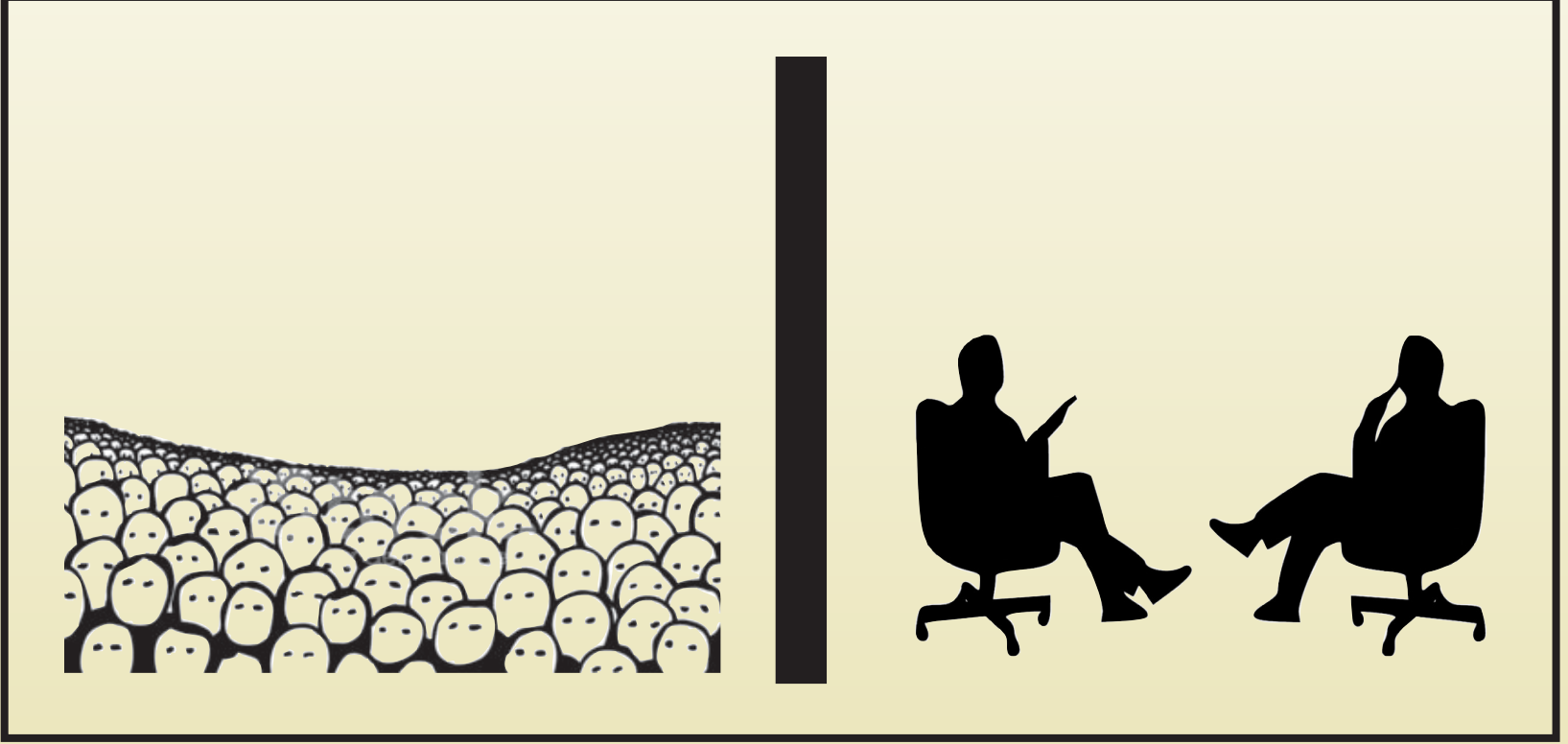


**2022-2023 yıllarını kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri Ağustos ayında yapılacak.**



## **Haklar Kapalı Kapılar Ardında Değil, Emekçilerin Mücadelesiyle Kazanılr**

Her gün gözümüzü iğneden ipliğe gelen zamlarla açarken, artan ekonomik kriz ve pandemi koşulları her geçen gün yaşamayı zorlaştırıyor. Ayçiçeği yağından peynire, yumurtadan baklagillere tüm temel ihtiyaçlara yapılan zamlar dur durak bilmiyor.

Siyasi iktidar, yaşanan ekonomik sıkıntıları çözmek yerine emekçileri daha da yoksullaştırırken, 5'li çeteyle birlikte sermayeye vergi muafiyetleri, istisnalar ve aflar getirmektedir.

Çalışanlar insanca yaşayacak koşullardan her geçen gün uzaklaşırken, işsizler ordusuna her geçen gün yeni emekçiler eklenmektedir.

Yaklaşık 16 yıldan bu yana TİS süreçleri bir tiyatro oyununa dönüşürken, maaşlarımız enflasyonun altında kalmış, ciddi bir kazanım sağlanamamış, sosyal ve özlük haklarımızda daha da geriye gidmiş olmuştur.

Masaya oturan yetkili sendika tarihi başarılarından bahsederken, hükümet toz pembe tablolar

çizmiştir.

Kamu emekçileri olarak hangi sendikaya üye olursak olalım hepimiz yıllardır kaybediyoruz. 16 yılın sonunda bu tiyatro oyununu daha fazla sürdüremeyecekleri tüm çıplaklığıyla açığa çıktı.

Sadece ...mış gibi yapan, ...mış gibi görünen Memur Sen şimdilerde ise "gelin bizimle birlikte hareket edin" demektedir.

Yıllardır kamu emekçilerinin ve emeklilerinin yaşadığı sorunları çözmek bir yana sorunların her yıl daha da derinleşmesine katkı sunanların geçmişe dair bir özeleştiri dahi vermeden "gelin bizimle hareket edin" yaklaşımının kabul göreceği bir yanı yoktur.

Bizler, gerçek bir TİS için kamu emekçilerinin haklarının ancak samimi bir mücadele ile kazanılabileceğini, böylesi bir mücadelenin tüm kamu emekçilerinin ortak mücadelesiyle verilebileceğine inanıyoruz.

## ULAŞTIRMA EMEKÇİLERİ İÇİN HEP AYNI OYUNU OYNANIP DURDULAR.

### Soruyoruz! Cevap Versinler..

- Hangi temel sorunu çözdünüz?
- Vergi dilimi adaletsizliğini giderebildiniz mi?
- Ek ödemeleri emekliliğe yansıttılar mı?
- Maaşlarda enflasyon üzerinde bir iyileştirme aldırınız mı?
- Personel sayısı azalırken, iş yükü ile birlikte esnek ve kuralsız çalışmalar artarken ne yaptınız?
- Hükümet "imkanımız bu kadar" dediğinde ne yaptınız?
- Uzlaştırma Kuruluna gidildiğinde sessizce beklemekten başka ne yaptınız?
- Kreş ve bakım evi açılması için ne yaptınız?
- Geçmiş dönemlerde yaşanan kayıpların telafisine ilişkin hangi adımı attınız?

### Sadece ...miş gibi yaptılar.

Sadece ...miş gibi yaptılar. ...miş gibi göründüler. Hiçbir şey yapmadılar!

Sendikaların varlık nedenlerinin başında, çalışanların sosyal ve özlük haklarını geliştirmek, çalışma koşulları düzeltmek ve ileriye taşımak gelir. Böyle bir toplu sözleşme yapılamıyorsa bu toplu sözleşmenin ne anlamı olabilir ki?

### Biz Söyleyelim..

*Siyasi iktidar toz pembe tablolar çizmeye, malum konfederasyon yönetimi "tarihi başarı" nutukları atmaya devam etti.*

*Onlarca klasörle, binlerce sayfayla, yüzlerce taleple oturdukları masalardan, çoğunluğu bir önceki yılın "kazanımı" olan maddelerin tekrar edilmesinden başka bir şey alamadılar.*

*Bir dolu taleple ve bir dolu uyarıyla masalara oturanlar, yalanlar söyleyerek, sessizce 2 yıl sonra yapılacak görüşmeye kadar sırça köşklerine çekildiler.*

İmzalanan toplu sözleşmelerle kamu emekçilerinin gelir seviyesi yükseltilememiş, insanca yaşaması sağlanamamıştır.

Masaya güçlü bir şekilde oturmak için grev dahil çeşitli eylem ve etkinlikler yaparak süreci lehe çevirmesi gerekirken, ne alanlara çıkararak ciddi bir baskı oluşturulabilmiş ne de başka baskı araçları hayata geçirilebilmiştir.

## Hakem Kurulu mu? dediniz...

KGHK'nın ne demek olduğunu hepimiz biliyoruz! KGHK'nın üyeleri baştan sona kadar blok şeklinde oy kullanmış ve kendilerine verilen görevi yerine getirmişlerdir.

Ancak Memur Sen; KGHK'nın haktan, emekten, hakikatten ve uyuşmazlığın çözümüne dair yetki ve görevlerini yerine getireceği inancı ile..." başlayan ifadelerle Hakem Kuruluna başvurusunu yapmıştır. Dolayısıyla kameralar karşısına çıkıp da "Hakem bekliyorduk, noter çıktı" demek samimiyetsizliğin ifadesidir.

## Ne İstediler... Ne Aldılar...

**Memur Sen: %12 zam talep etmişti..**

**2009** %4 + %4.5

**Memur Sen: %11 zam talep etmişti.**

**2010** %2.5 + %2.5

**Memur Sen: %5 + %5 zam ve ek ödemelerde 120 TL artış talep etmişti.**

**2011** %4 + %4

**Memur Sen: 2012 için % 16, 2013 için % 14 zam talep etmişti.**

**2012** %4 + %4 **2013** %3 + %3

**Memur Sen: 2014 için %6+%6, 2015 yılı için %6+%6 zam talep etmişti.**

**2014** 175 TL **2015** %3 + %3

**Memur Sen: 2016 %8+%8, 2017 için %7+%7 zam talep etmişti.**

**2016** %6 + %5 **2017** %3 + %4

**Memur Sen: 2018 için %10 + %6, 2019 için %10 + %8 zam talep etmişti**

**2018** %4 + %3.5 **2019** %4 + %5

**Memur Sen: 2020 için %8+ %7, 2021 için %6+%6 zam talep etmişti.**

**2020** %4 + %4 **2021** %3 + %3

## Ya Masaya Gelmedi Ya Masada Çözülmedi!

- Vergi diliminin %15'e sabitlenmesi
- Fiili Hizmet Zammı
- Ek Ödeme ve Tazminatların emeklilik maaşına yansıtılması
- 3600 Ek Gösterge
- Görevde yükselme mülakatlarının kaldırılması
- Servis, kreş, kira, yemek yardımı
- Giyim Ödeneği
- Ek Mesai Ücreti
- Havacılık tazminatındaki adaletsizliklerin giderilmesi
- Mesai ücretlerinin günlük çalışma ücretine oranlanması,
- Tehlikeli, Ağır ve Yıpratıcı İşlerde Çalışanlara İlave Ücret
- Arazi Tazminatlarının Ödenmesi
- Turne Tazminatları
- Gece Nöbeti Tazminatı
- Ücretsiz Seyahat Hakkı
- Tekniker ve Teknisyenlere Yapılan Ek Ödemeler

# Nasıl Bir Mücadele, Nasıl Bir TİS

Dünyanın neresinde olursa olsun, temsil ettiği kesimlere değil, pazarlık yaptığı işverene dayanmanın, üstüne üstlük Hakem Heyetinden, Bakandan ya da Cumhurbaşkanından medet ummanın adının sendikacılık olmadığı nettir.

Bugüne kadar yapılan toplu görüşmeler/ sözleşmeler bir milyon üyesi olan herhangi bir kurum kuruluş-örgüt olma ile sendika olma arasındaki farkı tüm açıklığı ile ortaya çıkarmıştır.

**Sendika; çalışanların ortak, ekonomik, sosyal, kültürel, mesleki hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek amacıyla oluşturulan tüzel kişiliğe denir. Sendikanın en önemli faaliyeti Toplu İş Sözleşmesi yapmaktır.**

## İşte Bu Nedenle;

- İşyerlerinden başlayarak tüm çalışanların ortak taleplerinin oluşturulduğu,
  - Bu talepler etrafında bir mutabakat veya protokol yapıldığı,
  - Mücadele kararlılığımızın açıkça ortaya konulduğu,
  - TİS görüşmelerinin bir tiyatro oyununa dönüştürülmesine asla müsaade edilmediği,
  - Tüm süreçlerin şeffaf bir şekilde kamu emekçileriyle paylaşıldığı,
  - Üretimden gelen güç dahil her alanda kararlılıkla mücadele edileceği,
  - Kazanım sağlanıncaya kadar geri adım atılmayacağı,
  - Uzlaşma sağlanamaması durumunda Hakem Heyetinin geçmiş dönemlerdeki gibi Hükümet yanlısı duruşunu bilerek böylesi bir durumun kabul edilmeyeceği,
  - Tüm kamuoyu ile paylaşılarak ortaklaşıldığı,
  - Tüm kamu emekçilerini hak ve çıkarlarını gözetilen bir TİS mutabakat metni imzalanıncaya kadar geri adım atılmadığı,
- şeffaf bir mücadeleye elbetteki varız.

**Bizler,  
kamu emekçilerinin talepleri etrafında  
sonuna kadar mücadele etmeye hazırız.**