



28.03.2018

**Sayı :** 2018-03-87

**Konu:** Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği hk.

**T.C.**  
**DEVLET DEMİRYOLLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE**  
**ANKARA**

TCDD Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği 23.12.2017 tarihinde çıkmış olup, bu Yönetmelikte bulunan Gar Müdürü, Trafik Kontrolörü, Gar Şefi, İstasyon Şefi, Yol Bakım Şefi, EST Bakım Şefi, DERY Kontrolörü ve Mühendis unvanları için sınav açılacağı 07.03.2018 tarih ve 21832280-9 02.03-E.101482 sayılı yazı ile personele duyurularak 02.04.2018 tarihine kadar başvuru yapılması istenmiş, yapılacak sınavların yazılı ve sözlü olarak gerçekleşeceği, kazananların [tcdd.gov.tr](http://tcdd.gov.tr) sitesinden duyurulacağı bildirilmiştir.

Bu duyurunun ardından ne yazık ki personel arasında sınavın güvenliğine (öncelikle mülakat sınavının), tarafsızlığına ve adillğine gölge düşürecek hareketlenmeleri yoğun bir şekilde yaşamaktayız. Bu konuda Memur-Sen tarafından üyelerine sınavda çıkacak sorular içerikli mesajlar göndermesi olayın geldiği tehlikeli noktanın göstergesidir. (Ek 1 Memur-Sen'in mesajı) Kurumumuzda birçok dönem liyakat sisteminden uzaklaşmaların yaşandığı, hülle atamaların sık sık yapıldığı henüz hafızalardan silinmemişken bu gibi hareketlerin ne derece etkili olacağı çok açıktır.

Yapılacak yazılı ve özellikle de mülakat sınavının tarafsız ve adil şartlar altında yapılacağına inanmak istemekle beraber, yaratılan bu kaos ortamının olmadığı, sınava giren personelin başarısı ya da başarısızlığında başkaca hiçbir kriterin aranmadığı güvencesi kurum yönetimi tarafından çalışanlara vermelidir. 162 yıldan beri ülkemizde ulaşım hizmeti veren TCDD kamuoyunda sınav şaibeleri ile gündeme gelmemelidir. Bu gibi olumsuzlukların yaşanmasının önüne geçilmesi ve çalışanların sınava bilgiden başka hiçbir unsurun belirleyici olmayacağı güvencesi ile girmesi iş barışının sağlanması açısından çok önemlidir.

Yapılacak sınavın şaibe ortamından çıkarılması için taleplerimiz aşağıdaki gibidir.

1. Çalışanlara yapılacak sınavların ve özellikle mülakat sınavının adli, tarafsız ve sadece bilgi ölçüme dışında hiçbir kriterin değerlendirilmeyeceği garantisini vermelidir. Müdürlük tarafından hiçbir makamın sınav ölçütleri dışında başka bir kriter aramaması gerektiği konusunda ilgililer uymalıdır.
2. Yazılı ve sözlü sınavlarının soruları ÖSYM ya da Devlet üniversitelerinden biri tarafından hazırlanmalı ve cevapları önceden belli olmalıdır. Bu soruların ucu açık olmamalıdır.
3. Mülakat sınavı kamera sistemi ile kayıt altına alınmalıdır.
4. Sendika temsilcileri sınavda gözlemci olarak bulunmalıdır.

5. Aday, mülakat sınavına girdiğinde soru havuzundan önceden belirlenen sayı kadar soruyu çekerek kısa bir düşünme süresinin ardından cevap kâğıdına sorunun cevabını yazdıktan sonra cevap kâğıdını imzalayarak sınav komisyonuna vermelidir.



**Rıza ERCİVAN**  
Genel Hukuk TİS ve İnsan Hakları Sekreteri



**Hasan BEKTAŞ**  
Genel Başkan

**Ek 1 Memur-Sen'in mesajı (6 sayfa)**