

BTS İLE BİRLİKTE MÜCADELEYİ BÜYÜTME ZAMANI!



BTS
BİRLEŞİK TAŞIMACILIK ÇALIŞANLARI SENDİKASI
United Trade Union Of Transport Employees



Havacılık Tazminatında 2005 yılından beri özellikle gruplar konusunda yaşanan adaletsizlik, DHMİ çalışanlarının önemli bir kısmının büyük ekonomik kayıplar yaşamasına sebep olmuştur.

Son beş yıldır; “çalışma devam ediyor” denilerek bekletilen çalışanlar şunu gördü ki, ilgili kanunun meclisten geçmesi ile ana havacılık tazminatında herhangi bir değişiklik olmaksızın performans primi düzenlemesi yapılmıştır.

Bu çerçevede yapılan çalışmanın sonucunu görmek için ana havacılık tazminatındaki itirazlarımızı bekletmiştik.

Oluşan yeni durumda ana havacılık tazminatındaki hayati hususları performans primini de içine alacak şekilde çalışanların, kurumun ve gerektiğinde yargının gündemine getirmek amacıyla çeşitli toplantılar gerçekleştirdik.

Bu amaçla önümüzdeki süreçte aşağıdaki hususlarda idari ve hukuki yönden, ihtiyaç halinde de fiili mücadele yönünden gündemimizi belirledik.

1. Havacılık tazminatı performans primi transit uçuş yönünden (b) ve (c) bentleri kapsamında bulunan bütün çalışanlara verilmelidir. Çalışanların çok büyük bir kısmını mahrum bırakıp, 1 sayılı cetvele tabi çalışanları performans primi yönünden 1. grupta birlikte değerlendirmek izaha muhtaç bir durum olduğu gibi şimdiye kadar bahsedilen birçok gerekçenin de temelsiz olduğunu göstermektedir.

Bazı unvanlarda yıllarca işe gelmeyen, gelmedikleri halde gelmiş gibi gösterilen ve bu sebeple haklarında onlarca dava açtığımız kişiler "uyuduğu" yerden performans primini eksiksiz şekilde alacakken, 7/24 stres içerisinde iş başında bulunan çalışanlardan en tabii hakları olan ücretli izinlerini kullandı diye ya da hastalandı diye kesinti yapılmasını kabul etmiyoruz.

Bu düzenlemede yer alan sağlık raporu ve ücretli izinlerden kesinti yapılması hususu başta olmak üzere hukuksuzluk teşkil eden bölümlere davalar açacağız. Bir gün izin kullanan çalışandan para kesilmesini amaçlayan iradede, fazla mesai hizmetine karşılık da fazladan ödeme yapması beklenirdi. Bu ödemenin, fazla mesai mevzuatındaki 'K' cetvelinde yazan cüzi rakamlar üzerinden değil, çalışanın üç farklı tazminat toplamının 160 saate bölünmesi ile elde edilen miktarı 'saatlik fazla çalışma tazminatı' olarak belirlenmesini talep ve dava edeceğiz. Açacağımız bu davalar kanunu tümünden iptal etme amacı ve talebi içermeyecektir.

2. ARFF Memurları ile ilgili açtığımız, Teknik Hizmetler Sınıfı davaları, APRON Memurları, İş Makinaları Sürücüler ve Şoförler lehine de açılacaktır. DHMİ Genel Müdürlüğü yönetimi tüm çalışanlarına eşit mesafede bulunmak vazifesine sahiptir. Daha önce Temel Ücret Grupları yönünden AIM birimi açısından bir gecede düzenleme yapılmasına katkı sağlayanların aynı hassasiyeti İş Makinaları Sürücüler ve Şoförler için de göstermesi beklenmektedir. Çünkü İş Makinaları Sürücüler ve Şoförler kar yağışlı bir haftada havalimanlarını açık tutmak için üstün bir hassasiyet ile görev icra etmezlerse birçok havalimanının halka hizmet yönünden boş bir tarladan farkı kalmayacaktır.

3. DHMİ Genel Müdürlüğünde her birim ve unvanın yaptığı işin hassasiyeti penceresinden bakıldığında, İdari Çalışanlar temel bir unsur teşkil etmektedir. Bu çalışanlara, yaptıkları işin uluslararası niteliği sebebiyle belli düzeylerde lisanslandırmalar yapılarak gerek hizmet sınıfı yönünden gerekse de diğer mali haklar yönünden uygun koşullar yaratılmalıdır. Üzerinden uçak geçmeyen SHGM'de önemli oranda çalışanın 1. grupta değerlendirilmiş olması, İdari Çalışanların hem benzer mahiyetteki konumları yönünden hem de buna ek olarak Havalimanlarının Faaliyetlerinin sürdürülmesi yönünden neleri ifade ettiğini bize göstermektedir.

4. Avukatımızın verdiği bilgi doğrultusunda HAVELTED Derneğinin Elektrik, Makina – Motor personeli lehine sonuçlanan davasının uygulanmamasına BTS olarak müdahil olacağız ve yüksek mahkemenin kararını uygulamayanlar hakkında Cumhuriyet Başsavcılığına suç durusunda bulunacağız.

İkinci ve üçüncü maddede ortaya çıkarılacak kazanımlar, dava sonucunun uygulanması ile birleştirildiğinde DHMİ Genel Müdürlüğü çalışanlarının çok büyük bir kısmı önce Tekniker Hizmet Sınıfına dahil olacak, daha sonra Teknik Hizmetler sınıfında değerlendirilen büyük miktarda çalışanın havacılık tazminatında 1.grupta değerlendirilmelerinin önü açılacaktır.

5. Ana havacılık tazminatında grup sorunu ortadan kaldırıldığında, tüm çalışanlarımızın Transit Uçuş Performans Ödemesinden hiçbir işleme, kanuna ya da Cumhurbaşkan Kararına gerek kalmaksızın doğrudan faydalanacaktır.

6. 2005 yılından beri uygulanmakta olan havacılık tazminatı gruplarında, işlemin belli mevzuatlara dayandırıldığı anlatılmaktadır. Hem yargı kararlarında hem de uygulanma biçiminde bunun temelsiz olduğu ortaya çıkmıştır. Bir birimde aynı anda hem 2.grupta değerlendirilen hem de 3.grupta değerlendirilen personel bulunması bunun en açık örneğidir. Mesela ARFF biriminde ARFF Memurları üçüncü grupta değerlendirilmişken bu birimdeki şefler ikinci gruptadır. Aynı şekilde ARFF de görevlendirilen bazı şube müdürleri ikinci gruptadır. Bu durum yakın zamanda Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'ndan alınacak tavsiye kararıyla birlikte ARFF Şefleri yönünde hiçbir kayba sebep olmayacak şekilde yargıya taşınacaktır.

Bizler daha önce Genel Müdürlük ile yaptığımız birçok görüşmede ARFF ve APRON Memurlarının kadrolarının yönetim kurulu kararıyla değiştirilerek ikinci gruba dahil edilmesini önerdiğimiz halde bu işlem sadece ARFF Şefleri yönünden ele alınmıştır. ARFF' de görevli şeflerin ikinci grupta değerlendirilmesini çok olumlu bulmakla birlikte geride kalan ARFF Memurları için de aynı işlemin yapılması talep etmekteyiz.

Bu düzenleme ile Teknikerlik girişimlerimizin ve davalarımızın olumlu sonuçlanması halinde ARFF Şeflerine Teknik Şef unvanı verilmesi gündeme gelebilecektir.

7. Koruma ve Güvenlik Görevlilerine verilen memurluğa geçme hakkı sayı olarak artırılıp onların da lisanslandırma çalışmalarına dahil edilmesi sonucunda şimdiye kadar birçok defa tekrarlanan “maliyeye yük oluyor” gerekçesi bertaraf edilecektir. Bu düzenleme diğer maddelerde anılan hususlarla birleştirildiğinde kurum içerisinde havacılık tazminatı yönünden 2. ve 3. grubun tümünden kaldırılmasını mümkün kılacaktır.

8. Ülkemizin siber güvenlik strateji belgelerinde bu işin Bilgi İşlem ünitelerince ve devlet eliyle gördürülmesi vurgusu vardır. DHMİ Genel Müdürlüğü bu bağlayıcılıkla muhataptır. Bu alanda meydana gelebilecek bir zafiyetin engellenmesi için Bilgi İşlem ünitesinin hak ettiği yere getirilmesi temin edilmelidir. Siber Güvenlik Başkanlığının Ocak 2025 te yaptığı uyarı doğrultusunda siber güvenlik konusunun tek elde toplanması ve bu üniteye gösterilmesi gereken ehemmiyetin anlaşılması gerekmektedir.

9. Terminal Elektronik biriminin Havalimanlarında icra ettiği işin önemi, DHMİ Genel Müdürlüğünün bu mesleki tecrübeyi başka bir yolla ikame edemeyeceği hususuyla birlikte herkesin malumudur. Hal böyleyken ülkemizin havacılığının geleceğinden belli hedeflerle bahsedebilmemiz için, DHMİ Genel Müdürlüğü çok çalışanın az kazandığı çarpıklığından kurtulmalıdır.

Önceki maddelerde ifade edilen hususlar ve yargı kararlarının hayata geçirilmesi ile Terminal Elektronik biriminin de birinci grupta değerlendirilmesi bir zorunluluk olacaktır.

10. Havacılık tazminatında bu düzenlemelerde kazanım elde edildiğinde 1.grupta bulunan tüm çalışanlara, kendileri gibi 1.grupta değerlendirilecek diğer tüm çalışanlarla birlikte çok yüksek miktarda havacılık tazminatı verilmesinin önü açılacaktır. Bu gelişme ayrıca kurum içerisinde yaşanan iş barışı sorunlarını ve mesleki kaygıları ortadan kaldıracaktır. Bütün çalışanların huzur içerisinde mesleki hayatlarına devam ettiği bir durumda kurumun daha iyi noktalara taşınacağı açıktır.

11. Bu sebeplerle bölünme temalı girişimlerin bu kurumda çalışan hiç kimseye bir fayda getirmeyeceğini tam tersine kurumun yapısı ile ilgili herhangi bir yola girilmesi hâlinde bunun 12000 çalışan için telafi edilemeyecek sonuçları olacağını daha önceki birçok tecrübemizden biliyoruz. DHMİ Genel Müdürlüğünün yapısı, toplumda hiçbir karşılığı ve güvenilirliği olmayan gazeteci diye geçinen menfaat odakları eliyle gündeme getirilecek bir konu değildir.

BTS, bu sahici girişimlerin sonuca ulaşması için son zamanlarda çalışanlardan büyük teveccüh görmektedir. DHMİ Genel Müdürlüğü, çalışanların bu mesajını doğru okumak durumundadır. Yaptığımız işin uluslararası niteliğinden kaynaklı olarak çalışanların uluslararası standartlara ekonomik yönden de yükseltilmesi Genel Müdürlüğün sorumluluğundadır.

Bütün iyi niyetli girişimlere ve yargı kararlarına rağmen bu sorunlar ötelenmeye devam edilirse, BTS fiili mücadele aşamasına geçmek için gerekli çalışmaları yürütecektir. BTS'nin son zamanlarda gördüğü ve artarak devam eden destekle, alacağı herhangi bir FİİLİ mücadele kararının geri dönüşü olmayacaktır. Fiili mücadele aşamasında üyesi olduğumuz Avrupa Taşımacılık Federasyonu (ETF) ve Uluslararası Taşımacılık Federasyonunun (ITF) desteği ile uluslararası havacılık ve turizm otoriteleri bilgilendirilecek ve planlanan mücadele dünya basınının gündemine taşınacaktır. Böyle bir durumda Türkiye ile birlikte bütün Avrupa'nın hava trafiği ciddi şekilde etkilenecektir. DHMİ Genel Müdürlüğü son zamanlarda sendikamıza gösterilen ilgiyi, çalışanların tek umudu haline gelmiş olmasını doğru değerlendirmeli ve gelecekte bu tür eylemlerin hayata geçirilmesi durumunda nelerin yaşanabileceğini planlamakla mükelleftir. DHMİ Genel Müdürlüğünün de çok iyi bildiği gibi bizler bugüne kadar bir çalışanın kayırılması ya da müdür yapılması gibi ucuz taleplerle kimsenin kapısına gitmedik. Şahsi çıkarlara endeksli sendikacılık yapmadık. Bizim bu kültürümüz ve ilkelerimiz, kolektif haklarımızın elde edilmesi noktasında nasıl kararlı bir tutuma sahip olduğumuzu açıklamaktadır.

DHMİ Genel Müdürlüğü çalışanları özellikle son yıllarda yaşanan ekonomik bunalımla birlikte ekonomik yönden birçok haktan mahrum bırakılmıştır. Bunun çözüm adresinin BTS olduğunu, çözüm yönteminin de mücadeleyi birleştirmek olduğunu bütün çalışanlara özellikle hatırlatmak istiyoruz.

Değerli çalışanlar, geleceğiniz kendi ellerinizdedir.

Birleşmediğimiz her günümüz, çocuklarımızın geleceğinden çalınmaktadır.

Umut Bizde. Umut BTS' de