



Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası
United Trade Union Of Transport Employees

HABER

BTS HABER DERGİSİ EKİDİR



2020 %4+4, 2021 %3,5+3,5

“mış” gibi sendikacılık, “mış” gibi toplu sözleşme

Ulaştırma emekçisi arkadaş,

Başından sonuna kadar tanık olduğumuz 2020-2021 yıllarını kapsayan 5.Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri tamamlandı.

Memur Sen en düşük memur maaşına ayda 200 TL seyyanen zam, 2020 için yüzde 8+7 zam ve yüzde 3 refah payı, 2021 için ise yüzde 6+6 zam ve yüzde 2 refah payı istedi. Hükümet ise 2020 yılı için önce %3,5+3, 2021 yılı için %3+2,5 teklif ederken daha sonra bu teklifini 2 puan arttırarak 2020 yılı için % 4+4, 2021 yılı için %3+3 olarak revize etti.

Yandaş Konfederasyon Memur Sen bu durum üzerine yüzünü emekçilere değil Saray'a dönerek, “Çalışma Bakanının asli unsur olmadığı anlaşılıyor, asıl yetkilinin devreye girmesini istiyoruz” demiştir.

Hükümet tarafından açıklanan bu zam oranı üzerine Memur Sen, tüm emekçilerinin isyanı karşısında sonucun değişmeyeceğinin net olduğunu bildiği halde Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna (KGHK) giderek üzerindeki baskıyı azaltmayı hedeflemiş, sözde cüzdandan atma şovunu yapmıştır.

Böylece 5. Dönem TİS süreci bitmiştir.

Peki, önceden planlı bu tiyatrunun sonunda neler masaya getirilmedi?

- * Vergi dilimlerinin sabitlenmesi,
- * Ek ödemelerin emeklilik maaşına yansıtılması
- * 3600 ek gösterge,
- * Görevde yükselmedeki mülakatın kaldırılması,
- * Servis, kreş, kira, yemek yardımı,
- * Havacılık tazminatındaki sorunlar,
- * Mesai ücretlerinin günlük çalışma ücretine oranlanması.

Biz Ne Derdindeyiz, Yetkili Konfederasyon Ne Derdinde!

Biz kamu emekçilerinin taleplerini dile getirmek için Bakanlık önünde ve ülkenin dört bir yanında alanlarda mücadele ederken, yandaş konfederasyon, masada Konfederasyonumuz KESK ve KAMU-SEN'in bulunmaması gerektiğini, kendilerinin tüm işkollarında ve genelde yetkili olduğu gerekçesiyle masada tek başına olmanın kavgasını yürütmüştür. Bizlerse kamu emekçilerinin taleplerini dile getirmek için Bakanlık önünde ve ülkenin dört bir yanında alanlarda polis gazlı, coplu saldırısına uğruyorduk.

Oysa; Hakem Kurulunun Ne Yapacağı Belliydi!

KGHK'nın ne demek olduğunu hepimiz biliyoruz! Çoğunluğu Cumhurbaşkanı tarafından atanan KGHK'nın üyeleri baştan sona kadar blok şeklinde oy kullanmış ve kendilerine verilen görevi yerine getirmişlerdir.

Oysa KGHK'nın yapısını ve nasıl karar vereceğinin iyi bilen Memur Sen, KGHK'nın bu kararının ardından kameralar karşısına çıkıp “Hakem bekliyorduk, noter çıktı” deme samimi-yetsizliğini göstermiştir.

Gerçek bir toplu pazarlık hakkının olduğu her ülkede hakemler taraflar arasındaki anlaşmazlıkları yansız, objektif bir şekilde çözen yapılardır. Biz de ise aldığı kararlarla 3 milyon kamu emekçisine 2 milyon kamu emekçisi emeklisine sefalet ve güvencesizlik dayatmıştır.

ORTALAMA MAAŞ 15 YILDA 14 ÇEYREK, 23 GRAM ALTIN TUTARINDA AZALDI

YIL (15Temmuz)	ORTALAMA MAAŞ	ÇEYREK ALTIN 22 Ayar (TL)	ORTALAMA MAAŞLA ALINAN ÇEYREK ALTIN (ADET)	GRAM ALTIN 24 Ayar (TL)	ORTALAMA MAAŞLA ALINAN GRAM ALTIN (ADET)
2004	722	31	23	19	38
2008	1.301	66	20	39,5	33
2010	1.510	105	14	62,5	24
2016	2.849	208	13,7	123,5	23
2017	3.145	231	13,6	140	22
2018	3.553	320	11	194	18
2019	4.305	430	10	260	16,5
*2019-1 Eylül	4.306	471	9	285	15

*Maaş verileri Devlet Personel Başkanlığı (DPB)-Ocak 2019

Laçkalık Bu Kadar Olur!

Pazarlık o kadar keyfi ve laçka yürütülmüştür ki Kanuna göre toplu pazarlık sonunda tutulması gereken, uzlaşılan ve uzlaşılmayan konuların yer aldığı tutanak dahi tutulmamıştır.

Memur Sen, Hakem Kurulunda "bari işkollarının uzlaşılan konularını kabul edin" talebini alız bir sesle söylemekten öteye bir şey yapamamıştır.

KGHK'deki müzakerelerde de gayri ciddiliğin yürütüldüğü görülmüştür. KGHK kararına şerh yazan öğretim üyesi; Sendikaların tekliflerini gerekçeleriyle anlattığı Hakem Kurulu bu teklifi reddederek "uygun olmadığını düşünüyoruz" veya "elimizde bununla ilgili bilgi yok" gibi geçiştirme cümleler kurmuştur.

Asıl laçkalık ise çalışanların sorunlarının dile getirmeye çalıştığı masada, işveren tarafları dinleme gereği bile duymamış, temel taleplerimizi yine görmezden gelirken, hizmet kolları sorunları yok sayılmıştır.

Enflasyonun Telifisi mi?

Verilen zammın enflasyon altında olması karşısında denecektir ki "toplu sözleşmede enflasyon telifisi var." Evet doğru, enflasyon telifisi var. Ancak enflasyon yaşandıktan altı ay sonra enflasyon farkı ödenmektedir. Dahası enflasyon telifisi çalışanların büyümeden hiç pay almaması anlamına geliyor. Eğer ülke ekonomisi söylendiği gibi büyüyorsa bundan kamu emekçilerine neden pay düşmüyor.

Ve TÜİK hesaplarında "Ali Cengiz oyunları" oynanarak, sonuçta maaşlarımız yaşadığımız gerçek enflasyon karşısında sürekli erimeye devam etmektedir.

DÖRT TOPLU SÖZLEŞMEDE BİZE REVA GÖRÜNEN MAAŞ ARTIŞLARININ ÖZET TABLOSU

YIL	1. 6 AY (%)	2. 6 AY (%)	YILLIK ENFLASYON (TÜFE- %)	ENFLASYON FARKI	BÜYÜME (%)	BÜYÜMEDEN PAY
2012	4	4	6,36	VAR	4,8	YOK
2013	3	3	7,4	VAR	8,5	YOK
2014	Taban aylıkta Brüt 175 NET 125 TL Artış		8,17	YOK	5,2	YOK
2015	3	3	8,81	VAR	6,1	YOK
2016	6	5	8,53	VAR	3,2	YOK
2017	3	4	11,92	VAR	7,4	YOK
2018	4	3,5	20,3	VAR	2,6	YOK
2019	4	5	*15,9	VAR	*2,3	YOK

*Yeni Ekonomi Programı (YEP) Hedefleri



Umut Bizde...

İşin özü belli aslında...

Hepimiz biliyoruz... Ülke ekonomisini "uçuracağız" diyenlerin bugün ülkeyi getirdikleri noktada; memur maaşlarına yapılacak doğru düzgün bir zammın ekonomideki kırılmalığı daha da artıracak ortadadır.

Hepimiz biliyoruz... "Tarihi başarı" nutuklarına rağmen 2012 yılından bugüne kadar altına imza attıkları her mutabakatta 2 milyon kamu çalışanı ve 3 milyon kamu emeklisi, aileleri ile birlikte 20 milyon yurttaşımız kaybetmiştir.

İşkolumuzda İse;

TİS görüşmelerine katılan yetkili sendikanın, görüşmelerde üyesi olduğu Konfederasyon neredeyse sadece maaş zamlarıyla sınırlı bir görüşme yapmıştır.

KGHK metninde yer alan maddelerin;

- 9 tanesi 2018-2019 mutabakat metnindeki maddenin aynısı
- 4 tanesi 2018-2019 mutabakat metnindeki maddelerde kısmi artışlar
- 1 tanesi fazla mesai ücretleri kapsamında kurumlara DHMİ Genel Müdürlüğünün eklenmesi,
- 1 tanesi de (yeni madde) öğretmenlere hazırlık ödeneği

Bu anlamıyla işkolumuz özneline yaşanan sorunların çözümü yönünde hiçbir adım atılmadığını rahatlıkla söyleyebiliriz.

Umarız Şimdi Anlaşılıştır!

Hakem Kurulunun kararı ile bu Kurul bir Vesayet Kurulu olduğunu Noterlik vazifesi gördüğünü bir kez daha kanıtlamıştır. Bu Kuruldan medet umarak sendikacılık yapanlar hüsrana uğramıştır.

İster 1 milyon üyen olsun, ister yetkili konfederasyon ol, ister bütün hizmet kollarında yetkili ol, sendikacılığın bir hak mücadelesi olduğunu anlamadan "mış" gibi yapmanın sonucu budur işte.

Biliyoruz ki toplu sözleşme masasının diğer tarafında Memur Sen varken sonuçta hep hükümetin dediği olacaktır.

Ulaştırma emekçisi arkadaş,

Yaşanan süreç en başından beri mevcut "toplu sözleşme" sisteminde kamu emekçilerinin ve emeklilerin haklarının korunmayacağı bir kez daha görülmüş, haklılığımız bir kez daha ortaya çıkmıştır.

Şimdi yapılması gereken gerçek sendikanın, gerçek sendikacılığın yanında olmalıdır.