den talep edilerek tüm çalışanlara yılda 1 kez net 1 maaş tutarında ikramiye verilmelidir.

Hava Trafik Kontrollerinin görev tanımlarının açıkça yapılmalı ve uzman kadrosuna alınmalıdır.

Euro Control'den karşılanarak Hava Trafik Kontrollerine ödenen Havacılık Tazminat oranının %1000'e çıkarılmalıdır.

Halen 1.75 TL olan mesai saat ücretinin maaşına denk gelen 1 saatlik ücretin % 50 fazla olarak ödenmelidir.

Esnek Çalışmayı Yaygınlaştırmayı Hedefliyorlar

657 Sayılı DMK değişiklikleri ile kamu emekçilerinin iş ve görev tanımları esnetilerek, mevcut iş yükünü arttırmayı hedefliyorlar. Performans değerlendirme uygulamaları ile bizleri farklı alanlarda daha esnek koşullarda çalıştırmak istiyorlar.

Angarya Çalışmayı Arttırmayı Planlıyorlar

Kamu emekçileri, yasalarla tanımlanmış görevleri dışındaki alanlarda çalıştırılıyor ve görevleri olmayan işleri yapmaya zorlanıyor.

'Tek Tip' Hükümet Memurluğu Getirmek İstiyorlar

Siyasi iktidar, kamu personel sisteminde, görev tanımı açık, çalışma biçimi ve süresi belli, sosyal ve özlük hakları olan kamu emekçileri ile çalışmak istemiyor. İktidar, kamu istihdam politikalarında, piyasada rekabet eden şirketler gibi hareket ederek, özlük haklarımızın herhangi bir yasal düzenleme ile korunmadığı bir çalışma düzeni yaratmak istiyor.

Kamusal Emekliliği Fiilen Tasfiye Etmeyi Hedefliyorlar!

Hükümet, kamu personel rejimini sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda değiştirerek, kamu emekçilerinin aylık maaş ve sigorta primi ödemeleri üzerinden tasarruf yapmayı ve kamusal emekliliği adım adım tasfiye ederek, bireysel emeklilik sistemini alternatif hale getirmeyi hedefliyor.

TEMEL TALEPLERİMİZ

İnsanca Yaşayacak Ücret sağlanmalıdır.

Taşeron İşçilik Sistemine Son Verilmelidir.

**En az 50 Çalışanın bulunduğu işyerlerinde
Ücretsiz Kreş ve Bakımevi Açılmalıdır.**

Vergi Dilimindeki Adaletsizliğe Son Verilmelidir.

**Tüm Ek Ödemeler Emekli Keseneğine ve Emekli
Aylığına Yansıtılmalıdır.**

Ek Gösterge Adaletsizliğine Son Verilmelidir.

Atamalarda Liyakat Tek Kriter Olmalıdır!

Ayrımcılık Yaratan Tüm Uygulamalara Son Verilmelidir.

**Kamu Emekçisi Kadınlara Pozitif Ayrımcılık
Tanınmalıdır!**

Geçmiş Dönem TİS Kayıplarımız Giderilmelidir.