



Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası
United Trade Union Of Transport Employees

HABER

BTS HABER ÖZEL SAYI Ocak 2018



ZORUNLU BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİ

BES'E HAYIR

15 yıldır ülkeyi yöneten AKP iktidarı; bizlerin hayatını temelden etkileyen pek çok yasayı geçtiğimiz yıl Meclis'ten geçirdi.

Son olarak Varlık Fonu ve Taşeron hakkında KHK'lar yoluyla yasalar çıkaran AKP hükümeti

Meclis'i by-pass ederek çalışma alanında kazanılmış pek çok hakkımızı ortadan kaldırmak üzere yasalar çıkarmaya devam ediyor.

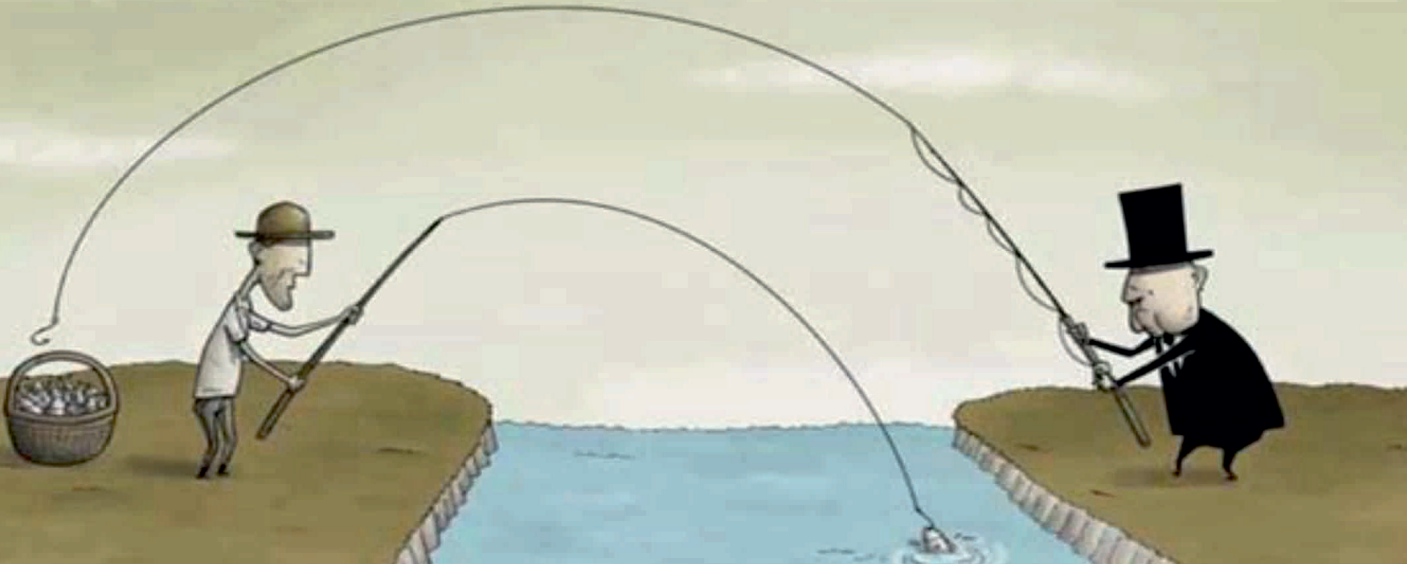
Tüm bu yasal değişiklikler yaşam koşullarımızın daha da kötüleşmesine neden olurken, bizlere; geleceksiz, iş güvencesiz bir yaşam dayatılıyor.

AKP hükümeti tarafından şimdi de tasarrufların yeterince yapılmadığı gerekçesiyle Bireysel

Emeklilik Sistemi (BES) adı altında zorunlu olarak tasarruf dayatılıyor. Zorunlu BES ile çalışanın özel bir sigorta programına üye olmaya zorlanması, kendi arzusu dışında ücretlerinden kesinti yapılması hukuksuzluktur.

Zorunlu BES uygulaması; Anayasa'nın sosyal devlet ilkesi ile sosyal güvenlik, sözleşme hürriyeti ve mülkiyet hakkına ilişkin hükümlerine de aykırıdır.

Bireysel emeklilik fonları, Dünya Bankası ve IMF'nin 1980'li yıllardan itibaren yaygınlaştırdığı neo-liberal politika araçlarıdır. Bireysel emeklilik fonlarının amacı, emekçilerin ödedikleri primler ile sermayeye kaynak sağlamaktır.



ZORUNLU BES KİMLERİ KAPSIYOR? İŞVERENİ KAPSIYOR MU?**HAYIR**

45 yaş altı bağımlı çalışanlar (işçiler ve 657 kamu görevlileri) için zorunlu kesinti Ocak 2017’de başlamış olup 399 Kanun Hükmü’nde kararnameye tabi pozisyondaki sözleşmeli personelin de Ocak 2018 tarihinden itibaren zorunlu/otomatik olarak ve yüzde üç katkı payı oranına göre BES’e katılacaktır. Zorunlu BES ile çalışanlar işverenleri aracılığıyla Bireysel Emeklilik Sistemine otomatik olarak dahil edilmektedir.

SİGORTA ŞİRKETİNİ BİZ Mİ SEÇECEĞİZ?**HAYIR**

İşveren istediği sigorta şirketiyle anlaşma yapabilecektir. Dolayısıyla çalışanların emeklilik şirketi seçmeleri kısıtlanmaktadır. Çalışanlar sadece sisteme girmek zorunda değil, işverenlerinin sözleşme yaptığı bir bireysel emeklilik şirketine de mecburlar.

ZORUNLU BES’TE İŞVEREN KATKI PAYI VAR MI?**HAYIR**

Zorunlu BES’te işveren katkı payı yoktur. Oysa sosyal sigorta sisteminin olmazsa olmaz koşullarından biri işveren katkısıdır.

BES’te DEVLET GARANTİSİ VAR MI?**HAYIR**

BES için işveren katkısı ve devlet güvencesi söz konusu değil. Fonların katkıları değerlendirdiği şirketlerin iflası durumunda da yaşanacak kayıplar için bir garanti yoktur.

BES İLE İKİNCİ “EMEKLİLİK” VEYA “ÇİFTE EMEKLİLİK MÜMKÜN MÜ?**HAYIR**

BES konusunda en çok ileri sürülen iddialar “çifte emeklilik” veya “ikinci emeklilik” olarak biliniyor. Oysa BES’te bildiğimiz anlamda emeklilik söz konusu değil. Belirli süre birikimde bulunanlara ana para ile getirisi (nema) topluca veya dönemsel olarak geri ödenir.

ZORUNLU BES’TE KESİNTİ ORANI NEDİR?

Zorunlu BES’te çalışanlardan sosyal güvenlik primine esas brüt kazançlarının %3 oranında kesinti yapılacak. Böylece çalışanların sadece çıplak net ücretleri değil, ikramiye ve sosyal ödenekleri de dahil brüt ücretleri yüzde üçlük BES kesintisine tabi olacaktır.

BES İLE NE KADAR “EMEKLİ” AYLIĞI ÖDENİR?

En az 10 yıl sistemde kalmak ve 56 yaşını doldurmak koşuluyla yaklaşık yüzde 40’tır. Katılımcılar tüm katılım süreleri boyunca ödemiş oldukları katkıları için ortalama yüzde 40 getiri elde etmektedir.

BES'TE ARADIĞINI BULAMAYAN HÜKÜMET YENİ ADIMLAR ATMAYA HAZIRLANIYOR!

Bireysel Emeklilik Sistemi(BES) yasasının çıktığı gündən bugüne sisteme katılanların yarısından fazlası sistemden çıktı.

Hükümetin ve Bankaların tüm çabalarına, ulusal basında yer alan tüm reklamlarında ve gösterdikleri olağanüstü gayretlerine rağmen çalışanların ezici bir çoğunluğu BES'ten çıkmaya çalışıyor.

Ekonomiden sorumlu Başbakan Yardımcısı Şimşek, bir takım çalışmalar yaptıklarını, bu çalışmalar kapsamında sisteme yeniden giriş yapmak

isteyen katılımcılar için başlangıçtaki devlet katkısının yeniden hesaplanacağı, sisteme yeniden girişte 2 yıl beklenme zorunluluğunun kaldırılacağını, sistemden cayanların tüm haklardan faydalanabilmesinin önünün açılacağını belirtirken, mevcut uygulamada 2 ay olan cayma süresini 6 aya kadar uzatmayı düşündüklerini açıklamıştır. Ekonomi için başka çaresi kalmayan iktidar, tüm gayretiyle BES'i tüm emekçilerin çalışmayan eşleri ile çocuklarının da dahil olduğu bir sisteme dönüştürmek istemektedir.

ZORUNLU BES'TEN CAYMAK MÜMKÜN MÜ?

Çalışanlar emeklilik planına dahil olduğunun kendisine bildirildiği tarihi takip eden iki ay içinde sözleşmeden cayabilir. Yasa "iki ay sonra" değil "iki ay içinde" ifadesine yer veriyor. Bu durumda çalışanlar iki aylık süreyi beklemeden kendisine bilgi verilmesini takiben sistemden çıkabilir. İki ay içinde sistemden çıkılmaması durumunda, daha sonra sistemden çıkılması ciddi hak kayıplarına yol açabilecektir. Bu nedenle sistemden iki ay içinde cayılması hayati önem taşımaktadır.

"VARLIK FONU, BES'E EL KOYAR MI?" KOYAR!

Bilindiği gibi 5 Şubat 2017 tarihinde, 2017/9756 sayılı Resmi Gazete Mükerrer sayısında yayınlanan Bakanlar Kurulu kararıyla aralarından Ziraat Bankası ile birlikte pek çok kurum Türkiye Varlık Fonu'na aktarmıştı.23 Ocak 2017 tarihinde OHAL kapsamında çıkarılan 684 sayılı KHK ile de Varlık Fonu'nun kapsamı genişletilerek Bakanlar Kuruluna, kamunun elindeki İktisadi Devlet Teşekkülleri içerisinden dilediğini fona devretme yetkisi verildi. AKP'nin 15 yıllık iktidarının bugün geldiği noktada; özelleştirmeler yoluyla kamu kaynaklarını nasıl talan edildiği, sermayeye nasıl peşkeş çekildiği, oralarda çalışan emekçilerin nasıl mağdur edildikleri çok açıkken ve köprü, yol, hastane, havalimanı gibi pek çok alanda Yap-İşlet-Devret modeliyle geleceğimizi ipotek altına alınırken, bu tablodan kurtulmak için kamuya ait ne varsa Varlık Fonuna devredilmek istenmektedir.

Kamu emekçileri olarak; Tasarruf Fonu, Konut Edindirme Yardımı vb. adı altında hayata geçirilen birçok uygulamadan biliyoruz ki, bizlerden alınanlar sermayeye aktarılmakta, yandaşlara dağıtılmaktadır.

İşte böylesi bir süreçte bizleri BES'e katmak için ellerinden geleni yapanlar, BES'e girdiğimizde paraların toplanacağı bankaları da Varlık Fonuna devretmektedirler.

Bugün OHAL'le yönetildiğimiz bir dönemin içindeyiz. AKP hükümeti Meclis'teki çoğunluğunu kullanarak her türlü yasayı çıkarmaktadır. Hele ki işsizlik, enflasyon, dış borç, cari açık ve pek çok alanda olumsuzluğun artarak sürdüğü bugün ekonomik alanda yaşanan olumsuzlukları geçici de olsa gidermek için her türlü yasayı çıkarmaktan geri durmayacaktır.

Başbakanlık tarafından TBMM'ne gönderilmiş Varlık Fonu kanunu gerekçesinin yorumlanmasında; "Türkiye, özellikle kamu otoritesi olarak oldukça çeşitli ve büyük bir varlık portföyüne sahiptir. Ayrıca verilen teşvikler ile emeklilik sistemi üzerinden büyüyen bir fon pazarı bulunmaktadır." ifadesi yer almaktadır.

AKP hükümetinin gözünde BES'e girenlerin tasarruflarını kişilerin kendi tasarrufları olarak görmek yerine bu birikimleri kendi malı gibi görme eğilimi ortadadır.

Bugün Ziraat Bankası ve Halk Bankası'nın Hazine'deki hisseleri Varlık Fonu'na devredilmişken ve Vakıfbank gibi diğer kamu ağırlıklı bankaların Fona devredileceği yönünde açıklamalar yapılırken bizlerin BES'e yatan paralarının nereye gideceği bellidir.

BES bizim için değil, sermaye içindir.

ZORUNLU BES ANAYASA'YA AYKIRIDIR!

Zorunlu BES uygulaması Anayasa'nın sosyal hukuk devleti ilkesine ve sosyal güvenliğe ilişkin hükümlerine aykırı olduğu gibi bireysel hak ve özgürlükler arasında yer alan sözleşme özgürlüğü ve mülkiyet hakkına da aykırıdır. Zorunlu olması gereken kamusal sosyal güvenlik sistemidir. Anayasanın 60. maddesine göre devlet bu sistemi kurmak ve herkesi zorunlu olarak bu sistem kapsamına almakla yükümlüdür. Devlet hiç kimseyi getirisi belirsiz bir özel sigorta programına girmeye zorlayamaz. Kişiler tasarruflarını diledikleri gibi değerlendirebilirler. Devlet özel sigorta şirketlerinin çobanı gibi davranamaz.

ZORUNLU BES'E MECBUR MUYUZ?

HAYIR

Bu kısma işyerinizin ya da kurumunuzun unvanını yazınız.

25/08/2016 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 6740 sayılı yasa ile 28.01.2001 tarihli Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemine eklenen EK Madde 2'ye göre dahil edilmiş olduğum zorunlu bireysel emeklilik sisteminden, yine aynı EK maddenin, "Çalışan, emeklilik planına dahil olduğunu kendisine bildirildiği tarihi müteakip iki ay içinde sözleşmeden cayabilir" bendine istinaden bireysel emeklilik sisteminden caydığımı; tarafımdan kesime katkı payları ile varsa hesabımda bulunan yatırım gelirlerinin on gün içinde kesinti yapılan maaş hesabıma aktarılması hususunda gereğinin yapılmasını arz ederim.

Ad Soyad
İmza

Adres:
Telefon
Kimlik No:

ZORUNLU BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİ !

BES'ten ÇIK