

## BASINA VE KAMUOYUNA

**BİZLER DENİZCİLİK MÜSTEŞARLIĞINDA ÖRGÜTLÜ BULUNAN (KESK'E BAĞLI- BİRLEŞİK TAŞIMACILIK ÇALIŞANLARI SENDİKASI VE ULAŞTIRMA MEMUR SEN) ÜYELERİ VE DİĞER ÇALIŞANLAR OLARAK UZUN ZAMANDAN BERİ İŞYERİMİZDE YAŞANAN ÜCRET ADALETSİZLİĞİNİN GİDERİLMESİ İÇİN BİR ÇOK GİRİŞİMLERİMİZ KURUM İDARECİLERİ TARAFINDAN CİDDİYE ALINMAMIŞ, SORUNLARIMIZ ÇÖZÜLMEMİŞ HALEN MAĞDURİYETİMİZ DEVAM ETMEKTEDİR. BAŞTA DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN ADİL BİR ŞEKİLDE FAYDALANMAMIZ VE AŞAĞIDAKİ TESPİT ETTİĞİMİZ SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ İÇİN BUGÜN HİZMETÜRETMIYORUZ.**

### T A L E P L E R İ M İ Z

- DENİZCİLİK MÜSTEŞARLIĞINDA ÇALIŞANLAR ARASINDA VAR OLAN ÜCRET ADALETSİZLİĞİNİN GİDERİLMESİ İÇİN,
- DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN KADRO KARŞILIĞI SÖZLEŞMESİZ PERSONELE PAY DAĞITILMASI YÖNÜNDE HİÇBİR ÇABA HARCAMAYAN YÖNETİME KARŞI SESİMİZİ YÜKSELTMEK İÇİN,
- MÜSTEŞARLIKÇA YAYIMLANAN AMA HİÇ UYGULANMAYAN PERSONEL GÖREVDE YÜKSELME YÖNETMELİĞİNİN UYGULANMASI İÇİN,
- MÜSTEŞARLIKTA GELECEĞE YÖNELİK HİÇBİR UMUDU OLMAYAN VE EMEKLİLİK SÜRECİNİ BEKLEYEN KADRO KARŞILIĞI SÖZLEŞMESİZ PERSONELİ TASFİYE ETMEYE ÇALIŞAN ZİHNİYETE KARŞI DURABİLMEK İÇİN,
- EMEKLİ PERSONELİN YERİNE BOŞ KADROLARIN İPTAL EDİLİP, KADROLAŞMAK AMACIYLA SÖZLEŞMELİ PERSONEL KADROLARI TAHSİS EDİLEREK YASADIŞI BİR BİÇİMDE SÖZLÜ SINAVDA UYGULAYARAK KURUMDA SON YEDİ YILDIR GERÇEKLEŞTİRİLEN KADROLAŞMAYA KARŞI DURMAK İÇİN,
- DÖNER SERMAYE GELİRLERİ İLE MERKEZ VE TAŞRADAKİ TÜM PERSONELİN AYLARCA MESAIİ VE EMEĞİ KULLANILARAK UYGULAMAYA KONULAN KALİTE POLİTİKASININ İÇİNİN BOŞ VE KURUMA HİÇBİR YARARININ OLMADIĞI, SADECE IMF VE DÜNYA BANKASI EMİRLERİNİ YERİNE GETİRMEK AMACIYLA KURUMDA ESNEK ÇALIŞMA VE PERFORMANS PROGRAMI UYGULAMALARININ ÖNÜNÜ AÇMAK İÇİN YAPILDIĞINI DEŞİFRE ETMEK İÇİN,
- ÜLKEMİZ YURTTAŞLARININ HER GEÇEN GÜN DAHADA YOKSULLAŞTIĞI BİR DÖNEMDE, MÜSTEŞARLIĞIMIZ DÖNER SERMAYE GELİRLERİNİN PERVASIZCA HARCANMASI AMA PERSONELE ÖDEMEDE GÖSTERİLEN DUYARSIZLIĞIN SON BULMASI İÇİN
- TERSANELERDE ÖLÜMLER DEVAM EDERKEN TERSANE İŞLETMECİLERİNİN UYGULAMALARINA TESLİM OLMUŞ YÖNETİME KARŞI SESİMİZİ YÜKSELTMEK İÇİN,
- SENDİKAL ÖRGÜTLENMEYE KARŞI TARAFLI VE KENDİSİ GİBİ DÜŞÜNMEYEN MUHALİF SENDİKALARA YÖNELİK BASKICI TUTUMLARA KARŞI, **ÜRETİMDEN GELEN GÜCÜMÜZÜ KULLANARAK 05 HAZİRAN 2010 TARİHİNDE BUGÜN YARIM GÜNLÜK İŞ BIRAKMA EYLEMİ KARARIMIZI HAYATA GEÇİREREK SORUNLARIMIZIN ÇÖZÜMÜ SAĞLANANA KADAR MÜCADELEMİZİN DEVAM EDECEĞİNİ BASIN ARACILIĞI İLE İLANEDİYORUZ.**

**BTS**

**UÇMS**