

İNSANCA BİR YAŞAM
DEMOKRATİK GREVLİ

6. DÖNEM
TOPLU SÖZLEŞME

ULAŞTIRMA İŞ KOLU
TALEPLERİMİZ

2022-2023 YILLARI



BİRLEŞİK TAŞIMACILIK ÇALIŞANLARI SENDİKASI
4 AĞUSTOS 2021, ANKARA

BİRLEŞİK TAŞIMACILIK ÇALIŞANLARI SENDİKASI



BTS

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu,
Avrupa Taşımacılık İşçileri Federasyonu,
Uluslararası Taşımacılık İşçileri Federasyonu
Üyesidir.

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Caddesi No:24/5 Kızılay/ANKARA,
Tel: 0 312 424 04 70, Fax:0 312 424 04 72, www.bts.org.tr, info@bts.org.tr

ULAŞTIRMA HİZMET KOLU

6. DÖNEM 2022-2023

TOPLU İŐ SÖZLEŐMESİ TALEPLERİMİZ

**A- DEVLET HAVA MEYDANLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
TALEPLERİMİZ**

**B- TCDD İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ, TCDD TAŞIMACILIK
A.Ő. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ VE ULAŞTIRMA HİZMETLERİ
DÜZENLEME GENEL MÜDÜRLÜĞÜ TALEPLERİMİZ**

C- ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI TALEPLERİ

A- DEVLET HAVA MEYDANLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ TALEPLERİMİZ

1. Ücretsiz Seyahat Hakkı

Havalimanı – şehir ve şehir – havalimanı hatlarındaki toplu taşıma araçlarından tüm DHMİ personeli ücretsiz faydalanır.

2. Unvan Değişikliği

ARFF Memurlarından bu görevde çalışmayacağı Sağlık Kurulu Raporuyla kesinleşenler talepleri halinde Genel İdari Hizmetler sınıfında yer alan pozisyonlara atanır.

Koruma ve Güvenlik Görevlisi unvanında çalışanların bu görevde çalışmayacakları belirlenenlerden her yıl en az 250 personel talepleri halinde Genel İdari Hizmetler sınıfında yer alan pozisyonlara atanır.

3. Havacılık Tazminatı

Havacılık Tazminatının oranlarının unvanlara göre yeniden güncellenmesi amacıyla TİS görüşmelerine katılan sendikaların da içerisinde olduğu bir komisyon kurulur. Komisyon Havacılık Tazminatının ödenmesine ilişkin ücret ve esasları belirler.

4. ARFF Memurlarının Sınıfı

ARFF Memurları yaptıkları görev itibarıyla Teknik Hizmetler sınıfında yer alırlar.

5. ARFF Biriminin Havacılık Tazminatları

ARFF birimlerinde çalışan Şef ve memurların ek havacılık tazminatlarında yaşanan mağduriyetlerden dolayı ARFF Şeflerinin havacılık tazminatlarında %63, memurların ise %56 iyileştirme yapılır. Ayrıca en az C sınıfı sürücü belgesi olan ve PAT sahalarında araç kullanma belgesi olan ARFF Birimi çalışanlarına 500 TL İtfaiye aracı kullanma tazminatı verilir

6. Koruma ve Güvenlik Memurları

Koruma ve Güvenlik Memurlarına silah tazminatı ödenir.

7. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği

Koruma ve Güvenlik Memurlarının Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavına girişlerinin özel maddelerle engellenmemesi

9. Şoför ve İş Makinesi Sürücüsü Memurları

Şoför ve İş Makinesi Sürücü unvanında çalışan personelin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavına girişleri özel maddelerle engellenemez. Yine aynı unvanlar için sözleşme temel ücret grupları bakımından 2.gruba alınırlar

10. Havacılık Tazminatı Grupları

Havacılık Tazminatları Gruplarında halen 3. üncü grupta olan ARFF Birimi ve Apron Birimi unvanında çalışan personel 2.grupta yer alırlar.

11. Nöbetli çalışma

Nöbetli çalışan personelin rapor, mazeret ve senelik izin dönüşleri hafta içine denk geliyor ise kendi nöbetine kadar göreve gelmez.

12. Mazeret izni

Gece nöbetlerinde mazeret izinleri gündüz gibi 1,5 gün sayılır.

13. Nakiller

İsteğe bağlı elektronik nakiller her yıl en az 2 (iki) defa açılır.

14. Giyim Yardımı

Kurumda çalışan tüm personele yılda bir kez giyim yardımı yapılır. Yapılan bu yardım Giyim yardımı çek ya da kupon olarak ödenir. Ve vergiden muaftır.

15. Ücretsiz Bilet Hakkı

Çalışan ve emekliler, çalışanın eş ve çocukları ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerine yılda en az 2 uçak bileti hiçbir ek ücret alınmadan verilir.

16. Hava Trafik Kontrolörleri

Hava Trafik Kontrolörlerinin derece ve lisanslarının sigortaları yapılır. Derece ve/veya lisans kaybı durumlarında maddi kayıpları Eurocontrol Tazminatlarından oluşturulacak fondan karşılanır. Ayrıca Hava Trafik Kontrolörlerinin emeklilik ikramiyesi ve maaşları yine Eurocontrol Tazminatlarından oluşturulacak fon vasıtasıyla Eurocontrol teşkilatı üyesi ülkelerin seviyesine çıkartılır.

17. Eurocontrol Tazminatı

DHİMİ Çalışanlarına ödenen Eurocontrol havacılık tazminatları (20032018 yıllarını kapsayan ve 2018 Euro Kurunun 5,7 TL referans rakamlarıyla hazırlanan) ACE raporlarında belirtildiği gibi, Tazminatların TL üzerinden ödenmesinden kaynaklı çalışanların ve kurumun %70'lik bir kayba uğradığı anlaşılmaktadır. Bu kaybı gidermek üzere tüm gruplar için yapılacak Havacılık Tazminatı ödemelerinin güncel kur değeri üzerinden ödenir ve bundan sonrası için Euro Kuruna Bağlı Eşel Mobil sistemine göre yapılır.

18. Mesai Planlaması

Başta yoğun ve riskli çalışan Hava Trafik Kontrolörleri olmak üzere tüm DHİMİ birimlerinde aylık 160 saati geçmeyecek şekilde personel ve mesai planlamasının yapılır ve nöbetli çalışan personel için 5'li ekip çalışmasına (12-24,12-72) geçilir. 2021/14 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi'nde de belirtildiği üzere; "Kamu personeli zorunlu haller dışında fazla mesai ücreti alacak şekilde istihdam edilmeyecektir. Kamu kurum ve kuruluşları, fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma giderlerini asgari seviyede tutmak amacıyla 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununda yer alan serbest zaman ve denkleştirme süresi hükümlerini öncelikle uygulayacaktır." hükmü uygulanmalıdır.

19. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarında Mülakatların Kaldırılması

Kurum tarafından yapılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarında mülakat kaldırılır ya da personelin yazılı sınav notuna göre başarının belirlenmesi sağlanır.

B- TCDD İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ, TCDD TAŞIMACILIK A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ VE ULAŞTIRMA HİZMETLERİ DÜZENLEME GENEL MÜDÜRLÜĞÜ TALEPLERİMİZ

1. Fazla Çalışma Ücreti

İş yerlerinde fazla çalışma yapılmaması esas olmalıdır. Fazla çalışmanın zaruri olduğu hallerde ise; fazla çalışmalar günlük 8 saatin üzeri çalışma olarak belirlenmelidir. Fazla çalışma zaman olarak gece saatlerine (20.00 – 06.00), Pazar günlerine ve bayram günlerine denk geldiğinde İş Kanununda ön görüldüğü şekliyle ödemesi yapılması.

2. Temel Ücretin Arttırılması

İşkolumuzda açık arazide, yüksek gerilim altında, ara istasyonlarda mahrumiyet bölgelerinde, mali sorumluluk gerektiren işlerde ve tüm vardiyalı işlerde çalışanlara temel ücretin % 20 fazlası ödenir.

3. Gece Tazminatı

24 saat iş devamlılığı olan işlerde vardiya ücreti tazminat olarak verilir. Bu miktar 20.00-06.00 saatleri arasında çalışılan süre için saat ücretinin % 30 fazlasıyla ödenir.

4. Marmaray Tazminatı

Marmaray'da çalışan personele ödenen tüp tünel tazminatının kapsamı tüpte çalışan tüm personeli kapsayacak şekilde ve günlük 20.-TL olarak ödenir.

5. İkramiye

Personele 2 tam maaş tutarında ikramiye ödenir.

6. Servisten Faydalanma

TCDD çalışanlarına işe gidiş-gelişlerinde servis imkânı sağlanmayan yerlerde personele ulaşım için aylık abonman bilet ücreti ödenir.

7. Komisyonlarının Oluşumu

Başta Lojman Komisyonu olmak üzere işyerlerinde oluşturulan tüm Komisyonlarda çalışanları temsilen TİS görüşmelerine katılan 3 Konfederasyonun üyesi sendikanın temsilcileri katılır.

8. TCDD Konut Yönergesinin Uygulanma Süresi

TCDD Konut Yönergesine sıra tahsisli olarak konutlarda kalan personel 5 yıllık sürenin sonunda tahliye edilir.

9. Giyim Yardımı

Kurumda çalışan tüm personele yılda bir kez giyim yardımı yapılır. Giyim yardımı çek ya da kupon olarak ödenir. Yapılan giyim yardımı gelir vergisinden muaf tutulur.

10. Arazi Tazminatlarının Ödenmesi

Arazi tazminatlarında unvan ve tavan olmadan tüm personele ödemelerin eşit olması sağlanır.

11. Yüksek Gerilim Tazminatı

1000 volt ve üzeri Yüksek Gerilimde çalışılan işyerlerindeki riskler göz önünde bulundurularak bu personele aylık 200.-TL Yüksek Gerilim Tazminatı ödenir.

12. Elektronik nakiller

Elektronik nakiller her yıl 2(iki) defa açılır.

13. Vekâlet ve Geçici Görevlendirmeler

Vekâlet ve geçici görevlendirmelerde personele görevlendirildiği unvan üzerinden ücreti ödenir.

14. Turne Tazminatının Haricinde Harcırah Ödemesi

Hat Bakım Onarım Memurları, Sürveyanlar ve Yol Bakım Şeflerine mıntıkası dışında yapacakları çalışmalarda Turne Tazminatının yanında harcırah verilir.

15. Görevde Yükselme Sınavının Tüm Personele Açık Olması

Görevde Yükselme Sınavı hiçbir unvanı dışarıda bırakmayacak şekilde tüm unvanlarda çalışan personelin yükseleceği biçimde yapılır.

16. Risk Tazminatı

RID (Tehlikeli Madde Taşımacılığı) eğitimi alan personele her ay250.-TL aylık risk tazminatı ödenir.

17. Denge Tazminatı

Denge Tazminatları; unvan ayrımı yapılmadan eşit bir şekilde üst oranda ödenmeli ve emekli keseneğine yansıtılmalıdır.

18. Fiili Hizmet Zammı

TCDD'de faal personel olarak çalışan 5434 sayılı kanunda fiili hizmet süresi zammından faydalanan makinistlere yine bu kanun hükümlerine göre fiili hizmet süresi zammından yılda 6 ay, vardiyalı ve 24 saat esasına göre çalışan personele yılda 3 ay fiili hizmet süresi zammından faydalandırılır.

19. Ücretsiz Seyahat Hakkı (Permi)

Ulaştırma İşkoluna bağlı; TCDD Genel Müdürlüğü ve Bağlı Ortaklıkları, TCDD Taşımacılık A.Ş. ve Ulaştırma Hizmetleri Düzenleme Genel Müdürlüğü, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ve Liman Başkanlıklarından emekli olanlar ile eşleri için yılda1(bir) kez ücretsiz seyahat hakkı verilir.

20. Öğle Yemeği

Çalışanlara öğlen yemeği haktır. 24 saat esaslı çalışılan yerlerde vardiyaya denk gelen öğün ile 08.00-17.00 arası çalışılan yerlerde öğlen yemeği işveren tarafından ücretsiz verilir, yemek verilme imkânı olmayan yerlerde her çalışana bedeli ödenir.

21. Koruma ve Güvenlik Memurlarına Silah Tazminatı ve Yıpranma Tazminatı Verilmesi

Kurumda Koruma ve Güvenlik Memuru unvanıyla çalışmakta olan personele silah tazminatı ödenir.

Kurumda Koruma ve Güvenlik Memuru unvanıyla çalışmakta olan personel yılda 3 ay fiili hizmet süresi zammından faydalandırılır.

22. Koruma ve Güvenlik Memuru Personel Eksikliğinin Giderilmesi

Kurumda Koruma ve Güvenlik Memuru unvanıyla çalışmakta olan personel eksikliğinin giderilmesi amacıyla bu unvanda personel alımı yapılır.

23. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği

Koruma ve Güvenlik Memurlarının Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavına girişlerini engelleyen tüm özel maddeler kaldırılır.

24. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarında Mülakatların Kaldırılması

Kurum tarafından yapılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarında mülakatın kaldırılarak personelin yazılı sınav notuna göre başarının belirlenmesi

C- ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI TALEPLERİMİZ

1. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında görev yapan personel için tüm branşlarda Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının şeffaf bir biçimde yapılması ve sözlü mülakatın kaldırılması. Unvan değişikliği sınavının branş bazında yapılması sağlanır.

2. Unvan İhdası

Merkez ve Taşra teşkilatında denetim yapan tüm personele Denetim Memuru, Denetçi vb. unvanının verilmesi ve fiili hizmet zammından yararlandırılması sağlanır.

3. Denetim Ücreti

2017 TİS'de kabul edilen, fiili olarak Tehlikeli Madde Taşımacılığı denetimi yapan personele verilen 20 puanlık ek ödemenin denetime giden tüm personele verilmesi ve oranın 50 puana çıkarılması sağlanır.

4. Döner Sermaye

Personelin tamamı döner sermayeden faydalandırılması sağlanır.

5. Giyim Yardımı

Kurumda çalışan tüm personele yılda bir kez giyim yardımı yapılması, söz konusu yardımın çek ya da kupon olarak ödenmesi sağlanır.

6. 3600 Ek Gösterge

Kurumda çalışan lisans mezunu tüm personele 3600 ek göstergenin verilmesi sağlanır.

7. Yemek Ücreti

Yemekhanesi olmayan Bakanlık Merkez ve Taşra birimlerinde, personele gıda yardımının nakdi olarak verilmesi sağlanır.

8. Kira Yardımı



Lojmanı olmayan Bakanlık Merkez ve Taşra birimlerinde, personele lojman kirası kadar kira yardımının yapılması sağlanır.

9. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarında Mülakatların Kaldırılması

Kurum tarafından yapılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarında mülakatın kaldırılarak personelin yazılı sınav notuna göre başarının belirlenmesi sağlanır.



BİRLEŞİK TAŞIMACILIK ÇALIŞANLARI SENDİKASI