
BİRLEŐİK TAŞIMACILIK ÇALIŞANLARI SENDİKASI

7.DÖNEM

2024/2025

ULAŞTIRMA İŞKOLU
TİS TALEPLERİMİZ



GENEL TALEPLER

3600 Ek Gösterge

Öğrenim durumları itibarıyla 1/4'üne gelmiş personelin 3600 ek göstergeden faydalandırılması, diğer personele de bu oranda artış yapılır.

Vergi dilimi

Kadrolu memurların maaşlarında tazminatlar gelir vergisine tabi değilken, Sözleşmeli Memurların ücretlerinin tamamı Gelir Vergisine tabidir. Bu nedenle kısa sürede vergi dilimine girmekte ve maaşlar ciddi oranda düşmektedir. Sözleşmeli Memurların vergi dilimlerinde kadro ve dereceleri karşılığı üzerinden belirlenen tutarın esas alınır.

Promosyon Ödemesi

Çalışanlara bankalardan aldıkları maaşları karşılığı ödenen promosyonların her yıl için kurumda alınan en yüksek Ocak ayı maaşı tutarında promosyon ödemesi yapılır.

Yıpranma Tazminatı

Ulaştırma işkolunda yıpranma payı ödenecek unvanları belirlemek üzere Kurum tarafından Sendikaların temsilcilerinin katılımıyla Komisyon oluşturulur. Komisyon Marifetiyle hangi unvanların yıpranma tazminatı alacağı belirlenir.

Görev Yapılan Unvanın Ücretinin Ödenmesi

Personele kendi görevi dışında başka bir görevin yaptırılması durumunda görev yaptırılan unvanın ücret ve diğer hakları verilir.

Giyim Yardımı

Kurumda çalışan tüm personele yılda bir kez giyim yardımı yapılması, söz konusu yardım çek ya da kupon olarak ödenir.

Kira Yardımı

Lojmanda oturmeyen personele günün koşullarına uygun kira yardımının yapılmasına, Büyükşehirlerde çalışan personele net maaşlarının 1/4'ü oranında, diğer şehirlerde 1/5'ü oranında kira yardımı yapılır.

İkramiye

Personele 2 maaş tutarında ikramiye ödenir.

Servisten Faydalanma

İşe gidiş-gelişlerinde servis imkânı sağlanmayan yerlerde personele ulaşım için aylık abonman bilet ücreti ödenir.

Nakiller

İsteğe bağlı elektronik nakiller her yıl en az 2 (iki) defa açılır.

Grup Değişikliği

Sağlık ve benzeri gibi zorunlu sebeplerden dolayı Grup düşen personelin, ücretlerinde kayıp yaşamayacakları şekilde bir unvan verilir ve başka illere kendi isteği dışında nakli yapılamaz.

Öğle Yemeği

Çalışanlara öğlen yemeği hakkıdır. 24 saat esaslı çalışılan yerlerde vardiyaya denk gelen öğün ile 08.00-17.00 arası çalışılan yerlerde öğlen yemeği işveren tarafından ücretsiz verilir. Çalışan sayısı 50 ve üzerinde olan işyerlerinde personele yemek verilir, yemek verilme imkânı olmayan yerlerde bedeli ödenir.

Bulunduğu Merkezden başka bir merkeze vekalet giden personele yemek verilir, yemek verilemiyorsa ücreti ödenir.

Öğrenim Durumu Hakları

Bir üst öğrenim kurumunu bitirildiği takdirde personele kadrosu verilmese dahi bitirdiği okulun karşılığı olan hakları verilir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun Uygulanması

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu halen kamu işyerlerinde kamu çalışanlarına uygulanmamaktadır. Kanunun yürürlüğe girmesi,

Görevlendirmelerde Ödenen Konaklama Ücreti

Personelin şehir dışına görevlendirilmesinde ödenen konaklama ücretinin günün koşullarına göre artırılarak, ödenen otel ücretinin en az 800 TL'ye çıkarılır.

Görevlendirmelerde Ödenen Konaklama Ücreti

Personelin şehir dışına görevlendirilmesinde 10 güne sınırlı olan konaklama ücretinin görevlendirildiği süre boyunca ödenir.

Görevde Yükselme Sınavının Tüm Personele Açık Olması

Görevde Yükselme Sınavı hiçbir unvanı dışarıda bırakmayacak şekilde tüm unvanlarda çalışan personelin yükseleceği biçimde yapılır.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarında Mülakatların Kaldırılması
Kurum tarafından yapılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarında personelin yazılı sınav notuna göre başarı belirlenir.

Fazla Çalışma Ücreti

Fazla çalışmalar normal mesainin % 50 fazlası olarak ödenir, hafta tatili ve bayram çalışmaları % 100 fazlası ödenir, hafta tatili bayramlara denk geldiğinde % 200 fazlası ödenir.

Denge Tazminatı

Denge tazminatı (ek ödeme) tüm personele en üst oranda ödenir. (%94)

Gece Çalışma Ücreti

Gece çalışan personele gün sınırlaması olmaksızın çalıştığı gün kadar gece çalışma ücreti ödenmesi %100 artırımlı ödenir.

Arazi Tazminatı

Arazi Tazminatında gün sınırlaması olmaz.

Vagon Teknisyenlerine Km Tazminatı Ödenmesi

Buldukları Gar veya İstasyon dışındaki yer veya feribota trenle giden yükleme- boşaltmalarda görevlendirilen Vagon Teknisyenlerine km ücreti ödenir.

DHMI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ TALEPLER

Ücretsiz Seyahat Hakkı

Havalimanı – şehir ve şehir – havalimanı hatlarındaki toplu taşıma araçlarından tüm DHMİ personeli ücretsiz faydalanır.

Unvan Değişikliği

ARFF Memurlarından bu görevde çalışmayacağı Sağlık Kurulu Raporuyla kesinleşenler talepleri halinde Genel İdari Hizmetler sınıfında yer alan pozisyonlara atanır. 45 yaş üstü ARFF ve APRON TRAFİK personeli idari kadroya alınır.

Unvan Değişikliği

Koruma ve Güvenlik Görevlisi unvanında çalışanlardan bu görevde çalışmayacaklar Genel İdari Hizmetler sınıfında yer alan pozisyonlara atanır.

Havacılık Tazminatı

Havacılık Tazminatının oranlarının unvanlara göre yeniden güncellenmesi amacıyla TİS görüşmelerine katılan sendikaların da içerisinde olduğu bir komisyon kurulur. Komisyon tarafından Havacılık Tazminatının ödenmesine ilişkin ücret ve esaslar belirlenir.

Havacılık Tazminatı

Çalışanlara verilen Havacılık tazminatının ödenmesinde farklı grupların birleştirilerek tek grup toplanması, bu grup içerisindeki sıralamanın DHMİ Genel Müdürlüğü ile Sendikalar tarafından oluşturulan Komisyon tarafından belirlenir.

Havacılık Tazminatı

DHMİ çalışanlarına ödenen Havacılık Tazminatının emeklilik maaşı ile emekli ikramiyesine yansıtılır.

Havacılık Tazminatı

DHMİ çalışanlarına ödenen HAVACILIK TAZMİNATININ ödenmesinde güncel kur karşılığı üzerinden hesaplama yapılarak ödenecek tutar belirlenir.

Hizmet Sınıflarının Birleştirilmesi

İşletme Hizmetleri ile İdari çalışanlardan I ve II sayılı cetvele tabi kadro ve pozisyonlarda görev yapan personelin hizmet sınıfları HAVACILIK HİZMETLERİ SINIFI altında toplanır.

Unvan İptali/ Yeni Unvan İhdası

İşletme Hizmetleri ile İdari çalışanların mevcut unvanlarının “HAVACILIK HİZMETLERİ UZMANI” olması ve bu unvan sınavsız verilir.

Üniversite Mezunlarının İşe Alınması

Üniversitelerin Havacılık Yönetimi Bölümü ve Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği Bölümü mezunlarının KURUMA PERSONEL ALIMLARINDA istihdam edilir.

İş Riski /İş Güçlüğü Zammı

Kurumun işin özelliği nedeniyle farklı sorumluluk ve risk taşıyan görevler nedeniyle personele İŞ RİSKİ ZAMMI ile İŞ GÜÇLÜĞÜ ZAMMI verilir. Havalimanı trafiği fazla olan Havalimanlarındaki çalışanlara İş Riski Zammı ile İş Güçlüğü zammınının 2 katı ödenir.

ARFF Memurlarının Sınıfı

ARFF MEMURLARI yaptıkları görev itibariyle Teknik Hizmetler sınıfında yer alır.

ARFF Biriminin Havacılık Tazminatları

DHMI tarafından yürütülen Havacılık Tazminatı çalışmaları kapsamında Havacılık Tazminatı alan kimi unvanların yaşadıkları mağduriyeti gidermek üzere çalışma yapılarak HAVACILIK TAZMİNATLARINDA İYİLEŞTİRME yapılır.

İtfaiye Aracı Kullanma Tazminatı

Ayrıca en az C sınıfı sürücü belgesi olan ve PAT sahalarında araç kullanma belgesi olan ARFF Birimi çalışanlarına 2000.-TL İTFAİYE ARACI KULLANMA TAZMİNATI ödenir.

Silah Tazminatı

Koruma ve Güvenlik Memurlarına SİLAH TAZMİNATI ödenir.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği

KORUMA VE GÜVENLİK MEMURLARININ GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ sınavına girişlerinin özel maddelerle engellenemez.

Şoför ve İş Makinesi Sürücüsü Memurları

Şoför ve İş Makinesi Sürücü unvanında çalışan personelin GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ sınavına girişleri özel maddelerle engellenemez. Yine aynı unvanlar için sözleşme temel ücret grupları bakımından 2.gruba ayrılır.

Havacılık Tazminatı Grupları

Havacılık Tazminatları Gruplarında halen 3. üncü grupta olan ARFF VE APRON unvanlarında çalışan personel 2.grupta yer alır.

Nöbetli Çalışma

NÖBETLİ ÇALIŞAN PERSONELİN rapor, mazeret ve senelik izin dönüşleri hafta içine denk geliyor ise kendi nöbetine kadar göreve gelmez.

Mazeret İzni

GECE NÖBETLERİNDE mazeret izinleri gündüz gibi 1,5 gün sayılır.

Ücretsiz Bilet Hakkı

Çalışan ve emekliler, çalışanın eş ve çocukları ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerine yılda en az 2 UÇAK BİLETİ hiçbir ek ücret alınmadan verilir.

Lisanslı Personel

(Hava Trafik Kontrolörleri Elektronik (ATSEP AİM vs) personellerinin derece ve lisansları sigorta yapılır. Derece ve/veya lisans kaybı durumlarında maddi kayıpları Eurocontrol Tazminatlarından oluşturulacak fondan karşılanır. Ayrıca tüm DHMİ çalışanları yaptıkları işe göre lisanslandırılır.

Eurocontrol Tazminatı

DHMİ çalışanlarına ödenen Eurocontrol havacılık tazminatları (2003-2018 yıllarını kapsayan ve 2018 Euro Kurununun 5,7 TL referans rakamlarıyla hazırlanan) ACE raporlarında belirtildiği gibi, Tazminatların TL üzerinden ödenmesinden kaynaklı çalışanların ve kurumun %70'lik bir kayba uğradığı anlaşılmaktadır. Bu kaybı gidermek üzere tüm gruplar için yapılacak Havacılık Tazminatı ödemelerinin güncel kur değeri üzerinden ödenir ve bundan sonrası için Euro Kuruna Bağlı Eşel Mobil sistemine göre yapılır.

Mesai Planlaması

Başta yoğun ve riskli çalışan HAVA TRAFİK KONTROLÖRLERİ olmak üzere tüm DHMİ birimlerinde aylık 160 saati geçmeyecek şekilde personel ve mesai planlamasının yapılır ve nöbetli çalışan personel için 5li ekip çalışmasına (12-24,12-72) geçilir.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarında Mülakatların Kaldırılması

Kurum tarafından yapılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarında mülakat kaldırılır, personelin yazılı sınav notuna göre başarının belirlenmesi sağlanır.



Yemek Yardımı

Çevre istasyonlardaki Koruma ve Güvenlik Görevlisi personel ile yemek verilemeyen havalimanlarındaki personele nakdi yardım yapılır.

İş Makineleri Operatörlerine Unvan Verilmesi

İş Makineleri operatörü için 2 yıllık on lisans mezunu şartı bulunmaktadır. Ön lisans bitirmenin karşılığı Teknikerlik olup bu kadro verilir.

Gece Vardiyası

Akşam 20.00 ile 06.00 arasında mesaisi denk gelen çalışanlara, bu şekilde çalıştıkları her gün için 50.-TL GECE VARDİYASI ücreti ödenir.

Fazla Mesai Ücretlerinin Euro Control Ücretlerine Dahil Edilmesi

Kurumda çalışan personelin yaptıkları fazla mesai karşılığı için ayrıca EURO CONTROL TAZMİNATI ödenir.

TCDD, TCDD TAŞIMACILIK A.Ş. TÜRASAŞ VE UDDGM TALEPLERİ

Fazla Çalışma Ücreti

İş yerlerinde fazla çalışma yapılmaması esas olmalıdır. Fazla çalışmanın zaruri olduğu hallerde ise; fazla çalışmalar günlük 8 saatin üzeri çalışma olarak belirlenmelidir. FAZLA ÇALIŞMA zaman olarak gece saatlerine (20.00 – 06.00), pazar günlerine ve bayram günlerine denk geldiğinde İş Kanunu'nda ön görüldüğü şekliyle ödemesi yapılır.

Fiili Hizmet Süresi Zammı

TCDD'de faal personel olarak çalışan 5434 sayılı kanunda FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINDAN faydalanan makinistlere yine bu kanun hükümlerine göre fiili hizmet süresi zammından yılda 6 ay, vardiyalı ve 24 saat esasına göre çalışan personele yılda 3 ay fiili hizmet süresi zammından faydalandırılır.

Temel Ücretin Arttırılması

İşkolumuzda açık arazide, yüksek gerilim altında, ara istasyonlarda mahrumiyet bölgelerinde, mali sorumluluk gerektiren işlerde ve tüm vardiyalı işlerde çalışanlara TEMEL ÜCRETİNİN %20 FAZLASI ödenir.

Komisyonlarının Oluşumu

Başta LOJMAN KOMİSYONU olmak üzere işyerlerinde oluşturulan tüm Komisyonlarda çalışanları temsilen TİS görüşmelerine katılan 3 Konfederasyonun üyesi sendikanın temsilcileri katılır.

TCDD Konut Yönergesinin Uygulanma Süresi

Sıra ve görev tahsisli olarak konutlarda kalan personel 5 yıllık sürenin sonunda tahliye edilir. Hizmet gereği lojmanda oturması gereken unvanlara HİZMET EVİ TAHSİS EDİLİR.

Vekâlet ve Geçici Görevlendirmeler

VEKÂLET VE GEÇİCİ GÖREVLENDİRMELERDE personele görevlendirildiği unvan üzerinden ücreti ödenir.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği

Koruma ve Güvenlik Memurlarının Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavına girişlerini engelleyen TÜM ÖZEL MADDELER KALDIRILIR.

Ücretsiz Seyahat Hakkı (Permi)

TCDD ve Bağlı ortaklıklarda çalışanlara ve bakmakla yükümlü oldukları yakınlarına yılda iki sefer verilen TRENLERDE ÜCRETSİZ SEYAHAT HAKKI emekli olduktan sonra da aynı şekilde devam ettirilir.

Turne Tazminatının Haricinde Harcırah Ödemesi

Hat Bakım Onarım Memurları, Sürveyanlar ve Yol Bakım Şeflerine mıntkası dışında yapacakları çalışmalarda Turne Tazminatının yanında harcırah verilir.

Koruma ve Güvenlik Memurlarına Silah Tazminatı Ödemesi

Kurumda Koruma ve Güvenlik Memuru unvanıyla çalışmakta olan personele SİLAH TAZMİNATI ödenir.

Trafik Kontrolörlerine Nöbet Tazminatı Ödemesi

TCDD Genel Müdürlüğü çalışanı TRAFİK KONTROLÖRLERİNE yaptıkları işin zorluğu ve önemi dikkate alınarak Tazminat ödenir.

Koruma ve Güvenlik Memurlarına Yıpranma Tazminatı Ödemesi

Kurumda Koruma ve Güvenlik Memuru unvanıyla çalışmakta olan personel yılda 3 ay fiili HİZMET SÜRESİ ZAMMINDAN faydalandırılır.

Marmaray Tazminatı Ödemesi

Marmaray'da çalışan personele ödenen TÜP TÜNEL TAZMİNATININ kapsamı tüpte çalışan tüm personeli kapsayacak şekilde günlük harcırahın yarısı tutarında ücret ödenir.

Manevra Tazminatı Ödemesi

Manevra Tazminatı mevcut çalıştığı işyerinden başka bir işyerine gidildiğinde ödenmektedir. Manevra hizmetlerinde çalışan Makinist, Hareket Memuru ve Tren Teşkil Görevlilerine işyeri ayrımı yapılmaksızın kendi işyeri dahil MANEVRA TAZMİNATI ödenir.

Kumanda Masası Tazminatı

Kumanda Masası kullanan Hareket Memuruna KUMANDA MASASI TAZMİNATI ödenir.

Risk Tazminatı Ödemesi

RID (Tehlikeli Madde Taşımacılığı) işinde çalışan personele km tazminatının yüzde elli fazlasıyla RİSK TAZMİNATI ödenir.

Tehlikeli madde manevrasında, tren teşkilinde ve sevkinde görev alan sorumluluğu bulu-

nan personele (Manevracı, Hareket Memuru, Koruma ve Güvenlik Görevlisi, Tren Teşkil Görevlisi, Lojistik Memuru) km saat tazminatı kadar ücret ödenir.

Denge Tazminatı Ödemesi

Denge Tazminatları; unvan ayrımı yapılmadan eşit bir şekilde üst oranda ödenmeli ve emekli keseneğine yansıtılır.

Gece Tazminatı Ödemesi

24 saat iş devamlılığı olan işlerde VARDİYA ÜCRETİ tazminat olarak verilir. Bu miktar 20.00-06.00 saatleri arasında çalışılan süre için saat ücretinin %30 fazlasıyla ödenir.

Arazi Tazminatı Ödemesi

ARAZİ TAZMİNATLARINDA unvan ve tavan olmadan tüm personele ödemelerin eşit olması sağlanır.

Denetim Tazminatı Ödemesi

TCDD ve TCDD Taşımacılık A.Ş de çalışan denetim ve tahkikat yapan Kontrolörlere DENETÇİ UNVANI VERİLMESİ, bu unvandaki personele denetim tazminatı verilmesi ve bu tazminatın emekliliğe yansıtılır.

Yüksek Gerilim Tazminatı Ödemesi

1000 volt ve üzeri Yüksek Gerilimde çalışılan işyerlerindeki riskler göz önünde bulundularak bu personele aylık olarak, 1 günlük harcırah bedeli YÜKSEK GERİLİM TAZMİNATI ödenir.

Aynı İş Yapan Gar Müdür Yardımcıları ile Gar Şeflerinin Göstergelerinin Eşitlenmesi Gar Müdür Yardımcıları ile Gar Şefliği unvanları denk unvanlar olup aynı iş yapmaları nedeniyle EK GÖSTERGELERİ eşitlenir.

Ek Zam Verilmesi

Madencilik ve Taş Ocakları işkolundan sonra en ağır işkolu ulaştırma işkoludur. İşkolumuzda TCDD çalışanlarının yaptığı işin yıpratıcı olması nedeniyle 399 'a tabi personelin TAVAN ÜCRETLERİ % 20 yükseltilir.

Turne Tazminatı

Turne Tazminatının harcırah miktarı ile sınırlandırması kaldırılır.

nan personele (Manevracı, Hareket Memuru, Koruma ve Güvenlik Görevlisi, Tren Teşkil Görevlisi, Lojistik Memuru) km saat tazminatı kadar ücret ödenir.

Denge Tazminatı Ödemesi

Denge Tazminatları; unvan ayrımı yapılmadan eşit bir şekilde üst oranda ödenmeli ve emekli keseneğine yansıtılır.

Gece Tazminatı Ödemesi

24 saat iş devamlılığı olan işlerde VARDİYA ÜCRETİ tazminat olarak verilir. Bu miktar 20.00-06.00 saatleri arasında çalışılan süre için saat ücretinin %30 fazlasıyla ödenir.

Arazi Tazminatı Ödemesi

ARAZİ TAZMİNATLARINDA unvan ve tavan olmadan tüm personele ödemelerin eşit olması sağlanır.

Denetim Tazminatı Ödemesi

TCDD ve TCDD Taşımacılık A.Ş de çalışan denetim ve tahkikat yapan Kontrolörlere DENETÇİ UNVANI VERİLMESİ, bu unvandaki personele denetim tazminatı verilmesi ve bu tazminatın emekliliğe yansıtılır.

Yüksek Gerilim Tazminatı Ödemesi

1000 volt ve üzeri Yüksek Gerilimde çalışılan işyerlerindeki riskler göz önünde bulundularak bu personele aylık olarak, 1 günlük harcırah bedeli YÜKSEK GERİLİM TAZMİNATI ödenir.

Aynı İş Yapan Gar Müdür Yardımcıları ile Gar Şeflerinin Göstergelerinin Eşitlenmesi Gar Müdür Yardımcıları ile Gar Şefliği unvanları denk unvanlar olup aynı iş yapmaları nedeniyle EK GÖSTERGELERİ eşitlenir.

Ek Zam Verilmesi

Madencilik ve Taş Ocakları işkolundan sonra en ağır işkolu ulaştırma işkoludur. İşkolumuzda TCDD çalışanlarının yaptığı işin yıpratıcı olması nedeniyle 399 'a tabi personelin TAVAN ÜCRETLERİ % 20 yükseltilir.

Turne Tazminatı

Turne Tazminatının harcırah miktarı ile sınırlandırması kaldırılır.

Km Tazminatı

Harcırah alınamayan denetimlerde km'ye göre tazminatı verilir.

Repartitör Başrepartitör Unvanlarının Özlük ve Mali Hakların Düzenlenmesi

Başrepartitör ve Repartitörlük unvanları arasındaki özlük ve mali hakların liyakat ilkeleri gözetilerek yeniden düzenlenir.

ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında görev yapan personel için tüm branşlarda Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının şeffaf bir biçimde yapılması ve sözlü mülakatın kaldırılması. Unvan değişikliği sınavının branş bazında yapılması sağlanır.

Unvan İhdası

Merkez ve Taşra teşkilatında denetim yapan tüm personele Denetim Memuru, Denetçi unvanının verilmesi ve FİİLİ HİZMET ZAMMINDAN yararlandırılır.

Denetim Ücreti

2017 TİS'de kabul edilen, fiili olarak TEHLİKELİ MADDE TAŞIMACILIĞI denetimi yapan personele verilen 20 puanlık ek ödemenin denetime giden tüm personele verilmesi ve oranın 50 puana çıkarılır.

Döner Sermaye

Personelin tamamı döner sermayeden faydalandırılır.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarında Mülakatların Kaldırılması

Kurum tarafından yapılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarında mülakatın kaldırılarak personelin yazılı sınav notuna göre başarının belirlenmesi sağlanır.

Şoförlük tazminatı

Şoför unvanına sahip personel dışında Şoförlük yapan personele ŞOFÖRLÜK TAZMİNATI ödenir.

Görevlendirmelerde konaklama faturasının kaldırılması

Görevlendirmelerde konaklama karşılığı istenen faturanın kaldırılıp Maliye Bakanlığının belirlediği rayiç bedel fatura olarak ödenir.

Engelli Personel

Engelli personelin çalışma koşullarını olumsuz etkileyen fiziksel ve sosyal koşullar gözden geçirilerek yeniden yapılandırılır, engelli kamu çalışanları için emeklilik ikramiyesi ve emeklilik maaşında “yıpranma payı” verilerek tam ikramiye ve yeterli emeklilik maaşı verilir.