



Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası  
United Trade Union Of Transport Employees

# HABER

BTS HABER DERGİSİ EKİDİR



## 4. Dönem Toplu Sözleşmesi Hükümet ile Memur-Sen Arasında İmzalandı...

- MEMUR SEN:** 10+6+10+8 zam talep etti. (%34)  
**HUKUMET :** 2018 için 3 + 3 - 2019 için 3 + 3 önerdi. (%16)  
**MEMUR SEN:** "Teklife kapalıyız" dedi.  
**HUKUMET :** 2018 için 3.5 + 3.5 - 2019 için 3.5 + 3.5 önerdi.  
**MEMUR SEN:** "Son 8 saate girdik.Makul bir teklif bekliyoruz." dedi.  
**HUKUMET :** 2018 aynı kalırken, 2019 için 4 + 5 önerdi.  
**MEMUR SEN:** "Büyük başarı elde ettik." dedi.

**Bir kez daha görülmüştür ki gerçek bir toplu pazarlık süreci yerine kapalı kapılar ardında kirli pazarlık süreci işlemiştir.**



**Bu mudur başarı!**

**Aileleri ile birlikte 20 milyonluk geniş bir kitle kaybetti.  
Hepimiz kaybettik.**

## Bir toplu sözleşmenin başarısı iki ölçüte göre değerlendirilebilir. Birincisi parasal haklar konusunda sağlanan artışlar, önceki toplu sözleşmeye göre sağlanan yeni kazanımlar; ikincisi sendikamızın toplu sözleşme talepleri ile elde edilen sonucun karşılaştırılması.

Memur-Sen altışar aylık dilimiler halinde yüzde 10+6+10+8 zam talep etmişti. Memur-Sen'in 2018 için yıllık ortalama zam talebi 13,3'e, kümülatif olarak ise 16,6'ya geliyordu.

Öte yandan Temmuz 2017 itibarıyla son bir yıllık enflasyon yüzde 9,8 ve önümüzdeki aylarda gerileyeceğine dair bir işaret de yok. Öyleyse ister kümülatif olsun, ister ortalama olsun alınan zam enflasyonun altında mı? Altında. "Ama enflasyon farkı eklenecek" denebilir. Doğru ama bu reel olarak sıfır zam demek. Memur-Sen altı aylık dilimiler halinde sıfır reel zamma razı olmuştur.

### Bu mudur başarı!

Memur-Sen, sıfır sözleşmeyi "258 kazanım elde ettik" diye pazarlamaya çalışıyor. Nasılsa kimse bu 258 kazanım nedir tek tek saymaz diye düşünmüş olmalı. Ama merak işte, tek tek inceledik. 258 kazanım dedikleri 50 maddeli genel sözleşme ile 11 hizmet kolu toplu sözleşme madde sayısına neredeyse eşit. Eski sözleşmenin tekrarı, yeni hak sağlamıyor ve zaten yasalarda var olan hükümleri kazanım olarak sunuyor.

### Bu mudur başarı!

Memur-Sen sözleşmesinin başarı kriterlerinden biri de, kamu işçilerinin toplu iş sözleşmesiyle yapılacak karşılaştırmadır. Türk-İş ile hükümet arasında Temmuz ayında imzalanan ve kamu işçilerini kapsayan sözleşmeye göre sağlanan haklar şöyledir: Brüt 3 bin TL'nin altındaki ücretlere 90 TL iyileştirme yapıldıktan sonra altışar aylık dilimiler halinde yüzde 7,5+5+3,5+3,5 zam (2, 3 ve 4. altı aylar için enflasyon farkı). Böylece Türk-İş 1. yıl için kümülatif yüzde 12, 9, ortalama ise 10,2 zam sağladı. Kamu işçisinin de işvereni devlet, memurun da işvereni devlet. Bir 90 TL iyileştirme ve yüzde 10'dan fazla ortalama zam alıyor. Birisi ise sadece 5,8.

### Bu mudur başarı!

Memur-Sen'in belki TEK denilebilir başarısı ise yıllık izni kalmayan kamu görevlilerinin hac süresince izni kullanılmaması. Memurların beklentisi helal gıda ve hac izni midir?

### Bu mudur başarı!

**Patronlara yıllardır teşvik üstüne teşvik dağıttan, sadece 2017 yılında getirdiği vergi indirimi ve istisnalar ile bu kesimlerden 102 milyar TL tahsil etmekteken vazgeçip yükünü çalışan kesimlerin üzerine yıkan siyasi iktidar sıra kamu emekçilerine gelince mali disiplinden, bütçe olanaklardan dem vurmakta ustalaşmıştır.**

**Her fırsatta ekonomik büyüme rakamlarını ile övünenler bu büyümede asli rolü oynayan kamu emekçileri, işçiler pay istediğinde birden küçülmekte, "hepimiz aynı gemideyiz" nakaratını tutturmaktadır.**

## TÜM KAMU EMEKÇİLERİNİN VE KAMU EMEKÇİSİ EMEKÇİLERİNİN;

- Geçmiş dönemlerde yaşanan kayıpların telafi edilmesi sorununu çözmeden,
- Geçici personel (4/C), sözleşmeli personel (4/B) ve kamuda asli-süreklili işleri yapan taşeron firma çalışanları başlıca olmak üzere güvencesiz çalışanların kadroya alınması talebini karşılamayan,
- Tüm kamu emekçilerinin maaşlarını eriten, hedeflenen enflasyona göre verilen maaş artışlarının yılın ilk yarısına girmeden hatta alınan gelir vergisine tabi maaş tutarına bağlı olarak daha yılın üçüncü ayında sıfırlayan adaletsiz gelir vergisi dilimlerini sorununa ilişkin tek bir cümle edilmeden,
- Ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması sorununu çözmeyen,
- Fili hizmet tazminatı sorununu sürekli erteleyen
- Ek gösterge adaletsizliğini gidermek için hiçbir adım atılmayan, ek gösterge verilmeyen Yardımcı Hizmetler sınıfında görev yapmakta olan 111 bin kamu emekçisinin bu temel talebine kulakların tıkandığı,

## BİR TOPLU SÖZLEŞMEDE KAZANIMINDAN SÖZ EDİLEBİLİR Mİ?

# İŞKOLUMUZDA TİS...

Gerçek şu ki 11'i 2016-2017 mutabakat metninin aynısı olmak üzere bu dönem imzalanan mutabakat metni 15 maddeden ibarettir. Bu 11 maddeden ücretlerle ilgili olan maddelerinin sadece 4(dört) tanesinde miktar değişikliği olmuştur. Bu değişikliğin maaşlara yansımaları 9 TL, 10 TL ve 30 TL'dir.

Bu dönem imzalanan mutabakat metni 15 maddedir.

**15 maddenin 11'i aynı konu başlığıdır.** Bu aynı konu başlıklarından; ücretlerle ilgili olan maddelerinden sadece 4(dört) tanesinde miktar değişikliği olmuştur.

Yeni eklenen maddelerden;

a.TCDD'de 20.00-06.00 arası çalışan personele 15.-TL. ek ücret ödenmesi ( Bir ay içerisinde en fazla 6 gün için ödeme yapılabilecek)

b.-TCDD'de çalışan Tren Teşkil Memuru, Hareket Memuru, Vagon Teknisyeni ve Revizör unvanında çalışanlara 18.07.2017 tarih ve 2017/T-8 sayılı YPK kararının 3.md. Uyarınca ilgili Kuruluş Yönetim Kurullarınca yapılacak düzenlemenin yürürlüğe girdiği tarihe kadar 10 puan ilave edilmesidir.

c. Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı ödenmesi.

d. UDHB Bl.Müd. Çalışanlarından tehlikeli madde denetimci yapanlara 375 sayılı KHK ekli (I) sayılı cetvelde göre yaralanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilmesidir.

İşkolumuzda yetkili olan MEMUR-SEN/ÜÇMS tarafından web sayfalarında TİS sonrası gürültü yayınıadıkları haberdere;

**"Ulaştırma Memur-Sen, 15 yeni kazanıma imza atarak toplu sözleşmede önemli bir başarı sağladı."** ibaresi yer almaktadır. Ancak haberi alırken ve mutabakat metnine ne de öne çıkarıldığını ve kazanım olarak sunulan maddelere yer verilmiştir.

İşkolu mutabakat metninde yer alan "Gece Çalışma Ek Ücreti" başlıklı 12. maddede " ... Bu maddeye göre her ay en fazla 6 gün için ödeme yapılabilir." denilmektedir. Maddede bir yandan "en fazla 6 gün" denilerek ödeme yapılacak gün sınırlanmış olmakta, diğer yandan "yapılabilir" denildiğinden ek ücret ödemesinin yapılması yapılabileceği muallaktır.

Ek Ödemelerin Arttırılması başlıklı 13. maddede; TCDD'de çalışan kimi unvanlardaki personelin ek ödemesi oranına 10 puan ilave edilmiştir. Oysa bu personele yapılacak 10 puanlık ek ödemenin KİT'lerde 2 sayılı cetvelde belirtilen pozisyonlardaki personelin ücret gruplarının 5'ten 3 düşürülmesi nedeniyle KİT ve bağlı ortaklık yönetim kurulunun temel ücretlerinin yeniden belirlenip yürürlüğe giriş tarihine kadar olması aynı maddede koşul olarak belirtilmiştir. Bu düzenlemenin yürürlüğe giriş tarihi ve toplu sözleşmenin geçerlilik başlangıç tarihi ile aynı, yani 01.01.2018 olduğuna için bu madde hükümü hükümsüz kalacaktır.

*Dünyanın neresinde olursa olsun, üyelerine, temsil ettiği kesimlere değil, pazarlık yaptığı işverene dayanmanın, üstüne üstlük Cumhurbaşkanı'ndan medet ummanın adının sendikacılık olmadığı nettir. Bu süreç bir milyon üyesi olan herhangi bir kurum-kuruluş-örgüt olma ile sendika olma arasındaki farkı tüm açıklığı ile ortaya çıkarmıştır.*

**Gelin, haklarımızı ve özgürlüklerimizi yok sayanlara kapı kulu değil emekçi olduğumuzu birlikte gösterelim.**

**Gelin, insanca bir yaşam için taleplerimize sahip çıkalım ve bu talepler için mücadeleyi birlikte yükseltelim.**

**Bunun için; sendikalı, sendikasız tüm ulaştırma emekçilerini insanca yaşamaya yetecek ücret, güvenceli çalışma ve güvenli gelecek için verdiğimiz mücadelede yan yana omuz omuza...**

**EMEĞİN TARAFINDA  
YER ALMAYA  
ÇAĞIRIYORUZ!**

