

## BİRLEŞİK TAŞIMACILIK ÇALIŞANLARI SENDİKASI



BTS  
Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu,  
Avrupa Taşımacılık İşçileri Federasyonu,  
Uluslararası Taşımacılık İşçileri Federasyonu  
Üyesidir.

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Caddesi No:24/5 Kızılay/ANKARA,  
Tel: 0 312 424 04 70, Fax:0 312 424 04 72, [www.bts.org.tr](http://www.bts.org.tr), [info@bts.org.tr](mailto:info@bts.org.tr)

**ULAŞTIRMA HİZMET KOLU**  
**6. DÖNEM 2022-2023**  
**TOPLU İŐ SÖZLEŐMESİ**  
**ULAŞTIRMA MEMURSEN'İN TALEPLERİ**  
**DEĞERLENDİRME RAPORU**

- A- GİRİŞ**
- B- 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEYE İLİŞKİN UÇMS'NİN YENİ TEKLİFLERİ ve DEĞERLENDİRMEMİZ**
- C- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİ ÜZERİNDEN DEĞİŞİKLİK YAPILAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME UÇMS'NİN TEKLİFLERİ ve DEĞERLENDİRMEMİZ**
- D- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE (HAKEM KURULU KARARINDA) YER ALAN VE HERHANGİ BİR DEĞİŞİKLİK YAPILMAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ ve DEĞERLENDİRMEMİZ**
- E- SONUÇ**

## A- GİRİŞ

KESK olarak 2022-2023 yıllarını kapsayacak TİS sürecinde tüm kamu emekçilerine ve emeklilerine “İnsanca Yaşam, Güvenceli İş Ve Güvenli Gelecek” teklifimizi “İnsanca Bir Yaşam, Demokratik, Grevli Bir Toplu Sözleşme” yaklaşımıyla 6 temel talebimiz üzerinden hazırladık.

- 1- İnsanca Yaşamaya Yetecek Bir Ücret
- 2- Halktan Yana Bir Kamu Hizmeti
- 3- Temel Gelir Güvencesi
- 4- Güvenceli İstihdam, Güvenli Gelecek
- 5- Demokratik, Adil Bir Çalışma Yaşamı
- 6- Gerçek Bir Toplu Pazarlık

2012 yılından bugüne kadar beş kez “toplu sözleşme” masası kuruldu. Ancak ister mutabakatla isterse uzlaşmazlık sonucu gidilen Hakem Kurulu kararı ile sonuçlansın kaybeden hep biz olduk. İnsanca yaşamaya yetecek bir maaş-gelir talebimiz hep görmezden gelindi. Bugüne kadar gerçekleştirilen toplu sözleşmelerle maaşlarımızda yapılan artışları gösteren aşağıdaki tabloya göre; Çarşıda pazarda, mutfakta yaşadığımız gerçek enflasyonun değil, çocukların bile inanmadığı TÜİK enflasyon rakamlarının temel alındığı her “toplu sözleşmede” reel gelirimiz biraz daha eridi.

Yıllardır hayata geçirilen ve ülkeyi uçurumun kıyısına sürükleyen neo liberal politikalar görev yaptığımız kamu hizmetleri alanını sadece bizim değil, toplumun ezici çoğunluğunu oluşturan emekçi sınıfların, dar gelirli yurttaşların da aleyhine olacak şekilde dönüştürmüştür.

Bilindiği üzere 2 Ağustos 2021 tarihinde başlanmış olan ve bir buçuk milyon kamu emekçisi ve 2 milyonu aşkın kamu emeklisini ilgilendiren 2022-2023 yıllarını kapsayan 6.TİS görüşmeleri başlamış olup görüşme takvimine göre 4 Ağustos 2021 tarihinde Ulaştırma İş Kolumuz TİS tekliflerinin değerlendirmesi alınmıştır. Bu rapor, 14 Ağustos 2021 tarihinde 6. Dönem TİS kapsamında İş Kolumuza ilişkin iş kolumuzda yetkilendirilmiş MEMUR-SEN’e bağlı Ulaştırma Çalışanları Memur Sen’in (UÇMS) tekliflerinin değerlendirmesini içermektedir.

Grevsiz bir toplu sözleşmenin olmayacağı gerçekliğinden hareketle milyonlarca kamu emekçisini ve özelde iş kolumuz emekçilerini ilgilendiren ve bağlayıcı hükümler taşıyan bu sözleşme sürecine karşı elbette ki ilk talebimiz Grevli Toplu Sözleşme hakkının başta anayasal güvenceye alınması ve 4688 sayılı kanunda gerekli düzenlemenin yapılması gerekmektedir.

BTS olarak, iş kolumuzda yetkilendirilmiş sendika UÇMS tarafından kamu işveren tarafına teklif edilen 6. Dönem TİS teklifi maddeleri hakkındaki değerlendirmelerimizi başta ulaştırma işkolu emekçileri ve kamu işveren heyetine olmak üzere tüm kamuoyunun bilgisine sunuyoruz.

**BTS**

**Merkez Yürütme Kurulu**

## **B- 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEYE İLİŞKİN UÇMS'NİN YENİ TEKLİFLERİ**

Bu bölümde UÇMS tarafından kamu işveren tarafına teklif edilen 6. Dönem Toplu Sözleşme Teklifi 3.Bölümden oluşmaktadır.

1.Bölüm: 5.TİS döneminde yer almamış olan yeni tekliflerden oluşmaktadır. Bu bölümde 26 madde yer almaktadır.

2.Bölüm:5.Dönem TİS taleplerinde değişiklik yapılan aynı madde madde başlıklarının yer aldığı tekliflerden oluşmaktadır. Bu bölümde 11 madde yer almaktadır.

3.Bölüm:5.Dönem TİS taleplerinin aynısına yer verilen maddelerden oluşmaktadır. Bu bölüm 4 maddeden oluşmaktadır.

Tüm TİS talepleri 41 maddeden oluşmaktadır.

Sendikamız tarafından hazırlanan TİS talepleri ile yetkili sendika tarafından hazırlanan TİS taleplerinin bir kısmı birbiriyle aynıdır. Örgütlü olduğumuz kurumlarda gerek sendikamız gerekse de diğer sendikaların çalışanlarla yaptıkları görüşmelerde ya da çalışanların sendikalarına ilettikleri sorunlar bu sorunlar uzunca bir süredir çözülememiş ve sürüncemede kalmış sorunlardır.

Bu nedenle sendikamız tarafından yapılan değerlendirmede benzer taleplerle ilgili değerlendirmeye gerek duyulmamış olup, yetkili sendikanın talepleri içerisinde olup sendikamızın yanlış ve eksik buldukları hakkında değerlendirmelere yer verilecektir.

### **Koruyucu Giyim Yardımı Verilmesi**

Madde 1- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı, TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü, DHMİ Genel Müdürlüğü ve Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünde görev yapan personele hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemesinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemenin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum yetkilileri ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

### **DEĞERLENDİRMEZ:**

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı, TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü, DHMİ Genel Müdürlüğü ve Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünde görev yapan personele hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemesinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemenin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum yetkilileri ve bu hizmet kolunda yetkili sendika **ile TİS görüşmelerine katılan 3 sendika tarafından** birlikte belirlenir.

### **ARFF Memuru/ARFF Şefi, Apron Memuru/Apron Şefi personele ilave ücret**

Madde 2- (1) DHMİ'de ARFF ve Apron hizmetlerini fiilen araç kullanarak yerine getiren Araç Kullanan ARFF Memuru, ARFF Şefi, Apron Memuru ve Apron Şefi pozisyonunda görev yapanlara aylık 400 TL tutarında ilave ücret ödenir.

## DEĞERLENDİRMEMİZ:

Uygundur.

### Vekalet Görevlendirmelerine Ek ödeme

Madde 3- (1) TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelin, 399 sayılı KHK'nın II sayılı cetvelde yer alan pozisyonlara ilişkin vekaleten yerine getirdiği görevler için de; personele kendi görevinin ek ödemesinden az olmamak şartıyla vekalet görevinin ek ödemesi ödenir.

## DEĞERLENDİRMEMİZ:

TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelin, 399 sayılı KHK'nın II sayılı cetvelde yer alan pozisyonlara ilişkin **vekâlet ve geçici görevlendirmelerde personele görevlendirildiği unvan üzerinden ücreti ödenir. Bu ücret kendi görevinin ek ödemesinden az olamaz.**

### Mahrumiyet bölgelerinde çalışanlara ek ücret

Madde 4- (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde; iş yoğunluğu, iş riski, iş gücü, işyeri koşullarının olumsuzluğu ve çeşitli sebeplerle personel temininde ve istihdamında güçlük çekilen yerlere ilişkin ayrı grup belirlenir. Belirlenen gruplarda görev yapan personelden 1. Gruba 600-TL, 2. Gruba 400-TL olmak üzere ilave ücret ödenir. Bahsi geçen Birinci ve İkinci grupta kalan işyerlerini ilgili Kurum yetkileri ve Genel Yetkili Sendika birlikte belirler.

## DEĞERLENDİRMEMİZ:

Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde; iş yoğunluğu, iş riski, iş gücü, işyeri koşullarının olumsuzluğu ve çeşitli sebeplerle personel temininde ve istihdamında güçlük çekilen yerlere ilişkin ayrı grup belirlenir. Belirlenen gruplarda görev yapan personelden 1. Gruba 600-TL, 2. Gruba 400-TL olmak üzere ilave ücret ödenir. Bahsi geçen Birinci ve İkinci grupta kalan işyerlerini ilgili Kurum yetkileri ve Genel Yetkili Sendika ile **TİS görüşmelerine katılan 3 sendika tarafından** belirler.

Bakım Müdürlüğüne bağlı Telekomand Merkezlerinde nöbet tutan ETS Sürveyanlarına Telekomand Merkezinin cazip olması için ek ücret ödenir.

**Öncelikle mahrumiyet bölgesi olarak belirlenecek yerlerde çalışan personel için ilave ücret ödenmesi olumludur. Ancak böylesi bir adım çalışanların personel eksikliğinin giderilmesini talep etmesinin önüne geçecektir.**

### Apron ve ARFF Şeflerinin Parantez Uygulamasının kaldırılması

Madde 5- (1) DHMİ'de Şef (Apron) ve Şef (ARFF) pozisyonlarında görev yapanların parantez uygulaması kaldırılarak, Genel İdari Hizmetler kapsamında yer alan Şef olarak düzenlenir, özlük ve mali hakları buna göre ödenir.

### **DEĞERLENDİRME:**

DHMI'de Şef (Apron) ve Şef (ARFF) pozisyonlarında görev yapanların parantez uygulaması kaldırılarak Şef olarak düzenlenir, özlük ve mali hakları buna göre ödenir.

### **İş Makinesi Sürücüsü ve Şoförlerin temel ücret grupları**

Madde 6- (1) DHMI'de görev yapan İş Makinesi Sürücüsü ve Şoförler Temel ücret gruplarında 2. Gruba çıkarılır.

### **DEĞERLENDİRME:**

**Şoför ve İş Makinesi Sürücüsü unvanında çalışan personelin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavına girişleri özel maddelerle engellenemez. Yine aynı unvanlar için sözleşme temel ücret grupları bakımından 2.gruba alınırlar.**

### **Tamamlayıcı Sağlık Sigortası / BES**

Madde 7- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline masrafların tamamı EUROCONTROL teşkilatından karşılanmak üzere tamamlayıcı sağlık sigortası ve aylık 750 TL Bireysel Emeklilik Sigortası (BES) yaptırılır.

### **DEĞERLENDİRME:**

**Uygundur**

### **Şef Makinist pozisyonu**

Madde 8- (1) TCDD ve Bağlı ortaklıklarında Makinist ve YHT Makinisti pozisyonlarındaki personele, Şef Makinist pozisyonu verilir. Ek ödemeleri % 67 olarak ödenir.

### **DEĞERLENDİRME:**

TCDD ve bağlı ortaklıklarında görevli Makinistlere Tren Şefliği görevi yaptırılmak suretiyle asli işin dışında görev verilmek suretiyle Şef Makinistlik yaptırıldığı ve bunun unvanı talep edilmektedir. Tren Şefliği görevi Makinist görevinin dışında bir görev olması ve seyrüsefer emniyetini riske eden şekilde iş yükü oluşturması nedeniyle **bu teklifin doğru olmadığını değerlendirmekteyiz.**

**Makinist unvanlı personelle ilgili olarak talebimiz; "TCDD'de faal personel olarak çalışan 5434 sayılı kanunda fiili hizmet süresi zammından faydalanan makinistlere yine**

**bu kanun hükümlerine göre fiili hizmet süresi zammından yılda 6 ay, vardiyalı ve 24 saat esasına göre çalışan personele yılda 3 ay fiili hizmet süresi zammından faydalandırılır.”**

### **Sağlık durumu bozulan personel**

Madde 9- (1) Hizmet Kolumuzda sağlık durumu bozulduğundan veya psikoteknik testleri geçemediğinden pozisyonunu kaybeden personel, mevcut mali ve özlük haklarını koruyacağı eşdeğer pozisyonda istihdam edilir.

### **DEĞERLENDİRMEZ:**

**Sendikamız da benzer talepte bulunmaktadır.**

Personelin sağlık kurulu muayenesi veya psikoteknik testi sonucunda gerekli şartları taşınamaması veya çalışırken sağlık ile ilgili geçirdiği operasyon, hastalık teşhisi nedeniyle grubunun değişmesi durumunda personelin hiçbir hak kaybı yaşamadan mevcut mali ve özlük haklarını koruyacağı eşdeğer pozisyonda çalıştırılır.

### **Tren Hazırlama Teknik Kontrolörü pozisyonu**

Madde 10- (1) TCDD Taşımacılık A.Ş.’de Kontrolör (Tren Hazırlama Teknik) pozisyonu ihdas edilerek; Vagon Servis Şefi, Vagon Teknisyeni, Revizör Şefi ve Revizör pozisyonunda çalışanlar bu pozisyona geçirilir. Yeni ihdas edilecek bu pozisyonun mali ve özlük hakları Kontrolör pozisyonuna eşittir.

### **DEĞERLENDİRMEZ:**

Madde 10- (1) TCDD Taşımacılık A.Ş.’de Kontrolör (Tren Hazırlama Teknik) pozisyonu ihdas edilerek; Vagon Servis Şefi, Vagon Teknisyeni, Revizör Şefi ve Revizör pozisyonunda çalışanlar bu pozisyona geçirilir. Yeni ihdas edilecek bu pozisyonun mali ve özlük hakları Kontrolör pozisyonuna eşittir. **Bu teklif unvan birleştirmeyi içermektedir. Her unvanın görev yetki ve sorumlulukları farklı olduğu gibi ast üst ilişkisi vardır. Vagon Teknisyeni/Revizör ile Vagon Servis Şefi /Revizör Şefleri pozisyonları farklıdır. Her unvan için mali ve özlük haklarının hak edilen seviyeye getirilmesi talep edilmelidir.**

### **Bakım personeline ilave ücret**

Madde 11- (1) TCDD’de Yol, EST bakım onarım, yenileme, modernizasyon işleri veya buna yardımcı, tamamlayıcı işlerde çalışanlara her ay 250 TL tutarında ilave ücret ödenir.

### **DEĞERLENDİRMEZ:**

TCDD ve bağlı ortaklıklarında birim bazlı **ilave ücret talebi doğru olmayacağından bu talebin iş barışını bozacağı gerekçesiyle bu haliyle ele alınmaması gerekir. Tüm emekçileri kapsayacak temel ücret artışlarının yapılması gerekir.**

Tekniker ve teknisyen pozisyonunda çalışan personelin ek ödemelerine 20 puan eklenir.

### **Büro Personelinin Ek Ödemeleri**

Madde 12- (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde Memur, Bilgisayar İşletmeni, VHKİ Unvan\Pozisyonunda çalışan personelin ek ödemeleri 20 puan artırılır.

### **DEĞERLENDİRME:**

Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde **Genel İdari Hizmetler Grubunda çalışan personelin ek ödemeleri 20 puan artırılır.**

### **ARFF Memurlarının Tekniker pozisyonuna alınması**

Madde 13- (1) DHMİ de çalışan ARFF Memurları aldıkları eğitim ve yaptıkları işe uygun olarak Tekniker pozisyonuna atanır.

### **DEĞERLENDİRME:**

ARFF Memurları yaptıkları görev itibariyle Teknik Hizmetler sınıfında yer alırlar. **ARFF Memurlarından bu görevde çalışmayacağı Sağlık Kurulu Raporuyla kesinleşenler talepleri halinde Genel İdari Hizmetler sınıfında yer alan sağlık koşuluna uygun pozisyonlara atanır.**

**Havacılık Tazminatları Gruplarında halen 3.grupta olan ARFF Birimi ve Apron Birimi unvanında çalışan personelin tamamı görev yerleri ARFF ve Apron birimlerinde kalmak üzere unvanları İdari Hizmetler Grubunda Memur olarak kadroları değiştirilir ve Havacılık Tazminatını personel maliyetlerinin kısmen karşılandığı grup olan 2. Grupta yer alması sağlanır.**

### **Projelerde görev alan personele ilave ücret**

Madde 14- (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde havalimanı, demiryolu yüksek hızlı tren, metro, banliyö, hafif raylı sistemler, inşaat, yapım, kontrol, etüt-proje, montaj, işletmeye alma işlerinde ve Altyapı Yatırımları Genel Müdürlüğü diğer yapım-modernizasyon projelerinde çalışan personele proje sürecince aylık 1000-TL ilave ücret ödenir.

### **DEĞERLENDİRME:**

**Suiistimallere, liyakatsiz görevlendirmelere ve ilave ücretin asli maaşı geçmemesi için “birden fazla projede görev alanlara yalnızca 1.000 TL ek ücret ödenir.” Hükümü eklenmelidir.**



### **Havacılık Bilgi Yönetimi Uzmanlarının ücret grupları**

Madde 15- (1) DHMİ'deki Havacılık Bilgi Yönetimi Uzmanları Temel Ücret grubunun 1. grubuna çıkarılır.

### **DEĞERLENDİRME:**

**Uygundur.**

### **Hava Trafik Kontrolörlerinin özlük haklarının düzenlenmesi**

Madde 16- (1) DHMİ'deki Hava Trafik Kontrolörlerine pozisyonlarının karşılığı olan Kontrolör veya Uzman (A Grubu) kadrosu verilir.

### **DEĞERLENDİRME:**

**Uygundur.**

### **DHMİ'de Çalışan Personelinin Lisanslandırılması**

Madde 17- (1) Havalimanlarında çalışan ve teknik görevler yapan personele Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından mesleki Lisanslar (ATSEP v.b.) verilir.

### **DEĞERLENDİRME:**

**Uygundur.**

### **Liman Başkanlığı personeline ilave ücret**

Madde 18- (1) Liman Başkanlıkları personellerinden Liman Çıkış Belgesi işlemleri kapsamında mesai saatleri dışında işlem yapan, STEP sertifikasına sahip olup, Denizcilik Sörvey Mühendisi kadro görevi dışında sörvey ve ölçüm işlemi yapan, Amatör Denizci Belgesi, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü Yeterlilik Belgesi iş ve işlemlerinde görev yapan personele 300 TL ilave ücret ödenir.

### **DEĞERLENDİRME:**

Madde 18- (1) Liman Başkanlıkları personellerinden Liman Çıkış Belgesi işlemleri kapsamında mesai saatleri dışında işlem yapan, STEP sertifikasına sahip olup, Denizcilik Sörvey Mühendisi kadro görevi dışında sörvey ve ölçüm işlemi yapan, Amatör Denizci Belgesi, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü Yeterlilik Belgesi iş ve işlemlerinde görev yapan personele **500 TL** ilave ücret ödenir.

### **Tren Şefi ve Kondüktörlere verilecek ilave ücret**

Madde 19- (1) Biletsiz veya biletinin mevkiinden yüksek mevkilerde seyahat eden yolculardan bilet ücretini veya mevki farkını almak suretiyle geliri arttırıcı gayret gösteren Kondüktörlere

ve Tren Şeflerine tahsil ettikleri toplam tutarın Anahat ve Banliyö Trenleri ile bölgesel trenlerde %15'i, oranında aylık ilave ücret verilir.

#### **DEĞERLENDİRMEZ:**

Madde 19- (1) Biletsiz veya biletinin mevkiinden yüksek mevkilerde seyahat eden yolculardan bilet ücretini veya mevki farkını almak suretiyle geliri arttırıcı gayret gösteren Kondüktörlere ve Tren Şeflerine tahsil ettikleri toplam tutarın Anahat ve Banliyö Trenleri ile bölgesel trenlerde %15'i oranında **Prim** aylık **olarak** verilir.

#### **Öğretmen Pozisyonunda görev yapanların ek ödemesi**

Madde 20- (1) TCDD Genel Müdürlüğü ve TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğünde Öğretmen pozisyonunda çalışanların ek ödemeleri 20 puan artırımlı ödenir.

#### **DEĞERLENDİRMEZ:**

Madde 20- (1) TCDD Genel Müdürlüğü ve TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğünde Öğretmen **unvanı** ile çalışanların ek ödemeleri **35** puan artırımlı ödenir.

#### **Silah Tazminatı**

Madde 21- (1) Silahlı Özel Güvenlik Görevlisi ruhsatı bulunan Koruma ve Güvenlik Görevlisi/Şef ve Müdürlerine aylık 500 TL tutarında ilave ücret ödenir.

#### **DEĞERLENDİRMEZ:**

**Kurumda Koruma ve Güvenlik Görevlisi/Şefi unvanıyla çalışmakta olan personele 500 TL silah tazminatı ödenir.**

#### **Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı personelinin ek ödemeleri**

Madde 22- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra teşkilatında görev yapan personelinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödemesi döner sermayeden karşılanmak üzere 25 puan artırımlı ödenir.

#### **DEĞERLENDİRMEZ:**

Madde 22- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra teşkilatında görev yapan personelinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödemesi döner sermayeden karşılanmak üzere 25 puan artırımlı ödenir.

### **Koruma ve Güvenlik 45 Yaş**

Madde 23- (1) TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde görev yapan Koruma ve Güvenlik Görevlisi/Şefi personeli istemeleri halinde 45 yaşından sonra kadro karşılığı aranmaksızın Memur /Şef pozisyonuna eş değer pozisyonlarda istihdam edilir.

### **DEĞERLENDİRMEZ:**

Koruma ve Güvenlik Görevlisi/Şefi personeli istemeleri halinde 45 yaşından sonra kadro karşılığı aranmaksızın Memur /Şef pozisyonuna eş değer pozisyonlarda istihdam edilir. **Kurumda Koruma ve Güvenlik Memuru unvanıyla çalışmakta olan personel eksikliğini giderilmesi amacıyla bu unvanda personel alımı yapılır. Koruma ve Güvenlik Memurlarının Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavına girişlerini engelleyen tüm özel maddeler kaldırılır.**

### **Servis Hizmetinden Faydalanamayan Personel**

Madde 24- (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde servis hizmetinden faydalanamayan kurum ve işyerlerinde çalışan personele belediye sınırları içerisinde faydalanmak şartıyla belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile Özel Halk Otobüsü ve Metrolardan ücretsiz yararlanmaları için ilgili Bakanlık veya Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

### **DEĞERLENDİRMEZ:**

Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde servis hizmetinden faydalanamayan kurum ve işyerlerinde çalışan personele belediye sınırları içerisinde faydalanmak şartıyla belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile Özel Halk Otobüsü ve Metrolardan ücretsiz yararlanmaları için ilgili Bakanlık veya Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir. **Taşra teşkilatlarında servis hizmetinden yararlanmayan kurum tüm personele aylık 250 TL ek ücret ödenir.**

### **Hafta sonu, Resmi tatil günleri, Dini Bayramlarda çalışmalarda ilave ücret**

Madde 25- (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde çalışanlara dini ve milli bayramlar, hafta sonu, resmi tatil günlerinde çalışan personele bu günlerde çalıştığı her gün için 250 TL tutarında ilave ücret ödenir.

### **DEĞERLENDİRMEZ:**

Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde çalışanlara dini ve milli bayramlar, hafta sonu, resmi tatil günlerinde çalışan personele bu günlerde çalıştığı her gün için 250 TL tutarında ilave ücret ödenir.

## **Toplu Sözleşmeden Yararlanma ve Dayanışma Aidatı**

Madde 26- (1) Ulaştırma hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek sureti ile yararlanabilirler.

### **DEĞERLENDİRMEMİZ:**

UÇMS'nin "işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek sureti ile yararlanabilirler" talebi sayılı kanununun 28. Maddesindeki "**Toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan ve sendika üyesi olmayan kamu görevlileri arasında ayırım yapılamaz**" hükmüne aykırıdır.

## **C- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİ ÜZERİNDEN DEĞİŞİKLİK YAPILAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME UÇMS'NİN TEKLİFLERİ ve DEĞERLENDİRMEMİZ**

### **Ücretsiz seyahat hakkı**

Madde 1- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demiryollarında yılda 4 kez gidiş-dönüş olarak ücretsiz seyahat hakkı verilir.

### **DEĞERLENDİRMEMİZ:**

TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan kamu görevlilerinin kendisi, eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireyleri için demiryollarında yılda 4 kez gidiş-dönüş, **emekli olanlar kendisi, eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireyleri için demiryollarında yılda 1(bir) kez gidiş-dönüş olarak ücretsiz seyahat hakkı verilir.**

**DHMİ Genel Müdürlüğü çalışan kamu görevlilerinin kendisi, eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireyleri için yılda en az 2 uçak bileti hiçbir ek ücret alınmadan verilir.**

### **İlave ücret (Katener Tazminatı)**

Madde 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü personelinden katener hattının geçtiği

işyerlerinde fiilen çalışanlara 300 TL tutarında ilave ücret ödenir. (2) DHMİ Genel Müdürlüğünde görev yapan ve yüksek gerilim bulunan ortamlarda fiilen çalışanlara 300 TL tutarında ilave ücret ödenir.

#### **DEĞERLENDİRME:**

TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü, DHMİ Genel Müdürlüğü personelinden 1000 volt ve üzeri Yüksek Gerilimde çalışılan işyerlerindeki riskler göz önünde bulundurularak bu personele aylık 300 TL Yüksek Gerilim Tazminatı ödenir.

#### **Marmaray tıp tüneline çalışanlara ilave ücret**

Madde 3- (1) Marmaray tıp tüneline; fiilen çalışan kamu görevlilerine çalıştıkları her gün için 9 TL ilave ücret ödenir.

#### **DEĞERLENDİRME:**

**Marmaray'da çalışan personele ödenen tıp tüneline tazminatının kapsamı tıp tüneline çalışan tüm personeli kapsayacak şekilde ve günlük 20 TL olarak ödenir.**

#### **Yüksek hızlı tren makinistlerine ilave ücret**

Madde 4- (1) Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere 120 TL tutarında ilave ücret ödenir.

#### **DEĞERLENDİRME:**

Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere 120 TL tutarında ilave ücret ödenir.

#### **Belediye ile ortak işletilen hatlardan ücretsiz yararlanma**

Madde 5- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatlarından anılan Genel Müdürlüklerin ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personelin kendisi ile birlikte Eşi ve Çocukları da Belediye çalışanları gibi yararlandırılır.

#### **DEĞERLENDİRME:**

T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatlarından anılan Genel Müdürlüklerin ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personelin kendisi ile birlikte Eşi ve Çocukları da Belediye çalışanları gibi yararlandırılır.

### **ARFF ve Apron memurlarının temel ücretleri**

Madde 6- (1) ARFF ve Apron Memur\Şeflerine temel ücretleri 300 TL artırımlı uygulanır.

### **DEĞERLENDİRME:**

**Uygundur.**

### **Fazla mesai ücretinin artırımlı ödenmesi**

Madde 7- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ile bağlı ortaklıklarında, TÜRASAŞ ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 30 uncu maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

### **DEĞERLENDİRME:**

**İş yerlerinde fazla çalışma yapılmaması esas olmalıdır. Fazla çalışmanın zaruri olduğu hallerde ise; fazla çalışmalar günlük 8 saatin üzeri çalışma olarak belirlenmelidir. Fazla çalışma zaman olarak gece saatlerine (20.00 – 06.00), Pazar günlerine ve bayram günlerine denk geldiğinde İş Kanununda ön görüldüğü şekliyle ödemesi yapılması.**

### **Havacılık tazminatı**

Madde 8- (1) 1 Haziran 2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile 22 Ekim 2020 tarihli ve 3117 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı'na eklenen geçici 1 inci maddesinin anılan usul ve esaslar çerçevesinde uygulanmasına bu toplu sözleşme döneminde de devam edilir. (2) Bu toplu sözleşme döneminde 1 Haziran 2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı'nın Ek-5, Ek-6 ve Ek-7 sayılı tablolarında gösterilen Havacılık Tazminatı oranlarının % 100'ü kadar ayrıca dengeleme (döviz kuru farkı) tazminatı ödenir.

### **DEĞERLENDİRME:**

**Havacılık Tazminatının oranlarının unvanlara göre yeniden güncellenmesi amacıyla TİS görüşmelerine katılan sendikaların da içerisinde olduğu bir komisyon kurulur. Komisyon Havacılık Tazminatının ödenmesine ilişkin ücret ve esasları belirler. DHMİ Çalışanlarına ödenen Eurocontrol havacılık tazminatları (2003- 2018 yıllarını kapsayan ve 2018 Euro Kurunun 5,7 TL referans rakamlarıyla hazırlanan) ACE raporlarında belirtildiği gibi, Tazminatların TL üzerinden ödenmesinden kaynaklı çalışanların ve kurumun %70'lik bir kayba uğradığı anlaşılmaktadır. Bu kaybı gidermek üzere tüm gruplar için yapılacak Havacılık Tazminatı ödemelerinin güncel kur değeri üzerinden ödenir ve bundan sonrası için Euro Kuruna Bağlı Eşel Mobil sistemine göre yapılır.**

### **Gece çalışma ek ücreti**

Madde 9 – TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü ve DHMİ Genel Müdürlüğü’nde; akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personele, bu şekilde çalıştıkları her gün için 25 TL tutarında ek ücret ödenir. Bu maddeye göre her ay en fazla 10 gün için ödeme yapılabilir.

### **DEĞERLENDİRME:**

**24 saat iş devamlılığı olan işlerde vardiya ücreti tazminat olarak verilir. Bu miktar 20.00-06.00 saatleri arasında çalışılan süre için saat ücretinin % 30 fazlasıyla ödenir.**

### **Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı**

Madde 10- (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme ile ikinci fıkrada öngörülen havacılık tazminatı Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutardan karşılanır. (2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılanana en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının % 600’ünü, kısmen karşılanana % 300’sini, bunların dışında kalanlara % 150’ünü geçmemek üzere; Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre havacılık tazminatı ödenir. (3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

### **DEĞERLENDİRME:**

**Uygundur.**

### **Ek ödeme**

Madde 11- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bölge müdürlüklerinin kadrolarında bulunup Denetim görevi yapan memurların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir. .

### **DEĞERLENDİRME:**

**2017 TİS’de kabul edilen, fiili olarak Tehlikeli Madde Taşımacılığı denetimi yapan personele verilen 20 puanlık ek ödemenin denetime giden tüm personele verilmesi ve oranın 50 puana çıkarılması ve Merkez ve Taşra teşkilatında denetim yapan tüm personele Denetim Memuru, Denetçi vb. unvanının verilmesi ve fiili hizmet zammından yararlandırılması sağlanır.**

#### **D- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE (HAKEM KURULU KARARINDA) YER ALAN VE HERHANGİ BİR DEĞİŞİKLİK YAPILMAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ ve DEĞERLENDİRMEMİZ**

##### **Koruyucu gıda yardımı**

Madde 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Maliye Bakanlığına gönderilir.

##### **DEĞERLENDİRMEMİZ:**

Ulaştırma hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda **TİS Görüşmelerine katılan üç sendikanın** görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika **ve en çok üyeyi kaydetmiş iki sendika tarafından** birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Maliye Bakanlığına gönderilir.

##### **Makinistlerin ek ödemesi**

Madde 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarıyla TÜRASAŞ'da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan Makinistlerin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

##### **DEĞERLENDİRMEMİZ:**

**T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarıyla TÜRASAŞ'da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan Makinistlerin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.**

##### **TCDD'deki kontrolörlerin temel ücretleri**

Madde 3- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde Kontrolör pozisyonunda bulunanlardan Trafik Kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretleri Tesisler Kontrolörü olarak görev yapanların temel ücreti esas alınarak uygulanır.



### **DEĞERLENDİRME:**

T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde Kontrolör pozisyonunda bulunanlardan Trafik Kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretleri Tesisler Kontrolörü olarak görev yapanların temel ücreti esas alınarak uygulanır.

Bağlı ortaklık olan TCDD Taşımacılık A.Ş deki Kontrolör ve Başkontrolörlerin Temel Ücretleri de bu ücretle eşit olarak uygulanır.

**Kontrolörlere denetim harcırahı ve tazminatı ödenir. Ek ödemeleri Denetçi&Kontrolör ek ödemesi olur ve emekliliğe yansıtılır.**

### **Öğretmen Pozisyonunda görev yapanlara öğrenim yılına hazırlık ödeneği**

Madde 4- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve Bağlı Ortaklıklarında öğretmen pozisyonunda fiilen öğretmenlik yapanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğrenim yılına hazırlık ödeneği verilir.

### **DEĞERLENDİRME:**

T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve Bağlı Ortaklıklarında öğretmen pozisyonunda fiilen öğretmenlik yapanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğrenim yılına hazırlık ödeneği verilir.

## **E- SONUÇ**

UÇMS Sendikası tarafından TEKLİF'in tüm çalışanlar ve üyeleri ile görüşmeler yaparak hazırlandığı belirtilmekteydi. Yani TİS TEKLİF'leri işyerlerinde çalışan personelin sorunları olup çözüm bulunmak üzere masaya getirilmişti. Ancak biliyoruz ki; işyerlerinden derledikleri sorunların TİS masasına getirilmesi tek başına bir anlam taşımamaktadır.

Diğer yandan TİS görüşmelerine katılan yetkili sendikanın, görüşmelerde üyesi olduğu Konfederasyonun neredeyse sadece maaş zamlarıyla sınırlı bir görüşme yapıldığı ortadadır. Bu durum işkolumuzu da kapsamakta yaşanan hiçbir soruna çözüm bulunamamaktadır.

TİS'te işkolumuza yönelik mutabakat metnine giren maddelerin işkolumuz özneline yaşanan sorunların çözümü yönünde köklü bir adım olmadığını söyleyebiliriz.

Oysa işkolumuza yönelik olarak sorunların çözüm bulduğu bir mutabakatın sağlanabilmesi için yetkili sendika tarafından gerek kendi üyelerinin, gerekse de işkolundaki diğer sendikalarla birlikte ve sendikasız çalışanların harekete geçirilmesi, TİS masasında hükümeti baskı altına alacak bir sürecin oluşturulması için adım atmasının gerektiği ortadadır. Ancak; işkolumuzda yetkili olan UÇMS tarafından bu yönde hiçbir adım atılmamıştır.

Çalışanların sendikalı sendikasız hiç fark etmeden çözümlenmesini istediği pek çok sorun ortada durmaktadır.

Bu sorunlardan;

- Aynı unvanda farklı statülerde çalışan personelin durumu,
- Vekalet ve Geçici Görevlendirmeler,
- Atamalar

- Harcırahlar,
- Mesai Saat Ücretleri,
- Temel Ücretin Arttırılması
- İkramiye
- Grupların düzenlenmesi,
- Unvanlar arasındaki ücret adaletsizliği,
- Hizmet alım yöntemine/Taşeronu son verilmesi,
- Görevde Yükselme sınavında dışarıda bırakılan unvanlar,
- Esnek ve Kuralsız çalışmaya son verilmesi
- Yemek Katkı Payı
- ARFF Memurların Teknik Hizmetler sınıfına geçirilmesi,
- Havacılık Tazminatında yaşanan adaletsizliğin giderilmesi,
- Koruma ve Güvenlik Görevlisi unvanlı personele silah tazminatı
- Lojman Hakkı
- Giyim ödeneği,
- Arazi Tazminatı, Denge Tazminatı, Gece Tazminatı
- Kadın çalışanların taleplerini,
- Kreş ve bakım evi açılmasını

başta olmak üzere onlarca başlıkta personelin yaşadığı pek çok sorun önümüzdeki yıllarda da yaşanmaya devam edecektir.

dönem TİS mutabakat metinleri bunun kanıtıdır.

Mevcut durumda; bırakalım işkolumuz çalışanlarının sorunlarının Toplu Sözleşme masasında görüşülerek kazanım sağlamayı, çalışma koşullarının iyileştirilmesinin sağlanması yönünde en ufak bir olumlu düzenlemenin geçmemiş olması durumun vahametini göstermektedir. Keza; her işkolunun kendine özgü sorunları olmakla beraber ulaştırma işkolu özellikle son dönemde yaşanan tren kazaları göz önüne alındığında; özellikle faal personelin çalışma koşullarıyla ilgili sorunların çözümü yönünde dahi en ufak bir düzenleme yapılmaması doğrudan iş sağlığı ve güvenliğini olumsuz yönde etkilemeye devam edecektir.

Özellikle; fazla çalışma, aynı işin farklı unvanlarda personele yaptırılması, esnek ve kuralsız çalıştırma, servis sorunu, Vekâlet ve Geçici Görevlendirmeler çalışma koşullarını direk etkileyen faktörler olarak önümüzde durmaktadır.