

# Toplu Sözleşme

Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası - TİS Süreci Özel Gazete Nüshası

ÖZEL SAYI  
EYLÜL, 2015



## AKP ve Memur Sen Pazarlığının Perde Arkası!



TOPLU SÖZLEŞME MASASI Konferansyonumuz Eş Genel Başkanı Lami ÖZGEN

MECLİS'TE VE TİS GÖRÜŞMELERİNDE KADINA YÖNELİK ZİHNİYETİ KINIYORUZ!



KINIYORUZ!

Ülkemiz 7 Haziran 2015 tarihinden bu yana meşru olmayan bir hükümet tarafından yönetilmektedir. Bu hükümet 13 yıl öncesinde verdiği sözlerden çok uzaklarda hareket etmekte, kendisi gibi olmayan tüm yapıları reddetmektedir.

Halkın oyları ile seçilmiş bir vekile hükümet yöneticisinin TBMM içerisinde "Hanımefendi bir kadın olarak sus" demesinin bir yansımasıdır. 2016-2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri çerçevesinde 12 Ağustos 2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yapılan toplantıda yaşadık.

» TAMAMI, SY. 2

## BTS "Satış" Sözleşmesine İtiraz Ediyor!

### AKP - Memur-Sen Pazarlığının İç Yüzü ve Sendikamızın Değerlendirmesi

Bilindiği gibi 3 Ağustos 2015 tarihinde başlanmış olan ve 4.5 milyonu aşkın kamu emekçisi ve emeklisini ilgilendiren 2016-2017 yılı toplu sözleşme görüşmeleri 22 Ağustos tarihinde Hükümet ile yetkili Konfederasyonun mutabakatıyla sonuçlanmıştır. Konfederasyonumuz KESK ve bağlı sendikalarla birlikte sendikamızın BTS'de genel ve işkoluna ilişkin taleplerini çeşitli eylem, etkinlikler ve basın yayın araçları ile çalışanlarla paylaşmıştır. Her şeyden önce AKP hükümetinin bu süreçte 7 Haziran seçimi sonrası geçici bir hükümet olması nedeniyle toplu görüşmelerin ileri bir tarihte ertelen-

mesi talep edilmiş, ancak bu talebimiz kabul edilmemiştir. Siyaseten yetkisiz bir hükümet, milletvekili bile olmayan bir bakan, her açıklaması ile hükümetin yandaşlığını yapan bir konfederasyon arasında başlayan görüşmeler, kamu emekçilerinin taleplerini dikkate almadan ve itiraz edenler susturularak, dövülerek, kovularak, yok sayılmaya çalışılarak sürdürüldü. Görüşmelerin başladığı 3 Ağustos 2015 tarihinde Ankara'da AŞTİ önünde toplanıp, görüşmelerin yapılacağı Çalışma Bakanlığı önüne yürümek isteyen KESK üyeleri gaz ve su

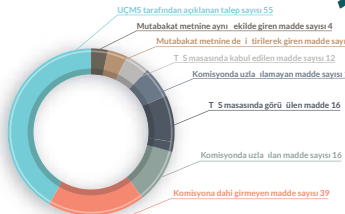
püskürtülerek engellendi. Yetkisiz hükümetle, yetkili ama etkisiz ve yandaş sendika sürdürdükleri (güya) toplu sözleşme görüşmelerinde emekçilerin taleplerini nasıl yok sayarız, kayıplarını nasıl artırırız tartışmaları yapıldı. **Emekçilerin temel talebi olan:** -Bütün ek ödemelerin emekli ikramiyesi ve emekli maaşı hesaplamasında dikkate alınması talebi, -En düşük maaşın 2.900 TL olması talebi, -Vergi dilimlerinin gelir adaletini sağlayacak şekilde düzenlenmesi talebi Gündeme bile getirilmeden yok sayılmıştır.

» TAMAMI, SY. 2

## UÇMS Kimin Hakkını Savunuyor?

### Madde Madde TİS Satışı:

İşkolumuzda 2014-2015 döneminde yetkili sendika olan UÇMS tarafından TİS görüşmelerinde; Koruyucu gıda yardımı, Ücretsiz seyahat hakkı, ilave ücret, Manevra tazminatı ve ARFF ve Apron memurlarının durumu olmak üzere toplamda 5 (beş) madde mutabakat metninde yer almıştır.



» TAMAMI, Ek'te

# TİS Süreci Gazete Manşetleri



# BTS "SATIŞ" SÖZLEŞMESİNE İTİRAZ EDİYOR!

Bilindiği gibi 3 Ağustos 2015 tarihinde başlanmış olan ve 4,5 milyonu aşkın kamu emekçisi ve emeklisini ilgilendiren 2016-2017 yılı toplu sözleşme görüşmeleri 22 Ağustos tarihinde Hükümet ile yetkili Konfederasyonun mutabakatıyla sonuçlanmıştır.

Konfederasyonumuz KESK ve bağlı sendikalarla birlikte sendikamız BTS 'de genel ve işkoluna ilişkin taleplerini çeşitli eylem, etkinlikler ve basın yayın araçları ile çalışanlarla paylaşmıştır. Her şeyden önce AKP hükümetinin bu süreçte 7 Haziran seçimi sonrası geçici bir hükümet olması nedeniyle toplu görüşmelerin ileri bir tarihte ertelenmesi talep edilmiş, ancak bu talebimiz kabul edilmemiştir. Siyaset yetkisiz bir hükümet, milletvekili bile olmayan bir bakan, her açıklaması ile hükümetin yandaşlığını yapan bir konfederasyon arasında başlayan görüşmeler, kamu emekçilerinin taleplerini dikkate almadan ve itiraz edenler susturularak, dövülerek, kovularak yok sayılmaya çalışılarak sürdürüldü. Görüşmelerin başladığı 3 Ağustos 2015 tarihinde Ankara'da AŞTİ önünde toplanıp, görüşmelerin yapılacağı Çalışma Bakanlığı önüne yürümek isteyen KESK üyeleri gaz ve su ile püskürtülerek engellendi. Yetkisiz hükümetle, yetkili ama etkisiz ve yandaş sendika sürdürüldükleri (güya) toplu sözleşme görüşmelerinde emekçilerin taleplerini nasıl yok sayarız, kayıplarını nasıl artırırız tartışmaları yaptılar.

Emekçilerin temel talebi olan: -Bütin ek ödemelerin emekli ikramiyesi ve emekli maaşı hesaplamasında dikkate alınması talebi, -En düşük maaşın 2.900 TL olması talebi, -Vergi dilimlerinin gelir adaletini sağlayacak şekilde düzeltilmesi talebi Gündeme bile getirilmeden yok sayılmıştır.

Oysa kamu emekçilerinin temel talebi yüzdellik zamlar değil hem çalışırken hem de emekli olduktan sonra "İNSANCA YAŞAMA YETECİK" bir maaştır.

Ve bütün kamu emekçileri bilmektendir ki, Aralık ayında aldığımız net maaş, Ocak ayında aldığımız net maaştan daha düşük olmaktadır. Bunun sebebi de yüksek vergi dilimleridir. Bu vergi dilimleri düşürüldüncede adil bir gelir dağılımından söz etmek mümkün değildir. Toplu sözleşme görüşmeleri sürecinde daha önce yaşadığı gibi KESK ve diğer Konfederasyon Türk Kamu Sen'in hiçbir talebi dikkate alınmadı, hiçbir talebi görüşülmedi. 2014-15 toplu sözleşmesinin imzalanması gibi AKP hükümeti ile yetkili konfederasyon Memur Sen'in kapalı kapılar ardında pazarlık yaparak, emekçilerin hak ve taleplerini değil hükümetin sadaka mahiyetinde verdiği ve yandaş, yalaka sendikamızın kabul ettiği kimi maddeler kabul

edilerek görüşmeler tamamlandı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından 22 Ağustos 2015 tarihinde yapılan açıklama ile toplu görüşmelerde AKP hükümeti ile Memur Sen'in mutabakata vardığı ve 2016 yılı için %6 + %5 ve 2017 yılı için %3 + %4 zanda anlaşma sağlandığı açıklandı. Toplu sözleşmelerinde sadece ücret pazarlığına indirgenen anlayış nedeniyle diğer konularda bir müzakerenin olmadığı görüşmelerle ilgili olarak Memur Sen ve üyesi sendikalar tarafından bu toplu sözleşmenin tam bir başarı olduğu açıklanmaya başlandı. Sendikamız, çalışanların hak ve çıkarlarını koruma ve bu yönde mücadele etme, çalışanları aydınlatma, bilgilendirme felsefesinin bir gereği olarak toplu sözleşme masasında yaşananları yakından takip etmiştir.

İlgili kurumlardan gelen genel mutabakat metni ile işkollana yönelik mutabakat metninin Sendikamıza ulaşmasından ardından metin üzerinde incelemeler yapılmış ve söylendiği gibi bir başarının olması bir yana tam bir fiyasko olduğu ortaya çıkmıştır.

Öncelikle yetkili konfederasyon tarafından (Memur-Sen) masaya oturulduğunda yaklaşık 750 madde talepte bulunulmuş, ancak bu maddelerin 250 civarında görüşülmek üzere teklif olarak masaya gelmiştir. Pazarlık masasında ise bu maddelerin de büyük bir bölümü anlaşma sağlanamaması nedeniyle kenara konulmuş ve mutabakat metnine girilmemiştir. Bu arada belirtmek gerekir ki toplu görüşmeler de belirtilen süre içerisinde anlaşılabilmesi halinde hakem heyetine başvurularak sürecin sürdürülmesi imkanı bulunulmasına rağmen yetkili konfederasyon böylece bir sürece işletilememiştir.

İşkolumuzdaki diğer kurumlar tarafından da Memur Sen açıklama- larının paralelinde 2016-2017 toplu sözleşmesinin büyük bir başarı olduğu açıklanmıştır. Oysa ekte görülebileceği üzere bu sözleşme tam bir satış sözleşmesidir. Toplu sözleşme görüşmelerinde işyeri olarak Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, TCDD ve bağlı ortaklıkları ve DHMİ işyerleri kapsamı içerisinde. Mutabakat metninde kazanım olarak yer alan maddelerden biri koruyucu gıda yardımı olarak ortak madde, biri Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, iki tanesi DHMİ ile ilgili olup kalan maddeler de TCDD ile ilgilidir. Ancak yetkili sendika olan UÇMS



tarafından hiç sorun yokmuş gibi özellikle 52 Havalimanı işleten 10.000(onbin) e yakın çalışanı bulunan DHMİ için sadece 2 (iki) madde toplu sözleşme metninde yer alırken, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı için 1 maddeyi mutabakat metnine koydurabilmiştir. Bunlardan biri ARFF ve APRON memurlarına 50 tl (vergili) zam adı altında komik bir para ve ne denemek istendiği muğlak olan havacılık tazminatının yeniden düzenlenmesi...

UÇMS işkolumuzdaki diğer kurumlarda çalışan personelin sorunlarını adeta yok sayarak, toplu sözleşme masasına dahi getirmemiştir. Neredeyse kangren haline dönüşmüş olan havacılık tazminatı, ARFF çalışanlarının teknik hizmetlerde sayılması, TCDD ve DHMİ için hizmet zammı gibi konuları adeta görmemiş, Sendikamızın bu konudaki taleplerini yok saymıştır. **Bu mutabakat metninde; ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması, kadın çalışanların taleplerini, kreş ve bakım evi açılması, vergi diliminin adaletli olarak yeniden düzenlenmesi, esnek ve kurasız çalışmaya, taşeron çalışmaya son verilmesi ve geçmiş dönem yaşanan kayıpların telafisi ile ilişkin hiç bir maddeyi göremeyeceksiniz.**

## Satış Sözleşmesi Bir Tiyatrodur.

Sadece geçen toplu sözleşme döneminde verilen 3+3'lük zamları kıyaslandığında bu dönem daha iyi bir rakam olarak sunulmuş 6+5 ve 3+4'lük zam üzerinden değerlendirmeler yapılmaktadır. Bu kapsamda özellikle geçen dönem yaşanan mağduriyetin giderilmesini istemek öncelikli taleplerden biri olması gerekirken bu konuda yetkili Konfederasyonun bir talebi olmaması. Diğer yandan işe bükülür bir kazanım gibi sunulmuş olanların arasında hiçte öyle olmadığı gerçektir. Şöyle ki; Bilindiği üzere yıllık geliri 12 bin TL'ye kadar olan kısımdan %15 oranında Gelir Vergisi alınırken, geliri 12 bin TL'den 29 bin TL'ye kadar olan kısımdan %20, 29 bin TL'den 66 bin TL'ye kadar olan kısımdan %27 oranında gelir vergisi alınmaktadır. 2015 yılında kamu çalışanlarının bir bölümü 4. (Nisan) aydan itibaren %20'lik vergi dilimi kapsamına girmeleri nedeniyle aylık %5 vergi kaybına uğramıştır. 2016 yılı için imzalanan mutabakata göre kamu çalışanlarının tamamı %15 vergi diliminden, %20'lik vergi dilimine girecek olup toplamda %11 olarak gösterilen zam, memurlara ve emekliyelerine yaklaşık %6 olarak yansıtacaktır. Konfederasyonumuz KESK ve Sendi-

camız BTS tarafından vergi diliminin adaletli olarak yeniden düzenlenmesini talep edilmiş, ancak yetkili Konfederasyon ve hükümet bu konudaki taleplerimizi dikkate almayarak, memurların tıpkı 2015 yılındaki tekrar mağdur olması- na sebep olmuştur. Yine aynı şekilde bütün ödemelerin emekli ikramiyesine ve emekli maaşına yansıtılması talebimiz değerlendirilmemiş, gündeme getirilmemiştir. Hükümetin bu talebi gündeme getirmemesi anlaşılabilir ancak çalışanların hak ve çıkarlarını korumakla yükümlü sendikamızın bu talebi görmezden gelmesi ancak sendikamızın YANDAŞ olmasıyla mümkündür. Bu talebin görmezden alınması emekçilerin "emekli olunca ahlak ve sefalet içinde yaşa" demektir. Pek çok sendika ve kurumun araştırmasına göre yoksulluk sınırı 4 kişilik bir aile için 3.000 TL dir. Bu çerçevede KESK en düşük memur maaşının 2.900 olmasını ve bu maaşa kira, aile ve ulaşım yardımı eklenmesini talep etmiştir. Çalışanların insanca yaşamasına yetecek bir ücret talebi Memur-Sen ve UÇMS tarafından görmezden gelinerek yüzdellik zamlarla

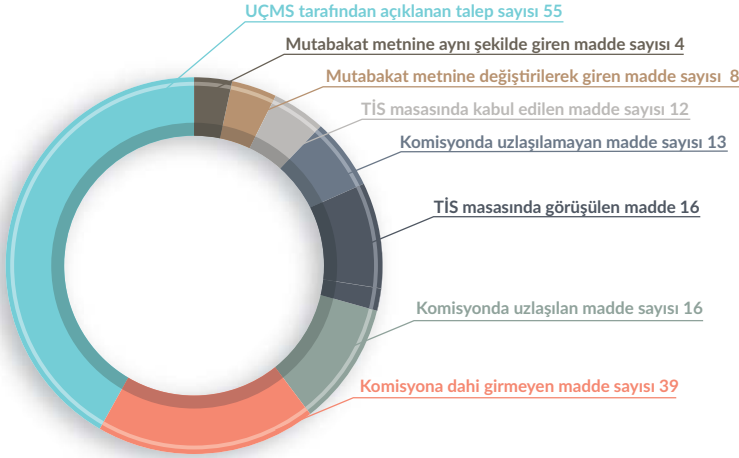
## MECLİS'TE VE TİS GÖRÜŞMELERİNDE KADINA YÖNELİK ZİHNİYETİ KINIYORUZ!

Ülkemiz 7 Haziran 2015 tarihinden bu yana meşru olmayan bir hükümet tarafından yönetilmektedir. Bu hükümet 13 yıl öncesinde verdiği sözlerden çok uzaklarda hareket etmekte, kendisi gibi olmayan tüm yapıları reddetmektedir. Halkın oyları ile seçilmiş bir vekile hükümet yöneticisinin TBMM içerisinde " Hanımefendi bir kadın olarak sus" demesinin bir yansımasıdır. 2016-2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri çerçevesinde dün (12 Ağustos 2015 Çarşamba) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yapılan toplantıda yaşadık. 2016-2017 yıllarına ilişkin TİS görüşmelerinde KESK Kadın Sekreteri Gülistan Atasoy'un kadın sorunlarıyla ilgili görüşlerini belirtmek istemesi üzerine yetkili konfederasyon başkanı tarafından KESK Kadın Sekreterinin konuşması engellenmiş ve bu sırada Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı da yaşanan bu duruma sessiz kalarak onaylamıştır.

Kadınlarımızı gerek TBMM'de gerekse kadınların sorunlarının konuşulması ve çözüm bulunması gereken toplu sözleşme masasında söz hakkının verilerek istenmemesi, yönetenlerin cinsiyetçi düşünce yapılarını ortaya koymaktadır. Çalışma yaşamında kadın emekçilerin var olan yığınca sorununa her gün bir yenisi eklenirken, kadın taleplerinin ve görüşlerinin açıklanmak istenmesinin engellenmesi iktidarın ve Memur Sen'in kadına bakışını açıkça göstermektedir. Bu zihniyete sahip yönetenlerden, TİS görüşmelerinde kadınların çalışma şartlarına yönelik bir düzenleme yapmalarını beklemek çok gerçekçi ve mantıklı değildir. Biz kadınları şaşırtmayarak, TİS sözleşmelerinde hiçbir talebimizi ciddiye almayan ve değerlendirmeyen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ile Memur Sen'in aralarında anlaşarak satış sözleşmesinin imzalanmasını BTS Kadınları olarak kınıyoruz ve kadın olarak hiçbir yerde ve hiçbir zaman susmayacağımızı tekrar hatırlatmak istiyoruz. Bizi yok sayan, kulak tıkayan, varlığımıza tahammül edemeyen bu anlayışa karşı sessiz kalmayalım. Sesimizi kısma çalışanlara karşı; kadınlar olarak SUSMAYALIM! Sözümüzü ve sesimizi birleştirelim.



# Madde Madde UÇMS'nin 2016 - 2017 Satışı



**İşkolumuzda** geçen dönemde yetkili sendika olan UÇMS tarafından 2014-2015 yılı TİS görüşmelerinde; Koruyucu gıda yardımı, Ücretsiz seyahat hakkı, İlave ücret, Manevra tazminatı ve ARFF ve Apron memurlarının durumu üzere toplamda 5 (beş) madde mutabakat metninde yer almıştı. Yani 2016-2017 dönemine ilişkin imza altına alınan mutabakat metninde yer alan 12 maddenin 5 tanesi geçen dönem sözleşmeye girmiş olan maddelerdir

## Hizmet Kolu Kapsamında Görüşülebileceği Konusunda Uzlaşamayan Teklifler

Silahlı kolluk güçleri gibi Koruma ve Güvenlik Görevlilerine de silah tazminatı ödenir.

### Şehit Unvanı

Madde-8 Görevi sırasında hayatını kaybeden hizmet kolumuz çalışanlarına şehit unvanı verilir.

### Denge Tazminatı

Madde-9 İşçilere her yıl Eylül ayında ödenmesine karar verilen 500 TL denge ödeneği hizmet kolumuzda personele de ödenir.

### X Ray Cihazlarında Görev Yapan Personel

Madde-10 Havalimanları, TCDD Garları ve Genel Müdürlükler başta olmak üzere hizmet kolumuzda bulunan işyerlerimizde güvenliğinin sağlanması amacıyla X Ray cihazı başında görev yapan, radyasyona maruz kalan Koruma ve Güvenlik Görevlilerine görev yaptıkları süre dikkate alınarak saat başı için 2 TL radyasyon tazminatı ödenir.

### A Tipi Havalimanlarında Sağlık Personeli

Madde-11 A Tipi Havalimanlarında acil vaka ve kaza-kırım olaylarında gerekli müdahaleyi yapmak amacıyla kadrolu sağlık personeli ve ATT (Acil Tip Teknisyeni) ekipleri oluşturulmalıdır.

### Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Görevde Yükselme

Madde-12 Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı bünyesinde görevde yükselme sınavı açılmalıdır. Personel Unvanı ve Ücret Değişikliği Madde-13 Sağlık Kurulu veya psikoteknik raporu sonucunda bulunduğu unvanı çalışamayacağı belirlenen, işyerinde kadro fazlası olan ile bulunduğu unvanı iptal edilen personel, hizmet süreleri ve eğitime ilişkin şartları taşımak kaydıyla denk bir unvana veya diplomasıyla ihraz edilen bir unvana atanır.

Bunlardan bulunduğu unvanın iptali neticesinde unvanı değişen personelin yeni atandığı unvanındaki sözleşme temel ücreti eskisine göre düşük olması halinde yeni sözleşme temel ücreti ile eşitleninceye kadar eski sözleşme temel ücretinden ödemeye devam edilir.

### Hizmet Kolu Çalışanlarına Yapılacak İndirimler

Madde-1 Bu hizmet koluna bağlı 657 ve 399 sayılı KHK'ye tabii görev yapan personel ile eş ve çocukları için trenin yolcu kapasitesinin %10'unu geçmemek kaydıyla bilet bedelleri %50 indirimli olarak uygulanır.

### Şeferin Ücret Skalası

Madde-2 İdari Şeferin temel ücretleri 21/10/2011 tarihli ve 2011/T-20 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararına (EK-1)'de yer alan 1.Grup esas alınarak uygulanır.

### Yemek Katkı Payı

Madde-3 Çalışanlara bütçeden ayrılan yemek katkı payı 2016 yılı için 5 TL 2017 yılı için 6 TL olarak belirlenir. Söz konusu hizmetten yasal sınırlar dahilinde yararlanmayanların maaşlarına, aylık hesaplanarak nakdi olarak ödenir.

### Servis Hizmeti

Madde-4 Merkez teşkilatına verilen servis hizmetinden taşradaki personele de faydalanır.

### Mahrumiyet Zammı

Madde-5 Eleman temininde güçlük çekilen yerlerde çalışan personele mahrumiyet zammı verilir. Buralarda hizmet vermenin bedeli olarak çalışanlara en yüksek devlet memuru aylığının %50 - %20 arasında ücret ödenir. Bu kapsama alınacak iller ve oranlarının belirlenmesinde DPB yetkilidir.

### Filili Hizmet Zammı

Madde-6 Hizmet kolumuz 7 gün 24 saat esasına göre çalışanlara yıpranma tazminatı(filili hizmet zammı) verilir.

### Koruma ve Güvenlik Görevlileri

Madde-7 a) Görevlerini ifa ederken rahatsızlanarak bu görevi yapamaz duruma gelen Koruma ve Güvenlik memurları TCDD'de gişe memuru, DHMİ'de hizmetli olarak atanmaktadır. Bu uygulamalar sona ermeli sağlık şartlarından rapor alan güvenlik görevlileri özlük ve mali haklarında herhangi bir kayba meydan vermeyecek bir pozisyona atanır. b) Koruma ve Güvenlik memurluğu bedenen yapılan bir iş olması hasebiyle 50 yaşından sonra bu görevde bulunanlar kendi istekleri ile aynı işyerinde kalmak suretiyle özlük ve mali haklarında herhangi bir azalmaya meydan vermeyecek bir pozisyona atanır. c) Koruma ve Güvenlik Görevlileri yaptıkları görev itibari ile silah taşımaktadır. Kamuda bulunan diğer

## Koruyucu Gıda Yardımı

### Kabul Edilen Madde

Madde 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikaların görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Maliye Bakanlığına gönderilir.

### Komisyon Raporunda Yer Alan Madde

Madde 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele filen çalışan her bir iş günü için iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla günlük 1/2 süt veya 500 gram yoğurt gıda yardımı olarak verilir. Yardımın aynı olarak verilmediği durumlarda personele süt miktarının piyasadaki değeri/kurum tarafından ödenen son tutar dikkate alınarak ödeme yapılır. Bu yardımın hangi görevleri yürütenlere verileceği 21/01/2016 tarihine kadar ilgili kurum ve kuruluşlar ile yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir

Bu madde 2014-2015 yılı toplu sözleşmesinde de 1.madde olarak ve kazanılmış hak olarak aynı şekilde yer almaktadır. Bu maddenin her toplu sözleşme döneminde yeniden yeni bir hak gibi gösterilmektedir.

## Açıklama

## Fazla Mesai Ücreti

### Kabul Edilen Madde

Madde 10- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 30 uncu maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı esas alınır.

### Komisyon Raporunda Yer Alan Madde

Madde 2- Bu hizmet kolu kapsamında 7 gün 24 saat ve kesintisiz hizmet verilen havalimanları, yol kenarı denetim istasyonu ve liman başkanlıkları/müdürlükleri, tren gar ve istasyonları, depo yol ve hat bakım, atölye ve kumanda merkezleri gibi işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerine hafta içi yaptırılan fazla mesai ücreti 5 kat, hafta sonu ve resmi tatilde yapılan fazla mesai ücreti 7 kat fazla ödenir.

Komisyon metninde sayılan işyerlerinden sadece TCDD işyeri kabul edilmiştir. Oysa DHMİ ve Liman Başkanlıkları ile Yol Kenarı Denetim İstasyonlarındaki çalışanlarında bu haktan yararlanması gerekmektedir.

Kaldı ki, Kuruluş yönetimi fazla mesai yaptırarak personel eksikliğini sürdürmek istemektedir. Oysa persone isteği dışında fazla mesai yaptırılması Anayasaya ve yasalara aykırıdır. Bu yönde yargı kararları mevcuttur.

## Açıklama

## Ücretsiz Seyahat Hakkı

### Kabul Edilen Madde

Madde 5- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında görevli kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demiryollarında yılda 2 kez ücretsiz seyahat hakkı verilir.

### Komisyon Raporunda Yer Alan Madde

Madde 5- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında görevli kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demiryollarında yılda 2 kez ücretsiz seyahat hakkı verilir.

Bu talep için sendikamızca bu hakkın yeniden kazanılması için talepte bulunulmuş ve mücadele edilmiştir. Diğer yandan bu talep geçen dönem ki toplu sözleşme metninde de 2.madde olarak yer almaktadır. Bizlerin kazanımı olan bu maddenin her toplu sözleşme döneminde yeniden yeni bir hak veriliyormuş gibi yapılması kandır-

## Açıklama

macadan başka bir şey değildir. Ayrıca DHMİ ve Ulaştırma Bakanlığı personeline de ait oldukları ulaşım modu üstünden permi hakkı verilmesini gündeme getirmemişlerdir.

## TCDD ve BELEDİYE Ortaklığı İle İşletilen Hatlardan Ücretsiz Yararlanma

### Açıklama

#### Kabul Edilen Madde

Madde 6- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatlarından anılan Genel Müdürlüğün ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personeli de Belediye çalışanları gibi yararlandırılır.

#### Komisyon Raporunda Yer Alan Madde

TCDD ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile çalıştırılan banliyö ve metro hatlarından TCDD Personeli de Belediye çalışanları gibi ücretsiz yararlandırılır.

Bu maddenin kapsamı, bütün ulaştırma işkolu çalışanlarına genişletilmeli ve bu haktan ücretsiz olarak yararlandırılmalı ve kimlik göstermek yeterli olmalıdır.

## Makinistlere Ek Ödeme

### Açıklama

#### Kabul Edilen Madde

Madde 7- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan makinistlerin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

#### Komisyon Raporunda Yer Alan Madde

TCDD'de 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan makinistlerin ek ödeme oranları % 82 olarak uygulanır.

Mevcut durumda makinistlerin ek ödeme oranı % 48 oranındadır. Ek ödemeye esas alınan tutar 371 TL olup, %82 üzerinden 633. TL olacakken, yetkili sendikanın mutabakatı sonucunda sadece 70 TL eklenecek 441 TL olmuştur.

## İlave Ücret

### Açıklama

#### Kabul Edilen Madde

Madde 8 Marmaray Tüp tüneline; fiilen çalışan makinistlere bakım ve onarım hizmetlerinde fiilen çalışan mühendis, teknisyen, teknik şef ve sürveyan unvanlı personele çalıştıkları her gün için 5 TL ilave ücret ödenir.

#### Komisyon Raporunda Yer Alan Madde

Madde 8 Marmaray Tüp tüneline; fiilen çalışan makinistlere bakım ve onarım hizmetlerinde fiilen çalışan mühendis, teknisyen, teknik şef ve sürveyan unvanlı personele çalıştıkları her gün için 20 TL ilave ücret ödenir.

Komisyon raporunda 20 TL olan ilave ücret mutabakat metninde 5 TL olarak yer almıştır.

## İlave Ücret

### Açıklama

#### Kabul Edilen Madde

Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere her ay 70 TL tutarında ilave ücret ödenir.

#### Komisyon Raporunda Yer Alan Madde

Madde 9 Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere her ay ilave 100 TL verilir.

Komisyon raporuna 100 TL olarak giren tutar mutabakat metnine 7 TL olarak girmiştir.

## Kontrolörlerin Ücret Eşitliği

### Açıklama

#### Kabul Edilen Madde

Madde 10- (1) TCDD'de görev yapan trafik kontrolörlerinin temel ücretleri tesisler kontrolörlerinin temel ücreti esas alınarak uygulanır.

#### Komisyon Raporunda Yer Alan Madde

Madde 10- (1) TCDD'de görev yapan trafik kontrolörlerinin temel ücretleri tesisler kontrolörlerinin temel ücreti esas alınarak uygulanır.

Kazanılan bu hak Trafik Kontrolleri açısından kısmen olumludur. Ancak aynı unvana sahip çalışanlar arasında ücret dengesizliği devam ettirilmiştir (Yük, Yolcu ve Hareket Kontrolörleri). Diğer yandan aynı birimde çalıştıkları üst unvan-

larla aralarındaki ücret dengesizliği de artmıştır.(Gar Müdür Yardımcıları, Hareket Kontrolörü, Gar Şefleri, İstasyon Şefleri). Emsal unvanlardaki çalışanların bu haktan yararlanmaması hakkaniyetli olmayıp aynı zamanda iş barışını bozmaktadır.

## Havacılık Tazminatı

### Açıklama

#### Kabul Edilen Madde

Madde 11 DHMİ'de verilmekte olan havacılık tazminatı ekte yer alan cetvelde belirtilen oranlarda ödenir. Ek ödemeler mahsup edilmez.

#### Komisyon Raporunda Yer Alan Madde

Madde 11- (1) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 2 nci maddesi uyarınca ödenen havacılık tazminatının, 2010 yılında yapılan çalışmalar da dikkate alınmak suretiyle artırılması yönündeki çalışma 31/1/2016 tarihine kadar sonuçlandırılır ve izleyen ay başından itibaren yeni oranlar uygulanır. Söz konusu personele, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9 uncu maddesine göre ek ödeme yapılmaz ve bu kapsamda yapılması öngörülen ek ödeme aynı oranlar esas alınarak ilave havacılık tazminatı olarak ödenir.

Ekte yer alan cetvelde ne kadarlık bir artış olduğu, havacılık tazminatındaki oranların nasıl değiştiğine dair bir ibare yoktur. Çalışanları oyalamaya yönelik bir madde olarak yer almıştır.

## SHGM Çalışanlarına Havacılık Tazminatı

### Açıklama

#### Kabul Edilen Madde

Komisyon Raporunda Yer Alan Madde

#### Komisyon Raporunda Yer Alan Madde

Madde-12 Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü çalışanları da havacılık tazminatından faydalandırılır.

Komisyon raporuna giren bu madde mutabakat metnine girmemiştir.

## DHMİ'de ÇALIŞAN ARFF ve APRON ŞEFLERİNİN EK ÖDEMESİ

### Açıklama

#### Kabul Edilen Madde

Komisyon Raporunda Yer Alan Madde

#### Komisyon Raporunda Yer Alan Madde

Madde-13 DHMİ'de çalışan ARFF ve APRON Şeflerinin ek ödeme oranı %123 olarak uygulanır.

Komisyon raporuna giren bu madde mutabakat metnine girmemiştir.

## ARFF ve APRON MEMURLARI

### Açıklama

#### Kabul Edilen Madde

ARFF ve APRON memurlarının temel ücretleri 50 TL artırımlı uygulanır.

#### Komisyon Raporunda Yer Alan Madde

Madde-14 ARFF ve APRON memurlarının temel ücretleri, 21/10/2011 tarihli ve 3011/T-20 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararına ekli (EK-I)'de yer alan 3.Grup esas alınarak uygulanır.

Havacılık tazminatında mağdur edilen, görevde yükselme, iş sağlığı ve güvenliği, vs. dahil bir çok sorunu bulunan bu iki mesleği 50 lira zamlı görmekten ne sendikacılıkla ne adaletle

ne vicdanla izah edilecek şeylerdir. Bu tam anlamıyla işveren ve işveren sendikasının danışıklı dövüşü ile emekçilerin bir kez daha yok sayılmasıdır.

## DENETLEME MEMURLARI

### Açıklama

#### Kabul Edilen Madde

Mülga Denicilik Müsteşarlığında denetleme memuru kadrolarında görev yapan personelden 655 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca memur kadrolarına atanmalarını veri hazırlama ve kontrol işlemlerini veya bilgisayar işletmeni kadrolarına atanmalarını hususunda çalışma yapılacaktır.

#### Komisyon Raporunda Yer Alan Madde

Madde-16 Mülga Denicilik Müsteşarlığında denetleme memuru kadrosunda görev yapan 655 sayılı KHK uyarınca memur kadrolarına atanmalar, kadro imkanları ve ilgili mevzuat çerçevesinde Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni veya Bilgisayar İşletmeni kadrolarına atanırlar. Bu kapsamda denetleme memuru ve denetleme şefi iken memur ve şef kadrolarına atanmaları ilgili mevzuatı uyarınca seyyar görev tazminatı ödenir.

Komisyon raporuna giren ve pazarlık masasında görüşülmesinin ardından mutabakat metnine giren bu madde "çalışma yapılacaktır" şeklinde sonlandırılmıştır. Bu çalışmanın ne zaman nasıl yapılacağı belirtilmemiştir.

## İlave Ücret

### Açıklama

#### Kabul Edilen Madde

Madde 4- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde kataner hattının geçtiği işyerlerinde çalışan personele her ay 35 TL tutarında ilave ücret ödenir.

#### Komisyon Raporunda Yer Alan Madde

Madde 4- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde kataner hattının geçtiği işyerlerinde çalışan personele her ay 250 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Mevcut durumda 25 TL ödeme yapılmaktadır. Komisyon raporunda yer alan maddede "personelle her ay 250 TL tutarında ilave ücret ödenir" denilmektedir. UÇMS'nin hükümetle anlaşması tutar talebinin neredeyse 9'da 1'i kadardır.