



Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası
United Trade Union Of Transport Employees

BTS

HABER

BTS HABER ÖZEL SAYI



**ZORUNLU
BİREYSEL
EMEKLİLİK
SİSTEMİ**

**BES'e
HAYIR**

14 yıldır ülkeyi yöneten AKP iktidarı bizlerin hayatını temelden etkileyen pek çok yasa'yı Meclis'ten geçirdi ya da geçirmeyi planlıyor; SSGSS, Taşeron Yasası, Kiralık İşçi Yasası, Kıdem Tazminatı Fonu vs...

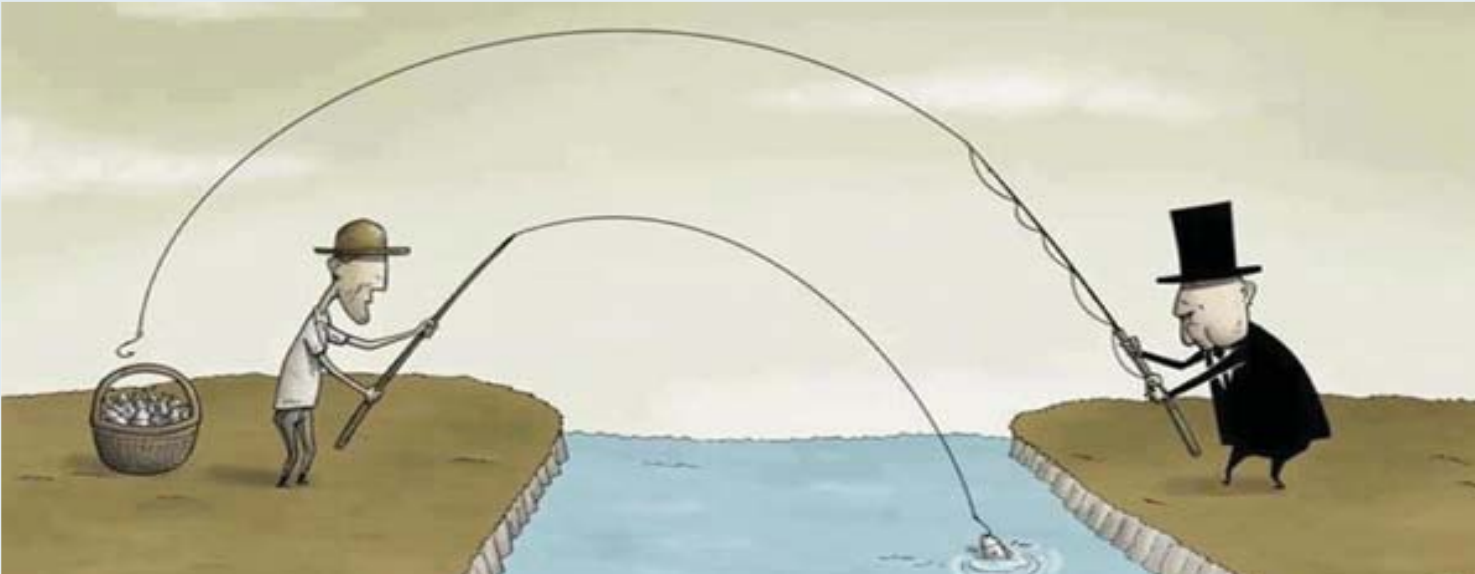
Tüm bu yasal değişiklikler yaşam koşullarımızın daha da kötüleşmesine neden olurken, bizlere; geleceksiz, iş güvencesiz bir yaşam dayatılıyor.

AKP hükümeti tarafından şimdi de tasarrufların yeterince yapılmadığı gerekçesiyle Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) adı altında zorunlu olarak tasarruf dayatılıyor. Zorunlu BES ile

çalışanın özel bir sigorta programına üye olmaya zorlanması, kendi arzusu dışında ücretlerinden kesinti yapılması hukuksuzluktur.

Zorunlu BES uygulaması Anayasa'nın sosyal devlet ilkesi ile sosyal güvenlik, sözleşme hürriyeti ve mülkiyet hakkına ilişkin hükümlerine de aykırıdır!

Bireysel emeklilik fonları, Dünya Bankası ve IMF'nin 1980'li yıllardan itibaren yaygınlaştırdığı neo-liberal politika araçlarıdır. Bireysel emeklilik fonlarının amacı, emekçilerin ödedikleri primler ile sermayeye kaynak sağlamaktır.



ZORUNLU BES KİMLERİ KAPSIYOR? İŞVERENİ KAPSIYOR MU?

HAYIR

45 yaş altı bağımlı çalışanlar (işçiler ve kamu görevlileri) Ocak 2017'den itibaren zorunlu/otomatik olarak ve yüzde üç katkı payı oranına göre BES'e katılacaktır. Zorunlu BES ile çalışanlar işverenleri aracılığıyla bireysel emeklilik sistemine otomatik olarak dahil edilmektedir.

ZORUNLU BES'TE KESİNTİ ORANI NEDİR?

Zorunlu BES'te çalışanlardan sosyal güvenlik primine esas brüt kazançlarının %3 oranında kesinti yapılacak. Böylece çalışanların sadece çıplak net ücretleri değil, ikramiye ve sosyal ödenekleri de dahil brüt ücretleri yüzde üçlük BES kesintisine tabi olacaktır.

ZORUNLU BES'TE İŞVEREN KATKI PAYI VAR MI?

HAYIR

Zorunlu BES'te işveren katkı payı yoktur. Oysa sosyal sigorta sisteminin olmazsa olmaz koşullarından biri işveren katkısıdır.

BES'te DEVLET GARANTİSİ VAR MI?

HAYIR

BES için işveren katkısı ve devlet güvencesi söz konusu değil. Fonların katkıları değerlendirdiği şirketlerin iflası durumunda da yaşanacak kayıplar için bir garanti yoktur.



BES İLE İKİNCİ "EMEKLİLİK" VEYA "ÇİFTE EMEKLİLİK MÜMKÜN MÜ?

HAYIR

BES konusunda en çok ileri sürülen iddialar "çifte emeklilik" veya "ikinci emeklilik" olarak biliniyor. Oysa BES'te bildiğimiz anlamda emeklilik söz konusu değil. Belirli süre birikimde bulunanlara ana para ile getirisi (nema) topluca veya dönemsel olarak geri ödenir.

Sigorta
Şirketini
Biz mi
Sececeğiz
HAYIR!

İşveren istediği sigorta şirketiyle anlaşma yapabilecektir. Dolayısıyla çalışanların emeklilik şirketi seçmeleri kısıtlanmaktadır. Çalışanlar sadece sisteme girmek zorunda değil, işverenlerinin sözleşme yaptığı bir bireysel emeklilik şirketine de mecburlar.

En az 10 yıl sistemde kalmak ve 56 yaşını doldurmak koşuluyla yaklaşık yüzde 40'tır. Katılımcılar tüm katılım süreleri boyunca ödemiş oldukları katkıları için ortalama yüzde 40 getiri elde etmektedir.

BES ile
Ne Kadar
"EMEKLİ"
Aylığı
Ödenir?

Zorunlu
BES'ten
Caymak
Mümkün
mü?

Çalışanlar emeklilik planına dahil olduğunun kendisine bildirildiği tarihi takip eden iki ay içinde sözleşmeden cayabilir. Yasa "iki ay sonra" değil "iki ay içinde" ifadesine yer veriyor. Bu durumda çalışanlar iki aylık süreyi beklemeden kendisine bilgi verilmesini takiben sistemden çıkabilir. İki ay içinde sistemden çıkılmaması durumunda, daha sonra sistemden çıkılması ciddi hak kayıplarına yol açabilecektir. **Bu nedenle sistemden iki ay içinde cayılması hayati önem taşımaktadır.**

10 yıllık sistemde kalıp 56 yaşını dolduran zorla tasarruf yaptırılan bir çalışanın toplam birikimi ne olacaktır?



Ücrete Esas Kazanç	Asgari Kesinti Tutarı	Yıllık Ödeme Tutarı	10 Yıllık Ödeme Tutarı	Devlet Katkısı (%25)	Devlet Katkısı (Otomatik Katılım)	Toplam Birikim
3.500.-TL	105.00.-TL	1.260.-TL	12.600.-	3.125.-TL	1.000.-TL	16.750.TL

ZORUNLU BES ANAYASA'YA AYKIRIDIR!

Zorunlu BES uygulaması Anayasa'nın sosyal hukuk devleti ilkesine ve sosyal güvenliğe ilişkin hükümlerine aykırı olduğu gibi bireysel hak ve özgürlükler arasında yer alan sözleşme özgürlüğü ve mülkiyet hakkına da aykırıdır. Zorunlu olan kamusal sosyal güvenlik sistemidir. Anayasanın 60. maddesine göre devlet bu sistemi kurmak ve herkesi zorunlu olarak bu sistem kapsamına almakla yükümlüdür. Devlet hiç kimseyi getirisi belirsiz bir özel sigorta programına girmeye zorlayamaz. Kişiler tasarruflarını diledikleri gibi değerlendirebilirler. Devlet özel sigorta şirketlerinin çobanı gibi davranamaz.

Zorunlu BES'e Mecbur muyuz? HAYIR!

Bu kısma işyerinizin ya da kurumunuzun unvanını yazınız

25/08/2016 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 6740 sayılı yasa ile 28.01.2001 tarihli Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemine eklenen EK Madde 2'ye göre dahil edilmiş olduğum zorunlu bireysel emeklilik sisteminden, yine aynı EK maddenin, "Çalışan, emeklilik planına dahil olduğunu kendisine bildirildiği tarihi müteakip iki ay içinde sözleşmeden cayabilir" bendine istinaden bireysel emeklilik sisteminden caydığımı; tarafımdan kesine katkı payları ile varsa hesabımda bulunan yatırım gelirlerinin on gün içinde kesinti yapılan maaş hesabıma aktarılması hususunda gereğinin yapılmasını arz ederim.

Ad Soyad
İmza

Adres:
Telefon
Kimlik No:

**ZORUNLU
BİREYSEL
EMEKLİLİK
SİSTEMİ**

BES^{TEN}
ÇIK

BTS Haber Dergisi Özel Sayısı Ocak 2017

Sendikası Adına Sahibi: Uğur YAMAN Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Bekir TAŞTAN Adres: Mithatpaşa Cad. No: 24/5 Kızılay-ANKARA

Tel: 0312 424 04 70 - 424 04 71 • Fax: 0312 424 04 72

web: www.bts.org.tr • e-mail: info@bts.org.tr • Süreli Yayın Basım

Teknik Hazırlık & Baskı: Hermes Ofset Ltd. Şti. Büyük Sanayi 1. Cad. No: 105 İskitler/ANKARA • Tarihi: 10.02.2016 Basım Adedi: 5000